
 OKYHY <small>Όργανος Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας</small>	Κωδικός	Ημερομηνία	Έγκριση
	EK-07.ΑΑ-01	28/09/2023	Διοικητικό Συμβούλιο
	Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας Διοικητικού Συμβουλίου		Μονάδα Εφαρμογής
			Διοικητικό Συμβούλιο

ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΣ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ 7

Τίτλος	ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΣ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ
--------	---

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

1. ΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ.....	3
2. ΣΚΟΠΟΣ.....	3
3. ΕΦΑΡΜΟΓΗ	3
4. ΟΡΙΣΜΟΙ	3
5. ΠΡΟΦΙΛ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ	4
5.1 Όραμα.....	4
5.2 Αποστολή.....	5
5.3 Δήλωση Αξιών.....	5
6. ΔΙΟΡΙΣΜΟΣ, ΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗ, ΣΥΝΕΔΡΙΕΣ & ΑΠΟΚΛΕΙΣΤΙΚΕΣ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ	5
7. ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ.....	6
7.1 Οργανωτικές Αρχές.....	6
7.2 Οργανόγραμμα Οργανισμού	7
8. ΑΡΧΕΣ ΧΡΗΣΤΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ	7
9. ΘΕΣΠΙΣΗ ΕΠΙΤΡΟΠΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ	11
9.1 Επιτροπή Ανθρωπίνου Δυναμικού, Διορισμών & Μισθοδοσίας.....	12
9.1.1 Σκοπός	12
9.1.2 Ρόλος, Καθήκοντα & Ευθύνες	12

 OKYHY <small>Όργανισμός Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας</small>	Κωδικός	Ημερομηνία	Έγκριση
	EK-07.AA-01	28/09/2023	Διοικητικό Συμβούλιο
	Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας Διοικητικού Συμβουλίου		Μονάδα Εφαρμογής

9.1.3	Εξουσίες	13
9.1.4	Κριτήρια Επιλεξιμότητας Μελών Επιτροπής.....	14
9.2	Επιτροπή Οικονομικών, Ελέγχου & Διαχείρισης Κινδύνων	14
9.2.1	Σκοπός.....	14
9.2.2	Ρόλος, Καθήκοντα & Ευθύνες	15
9.2.3	Εξουσίες.....	17
9.2.4	Κριτήρια Επιλεξιμότητας Μελών Επιτροπής	17
9.3	Επιτροπή Κλινικού Ελέγχου & Ποιότητας Υπηρεσιών	18
9.3.1	Σκοπός.....	18
9.3.2	Ρόλος, Καθήκοντα & Ευθύνες	18
9.3.3	Εξουσίες.....	19
9.3.4	Κριτήρια Επιλεξιμότητας Μελών.....	19
10.	ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ & ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΜΕΛΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ	20
10.1	Αρμοδιότητες & Καθήκοντα Προέδρου Διοικητικού Συμβουλίου	20
10.2	Αρμοδιότητες & Καθήκοντα Αντιπροέδρου Διοικητικού Συμβουλίου	21
10.3	Αρμοδιότητες & Καθήκοντα Γραμματέα Διοικητικού Συμβουλίου	22
10.4	Αρμοδιότητες & Καθήκοντα Μελών Διοικητικού Συμβουλίου	23
11.	ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ & ΕΠΙΤΡΟΠΩΝ.....	26

Μητρώο Αναθεωρήσεων

ΑΑ	Κωδικός	Ημερομηνία	Σημείο Αναθεώρησης

	Κωδικός	Ημερομηνία	Έγκριση
	EK-07.AA-01	28/09/2023	Διοικητικό Συμβούλιο
	Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας Διοικητικού Συμβουλίου		Μονάδα Εφαρμογής Διοικητικό Συμβούλιο

1. ΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

Το Διοικητικό Συμβούλιο υλοποιώντας την απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου με Αρ. Απόφασης 87.869, Αρ. Πρότασης 1294/2019 και ημερομηνία 25/07/2019, εγκρίνει τον παρόντα Εσωτερικό Κανονισμό στα πλαίσια υιοθέτησης του Κώδικα Δημόσιας Διακυβέρνησης.

2. ΣΚΟΠΟΣ

Σκοπός του παρόντος Κανονισμού αποτελεί η ρύθμιση του τρόπου λειτουργίας του Διοικητικού Συμβουλίου.

3. ΕΦΑΡΜΟΓΗ

Ο Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας Διοικητικού Συμβουλίου τυγχάνει εφαρμογής στο Διοικητικό Συμβούλιο και στις Επιτροπές που συστήνονται από το Διοικητικό Συμβούλιο.

4. ΟΡΙΣΜΟΙ

«*Δημοκρατία*», σημαίνει την Κυπριακή Δημοκρατία.

«*Διευθυντής*» σημαίνει κάθε άτομο το οποίο υπηρετεί σε θέση όπως αυτή καθορίζεται δυνάμει των διατάξεων των άρθρων 17.2, 30.2 και 30.3 υπό του Νόμου.

«*Διοικητικό Συμβούλιο*», σημαίνει το διοικητικό συμβούλιο του Οργανισμού που ορίζεται δυνάμει των διατάξεων του άρθρου 6 υπό του Νόμου.


«*Επιτροπή*», σημαίνει κάθε επιτροπή του διοικητικού συμβουλίου, δυνάμει εξουσίας Νόμου.

«*Κανονισμός*», σημαίνει τον παρόντα Εσωτερικό Κανονισμό ο οποίος θα αναφέρεται ως ο «Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας Διοικητικού Συμβουλίου».

«*Μέλος*», σημαίνει κάθε διορισμένο μέλος του διοικητικού συμβουλίου.

«*Νόμος*», σημαίνει τον περί Ίδρυσης Οργανισμού Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας Νόμο [N. 73(I)/2017].

«*Οργανισμός*», σημαίνει τον Οργανισμό Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας.

	Κωδικός	Ημερομηνία	Έγκριση
	EK-07.AA-01	28/09/2023	Διοικητικό Συμβούλιο
	Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας Διοικητικού Συμβουλίου		Μονάδα Εφαρμογής Διοικητικό Συμβούλιο

«Υπουργικό Συμβούλιο», σημαίνει το υπουργικό συμβούλιο της Κυπριακής Δημοκρατίας κατά την ερμηνεία που δίδεται στο άρθρο 54 υπό του Συντάγματος της Δημοκρατίας.

5. ΠΡΟΦΙΛ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ


Ο Οργανισμός αποτελεί νομικό πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου και έχει την ευθύνη της λειτουργίας όλων των κρατικών νοσηλευτηρίων και των κέντρων πρωτοβάθμιας φροντίδας υγείας στις περιοχές που ελέγχονται από τη Δημοκρατία, καθώς και την ευθύνη για την εφαρμογή της διοικητικής και οικονομικής αυτονόμησης στα δημόσια νοσηλευτήρια.

Σκοπός του Οργανισμού είναι:

- Η διασφάλιση της πρόσβασης και της παροχής των προβλεπόμενων από τον περί Γενικού Συστήματος Υγείας Νόμο υπηρεσιών φροντίδας υγείας και κάθε άλλη υπηρεσία γενικού συμφέροντος όπως αυτή ήθελε καθορισθεί με διάταγμα του Υπουργού Υγείας,
- Η παροχή ιατρικών, νοσηλευτικών ή/και μαιευτικών, παραϊατρικών και άλλων υπηρεσιών σε συναφείς κλάδους και επιστήμες,
- Η ανάπτυξη εκπαιδευτικών, ερευνητικών και ακαδημαϊκών δραστηριοτήτων στον τομέα των επιστημών υγείας,
- Η ανάπτυξη επιχειρηματικών δραστηριοτήτων συναφών με τις υπηρεσίες υγείας με σκοπό την όσο το δυνατόν με καλύτερο και πιο προσοδοφόρο τρόπο εκμετάλλευση της περιουσίας που του ανήκει ή που του έχει παραχωρηθεί προς χρήση ή εκμετάλλευση για την επίτευξη των στόχων του και
- Η έκδοση πρωτοκόλλων, οδηγιών, κατευθυντήριων γραμμών και ό,τι άλλο έχει ως στόχο την προώθηση και εφαρμογή ορθής πρακτικής στα κρατικά νοσηλευτήρια.

5.1 Όραμα

Ο Οργανισμός να γίνει αυτόνομος, αποτελεσματικός και ολοκληρωμένος πάροχος ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης που πρωτοπορεί στην αποτελεσματική εξυπηρέτηση του φάσματος των αναγκών ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης του πληθυσμού, ενώ εστιάζει στον εκσυγχρονισμό μέσω συνεχούς έρευνας και εκπαίδευσης.

 OKYHY <small>Όργανισμός Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας</small>	Κωδικός	Ημερομηνία	Έγκριση
	EK-07.AA-01	28/09/2023	Διοικητικό Συμβούλιο
	Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας Διοικητικού Συμβουλίου		Μονάδα Εφαρμογής

5.2 Αποστολή

Η παροχή υπηρεσιών φροντίδας υγείας, με επίκεντρο τον ασθενή, σε όλο τον πληθυσμό της Κύπρου, διασφαλίζοντας εξαιρετική κλινική ποιότητα, υπηρεσίες και πρόσβαση.

5.3 Δήλωση Αξιών

Όλες οι δραστηριότητες του Οργανισμού έχουν ως αντικειμενικό την ανάπτυξη και την σταθερότητα του και διέπονται από τις ακόλουθες αξίες στις οποίες εδράζεται ο Οργανισμός:


- Ικανότητα & Επάρκεια,
- Σεβασμό,
- Υπευθυνότητα,
- Αξιοπιστία.

6. ΔΙΟΡΙΣΜΟΣ, ΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗ, ΣΥΝΕΔΡΙΕΣ & ΑΠΟΚΛΕΙΣΤΙΚΕΣ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

6.1 Οι πρόνοιες περί του διορισμού, σύνθεσης, αρμοδιοτήτων στο σύνολο του Διοικητικού Συμβουλίου καθορίζονται και καταγράφονται στα άρθρα υπ' αριθμόν 6-12 και 14 του περί Ίδρυσης Οργανισμού Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας Νόμου [N. 73(I)/2017] και στις εκάστοτε τροποποιήσεις του.

6.2 Η ολομέλεια του Διοικητικού Συμβουλίου συνεδριάζει ανά τακτά διαστήματα και τουλάχιστον μία (1) φορά ανά μήνα.

6.3 Οι πρόνοιες περί της διαδικασίας διεξαγωγής συνεδριών του Συμβουλίου και του τρόπου λήψης αποφάσεων καθορίζονται και καταγράφονται στο άρθρο 13 του Νόμου.

 OKYHY <small>Οργανισμός Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας</small>	Κωδικός	Ημερομηνία	Έγκριση
	EK-07.AA-01	28/09/2023	Διοικητικό Συμβούλιο
	Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας Διοικητικού Συμβουλίου		Μονάδα Εφαρμογής Διοικητικό Συμβούλιο

7. ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ

7.1 Οργανωτικές Αρχές

A. Σαφής Κατανομή Αρμοδιοτήτων

Ο Οργανισμός διαρθρώνεται οργανωτικά σε Διευθύνσεις σύμφωνα με Διάταγμα του Υπουργού Υγείας, κατόπιν εισήγησης του Διοικητικού Συμβουλίου, με σαφές και συγκεκριμένο αντικείμενο. Ο αριθμός των Διευθύνσεων, το αντικείμενο και οι βασικές αρμοδιότητες κάθε Διεύθυνσης καθορίζονται από τον Νόμο και δυνατόν να αναπροσαρμόζονται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου σύμφωνα με τις εκάστοτε ανάγκες του Οργανισμού και λαμβάνοντας υπόψη τον Νόμο όπως αυτός δυνατόν να τροποποιηθεί.

B. Διευθυντικές Ομάδες

Κάθε Διεύθυνση του Οργανισμού διοικείται από Διευθυντική Ομάδα, η οποία αναφέρεται στον Γενικό Εκτελεστικό Διευθυντή του Οργανισμού.


Οι Διευθυντικές Ομάδες των κρατικών νοσηλευτηρίων έχουν την εκτελεστική ευθύνη της διαχείρισης και της διεύθυνσης των δημόσιων νοσηλευτηρίων, καθώς και την αποκλειστική αρμοδιότητα διαχείρισης του προϋπολογισμού των δημόσιων νοσηλευτηρίων, των θεμάτων διοίκησης και λειτουργίας των δημόσιων νοσηλευτηρίων ενώ για ζητήματα που αφορούν την παροχή ιατρικών και νοσηλευτικών υπηρεσιών λαμβάνουν αποφάσεις αφού ακουστούν οι απόψεις των επιστημονικών επιτροπών των δημόσιων νοσηλευτηρίων, δυνάμει προνοιών του άρθρου 30 υπό του Νόμου.

Γ. Επιστημονικό Συμβούλιο

Ο σκοπός, ο ρόλος και τα καθήκοντα του επιστημονικού συμβουλίου καθορίζονται και καταγράφονται στα άρθρα υπ' αριθμόν 18,19,20 του περί Ίδρυσης Οργανισμού Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας Νόμου [Ν. 73(Ι)/2017].

Δ. Επιστημονικές Επιτροπές στα Δημόσια Νοσηλευτήρια

Οι Διευθυντικές Ομάδες των δημόσιων νοσηλευτηρίων δύνανται να διορίζουν η κάθε μια, από το προσωπικό του νοσηλευτηρίου, Επιστημονική Επιτροπή η οποία απαρτίζεται από δύο ιατρούς, δύο νοσηλευτές, δύο φαρμακοποιούς και δύο επιστήμονες από άλλα επαγγέλματα υγείας για να υποστηρίξουν το έργο τους, βάσει του Άρθρου 31 του Νόμου.


 OKYPIY <small>Οργανισμός Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας</small>	Κωδικός	Ημερομηνία	Έγκριση
	EK-07.AA-01	28/09/2023	Διοικητικό Συμβούλιο
	Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας Διοικητικού Συμβουλίου		Μονάδα Εφαρμογής

7.2 Οργανόγραμμα Οργανισμού


Το Διοικητικό Συμβούλιο εγκρίνει το οργανόγραμμα, την οργανωτική δομή καθώς και την διάταξη του Οργανισμού τα οποία είναι πλήρως εναρμονισμένα με το Στρατηγικό Σχέδιο του Οργανισμού.

8. ΑΡΧΕΣ ΧΡΗΣΤΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ


ΑΑ	Αρχές	Τρόπος Συμμόρφωσης
1	Νομιμότητα	<ol style="list-style-type: none"> 1. Το Διοικητικό Συμβούλιο ως το ανώτατο διοικητικό όργανο του Οργανισμού, υπέχει υποχρέωσης σεβασμού και εφαρμογής των νομοθετικών διατάξεων, καθώς και στον έλεγχο που του ασκεί η Ελεγκτική Υπηρεσία της Δημοκρατίας και η δικαιοσύνη. 2. Συγκεκριμένα λαμβάνονται υπόψιν οι εξής 4 διαστάσεις: <ol style="list-style-type: none"> α. Η υπεροχή του νόμου, κατά την οποία το νομοθετικό πλαίσιο προηγείται κάθε άλλης ισχύος, β. Η επιφύλαξη του νόμου, η οποία επιτρέπει στην διοίκηση να δραστηριοποιηθεί όταν η σχετική νομοθετική ρύθμιση του παρέχει την απαιτούμενη εξουσιοδότηση ή λόγω άλλων πιθανών νομικών κενών στην νομοθεσία. γ. Υποχρέωση αιτιολογίας των διοικητικών πράξεων προκειμένου να υπάρχει νομικό έρεισμα για οποιαδήποτε μεταβολή στα έννομα συμφέροντα του Οργανισμού, και, η διοίκηση να διασφαλίζει ότι έχει συνεκτιμήσει όλες τις νομικές και πραγματικές παραμέτρους κάθε υπόθεσης και παρέχει επαρκή αιτιολογία. δ. Άσκηση των αρμοδιοτήτων του Διοικητικού Συμβουλίου σε εύλογο χρόνο, ώστε οι ενέργειες του να είναι έγκαιρες και σε σχέση με τα τεκταινόμενα.

 OKYHY <small>Οργανισμός Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας</small>	Κωδικός	Ημερομηνία	Έγκριση
	EK-07.AA-01	28/09/2023	Διοικητικό Συμβούλιο
	Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας Διοικητικού Συμβουλίου		Μονάδα Εφαρμογής


2	Ανταπόκριση στις Ανάγκες της Κοινωνίας	<p>1. Το Διοικητικό Συμβούλιο καθοδηγεί την Διεύθυνση του Οργανισμού καθώς και μελετά και αξιολογεί σε τακτή βάση τον βαθμό ανταπόκρισης στις ανάγκες της ευρύτερης κοινωνίας στο πλαίσιο των μεταβαλλόμενων συνθηκών της αγοράς υπηρεσιών υγείας και του κοινωνικοοικονομικού περιβάλλοντος.</p> <p>2. Δεδομένης της αξιολόγησης της ανταπόκρισης, το Διοικητικό Συμβούλιο εκδίδει οδηγίες για λήψη απαραίτητων μέτρων μεταρρύθμισης, παρέχει συμβουλές πολιτικής στην Διεύθυνση και ακολούθως δεσμεύει την εμπλοκή όλων των απαραίτητων μερών.</p>
3	Διαφάνεια & Λογοδοσία	<p>Το Διοικητικό Συμβούλιο επιδιώκει την προαγωγή της διαφάνειας και λογοδοσίας μέσω:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Εφαρμογής της νομοθεσίας και του δικαίου και μέσω υλοποίησης των αποφάσεων του επιχειρώντας την διασφάλιση της ορθολογικής διαχείρισης των πόρων του Οργανισμού και της φήμης του. ▪ Λειτουργίας ενός ασφαλούς συστήματος υποβολής καταγγελιών με σκοπό την λήψη αναφορών πιθανών αθέμιτων ή παράνομων πρακτικών εντός του Οργανισμού αλλά και εξέτασης τους με εντιμότητα και ακεραιότητα. ▪ Επιλογής ώστε ο Οργανισμός να ελέγχεται σε ετήσια βάση από ανεξάρτητους ορκωτούς λογιστές και κάθε χρόνο να υποβάλλονται στην Βουλή των Αντιπροσώπων τα οικονομικά στοιχεία και η ετήσια έκθεση του Οργανισμού η οποία να περιλαμβάνει τα αποτελέσματα, ποσοστό εκπλήρωσης του σκοπού και των στόχων του Οργανισμού αλλά και το πλάνο ανάπτυξης του.

 OKYHY <small>Οργανισμός Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας</small>	Κωδικός	Ημερομηνία	Έγκριση
	EK-07.AA-01	28/09/2023	Διοικητικό Συμβούλιο
	Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας Διοικητικού Συμβουλίου		Μονάδα Εφαρμογής

4	Αποτελεσματικότητα	<p>Το Διοικητικό Συμβούλιο προωθεί και μεριμνά για την εφαρμογή αποτελεσματικής διοίκησης του Οργανισμού μέσω:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Έγκαιρης ανάληψης δράσης του ίδιου του Διοικητικού Συμβουλίου στα θέματα αρμοδιοτήτων του. ▪ Συνεργασίας και εμπλοκής των Εκτελεστικών Γενικών Διευθυντών και Διευθυντών των Διευθύνσεων στον καθορισμό και αλλαγή της αποστολής και των αξιών του Οργανισμού. ▪ Σύνταξης πλάνου το οποίο να περιλαμβάνει τις ευθύνες διακυβέρνησης του Διοικητικού Συμβουλίου για τους επόμενους δώδεκα μήνες. ▪ Ελέγχου του έργου και αποτελεσμάτων της διεύθυνσης του Οργανισμού. ▪ Σύνταξης οργανογράμματος αλληλεπίδρασης (ροές, πληροφορίες) μεταξύ Διοικητικού Συμβουλίου και Διεύθυνσης του Οργανισμού. ▪ Εισαγωγής και εφαρμογής δεικτών απόδοσης (KPIs) στις Διευθύνσεις και Μονάδες του Οργανισμού. ▪ Καταγραφής και μέτρησης του ολικού αριθμού των θεμάτων που τυγχάνουν εξέτασης από το Διοικητικό Συμβούλιο σε σχέση με τον αριθμό όσων θεμάτων εκκρεμούν και για πόσο χρονικό διάστημα αυτά εκκρεμούν.
5	Αξιοκρατία & Συνοχή	<p>1. Το Διοικητικό Συμβούλιο υπέχει υποχρέωσης προώθησης ενεργειών αξιοκρατίας, διαφάνειας και διασφάλισης της συνοχής μεταξύ του Προσωπικού του Οργανισμού ώστε να εδραιωθεί η εμπιστοσύνη στην διοίκηση και να εξασφαλίζεται η συνοχή και το αίσθημα δικαιοσύνης.</p>

 OKYHY <small>Οργανισμός Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας</small>	Κωδικός	Ημερομηνία	Έγκριση
	EK-07.AA-01	28/09/2023	Διοικητικό Συμβούλιο
	Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας Διοικητικού Συμβουλίου		Μονάδα Εφαρμογής


		<p>2. Προς επίτευξη τούτων αναλαμβάνει το ίδιο δράσεις, δεσμεύει την εμπλοκή της Διεύθυνσης του Οργανισμού και εποπτεύει τις ενέργειες της στοχεύοντας συγκεκριμένα στα ακόλουθα αποτελέσματα:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Στην διαρκή βελτίωση του επαγγελματικού επιπέδου του Προσωπικού, ▪ Στην παροχή κινήτρων και στόχων για την ανάπτυξη των δυνατοτήτων του Προσωπικού, ▪ Στην εδραίωση αντίληψης ταύτισης του Προσωπικού με τον Οργανισμό στον οποίο εργάζονται, ▪ Στην προαγωγή κουλτούρας επαγγελματικής αλληλεγγύης μεταξύ του Προσωπικού, ▪ Στην προαγωγή κουλτούρας ελέγχου και ενίσχυση της υπευθυνότητας του Προσωπικού και ▪ Στην ενίσχυση της υπευθυνότητας, της αυτοπεποίθησης και του αισθήματος ασφάλειας για το μέλλον του Προσωπικού.
6	Ισότητα	<ol style="list-style-type: none"> 1. Το Διοικητικό Συμβούλιο ασκεί διακριτά, ίσα και ομοίμορφα την εξουσία του κατά την διοίκηση του Προσωπικού. 2. Το Διοικητικό Συμβούλιο παρέχει ίσες δυνατότητες στα δύο φύλα. 3. Το Διοικητικό Συμβούλιο επιβάλλει την ισότητα πρόσβασης στις δημόσιες λειτουργίες και την εξασφάλιση ίσων ευκαιριών στο Προσωπικό για την διεκδίκηση θέσης ή αξιώματος στην πολιτεία.

 OKYHY <small>Οργανισμός Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας</small>	Κωδικός	Ημερομηνία	Έγκριση
	EK-07.AA-01	28/09/2023	Διοικητικό Συμβούλιο
	Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας Διοικητικού Συμβουλίου		Μονάδα Εφαρμογής

7	Φυσική Δικαιοσύνη	<ol style="list-style-type: none"> 1. Το Διοικητικό Συμβούλιο κατέχει τα εχέγγραφα της αμερόληπτης κρίσης. 2. Τα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου δεν μετέχουν στην παραγωγή διοικητικής πράξης Προσωπικού με το οποίο έχει ιδιάζουσα σχέση ή συγγενικό δεσμό εξ αίματος ή εξ αγχιστείας μέχρι τέταρτου βαθμού ή βρίσκεται σε οξεία έχθρα με άτομο που αφορά η εξεταζόμενη υπόθεση ή που έχει συμφέρον για την έκβασή της.
8	Χρηστή Διοίκηση	<ol style="list-style-type: none"> 1. Το Διοικητικό Συμβούλιο κατά την άσκηση της διακριτής εξουσίας του, ενεργεί σύμφωνα με το περί δικαίου αίσθημα έτσι ώστε κατά την εφαρμογή των αποφάσεων του να αποφεύγει ανεπιεικείς και άδικες λύσεις. 2. Το Διοικητικό Συμβούλιο δεν ενεργεί με τρόπο ασυνεπή, αντιφατικό ή κακόπιστο, ώστε να εξαπατά ή να ταλαιπωρεί χωρίς λόγο την Διεύθυνση και το Προσωπικό, σύμφωνα με την αρχή της καλής πίστης. 3. Το Διοικητικό Συμβούλιο κατά την άσκηση της διακριτής του εξουσίας οφείλει να λαμβάνει υπόψη και να σταθμίζει όλα τα άμεσα αναμεμιγμένα στην υπόθεση συμφέροντα, σύμφωνα με την αρχή της αναλογικότητας.

9. ΘΕΣΠΙΣΗ ΕΠΙΤΡΟΠΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Το Συμβούλιο προβαίνει στην σύσταση αρμοδίων επιτροπών ώστε να το υποστηρίζουν και να το συμβουλεύουν κατά την ενάσκηση των αρμοδιοτήτων που του παρέχονται δυνάμει των διατάξεων του Νόμου.

 OKYHY <small>Οργανισμός Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας</small>	Κωδικός	Ημερομηνία	Έγκριση
	EK-07.AA-01	28/09/2023	Διοικητικό Συμβούλιο
	Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας Διοικητικού Συμβουλίου		Μονάδα Εφαρμογής
			Διοικητικό Συμβούλιο

Το Συμβούλιο προβαίνει στην σύσταση:

- (α) Επιτροπής Ανθρωπίνου Δυναμικού, Διορισμών & Μισθοδοσίας,
- (β) Επιτροπής Ελέγχου Οικονομικών & Διαχείρισης Κινδύνων, και,
- (γ) Επιτροπής Κλινικού Ελέγχου & Ποιότητας Υπηρεσιών.

Το Συμβούλιο καθορίζει μέσω του παρόντος Εσωτερικού Κανονισμού και της «Διαδικασίας Λειτουργίας Επιτροπών του Διοικητικού Συμβουλίου» τον τρόπο λειτουργίας των Επιτροπών Διοικητικού Συμβουλίου τις οποίες αυτό συστήνει.


9.1 Επιτροπή Ανθρωπίνου Δυναμικού, Διορισμών & Μισθοδοσίας

9.1.1 Σκοπός

Η Επιτροπή Ανθρωπίνου Δυναμικού, Διορισμών & Μισθοδοσίας αποτελεί συμβουλευτικό και υποστηρικτικό όργανο του Διοικητικού Συμβουλίου. Συμβουλεύει το Διοικητικό Συμβούλιο στην διαμόρφωση της συνολικής στρατηγικής ανάπτυξης του ανθρωπίνου δυναμικού του Οργανισμού, των πολιτικών απολαβών και διορισμών για τον καθορισμό πρακτικών διαχείρισης ανθρωπίνου κεφαλαίου.

9.1.2 Ρόλος, Καθήκοντα & Ευθύνες


1. Επιβλέπει την διαφανή εφαρμογή διαδικασίας πρόσληψης Διευθυντών στον Οργανισμό, περιλαμβανομένης της εξέτασης και της υποβολής συστάσεων σχετικά με τους διορισμούς τους προς το Διοικητικό Συμβούλιο.
2. Επανεξετάζει, παρακολουθεί και συμβουλεύει το Διοικητικό Συμβούλιο για πρακτικές και πολιτικές αμοιβών του προσωπικού του Οργανισμού (όρους υπηρεσίας, αμοιβή και όλων των πτυχών μισθοδοσίας, άλλες παροχές, συντάξεις, ρυθμίσεις για τερματισμό απασχόλησης και άλλοι συμβατικοί όροι) και διασφαλίζει την αποτελεσματική εφαρμογή τους.
3. Γνωμοδοτεί και συμβουλεύει στην διαμόρφωση των πρακτικών ανάπτυξης του ανθρωπίνου δυναμικού και εκτίμηση απόδοσης κινδύνων για συναφή θέματα στους οποίους εκτίθεται ο Οργανισμός. Ακολούθως υποβάλλει προτάσεις ρύθμισης τους προς την Επιτροπή Οικονομικών, Ελέγχου & Διαχείρισης Κινδύνων.

 OKYHY <small>Όργανισμός Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας</small>	Κωδικός	Ημερομηνία	Έγκριση
	EK-07.AA-01	28/09/2023	Διοικητικό Συμβούλιο
	Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας Διοικητικού Συμβουλίου		Μονάδα Εφαρμογής

4. Εποπτεύει την μη ύπαρξη τυχόν επιχειρηματικών συμφερόντων ή άλλων συμφερόντων τα οποία ενδέχεται να οδηγήσουν σε σύγκρουση συμφερόντων πριν τον διορισμό και ότι αναφέρονται και εξετάζει τυχόν μελλοντικά επιχειρηματικά συμφέροντα μελών του Προσωπικού που δυνατόν να οδηγήσουν σε σύγκρουση συμφερόντων.
5. Εξετάζει και τοποθετείται επί οποιουδήποτε ζητήματος σχετίζεται με την συνέχιση της θητείας Διευθυντών του Οργανισμού, περιλαμβανομένης της αναστολής ή του τερματισμού της υπηρεσίας τους δεδομένης της σύμβασης εργοδότησης και της κείμενης νομοθεσίας.
6. Εξετάζει το σύστημα αξιολόγησης του προσωπικού και υποβάλλει σχετικές προτάσεις προς το Διοικητικό Συμβούλιο. Επιβλέπει την εφαρμογή και αναθεώρηση της «Διαδικασίας Αξιολόγησης Προσωπικού» σε όλο το Προσωπικό.
7. Επιβλέπει και υποβάλλει προτάσεις για την αξιολόγηση της απόδοσης των Διευθυντών του Οργανισμού, των Διευθύνσεων και των νοσηλευτηρίων χρησιμοποιώντας ικανά και αποτελεσματικά συστήματα αξιολόγησης της απόδοσης αυτών. Διατυπώνει συστάσεις ως προς τον διορισμό του προσωπικού (με την συμπλήρωσή της δοκιμαστικής περιόδου) τις μελλοντικές επιδόσεις, στόχους, την προαγωγή τους και την αμοιβή τους.
8. Η Επιτροπή επιβλέπει το ετήσιο πρόγραμμα επιμόρφωσης και κατάρτισης και διασφαλίζει ότι δημιουργεί και αναπτύσσει τις κατάλληλες ικανότητες και συμπεριφορές που ανταποκρίνονται στις προτεραιότητες του Οργανισμού.
9. Η Επιτροπή επιβλέπει και επανεξετάζει σε ετήσια βάση τα πεπραγμένα της, την σύσταση της και τους όρους εντολής ώστε να διασφαλίζει ότι λειτουργεί με την μέγιστη αποτελεσματικότητα και υποβάλλει τυχόν αλλαγές που θεωρεί απαραίτητες στο Διοικητικό Συμβούλιο για έγκριση.

9.1.3 Εξουσίες

- Η Επιτροπή Ανθρωπίνου Δυναμικού, Διορισμών & Μισθοδοσίας ενεργεί ως μόνιμη επιτροπή του Διοικητικού Συμβουλίου από το οποίο λαμβάνει την εξουσία της και στο οποίο δίνει αναφορά.
- Η Επιτροπή έχει εξουσιοδοτηθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο σχετικά με τις λειτουργίες και εξουσίες που αναφέρονται σε αυτούς τους όρους εντολής.

 OKYHY <small>Όργανος Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας</small>	Κωδικός	Ημερομηνία	Έγκριση
	EK-07.AA-01	28/09/2023	Διοικητικό Συμβούλιο
	Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας Διοικητικού Συμβουλίου		Μονάδα Εφαρμογής

- Η Επιτροπή έχει εξουσία να ελέγξει και διερευνήσει οποιαδήποτε θέματα εμπíπτουν στις αρμοδιότητες της και να λάβει πληροφορίες από οποιοδήποτε μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου ή του Προσωπικού του Οργανισμού.
- Το Διοικητικό Συμβούλιο εξουσιοδοτεί την Επιτροπή όπως αναφέρεται πιο πάνω. Ωστόσο, το Διοικητικό Συμβούλιο στο σύνολο του, διατηρεί την τελική ευθύνη για την διοίκηση του.


9.1.4 Κριτήρια Επιλεξιμότητας Μελών Επιτροπής

1. Τα Μέλη της Επιτροπής Ανθρωπίνου Δυναμικού, Διορισμών & Μισθοδοσίας οφείλουν να έχουν:
 - α. πρόσφατη και εκτενή σχετική πρακτική εμπειρία στον τομέα διαχείρισης ανθρωπίνου δυναμικού ή επαγγελματική εμπειρία που συνδέεται άμεσα με τις δραστηριότητες αυτές,
 - β. καλή γνώση του ευρύτερου επιχειρηματικού περιβάλλοντος του Οργανισμού συμπεριλαμβανομένων θεμάτων καταλληλότητας, επιλογής, διαχείρισης και ανάπτυξης ανθρωπίνου κεφαλαίου.
2. Η Επιτροπή αποτελείται από πρόσωπα τα οποία ικανοποιούν όλες τις πρόνοιες της παρούσα παραγράφου, τα οποία επιλέγονται από το Διοικητικό Συμβούλιο.
3. Σε περίπτωση που στην Επιτροπή αποφασισθεί όπως συμμετέχουν Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, τότε αυτά θα πρέπει να τηρούν δικαίωμα ψήφου. Δηλαδή εξαιρούνται οι Γενικός Εκτελεστικός Διευθυντής και Γενικός Οικονομικός Διευθυντής του Οργανισμού.
4. Ο πρόεδρος της Επιτροπής να έχει εξειδικευμένες γνώσεις και απτή εμπειρία στην εφαρμογή των πολιτικών και διαδικασιών αξιολόγησης καταλληλότητας, πρόσληψης, επιλογής, διαχείρισης και ανάπτυξης ανθρωπίνου δυναμικού.

9.2 Επιτροπή Οικονομικών, Ελέγχου & Διαχείρισης Κινδύνων

9.2.1 Σκοπός

Η Επιτροπή Οικονομικών, Ελέγχου & Διαχείρισης Κινδύνων αποτελεί κύρια επιτροπή του Διοικητικού Συμβουλίου του Οργανισμού η οποία ενεργεί ως συμβουλευτικό όργανο του.

 <small>Οργανισμός Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας</small>	Κωδικός	Ημερομηνία	Έγκριση
	EK-07.AA-01	28/09/2023	Διοικητικό Συμβούλιο
	Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας Διοικητικού Συμβουλίου		Μονάδα Εφαρμογής
			Διοικητικό Συμβούλιο


Υποβάλλει τις εισηγήσεις της προς το Διοικητικό Συμβούλιο για λήψη αποφάσεων που στοχεύουν στην βελτίωση των εσωτερικών συστημάτων και διαδικασιών λειτουργίας του Οργανισμού, στην αποτελεσματική και αποδοτική διαχείριση των οικονομικών του πόρων, στη διασφάλιση των περιουσιακών του στοιχείων και στην αξιολόγηση των διαδικασιών διακυβέρνησης και διαχείρισης κινδύνων.

Η Επιτροπή -στα πλαίσια του συμβουλευτικού της ρόλου- καθοδηγεί το Διοικητικό Συμβούλιο και τις λοιπές Επιτροπές σε πολιτικές και αποφάσεις που επιβεβαιώνουν την τήρηση των Νόμων, Κανονισμών, Εγκυκλίων, την ορθολογιστική διαχείριση των οικονομικών του πόρων, το πλαίσιο διαχείρισης κινδύνων, τις ακριβείς οικονομικές καταστάσεις, την ηθική συμπεριφορά και ότι οι εν λόγω εργασίες διεκπεραιώνονται ορθά, αποτελεσματικά και βάσει των νομοθεσιών, αλλά και των εσωτερικών κανονισμών και διαδικασιών του Οργανισμού.

9.2.2 Ρόλος, Καθήκοντα & Ευθύνες

1. Τα καθήκοντα της Επιτροπής σε θέματα Ελέγχου περιλαμβάνουν τα ακόλουθα:

- παρακολούθηση και αξιολόγηση, σε ετήσια βάση, της επάρκειας και αποτελεσματικότητας των συστημάτων εσωτερικού ελέγχου και των συστημάτων πληροφορικής, με βάση τις εκθέσεις της μονάδας εσωτερικού ελέγχου και τις παρατηρήσεις και τα σχόλια των εξωτερικών ελεγκτών και των αρμόδιων εποπτικών αρχών, και στη συνέχεια υποβολή προτάσεων προς το Διοικητικό Συμβούλιο για την αντιμετώπιση όσων αδυναμιών έχουν εντοπιστεί,
- εξέταση και έλεγχος της σχέσης του Οργανισμού με τους εξωτερικούς ελεγκτές.
- υποβολή προτάσεων προς το Διοικητικό Συμβούλιο σχετικά με το διορισμό, την παύση, την αποζημίωση, τους όρους εντολής των εξωτερικών ελεγκτών του Οργανισμού,
- διενέργεια επαφών με τους εξωτερικούς ελεγκτές ιδιαίτερα σε σχέση με τα πορίσματα του ελέγχου τους,
- αξιολόγηση και παρακολούθηση της ανεξαρτησίας, επάρκειας και αποτελεσματικότητας της μονάδας εσωτερικού ελέγχου,
- υποβολή εισηγήσεων στο Διοικητικό Συμβούλιο για τον διορισμό και παύση του προϊσταμένου της μονάδας εσωτερικού ελέγχου,
- έλεγχος και ετήσια αξιολόγηση του επικεφαλής της μονάδας εσωτερικού ελέγχου και ακολούθως υποβολή της στο Διοικητικό Συμβούλιο,
- έλεγχος, εξέταση και έγκριση του ετήσιου προγράμματος ελέγχου της μονάδας εσωτερικού ελέγχου,

 OKYHY <small>Όργανισμός Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας</small>	Κωδικός	Ημερομηνία	Έγκριση
	EK-07.AA-01	28/09/2023	Διοικητικό Συμβούλιο
	Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας Διοικητικού Συμβουλίου		Μονάδα Εφαρμογής


- έλεγχος, εξέταση και έγκριση του προϋπολογισμού της μονάδας εσωτερικού ελέγχου,
- εποπτεία των διευθυντικών στελεχών ότι λαμβάνουν τα αναγκαία διορθωτικά μέτρα εγκαίρως για την αντιμετώπιση των αδυναμιών ελέγχου, τη μη συμμόρφωση με τις πολιτικές του Οργανισμού, τους νόμους και κανονισμούς και άλλες αδυναμίες που επισημάνθηκαν από τους εξωτερικούς ελεγκτές, της μονάδας εσωτερικού ελέγχου και τις εποπτικές αρχές,
- αξιολόγηση της πληρότητας, ορθότητας, αντικειμενικότητας και ακεραιότητας των οικονομικών καταστάσεων του Οργανισμού και άλλων δημοσιεύσεων και ανακοινώσεων σχετικά με τις οικονομικές επιδόσεις του Οργανισμού,

2. Τα καθήκοντα της Επιτροπής σε θέματα Οικονομικών περιλαμβάνουν τα ακόλουθα:

- Εξετάζει και προτείνει την έγκριση του ετήσιου προϋπολογισμού του Οργανισμού για την επανεξέταση και την έγκριση του από το Διοικητικό Συμβούλιο.
- Βεβαιώνεται ότι ο ετήσιος προϋπολογισμός συνάδουν με το στρατηγικό σχέδιο του Οργανισμού.
- Υποστηρίζει την ανάπτυξη κατάλληλων μέτρων απόδοσης.
- Επανεξετάζει τους δείκτες χρηματοοικονομικής απόδοσης σε τριμηνιαία βάση.
- Παρακολουθεί την εκτέλεση/τήρηση του προϋπολογισμού του Οργανισμού και τις οικονομικές του επιδόσεις με βάση τα πρότυπα, στόχους και αποτελέσματα που ορίζονται στον προϋπολογισμό και στο στρατηγικό πλάνο του Οργανισμού.
- Επιβλέπει την διαδικασία χρηματοοικονομικής αναφοράς του Οργανισμού.
- Επιβλέπει την διαδικασία επιλογής από τον Οικονομικό Διευθυντή των λογιστικών αρχών και λογιστικών υπολογισμών για τις οικονομικές καταστάσεις του Οργανισμού.
- Παρακολουθεί την εξέλιξη της λεπτομερούς μηνιαίας θέσης εισοδημάτων και δαπανών του Οργανισμού.

3. Τα καθήκοντα της Επιτροπής σε θέματα Διαχείρισης Κινδύνων αφορούν:

- Στην προώθηση ορθής προσεγγίσεως της διαχειρίσεως κινδύνων του Οργανισμού, ενισχύοντας την επίγνωση των κινδύνων.
- Στην περιοδική εξέταση της έκθεσης του Οργανισμού σε σημαντικούς κινδύνους και τους τρόπους αντιμετώπισης τους.

 OKYHY <small>Όργανισμός Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας</small>	Κωδικός	Ημερομηνία	Έγκριση
	EK-07.AA-01	28/09/2023	Διοικητικό Συμβούλιο
	Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας Διοικητικού Συμβουλίου		Μονάδα Εφαρμογής


- Στην εισήγηση και υποβολή προς έγκριση ενώπιον του Διοικητικού Συμβουλίου των ορίων έκθεσης του Οργανισμού σε κινδύνους και διασφάλισης της συμμόρφωσης της Διεύθυνσης του Οργανισμού με αυτούς.

9.2.3 Εξουσίες

- Η Επιτροπή Ελέγχου, Οικονομικών & Διαχείρισης Κινδύνων ενεργεί ως μόνιμη Επιτροπή του Διοικητικού Συμβουλίου από το οποίο λαμβάνει την εξουσία της και στο οποίο δίνει αναφορά.
- Η Επιτροπή έχει εξουσιοδοτηθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο σχετικά με τις λειτουργίες και εξουσίες που αναφέρονται στους παρόντες όρους εντολής της.
- Η Επιτροπή έχει εξουσία να ελέγξει και διερευνήσει οποιαδήποτε θέματα εμπíπτουν στις αρμοδιότητες της και λάβει πληροφορίες από οποιοδήποτε μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, αξιωματούχο ή υπάλληλο του Οργανισμού.
- Το Διοικητικό Συμβούλιο εξουσιοδοτεί την Επιτροπή όπως αναφέρεται πιο πάνω. Ωστόσο, το Διοικητικό Συμβούλιο στο σύνολο του, διατηρεί την τελική ευθύνη για την διοίκηση του Οργανισμού επί θεμάτων οικονομικής διαχείρισης και απόδοσης, εσωτερικού ελέγχου και διαχείρισης κινδύνων και οι συγκεκριμένοι οι όροι εντολής δεν περιορίζουν με οποιονδήποτε τρόπο αυτήν την ευθύνη.

9.2.4 Κριτήρια Επιλεξιμότητας Μελών Επιτροπής

1. Η Επιτροπή Ελέγχου, Οικονομικών και Διαχείρισης Κινδύνων στο σύνολο της οφείλει να έχει:
 - α. πρόσφατη και σχετική εμπειρία στον τομέα των κρατικών επιχειρήσεων ή επαγγελματική εμπειρία που συνδέεται άμεσα με τις δραστηριότητες των χρηματοπιστωτικών αγορών,
 - β. πρόσφατη και σχετική εμπειρία στον τομέα αναγνώρισης, αξιολόγησης και διαχείρισης κινδύνων ή επαγγελματική εμπειρία που συνδέεται άμεσα με τις συγκεκριμένες δραστηριότητες,
 - γ. γνώση του ευρύτερου επιχειρηματικού περιβάλλοντος του Οργανισμού συμπεριλαμβανομένων των συστημάτων πληροφορικής και τεχνολογίας καθώς και του νομοθετικού και κανονιστικού πλαισίου του Οργανισμού.
2. Η Επιτροπή αποτελείται από πρόσωπα τα οποία ικανοποιούν όλες τις πρόνοιες της παρούσα παραγράφου, τα οποία επιλέγονται από το Διοικητικό Συμβούλιο.

 OKYPIY <small>Οργανισμός Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας</small>	Κωδικός	Ημερομηνία	Έγκριση
	EK-07.AA-01	28/09/2023	Διοικητικό Συμβούλιο
	Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας Διοικητικού Συμβουλίου		Μονάδα Εφαρμογής
			Διοικητικό Συμβούλιο

9.3 Επιτροπή Κλινικού Ελέγχου & Ποιότητας Υπηρεσιών

9.3.1 Σκοπός

Η Επιτροπή Κλινικού Ελέγχου & Ποιότητας Υπηρεσιών συγκροτείται από το Διοικητικό Συμβούλιο σύμφωνα με τις διατάξεις του Νόμου, προκειμένου να διασφαλιστεί η ποιότητα και η ασφάλεια των υπηρεσιών που παρέχει ο Οργανισμός.

Η Επιτροπή συμβουλεύει το Διοικητικό Συμβούλιο για θέματα που αφορούν στην εφαρμογή, μέτρηση και παρακολούθηση της κλινικής ποιότητας, της κλινικής ασφάλειας, του κλινικού κινδύνου καθώς επίσης και στα πρότυπα, διαδικασίες και πολιτικές διαχείρισης της ποιότητας των υπηρεσιών υγείας.


Σκοπός της Επιτροπής Κλινικού Ελέγχου είναι να διασφαλίσει ότι έχουν συσταθεί, λειτουργούν αποτελεσματικά και εφαρμόζονται ομοιόμορφα ικανά συστήματα για τη διασφάλιση, την παρακολούθηση και την βελτίωση της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών υγειονομικής περίθαλψης.

Επιπλέον, η Επιτροπή είναι αρμόδια για την παρακολούθηση του πλάνου ποιότητας του Οργανισμού σχετικά με τη διαπίστευση και την πιστοποίηση των Διευθύνσεων. Στα πλαίσια αυτά, παρακολουθεί την διασφάλιση της συμμόρφωσης του Οργανισμού με τα πρότυπα διαπίστευσης καθώς και την εφαρμογή αλλαγών ή/και διορθωτικών ενεργειών.

9.3.2 Ρόλος, Καθήκοντα & Ευθύνες

Οι αρμοδιότητες της Επιτροπής Κλινικού Ελέγχου & Ποιότητας Υπηρεσιών περιλαμβάνουν τα ακόλουθα:

- Παρακολουθεί τα στάδια διαπίστευσης των Νοσηλευτηρίων / Κέντρων Υγείας.
- Παρακολουθεί την πορεία πιστοποίησης των Μονάδων και Τμημάτων των Νοσηλευτηρίων.
- Εγκρίνει το ολοκληρωμένο πλάνο ποιότητας του Οργανισμού που υποβάλλεται από την Διεύθυνση του Οργανισμού.
- Παρακολουθεί την αποτελεσματικότητα των πρακτικών διασφάλισης ποιότητας και το κλινικό πλαίσιο λειτουργίας και προώθησης βελτιώσεων.
- Παρακολουθεί ότι παρέχεται έγκαιρη ανταπόκριση στα ζητήματα ποιότητας τα οποία εγείρονται από την Μονάδα Διαδικασιών & Δικτύου Ποιότητας.
- Συντάσσει ετήσια έκθεση κλινικού ελέγχου που καθορίζει τους κλινικούς κινδύνους και τα περιστατικά που παρουσιάζονται κατά την λειτουργία του Οργανισμού και

 OKYHY <small>Όργανισμός Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας</small>	Κωδικός	Ημερομηνία	Έγκριση
	EK-07.AA-01	28/09/2023	Διοικητικό Συμβούλιο
	Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας Διοικητικού Συμβουλίου		Μονάδα Εφαρμογής

πώς αυτά τυγχάνουν ελέγχου, παρακολουθούνται ή αντιμετωπίζονται από την Διεύθυνση του Οργανισμού, σε συνεργασία με τον Ιατρικό και τον Νοσηλευτικό Διευθυντή του Οργανισμού.

- Προωθεί κουλτούρα συνεχούς βελτίωσης και προώθησης καινοτομίας με σεβασμό στην ασφάλεια των παρεχόμενων υπηρεσιών, την κλινική αποτελεσματικότητα και βελτίωση της εμπειρίας των ασθενών.


9.3.3 Εξουσίες

Η Επιτροπή Κλινικού Ελέγχου & Ποιότητας Υπηρεσιών ενεργεί ως μόνιμη επιτροπή του Διοικητικού Συμβουλίου από το οποίο πηγάζει η εξουσία της και στο οποίο αναφέρεται.

- Η Επιτροπή έχει εξουσιοδοτηθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο σχετικά με τις λειτουργίες και εξουσίες που αναφέρονται σε αυτούς τους όρους εντολής.
- Η Επιτροπή έχει εξουσία να διερευνήσει οποιαδήποτε θέματα εμπíπτουν στις αρμοδιότητες της και να λάβει πληροφορίες από οποιοδήποτε μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου ή του Προσωπικού του Οργανισμού.
- Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει εξουσιοδοτήσει την Επιτροπή όπως αναφέρεται πιο πάνω. Ωστόσο το Διοικητικό Συμβούλιο στο σύνολο του, διατηρεί την τελική ευθύνη διακυβέρνησης επί θεμάτων κλινικού ελέγχου και ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών του Οργανισμού και αυτοί οι όροι εντολής δεν περιορίζουν αυτήν την ευθύνη.

9.3.4 Κριτήρια Επιλεξιμότητας Μελών

- Ιατρικές ή Νοσηλευτικές σπουδές ή Πανεπιστημιακό δίπλωμα στην διοίκηση μονάδων υγείας ή οικονομικά της υγείας ή εγκεκριμένος λογιστής.
- Εμπειρία στον τομέα της υγείας σχετικά με εφαρμογή κλινικών πρωτοκόλλων και διαδικασιών στον τομέα υγείας.
- Καλή γνώση ερμηνείας δεδομένων και αξιολόγησης υφιστάμενων κλινικών πρακτικών και των εφαρμοστέων διεθνών προτύπων κλινικών πρακτικών.
- Πολύ καλή γνώση του πλαισίου λειτουργίας του Γενικού Συστήματος Υγείας, του ανταγωνιστικού περιβάλλοντος και του Οργανισμού Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας.
- Η Επιτροπή αποτελείται από πρόσωπα τα οποία ικανοποιούν όλες τις πρόνοιες της παρούσα παραγράφου, τα οποία επιλέγονται από το Διοικητικό Συμβούλιο.


 OKYPIY <small>Όργανισμός Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας</small>	Κωδικός	Ημερομηνία	Έγκριση
	EK-07.AA-01	28/09/2023	Διοικητικό Συμβούλιο
	Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας Διοικητικού Συμβουλίου		Μονάδα Εφαρμογής

10. ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ & ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΜΕΛΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Δεδομένων των προνοιών του Άρθρου 7 του Νόμου, οι αρμοδιότητες και τα καθήκοντα του Διοικητικού Συμβουλίου, ορίζονται ως εξής:

10.1 Αρμοδιότητες & Καθήκοντα Προέδρου Διοικητικού Συμβουλίου


- α. Συγκαλεί το Διοικητικό Συμβούλιο, προεδρεύει στις συνεδριάσεις αυτού και έχει τις αρμοδιότητες που προβλέπονται στην ισχύουσα νομοθεσία και στον παρόντα Κανονισμό.
- β. Ηγείται του Διοικητικού Συμβουλίου, διευθύνει και συνδράμει στην αποτελεσματική ροή πληροφοριών στο εσωτερικό του Διοικητικού Συμβουλίου, και, μεταξύ του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του έχοντας την τελική ευθύνη για την συνολική αποτελεσματική τους λειτουργία.
- γ. Καθορίζει -σε συνεργασία με τον Γενικό Εκτελεστικό Διευθυντή και με την υποστήριξη του Γραμματέα του Διοικητικού Συμβουλίου- την ημερήσια διάταξη των συνεδριάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου και διασφαλίζει την έγκαιρη διανομή της στα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου μαζί με το σχετικό υποστηρικτικό υλικό. Διασφαλίζει ότι τα σημαντικά ζητήματα εξετάζονται κατά σειρά προτεραιότητας στα πλαίσια της «Διαδικασίας Υποβολής Θεμάτων στο Διοικητικό Συμβούλιο και Υλοποίησης Αποφάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου».
- δ. Διασφαλίζει ότι οι αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου λαμβάνονται βάσει των αξιών, του οράματος και της αποστολής του Οργανισμού, αλλά και βάσει ορθής, εκτενώς εξετασμένης και ολοκληρωμένης πληροφόρησης που κατέχει και ότι τυχόν έγγραφα και πληροφορίες έχουν ληφθεί και αξιολογηθεί έγκαιρα πριν από κάθε συνεδρίαση.
- ε. Εποπτεύει και ελέγχει την πρόοδο υλοποίησης και εκτέλεση των αποφάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου.
- στ. Διευκολύνει την αποτελεσματική συμμετοχή όλων των Μελών στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου συνθέτοντας κατάλληλα τις απόψεις τους και προάγοντας τη συναίνεση, ενώ παράλληλα προωθεί την γόνιμη αμφισβήτηση των απόψεων της Διοίκησης από τα Μέλη.

 <small>Οργανισμός Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας</small>	Κωδικός	Ημερομηνία	Έγκριση
	EK-07.AA-01	28/09/2023	Διοικητικό Συμβούλιο
	Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας Διοικητικού Συμβουλίου		Μονάδα Εφαρμογής Διοικητικό Συμβούλιο

- ζ. Επιβλέπει και καθοδηγεί το έργο των Επιτροπών και του Γραμματέα του Διοικητικού Συμβουλίου και διασφαλίζει την ορθή, ακριβή και έγκαιρη διαβίβαση πληροφοριών στα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και στην Διεύθυνση του Οργανισμού.
- η. Ενθαρρύνει και προάγει την ανοικτή και κριτική συζήτηση και διασφαλίζει ότι μπορούν να εκφραστούν, να συζητηθούν και να αξιολογηθούν αντίθετες απόψεις κατά την διαδικασία λήψης αποφάσεων.
- θ. Εφαρμόζει σύστημα αξιολόγησης της απόδοσης του έργου του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του.
- ι. Συνεργάζεται με το Προσωπικό του Οργανισμού για την προώθηση των συμφερόντων του και για την ενημέρωση του Διοικητικού Συμβουλίου σχετικά με τις απόψεις και τις αντιλήψεις του.
- ια. Εποπτεύει και ελέγχει τις διεργασίες, τις αναφορές και τα αποτελέσματα του έργου των Επιτροπών του Διοικητικού Συμβουλίου.
- ιβ. Διοργανώνει την αξιολόγηση της απόδοσης του Γενικού Εκτελεστικού Διευθυντή και του Γενικού Οικονομικού Διευθυντή, και, τις εργασίες της Διεύθυνσης του Οργανισμού.
- ιγ. Εφαρμόζει τις πρόνοιες της παραγράφου 10.4 του παρόντος Κανονισμού.


10.2 Αρμοδιότητες & Καθήκοντα Αντιπροέδρου Διοικητικού Συμβουλίου

- α. Ο αντιπρόεδρος υποστηρίζει και επικουρεί τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου, αντικαθιστώντας τον σε όλα τα καθήκοντα όταν δεν είναι σε θέση να παρευρεθεί ή όταν αυτός απουσιάζει.
- β. Συντονίζει τα Μέλη και υποστηρίζει -υπό την καθοδήγηση του Προέδρου- τις εργασίες όλων των Επιτροπών του Διοικητικού Συμβουλίου.
- γ. Ηγείται της αξιολόγησης του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου.
- δ. Όπου αυτό απαιτείται, ενεργεί ως σύνδεσμος μεταξύ του Προέδρου και των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου.
- ε. Εφαρμόζει τις πρόνοιες της παραγράφου 10.4 του παρόντος Κανονισμού.

 OKYHY <small>Όργανος Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας</small>	Κωδικός	Ημερομηνία	Έγκριση
	EK-07.AA-01	28/09/2023	Διοικητικό Συμβούλιο
	Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας Διοικητικού Συμβουλίου		Μονάδα Εφαρμογής Διοικητικό Συμβούλιο

10.3 Αρμοδιότητες & Καθήκοντα Γραμματέα Διοικητικού Συμβουλίου

- α. Διοργανώνει και διεξάγει υπό την καθοδήγηση του Προέδρου, προπαρασκευαστική συνάντηση προσανατολισμού για όλα τα νέα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου πριν αυτά παρευρεθούν στην πρώτη τους συνεδρία.
- β. Συντονίζει και διευκολύνει την επικοινωνία μεταξύ των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και της Διεύθυνσης, προκειμένου να επιτυγχάνεται η αποτελεσματική ροή πληροφοριών από και προς το Διοικητικό Συμβούλιο.
- γ. Οργανώνει τις συνεδρίες του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του, καθώς και άλλες δραστηριότητες που του ανατίθενται.
- δ. Καταρτίζει την ημερήσια διάταξη των συνεδριών του Διοικητικού Συμβουλίου, σύμφωνα με τις πρόνοιες της «Διαδικασίας Υποβολής Θεμάτων στο Διοικητικό Συμβούλιο και Υλοποίησης Αποφάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου».
- ε. Καταρτίζει το ετήσιο χρονοδιάγραμμα, το πρόγραμμα εργασιών μαζί με τους ετήσιους στόχους και ευθύνες του Διοικητικού Συμβουλίου, προκειμένου να εγκριθούν από τον Πρόεδρο και από το Διοικητικό Συμβούλιο.
- στ. Παρίσταται ως γραμματέας στις συνεδρίες του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του, συντάσσει δεόντως, κοινοποιεί, καταχωρεί και αρχειοθετεί τα πρακτικά του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του.
- ζ. Εκδίδει αποσπάσματα από τα πρακτικά του Διοικητικού Συμβουλίου.
- η. Λαμβάνει όλες τις ειδοποιήσεις από τα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου σχετικά με την εκπλήρωση των καθηκόντων και των υποχρεώσεων τους.
- θ. Υποστηρίζει -υπό τις οδηγίες του Προέδρου Διοικητικού Συμβουλίου- την διαδικασία εισαγωγικής κατάρτισης των νέων Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου.
- ι. Παρέχει κατάλληλες πληροφορίες και υποστήριξη στο Διοικητικό Συμβούλιο σχετικά με αιτήματα του Υπουργείου Υγείας και άλλων θεσμικών οντοτήτων με δραστηριότητες που αφορούν τη διακυβέρνηση του Οργανισμού.
- ια. Συντονίζει την διαδικασία εισαγωγικής κατάρτισης των νέων Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου.

 OKYHY <small>Οργανισμός Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας</small>	Κωδικός	Ημερομηνία	Έγκριση
	EK-07.AA-01	28/09/2023	Διοικητικό Συμβούλιο
	Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας Διοικητικού Συμβουλίου		Μονάδα Εφαρμογής

ιβ. Εφαρμόζει το σχέδιο διαδοχής του Διοικητικού Συμβουλίου διασφαλίζοντας ότι οποιαδήποτε διαδοχή γίνεται ομαλά, συγκροτημένα και βάσει πλάνου.


ιγ. Εφαρμόζει τις πρόνοιες της παραγράφου 10.4 του παρόντος Κανονισμού.

10.4 Αρμοδιότητες & Καθήκοντα Μελών Διοικητικού Συμβουλίου


Τα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου εκπληρώνουν όλα τα καθήκοντα και όλες τις υποχρεώσεις που συνεπάγονται από την θέση τους, σύμφωνα με την κείμενη Νομοθεσία, Κανονισμούς και στον παρόντα Κανονισμό. Στα πλαίσια αυτά, κατέχουν ισορροπία γνώσεων, δεξιοτήτων, πείρας, ποικιλομορφίας και παραμένουν ανεξάρτητοι ώστε να είναι σε θέση να ανταποκρίνονται στον ρόλο και τις αρμοδιότητές τους στην διακυβέρνηση ικανοποιητικά και με αντικειμενικότητα.

Τα κύρια καθήκοντα των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου είναι τα ακόλουθα:


ΑΑ	Καθήκον	Τρόπος Επιτέλεσης Καθήκοντος
1	Καθήκον Αποτελεσματικότητας, Συνέπειας & Επιμελούς Διοίκησης	<p>1. Τα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου καταβάλλουν κάθε προσπάθεια ώστε να φροντίζουν να εξυπηρετούν με επιτυχία, συνέπεια και αποτελεσματικότητα τους στόχους και το έργο της Επιτροπής στην οποία έχουν ορισθεί.</p> <p>2. Τα Μέλη ασκούν συλλογικά ή/και μόνα τα καθήκοντα τους επιδεικνύοντας δέουσα επιμέλεια και σύνεση, σύμφωνα με τον «Κώδικα Δεοντολογίας Μελών Διοικητικού Συμβουλίου του Οργανισμού» και την ισχύουσα νομοθεσία.</p> <p>Τούτο σημαίνει να συμμετέχουν στις συνεδρίες του Διοικητικού Συμβουλίου αλλά και των Επιτροπών του, να προετοιμάζονται κατάλληλα πριν την συνεδρία για τα θέματα συζήτησης, να συμμετέχουν ενεργά κατά την διαδικασία λήψης αποφάσεων, να λαμβάνουν αποφάσεις βάσει των αξιών, του οράματος και της αποστολής του Οργανισμού, αλλά και να προωθούν την γόνιμη</p>

 OKYHY <small>Όργανος Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας</small>	Κωδικός	Ημερομηνία	Έγκριση
	EK-07.AA-01	28/09/2023	Διοικητικό Συμβούλιο
	Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας Διοικητικού Συμβουλίου		Μονάδα Εφαρμογής

		<p>αμφισβήτηση των απόψεων και θέσεων της Διεύθυνσης του Οργανισμού.</p> <p>3. Κάθε Μέλος διασφαλίζει ότι είναι επαρκώς ενημερωμένο για τις δραστηριότητες του Οργανισμού και ότι αφιερώνει τον χρόνο και καταβάλλει την προσπάθεια που απαιτούνται για την θέση στην οποία έχει ορισθεί.</p> <p>4. Τα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου φροντίζουν ώστε το Διοικητικό Συμβούλιο να ενημερώνεται για τις λοιπές τρέχουσες επαγγελματικές τους υποχρεώσεις, ιδίως για λοιπά συμβούλια στα οποία συμμετέχουν, και πριν από οποιαδήποτε μελλοντική τοποθέτησή τους.</p>
2	Καθήκον της Πίστης	<p>1. Τα Μέλη συμμερίζονται και υποστηρίζουν την αποστολή και τους στόχους του Οργανισμού.</p> <p>2. Τα Μέλη καταβάλλουν κάθε προσπάθεια για την ενίσχυση της μακροπρόθεσμης οικονομικής αξίας και βιωσιμότητας του Οργανισμού και για την προάσπιση κάθε συμφέροντος του.</p> <p>3. Τα Μέλη τηρούν τον «Κώδικα Δεοντολογίας Μελών Διοικητικού Συμβουλίου».</p> <p>4. Υπό την ιδιότητα τους ως Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, δεν εξυπηρετούν άλλα συμφέροντα εκτός από εκείνα του Οργανισμού και βασίζονται όλες τις αποφάσεις και την κρίση τους σε αυτή την λογική.</p> <p>5. Τα Μέλη δεν χρησιμοποιούν το όνομα του Οργανισμού ούτε επικαλούνται την ιδιότητα τους ως Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, προκειμένου να πραγματοποιούν συναλλαγές για ίδιο λογαριασμό ή για λογαριασμό τρίτων που δεν σχετίζονται με τον Οργανισμό.</p>

 OKYHY <small>Οργανισμός Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας</small>	Κωδικός	Ημερομηνία	Έγκριση
	EK-07.AA-01	28/09/2023	Διοικητικό Συμβούλιο
	Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας Διοικητικού Συμβουλίου		Μονάδα Εφαρμογής

		<p>6. Τα Μέλη είναι υπόχρεα να ενημερώνουν εγκαίρως το Διοικητικό Συμβούλιο, είτε άμεσα είτε μέσω του Προέδρου, για τυχόν επικείμενες ή πιθανές συγκρούσεις συμφερόντων με τον Οργανισμό στις οποίες ενδέχεται να εμπλακούν.</p> <p>Η γνωστοποίηση πρέπει να διενεργείται εγγράφως, εκτός αν πραγματοποιηθεί κατά την συνεδρία του Διοικητικού Συμβουλίου, οπότε δύναται να διενεργηθεί προφορικά. Σε κάθε περίπτωση, τέτοια γνωστοποίηση να καταγράφεται στα πρακτικά της σχετικής συνεδρίασης του Διοικητικού Συμβουλίου.</p> <p>7. Σε περίπτωση σύγκρουσης συμφέροντος, το οικείο Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου εφαρμόζει τις πρόνοιες της «Πολιτικής Αποφυγής Σύγκρουσης Συμφερόντων» του Οργανισμού και απέχει από κάθε συζήτηση και απόφαση σχετικά με την συγκεκριμένη σύγκρουση.</p> <p>8. Τα Μέλη οφείλουν επίσης να ενημερώνουν το Διοικητικό Συμβούλιο μέσω του Γραμματέα του, το συντομότερο δυνατόν, για καταστάσεις στις οποίες εμπλέκονται και οι οποίες βλάπτουν ή δυνατόν να βλάψουν την φήμη του Οργανισμού ιδίως για τυχόν πειθαρχικές ή ποινικές διαδικασίες.</p>
3	Καθήκον της Εμπιστευτικότητας	<p>1. Τα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, στα πλαίσια των αρμοδιοτήτων τους, έχουν πρόσβαση σε προνομιακές πληροφορίες και καλούνται να χειρίζονται τις πληροφορίες αυτές με απόλυτη εμπιστευτικότητα και εχεμύθεια. Απαγορεύεται να αποκαλύπτουν τις εν λόγω προνομιακές πληροφορίες σε οποιονδήποτε εκτός αν λάβουν ρητή γραπτή εξουσιοδότηση από το Διοικητικό Συμβούλιο ή από τον Πρόεδρο του.</p>

 OKYHY <small>Όργανος Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας</small>	Κωδικός	Ημερομηνία	Έγκριση
	EK-07.AA-01	28/09/2023	Διοικητικό Συμβούλιο
	Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας Διοικητικού Συμβουλίου		Μονάδα Εφαρμογής

		<p>2. Ακόμη και μετά τη λήξη της θητείας τους, τα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου οφείλουν να φυλάττουν με εχεμύθεια όλες τις προνομιακές πληροφορίες, εφόσον οι πληροφορίες αυτές δεν έχουν καταστεί δημόσιες με άλλα μέσα. Τηρούν αυστηρά όλες τις σχετικές νομοθετικές και κανονιστικές υποχρεώσεις, έχοντας πλήρη επίγνωση των κυρώσεων σε περίπτωση μη συμμόρφωσης.</p>
--	--	--

11. ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ & ΕΠΙΤΡΟΠΩΝ

11.1 Με βάση τις κατευθυντήριες γραμμές του παρόντος Κανονισμού και με ευθύνη του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου, το Διοικητικό Συμβούλιο καταρτίζει σύστημα αξιολόγησης απόδοσης του αλλά και των Επιτροπών του το οποίο να ελέγχει:

- Την αποτελεσματικότητα και ευκαιρίες βελτίωσης του,
- Τον βαθμό συμμόρφωσης του με τις υποχρεώσεις τις οποίες αναλαμβάνει,
- Την συλλογική καταλληλότητα των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου συναρτήσει απόδοσης, δεξιοτήτων και εμπειρίας.

11.2 Με την υποστήριξη της Επιτροπής Οικονομικών, Ελέγχου & Διαχείρισης Κινδύνων, το Διοικητικό Συμβούλιο κινεί διαδικασία αυτοελέγχου και αξιολογεί κάθε δύο έτη την αποτελεσματικότητα του ίδιου και των Επιτροπών του.

11.3 Τουλάχιστον μία φορά κάθε τρία (3) έτη, το Διοικητικό Συμβούλιο δύναται να προσλαμβάνει ανεξάρτητους συμβούλους ως αξιολογητές ώστε αυτοί να διευκολύνουν την εμπειριστατωμένη εξέταση της αποτελεσματικότητας του, και, να πραγματοποιείται συνάντηση ανασκόπησης/αναθεώρησης της προσέγγισης των θεμάτων Διοίκησης (Management Review Meeting) με βάση τις κατευθυντήριες γραμμές του παρόντος Κανονισμού.