

ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ 2021



ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ



Περιεχόμενα

1. Αποστολή, Όραμα	5
2. Διοικητικό Συμβούλιο	6
3. Μήνυμα Προέδρου Διοικητικού Συμβουλίου	7
4. Στρατηγικός Σχεδιασμός & Μάρκετινγκ	12
5. Μονάδα Αγορών και Προμηθειών.....	15
6. Έρευνα	17
7. Εσωτερικός Έλεγχος	19
8. Νομικό Τμήμα	21
9. Μονάδα Πληροφορικής - Ψηφιοποίηση	22
10. Μονάδα Διαχείρισης και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού.....	24
11. Μονάδα Διαδικασιών και Δικτύου Ποιότητας	32
12. Μονάδα Κτιρίων και Υποδομών.....	39
13. Covid-19	49
14. Διεύθυνση Λευκωσίας.....	53
15. Διεύθυνση Λεμεσού – Πάφου	57
15.1. Γενικό Νοσοκομείο Λεμεσού.....	57
15.2. Νοσοκομείο Τροόδους.....	59
15.3. Νοσοκομείο Πάφου.....	60
15.5. Νοσοκομείο Πόλεως Χρυσοχούς.....	61
16. Διεύθυνση Λάρνακας – Αμμοχώστου	62
16.1 Γενικό Νοσοκομείο Λάρνακας.....	62
16.2. Γενικό Νοσοκομείο Αμμοχώστου.....	64
17. Διεύθυνση Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας	65
18. Διεύθυνση Υπηρεσιών Ψυχικής Υγείας	71
19. Διεύθυνση Ασθενοφόρων	76
20. ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ.....	81

1. Αποστολή, Όραμα

Αποστολή:

Να παρέχει υπηρεσίες υγείας με επίκεντρο τον ασθενή, σε όλο τον πληθυσμό της Κύπρου, με άριστη ποιότητα και πρόσβαση.

Όραμα:

Να γίνει ένας αυτόνομος, αποτελεσματικός και ολοκληρωμένος πάροχος δημόσιας υγειονομικής περίθαλψης που θα οδηγήσει στην αποτελεσματική εξυπηρέτηση του (πλήρους) φάσματος των αναγκών υγείας του πληθυσμού, εστιάζοντας ταυτόχρονα στον εκσυγχρονισμό μέσω της συνεχούς έρευνας και εκπαίδευσης.

Στρατηγική:

Η παροχή αποτελεσματικών, κατάλληλων και αξιόπιστων υπηρεσιών υγείας στο ΓεΣΥ, το οποίο θα διαχειρίζεται σε πιο επαγγελματική βάση, με νέο σύστημα κεντρικής διακυβέρνησης, διευθυντικές ομάδες νοσοκομείων, υπηρεσίες πρωτοβάθμιας περίθαλψης και ψυχικής υγείας, καθώς και ασθενοφόρα, όλα αλληλοσυνδεόμενα προκειμένου να βελτιωθεί η πρόσβαση και η ικανοποίηση των ασθενών, μέσω της αξιόπιστης αποδοτικότητας, της διαχειριστικής αποτελεσματικότητας του ανθρώπινου δυναμικού, της τεχνολογικής ανάπτυξης, της ποιότητας, της επικοινωνίας και της συνεχούς αξιολόγησης.

2. Διοικητικό Συμβούλιο

Μάριος Παναγίδης
(Πρόεδρος)

Prof. Peter Dawson
(Μέλος)

Μαρίνος Καλλής
(Αντιπρόεδρος)

Κρίστη Γιάλλουρου
(Μέλος)

Χριστίνα Γιαννάκη
(ex-officio Μέλος)

Γιάννος Πανταζής
(Μέλος)

Γιώργος Παντελή
(ex-officio Μέλος)

Χρίστης Λοϊζίδης
(Μέλος χωρίς
δικαίωμα ψήφου)

Sir David Haslam
(Μέλος)

Κύπρος Σταυρίδης
(Μέλος χωρίς
δικαίωμα ψήφου)

3. Μήνυμα Προέδρου Διοικητικού Συμβουλίου

Το 2021, αποτέλεσε ακόμα μια χρονιά κατά τη διάρκεια της οποίας ο Οργανισμός Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας εξασκώντας τον ρόλο του ως αρμόδιος για τη δημόσια υγεία της Κύπρου, όσον αφορά τη νοσηλεία ασθενών, αντιμετώπισε με επιτυχία απανωτά κύματα έξαρσης της πανδημίας Covid-19, πράγμα το οποίο συνέτεινε ουσιαστικά, σε συνδυασμό με το εμβολιαστικό πρόγραμμα του Υπουργείου και την πολιτική του Κράτους, στη σταδιακή εξομάλυνση της κοινωνικής και οικονομικής δραστηριότητας της χώρας μας.

Παράλληλα, το 2021 αποτέλεσε και την πρώτη χρονιά πλήρους λειτουργίας του Γενικού Συστήματος Υγείας (ΓεΣΥ), καθώς ο Οργανισμός, παράλληλα με την αντιμετώπιση της πανδημίας, έπρεπε να λειτουργήσει εντός των πλαισίων του νέου συστήματος σε συνθήκες αυξανόμενου ανταγωνισμού. Αναμφισβήτητα, κατά τη διάρκεια της πανδημίας, η λειτουργία του ΓεΣΥ έπαιξε σημαντικό ρόλο στην αποσυμφόρηση των δημόσιων νοσηλευτηρίων του ΟΚΥΠΥ και βοήθησε ώστε ο Οργανισμός να αντιμετωπίσει αποτελεσματικά την πανδημία, αλλά αυτό είχε και αρνητικές επιπτώσεις στη δραστηριότητα του Οργανισμού στις υπόλοιπες υπηρεσίες υγείας εντός ΓεΣΥ και ειδικά στη σημαντική πτώση της δραστηριότητάς του στην εξωνοσοκομειακή φροντίδα.

Κατά τη διάρκεια του έτους, ο Οργανισμός ολοκλήρωσε σε σημαντικό βαθμό τη στελέχωση της Κεντρικής Διοίκησης και προέβη στη μετακόμισή της σε γραφεία στη Λευκωσία, πράγμα σημαντικό για όλο το προσωπικό, καθώς ενδυναμώθηκε η ταυτότητα του Οργανισμού και ενισχύθηκε το αίσθημα ότι ανήκουν σε έναν ενιαίο αυτόνομο Οργανισμό.

Αντιμετώπιση πανδημίας

Κατά τη διάρκεια του έτους, και παρά τη σταδιακή εισαγωγή του εμβολιαστικού προγράμματος, η πανδημία συνέχισε να επηρεάζει σημαντικά το σύστημα υγείας της χώρας μας με συνεχείς μεταλλάξεις του ιού και κύματα έξαρσης κρουσμάτων με αυξημένες ανάγκες για νοσηλεία ασθενών τόσο σε κοινούς θαλάμους Covid-19, όσο και σε Μονάδες Αυξημένης Φροντίδας (ΜΑΦ) και Μονάδες Εντατικής Θεραπείας (ΜΕΘ).

Ανάλογα με τις ανάγκες ο Οργανισμός αναπροσάρμοζε συνεχώς τη δυναμικότητά του σε υποδομές, κλίνες και προσωπικό. Στην κορύφωση της πανδημίας, ο Οργανισμός έφθασε κοντά στα όρια του μέγιστου αριθμού κοινών κλινών Covid-19 και κλινών ΜΕΘ, που είχε προβλεφθεί σύμφωνα με το σχέδιο που εκπονήθηκε, εξασκώντας υπερβάλλουσα πίεση στις υποδομές και στη λειτουργία του. Παρά ταύτα, οι εργαζόμενοί μας, και ειδικά οι επαγγελματίες υγείας του Οργανισμού, καταβάλλοντας υπεράνθρωπες προσπάθειες, κατάφεραν να σώσουν όσο το δυνατό περισσότερες ζωές, αλλά και να διατηρήσουν τα νοσοκομεία ανοικτά και λειτουργικά, στον βαθμό που αυτό ήταν δυνατό, εξυπηρετώντας κάθε περιστατικό με την απαιτούμενη αφοσίωση και επάρκεια. Ενδεικτικά, στα νοσηλευτήρια του Οργανισμού κατά τη διάρκεια του 2021, νοσηλεύθηκαν 5463 ασθενείς με Covid-19, εκ των οποίων οι 622 σε Μονάδες Εντατικής Θεραπείας (ΜΕΘ).

Ως αποτέλεσμα των δράσεών του και κυρίως της ομαδικής δουλειάς, της προσπάθειας και του ζήλου του προσωπικού του Οργανισμού αλλά και της συνεργασίας με το Υπουργείο Υγείας, ο Οργανισμός αντεπεξήλθε με επιτυχία στο έργο που ανέλαβε. Οι προσπάθειες όλων δικαιώθηκαν, αφού η Κύπρος βρέθηκε ανάμεσα στις χώρες με τα χαμηλότερα ποσοστά θνησιμότητας κατά την περίοδο της πανδημίας.

Εφαρμογή ΓεΣΥ

Μετά την ένταξη της Ενδονοσοκομειακής Φροντίδας του Οργανισμού στο Γενικό Σύστημα Υγείας (ΓεΣΥ) τον Σεπτέμβριο του 2020, το 2021 αποτέλεσε το πρώτο έτος πλήρους λειτουργίας εντός του ΓεΣΥ. Η οργάνωση και λειτουργία κάτω από το νέο πολύπλοκο σύστημα χρεώσεων των ιατρικών πράξεων αποτέλεσε επιπρόσθετη πρόκληση για τον Οργανισμό σε μια περίοδο που οι Διευθύνσεις και τα νοσηλευτήρια του Οργανισμού αναλάμβαναν εξ ολοκλήρου το βάρος της περίθαλψης των ασθενών με κορωνοϊό.

Λόγω και της πανδημίας, σε πολλές περιπτώσεις, οι ασθενείς απέφυγαν να επισκέπτονται τα εξωτερικά ιατρεία του Οργανισμού, οδηγώντας σε σημαντική απώλεια μεριδίων αγοράς στην εξωνοσοκομειακή φροντίδα, ενώ σε αρκετές περιπτώσεις περιστατικά ενδονοσοκομειακής νοσηλείας παραπέμφθηκαν στον ιδιωτικό τομέα, ώστε να διατηρηθούν οι απαραίτητες δομές για την πανδημία.

Ως εκ τούτου, σε μια περίοδο όπου ξεκίνησε ο έντονος ανταγωνισμός με τα ιδιωτικά νοσηλευτήρια, ο Οργανισμός βρέθηκε σε μειονεκτική θέση, πράγμα το οποίο πέραν της

απώλειας δραστηριότητας, μεριδίων αγοράς και εσόδων, επιπρόσθετα δημιούργησε και τις προϋποθέσεις αύξησης των κλινών στο ΓεΣΥ από τον ιδιωτικό τομέα.

Παρά τις αντίξοες συνθήκες, τα δημόσια νοσηλευτήρια του ΟΚΥΠΥ διατήρησαν σημαντικούς όγκους εργασιών, ειδικά στην ενδονοσοκομειακή φροντίδα, που αποτελεί και τη μεγάλη μερίδα εσόδων του Οργανισμού, και απέδειξαν ότι μπορούν να ανταπεξέλθουν στα πλέον δύσκολα και σύνθετα περιστατικά, αποδεικνύοντας έτσι ότι δικαίως μέχρι σήμερα αποτελούν τη ραχοκοκαλιά του ΓεΣΥ.

Στελέχωση και Διοικητική Αυτονόμηση

Κατά τη διάρκεια του έτους, ο Οργανισμός, με την πρόσληψη 128 νοσηλευτών, ολοκλήρωσε το πρόγραμμα στελέχωσης σε νοσηλευτές στη βάση της συμφωνίας που καταρτίστηκε με τις Συντεχνίες των νοσηλευτών το 2020, απόρροια και της σχετικής μελέτης που εκπονήθηκε από το Υπουργείο Υγείας. Επιπρόσθετα, προσελήφθησαν 58 ιατρικοί λειτουργοί για να καλυφθούν κενά που δημιουργήθηκαν από την απώλεια ιατρών με την έναρξη του ΓεΣΥ αλλά και από συνταξιοδοτήσεις.

Επιπλέον, ο Οργανισμός προχώρησε σε προσλήψεις επιπρόσθετου διοικητικού προσωπικού (141 άτομα) ώστε να ενισχύσει την Κεντρική Διοίκηση του Οργανισμού αλλά και για να καλύψει κενά από τερματισμούς αποσπάσεων δημόσιων υπαλλήλων για κάλυψη άλλων αναγκών του Κράτους.

Με τη πρόσληψη του διοικητικού προσωπικού και τη μετακόμιση του Οργανισμού σε κτίριο επί της Λεωφόρου Λεμεσού στη Λευκωσία, το οποίο ανακαινίστηκε πλήρως από τον ιδιοκτήτη, ο Οργανισμός σε σημαντικό βαθμό κάλυψε τις θέσεις που προβλέπονταν από το Οργανόγραμμα της Κεντρικής Διοίκησης ώστε να προχωρήσει σημαντικά, στο βαθμό που του επιτρέπει ο νόμος του, στη Διοικητική Αυτονόμηση του Οργανισμού.

Αναπτυξιακά Έργα

Κατά τη διάρκεια του έτους ενισχύθηκε σημαντικά το Τεχνικό Τμήμα του Οργανισμού, το οποίο ανέλαβε την ευθύνη για τον σχεδιασμό και την υλοποίηση του φιλόδοξου αναπτυξιακού προγράμματος του Οργανισμού για σημαντικές ανακαινίσεις και αναβαθμίσεις όλων των δημόσιων νοσηλευτηρίων, που αφορούν επενδύσεις πέραν των €150 εκατομμυρίων. Πολλά από τα έργα αυτά θα συγχρηματοδοτηθούν από το Σχέδιο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας (ΣΑΑ).

Επιπλέον, κατά τη διάρκεια του έτους κατακυρώθηκε και ολοκληρώθηκε, σε σύντομο χρονικό διάστημα, η επέκταση του Γενικού Νοσοκομείου Αμμοχώστου, με την ενσωμάτωση δύο κενών ορόφων στις λειτουργίες του Νοσοκομείου.

Επίσης, με την αρωγή των αρμόδιων τμημάτων του Υπουργείου Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων καθώς και των Υπουργείων Υγείας και Οικονομικών, κατακυρώθηκε το έργο και ξεκίνησαν οι εργασίες για τη δημιουργία νέου κτιρίου στο Γενικό Νοσοκομείο Πάφου, κυρίως για τις ανάγκες της Μονάδας Αιμοκάθαρσης. Παράλληλα, προχώρησαν οι εργασίες για την αναβάθμιση του Νοσοκομείου Τροόδους, με την επέκταση του Τμήματος Πρώτων Βοηθειών και τη μετατροπή του Οίκου Νοσοκόμων σε Πνευμονολογική Κλινική και Κλινική Φυματίωσης, καθώς και οι εργασίες για το νέο Κέντρο Υγείας στη Γεροσκήπου. Επιπρόσθετα, κατακυρώθηκε το πολύ σημαντικό έργο της Α΄ Φάσης του νέου Κέντρου Ψυχικής Υγείας, το οποίο με την ολοκλήρωση του συνολικού έργου θα αντικαταστήσει το Νοσοκομείο Αθαλάσσας του οποίου οι υποδομές είναι πεπαλαιωμένες.

Τέλος, κατά τη διάρκεια του έτους προκηρύχθηκε ο διαγωνισμός και ανατέθηκε το έργο της διαμόρφωσης χώρου του Παλαιού Κέντρου Λασιών σε Προστατευόμενο Ξενώνα Ψυχικής Υγείας για ασθενείς με χρόνια προβλήματα ψυχικής υγείας σε σταθερή κατάσταση και οι οποίοι τώρα περιθάλπονται στο Νοσοκομείο Αθαλάσσας.

Οικονομικά Αποτελέσματα

Τα προκαταρκτικά Οικονομικά Αποτελέσματα του 2021, χωρίς ελεγμένες οικονομικές καταστάσεις, αντικατοπτρίζουν για πρώτη φορά τα έσοδα για λειτουργία ενός πλήρους έτους εντός ΓεΣΥ και ως εκ τούτου, είναι σημαντικά αυξημένα σε σχέση με αυτά του προηγούμενου έτους, όπου τα έσοδα από την ενδονοσοκομειακή φροντίδα αφορούσαν μόνο τους τελευταίους 4 μήνες. Τα συνολικά πραγματικά έσοδα, εξαιρουμένων των εσόδων της Κρατικής Χορηγίας, ανήλθαν σε €299,3 εκατομμύρια. Σε αυτά προστίθεται πρόνοια για αποζημίωση από το Κράτος ή/και τον ΟΑΥ, το ύψος της οποίας δεν έχει ακόμα συμφωνηθεί, ύψους €125 εκατομμυρίων για δαπάνες δημόσιας υγείας συμπεριλαμβανομένων έκτακτων αποζημιώσεων για δαπάνες για την πανδημία, ΥΓΟΣ και άλλες υπηρεσίες προς το Κράτος καθώς και Κρατική Χορηγία ύψους €48,4 εκατομμυρίων.

Το συνολικό λειτουργικό κόστος του Οργανισμού για το έτος, εξαιρουμένων των δαπανών/επενδύσεων σε αναπτυξιακά έργα και εξοπλισμό, ανήλθε σε €446,3 εκατομμύρια, εκ των οποίων τα €343.2 εκατομμύρια αφορούν δαπάνες προσωπικού. Κατά τη διάρκεια του έτους

δαπανήθηκαν κονδύλια ύψους €26,0 εκατομμυρίων για αγορές εξοπλισμού και για έργα υποδομής.

Λαμβάνοντας υπόψη τον αρνητικό αντίκτυπο της πανδημίας, τα προκαταρκτικά αποτελέσματα του Οργανισμού για το έτος 2021 είναι ενθαρρυντικά, αφού δείχνουν ότι με βελτίωση των εργασιών του Οργανισμού, ειδικά μετά το πέρας της Πανδημίας, ο Οργανισμός μπορεί να είναι σε θέση να δημιουργήσει έσοδα που να καλύπτουν τις λειτουργικές του δαπάνες, ώστε να επιτύχει την οικονομική αυτονομία του.

Ευχαριστίες

Πρωτίστως εκ μέρους του Διοικητικού Συμβουλίου επιθυμώ να εκφράσω τις ευχαριστίες και την ευγνωμοσύνη του Διοικητικού Συμβουλίου προς όλους τους Επαγγελματίες Υγείας, τη Διεύθυνση και το λοιπό προσωπικό για τη συνεισφορά τους στα πεπραγμένα του Οργανισμού κατά τη διάρκεια ενός ακόμα σημαντικού έτους για τον Οργανισμό αλλά κυρίως στην αντιμετώπιση της πανδημίας. Η επιτυχία στη διαχείριση αυτής της μείζονος υγειονομικής κρίσης μας κάνει όλους περήφανους.

Ειδικές ευχαριστίες εκφράζουμε στις Συντεχνίες του Προσωπικού του Οργανισμού για την εποικοδομητική συνεργασία που είχαμε για επίλυση διαφόρων εργασιακών θεμάτων που αφορούν το προσωπικό του Οργανισμού.

Τέλος, θερμές ευχαριστίες εκφράζουμε προς τα Υπουργεία Υγείας και Οικονομικών, αλλά και προς την Κυβέρνηση γενικότερα, η στήριξη των οποίων ήταν καθοριστική για την πρόοδο του Οργανισμού. Θα ήταν παράλειψή μου να μην εκφράσω τις ευχαριστίες μου προς όλα τα κόμματα και τους αντιπροσώπους τους στη Βουλή των Αντιπροσώπων για το ενδιαφέρον και την υποστήριξη καθώς και για την ομόφωνη ψήφιση των προϋπολογισμών του Οργανισμού.

Μάριος Παναγίδης

Πρόεδρος Διοικητικού Συμβουλίου

4. Στρατηγικός Σχεδιασμός & Μάρκετινγκ

Η Μονάδα του Στρατηγικού Σχεδιασμού και Μάρκετινγκ, διαδραματίζει έναν πολυεπίπεδο και σημαντικό ρόλο στην επίτευξη των στόχων του Οργανισμού. Οι εργασίες της Μονάδας βασίζονται σε τρεις βασικούς πυλώνες ως εξής:

- Στρατηγικός Σχεδιασμός
- Μάρκετινγκ & Προώθηση
- Επιχειρησιακή Ικανότητα

Όλοι οι πυλώνες είναι συνδεδεμένοι με την προσπάθεια αναβάθμισης του Οργανισμού και έχουν στόχο τη στήριξη των Διευθύνσεων για να φέρουν εις πέρας το έργο τους, στον καλύτερο δυνατό βαθμό, καθώς και να βελτιώσουν όλες τις λειτουργίες τους.

Το έτος 2021, ήταν μια σημαντική και συνάμα παραγωγική χρονιά για τη Μονάδα καθώς έθεσε σε εφαρμογή το σχέδιο δράσης, το οποίο ετοιμάστηκε το 2020, ξεκίνησε να στελεχώνεται ενώ ταυτόχρονα συνέχισε την ανάπτυξη και βελτίωση των δράσεων του.

Στρατηγικός Σχεδιασμός

Ο Στρατηγικός Σχεδιασμός αποτελεί νομική υποχρέωση του Οργανισμού βάσει του Νόμου (73(I)/2017) «Ο περί Ίδρυσης Οργανισμού Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας Νόμος του 2017». Το 2021 η Μονάδα ετοίμασε σχετικές προδιαγραφές για προκήρυξη διαγωνισμού αγοράς υπηρεσιών για την προετοιμασία Στρατηγικού Σχεδιασμού, ο οποίος κατακυρώθηκε σε ελεγκτικό οίκο. Μέσα από πολύμηνες διεργασίες με όλες τις Διευθύνσεις και την Κεντρική Διοίκηση του Οργανισμού, καταρτίστηκε ο πρώτος Στρατηγικός Σχεδιασμός για την περίοδο 2021-2025 και ο οποίος στη συνέχεια έτυχε έγκρισης από το Διοικητικό Συμβούλιο του Οργανισμού. Το στρατηγικό σχέδιο το οποίο τέθηκε σε εφαρμογή αριθμεί πέραν των 650 σελίδων και αποτελείται από τρεις κατηγορίες ως εξής:

- Αποτύπωση του τομέα της Υγείας
- Λεπτομερές Σχέδιο Δράσης
- Οικονομικό Μοντέλο

Ιστοσελίδα

Μία από τις βασικές προτεραιότητες της Μονάδας ήταν η δημιουργία νέας μοντέρνας και εύχρηστης ιστοσελίδας, η οποία θα αποτελεί το κύριο κανάλι επικοινωνίας του Οργανισμού. Η Μονάδα ετοίμασε σχετικές προδιαγραφές για προκήρυξη διαγωνισμού αγοράς υπηρεσιών για τη δημιουργία νέας ιστοσελίδας, ο οποίος κατακυρώθηκε σε εταιρεία ανάπτυξης ιστοσελίδων. Η νέα ιστοσελίδα δίνει στους χρήστες τη δυνατότητα να βρουν όλες τις πληροφορίες που χρειάζονται για τις Διευθύνσεις, τα Νοσοκομεία, τους γιατρούς και τις Κλινικές του Οργανισμού, σε ένα φιλικό και εύχρηστο περιβάλλον. Η ιστοσελίδα, επίσης, δίνει τη δυνατότητα στους χρήστες να αιτηθούν διαδικτυακά ραντεβού με τους γιατρούς, να υποβάλουν εισηγήσεις, παράπονα κ.ά., ενώ είναι πλούσια σε υλικό και φιλική προς το κοινό. Αποτελεί μία από τις πιο λεπτομερείς και πλέον επισκέψιμες τοπικές ιστοσελίδες της χώρας στον τομέα της υγείας.

Κοινωνικά Δίκτυα

Ο Οργανισμός κατάφερε να εμπλουτίσει σημαντικά τους λογαριασμούς του σε όλα τα κοινωνικά δίκτυα, καταφέροντας να αυξήσει σε χιλιάδες τους χρήστες που ακολουθούν την προώθηση του Οργανισμού. Τα Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης (ΜΚΔ) αποτελούν ένα από τα πιο σημαντικά κανάλια επικοινωνίας του Οργανισμού, καθώς μέσω αυτών ο Οργανισμός επικοινωνεί με τους χρήστες, ενημερώνει άμεσα για τις υπηρεσίες που προσφέρει και άλλες δράσεις και γενικότερα διατηρεί μια άμεση επαφή και αλληλεπίδραση με το κοινό. Επίσης, καταρτίστηκε συγκεκριμένο πλάνο με βάση τη στρατηγική επικοινωνίας για τη θεματολογία και τη συχνότητα των δημοσιεύσεων στα ΜΚΔ.

Πλάνο Επικοινωνίας και Μάρκετινγκ

Επιχειρησιακή Ικανότητα

Το 2021 ήταν μια δύσκολη χρονιά για τον Οργανισμό λόγω της πανδημίας Covid-19. Η Μονάδα Στρατηγικού Σχεδιασμού και Μάρκετινγκ βοήθησε στο μέγιστο όλες τις Διευθύνσεις και τα νοσοκομεία στον τομέα της επικοινωνίας και των εξοπλισμών μέσω δωρεών. Παράλληλα, κατάρτισε στρατηγική και πλάνο επικοινωνίας του Οργανισμού και μέσω διαγωνισμού συνήψε συμφωνία με εταιρεία επικοινωνίας προς υλοποίηση των στόχων του.

Τέλος, η Μονάδα μέσω του Στρατηγικού Σχεδιασμού ανέλαβε να βοηθήσει τις Διευθύνσεις και τα νοσοκομεία σε έναν αριθμό επιχειρησιακών θεμάτων όπως:

- Στολές προσωπικού
- Σημάνσεις νοσοκομείων
- Φαγητό ασθενών
- Βελτίωση θαλάμων ασθενών
- Εκπαίδευση προσωπικού κ.ά.

5. Μονάδα Αγορών και Προμηθειών

Η Μονάδα Αγορών και Προμηθειών (ΜΑΠ) το 2021 ήταν υπεύθυνη για τη διεκπεραίωση αιτημάτων μέσω διαγωνισμών που αφορούσαν Ιατροτεχνολογικό Εξοπλισμό, Ιατροτεχνολογικά Αναλώσιμα και Υπηρεσίες.

Για το έτος 2021 η ΜΑΠ διεξήγαγε 718 διαγωνισμούς με τις αντίστοιχες δαπάνες για αναλώσιμα, εξοπλισμό και υπηρεσίες.

Η ΜΑΠ έπρεπε να ανταποκριθεί και το έτος 2021 στην αντιμετώπιση της πανδημίας, εφόσον τα Νοσηλευτήρια του ΟΚΥΠΥ ανέλαβαν εξολοκλήρου την παροχή φροντίδας υγείας σε ασθενείς με Covid-19. Συνεχίστηκε η αέναη εξασφάλιση αναλωσίμων Ατομικού Προστατευτικού Εξοπλισμού μέσω νεομισμένων διαδικασιών, καθώς, επίσης, και αναλωσίμων διεκπεραίωσης μοριακών εξετάσεων Covid-19. Επιπλέον, η ΜΑΠ μερίμνησε για την εξασφάλιση ιατροτεχνολογικού εξοπλισμού υψηλών προδιαγραφών για την αναβάθμιση των υπηρεσιών φροντίδας υγείας προς τον ασθενή. Ο Οργανισμός Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας για το 2021 μέσω των διαγωνισμών της ΜΑΠ επένδυσε σε αγορές ιατρικού εξοπλισμού €19.063.729 καλύπτοντας ανάγκες πέραν των 800 αιτημάτων παγκύπρια. Σημαντικές ήταν οι αγορές υπερήχων για όλες τις κλινικές του ΟΚΥΠΥ που είχαν ανάγκη, ικανοποιώντας πέραν των 55 αιτημάτων με διαγωνισμό €6.000.000. Επιπλέον, αγοράστηκε ο Μαγνητικός Τομογράφος του Γενικού Νοσοκομείου Λεμεσού €1.400.000 και SPECT scan με γ-κάμερα αξονικός τομογράφος περίπου €500.000. Διεκπεραιώθηκε διαγωνισμός για δύο αγγειογραφικά συστήματα τελευταίας τεχνολογίας στο Γενικό Νοσοκομείο Λευκωσίας και στο Γενικό Νοσοκομείο Λεμεσού αξίας περίπου €3.000.000. Τα τελευταίας γενιάς συστήματα ψηφιακής αγγειογραφίας χαρακτηρίζονται από βέλτιστη ψηφιακή απεικόνιση με την ελάχιστη δόση ακτινοβολίας. Το εν λόγω σύστημα, είναι κατάλληλο για διενέργεια κάθε είδους αγγειογραφίας (αγγειογραφία καρδιάς ή στεφανιογραφία, αγγειογραφία εγκεφάλου και αγγειογραφία περιφερικών αγγείων) αλλά και για νευροακτινολογικές εξετάσεις/επεμβάσεις. Ο ΟΚΥΠΥ επένδυσε στην αγορά νέων κλινών και καρεκλών ημερήσιας φροντίδας σε όλα τα Νοσηλευτήρια που είχαν ανάγκη, επένδυση πέραν του €500.000. Η ΜΑΠ προχώρησε, επίσης, στην αγορά 10 σύγχρονων κινητών ακτινογραφικών ψηφιακών συστημάτων, συνολικού κόστους €1.000.000, με τα οποία επανδρώθηκαν όλα τα νοσηλευτήριά του. Σημαντικό πλεονέκτημα των νέων ψηφιακών συστημάτων έναντι των προηγούμενων αναλογικών, αποτελεί το γεγονός ότι επιτρέπουν την άμεση διακίνηση και

εξέταση της διαγνωστικής εικόνας των ασθενών από τους ιατρικούς λειτουργούς απ' όπου κι εάν βρίσκονται. Τέλος, ο ΟΚΥΤΥ συνέχισε να επενδύει στο Σύστημα αρχειοθέτησης και διακίνησης ιατρικών εικόνων (PACS) και στο Σύστημα Διαχείρισης Ραντεβού και Ιατρικών Εκθέσεων Ακτινολογικών Τμημάτων (RIS) με αγορές πέραν του €0.5 εκατομμυρίου, τα οποία αναβαθμίζουν την οργάνωση και την παροχή υπηρεσιών του Οργανισμού. Για τις Μονάδες Εντατικής Θεραπείας των Νοσηλευτηρίων του ο ΟΚΥΤΥ επένδυσε στην αγορά 32 αναπνευστήρων νέας γενιάς πέραν του €500.000 καθώς και σε συστήματα παρακολούθησης ζωτικών σημείων και οργάνων. Τα υπόλοιπα ποσά δαπανήθηκαν στην αγορά μικρο-εξοπλισμού εξυπηρετώντας τις ανάγκες των Νοσηλευτηρίων.

Παράλληλα, η Μονάδα Αγορών και Προμηθειών (ΜΑΠ) ακολουθώντας το πλάνο και τον προγραμματισμό του ΟΚΥΤΥ, βάσει και του εγκεκριμένου προϋπολογισμού του, προέβη το 2021 σε διαγωνισμούς για αγορές ιατροτεχνολογικών αναλωσίμων καθώς και αναλωσίμων των Κλινικών Νοσοκομειακών Εργαστηρίων για κάλυψη των αναγκών όλων των Νοσηλευτηρίων και των Κέντρων Υγείας. Επιπλέον, ολοκλήρωσε διαγωνισμούς αγοράς υπηρεσιών που είχε ανάγκη ο Οργανισμός ως νεοσύστατος για την εύρυθμη λειτουργία του, τόσο για την κάλυψη αναγκών σε ιατρικό, παραϊατρικό και διοικητικό προσωπικό, όσο και αναγκών που προέκυψαν κατά την αποχώρηση διαφόρων κρατικών υπηρεσιών όπως η Αστυνομία, το Τμήμα Δασών κτλ. από τα Νοσηλευτήρια αλλά και ένεκα της μετακόμισης της Κεντρικής Διοίκησης του ΟΚΥΤΥ σε δικό του κτίριο.

6. Έρευνα

Το Γραφείο Έρευνας και Καινοτομίας (ΓΕΚ) του ΟΚΥΠΥ έχει συσταθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο ΟΚΥΠΥ, τον Μάιο του 2021 (με βάση την εγκεκριμένη Διαδικασία Λειτουργίας του Γραφείου Έρευνας και Καινοτομίας ΟΚΥΠΥ – ΔΚΔ-ΔΚ-003.ΑΑ-01), με σκοπό τον έλεγχο και την έγκριση αιτημάτων για διεξαγωγή ερευνητικών εργασιών στον Οργανισμό, καθώς και τη διαχείριση, ενημέρωση και καθοδήγηση σε ερευνητικές μελέτες στις Διευθύνσεις του Οργανισμού.

Σήμερα το Γραφείο λειτουργεί με 4 μέλη (με μερική απασχόληση) από 4 Διευθύνσεις (Διεύθυνση Λευκωσίας, Διεύθυνση Λεμεσού-Πάφου, Διεύθυνση, Διεύθυνση Λάρνακας-Αμμοχώστου και Διεύθυνση Ψυχικής Υγείας).

Τα μέλη του ΓΕΚ συνεδριάζουν μία φορά την εβδομάδα διαδικτυακά και τουλάχιστον μια φορά τον μήνα δια ζώσης στα Κεντρικά Γραφεία του Οργανισμού, για τη μελέτη και εξέταση των αιτήσεων διεξαγωγής έρευνας και άλλων αιτημάτων. Την υπόλοιπη εβδομάδα τα μέλη αναλαμβάνουν την ενημέρωση των αιτητών και την επίλυση πιθανόν θεμάτων, ερωτημάτων ή/και προβλημάτων που προκύπτουν σχετικά με τη διεξαγωγή των μελετών. Επιπλέον, το ΓΕΚ συμβάλλει στην προώθηση της έρευνας στον Οργανισμό σε συνεργασία με το Νομικό Τμήμα, το Οικονομικό Τμήμα, τη Μονάδα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού κ.ά. Ταυτόχρονα, έχει συμφωνίες συνεργασίας με εξωτερικούς εταίρους και εκπροσωπεί τον Οργανισμό σε εθνικές εκδηλώσεις έρευνας και χρηματοδότησης.

Το Γραφείο Ερευνών έχει επεξεργασθεί 54 αιτήσεις έρευνας, εκ των οποίων οι 24 ήταν προτάσεις που υποβλήθηκαν για χρηματοδότηση. Υποβλήθηκαν 20 προτάσεις σε τοπικές προκηρύξεις του ΙΔΕΚ (Ίδρυμα Έρευνας και Καινοτομίας Κύπρου) και 4 προτάσεις σε προκηρύξεις της ΕΕ (Ευρωπαϊκή Ένωση). Ο ΟΚΥΠΥ ήταν συντονιστής σε 2 εθνικές προτάσεις. Μια πρόταση σε συνεργασία με το Ινστιτούτο Νευρολογίας και Γενετικής Κύπρου (ΙΝΓΚ) σχετικά με τη θαλασσαιμία, χρηματοδοτήθηκε από το ΙΔΕΚ.

Από τα υπόλοιπα 30 έργα, τα 22 εγκρίθηκαν το 2021, τα 5 διακόπηκαν και τα 3 βρίσκονταν σε διαδικασία έγκρισης. 10 έργα ξεκίνησαν από γιατρούς, 8 από νοσηλευτές, 6 από καθηγητές, 3 από επιστήμονες και 3 από φοιτητές. Το 2021 δεν υπογράφηκαν συμβάσεις έρευνας από τη διοίκηση.

Το Γραφείο Ερευνών είχε τακτικές συναντήσεις με τη διοίκηση για να παρουσιαστούν τα ερευνητικά έργα, να συζητηθούν στόχους και να αναθεωρηθούν οι διαδικασίες διεξαγωγής της έρευνας.

7. Εσωτερικός Έλεγχος

Η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου έχει έναν μια ανεξάρτητο και αντικειμενικό, διαβεβαιωτικό και συμβουλευτικό ρόλο και διέπεται από μια φιλοσοφία σχεδιασμένη για να προσθέτει αξία στον Οργανισμό. Η σύσταση και η λειτουργία της αποτελεί ξεχωριστή πρόνοια νόμου ως το άρθρο 21 του περί Ίδρυσης Οργανισμού Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας Νόμου του 2017 (73(I)/2017).

Αποστολή της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου είναι η συνδρομή στην επίτευξη των στρατηγικών στόχων του Οργανισμού και στη βελτίωση των λειτουργιών του, υιοθετώντας μια συστηματική και επαγγελματική προσέγγιση για την αξιολόγηση και τη βελτίωση της αποτελεσματικότητας και αποδοτικότητας των συστημάτων διαχείρισης και ελέγχου, της διαχείρισης κινδύνων και των διαδικασιών διακυβέρνησης.

Η λειτουργία της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου διέπεται από το Καταστατικό Εσωτερικού Ελέγχου όπως εγκρίθηκε από την Επιτροπή Ελέγχου και Οικονομικών και από το Διοικητικό Συμβούλιο. Η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου οφείλει να συμμορφώνεται με τις υποχρεωτικές οδηγίες του Ινστιτούτου Εσωτερικών Ελεγκτών, συμπεριλαμβανομένου του ορισμού του Εσωτερικού Ελέγχου, του Κώδικα Δεοντολογίας (Ηθικής) και των Διεθνών Προτύπων για τον Εσωτερικό Έλεγχο. Οι οδηγίες αυτές αποτελούν τις θεμελιώδεις αρχές της επαγγελματικής πρακτικής του Εσωτερικού Ελέγχου και της αξιολόγησης της αποτελεσματικότητας των ελεγκτικών εργασιών. Οι Συμβουλευτικές Οδηγίες του Ινστιτούτου Εσωτερικών Ελεγκτών (Practice Advisories, Practice Guides, Position Papers) αποτελούν επιπρόσθετη καθοδήγηση για την αποτελεσματική διεκπεραίωση των εργασιών του Εσωτερικού Ελέγχου, ενώ επιπλέον η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου τηρεί τις σχετικές πολιτικές και διαδικασίες του Οργανισμού Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας.

Ο Προϊστάμενος της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου αναφέρεται λειτουργικά στο Διοικητικό Συμβούλιο και διοικητικά στον Γενικό Εκτελεστικό Διευθυντή, διασφαλίζοντας με αυτόν τον τρόπο την ανεξαρτησία και αντικειμενικότητα της Μονάδας.

Για την υλοποίηση του ελεγκτικού της έργου και έχοντας την ευθύνη της απόλυτης διαφύλαξης του απορρήτου των στοιχείων τα οποία τίθενται υπόψη της και της τήρησης εχεμύθειας ως προς τα διάφορα ζητήματα των οποίων λαμβάνει γνώση κατά την εκτέλεση των καθηκόντων της, η

Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου έχει εξουσιοδοτηθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο του Οργανισμού σε πλήρη, ελεύθερη και απρόσκοπτη πρόσβαση σε όλα τα αρχεία, βιβλία, χώρους, εγκαταστάσεις και προσωπικό σε όλες τις Διευθύνσεις του Οργανισμού.

Η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου παρέχει προς τον Οργανισμό τόσο υπηρεσίες διασφάλισης για τη διαχείριση κινδύνων όσο και συμβουλευτικές υπηρεσίες. Το πεδίο εφαρμογής του εσωτερικού ελέγχου περιλαμβάνει, μεταξύ άλλων, την εξέταση και αξιολόγηση της επάρκειας και αποτελεσματικότητας του συστήματος διακυβέρνησης του Οργανισμού, της διαχείρισης κινδύνων και του συστήματος εσωτερικού ελέγχου καθώς και της ποιότητας της απόδοσης κατά την εκτέλεση των ανατεθειμένων καθηκόντων για την επίτευξη των δηλωθέντων στόχων και σκοπών του Οργανισμού.

Ο Προϊστάμενος της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου ετοιμάζει και υποβάλλει προς την Ανώτατη Διεύθυνση και το Διοικητικό Συμβούλιο το πλάνο του εσωτερικού ελέγχου για επιθεώρηση και έγκριση τουλάχιστον σε ετήσια βάση. Το πλάνο του εσωτερικού ελέγχου αποτελείται από ενδεικτικό χρονοδιάγραμμα εργασιών καθώς και από τον προϋπολογισμό και τις απαιτήσεις σε πόρους για το επόμενο οικονομικό / ημερολογιακό έτος. Επιπρόσθετα, τουλάχιστον δύο φορές τον χρόνο, ο Προϊστάμενος της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου ετοιμάζει και εκδίδει γραπτή έκθεση, η οποία διανέμεται στα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου και Οικονομικών, στον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου και στον Γενικό Εκτελεστικό Διευθυντή του Οργανισμού.

Κατά τη διάρκεια του έτους 2021, ετοιμάστηκαν και εγκρίθηκαν από την Επιτροπή Ελέγχου και Οικονομικών δύο εκθέσεις Εσωτερικού Ελέγχου, οι οποίες περιλάμβαναν αξιολόγηση της επάρκειας και αποτελεσματικότητας του περιβάλλοντος εσωτερικού ελέγχου σε περιοχές (διαδικασίες) που αξιολογήθηκαν ως υψηλού, μεσαίου και χαμηλού κινδύνου, βάσει του εγκεκριμένου ετήσιου ελεγκτικού πλάνου (audit plan) και της αξιολόγησης κινδύνων (risk assessment) που έχει πραγματοποιηθεί. Οι περιοχές που εξετάστηκαν κατά τη διάρκεια του έτους και κατηγοριοποιήθηκαν ως υψηλού κινδύνου, περιλάμβαναν μεταξύ άλλων, τη Διαδικασία Σύναψης Δημοσίων Συμβάσεων, τη Μισθοδοσία (Επιδόματα, Παροχές και Υπερωρίες), τη Διαδικασία τιμολογήσεων και απαιτήσεων καθώς και τις Πολιτικές και Διαδικασίες του Ανθρώπινου Δυναμικού. Επιπρόσθετα, η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου παρακολουθεί την εξέλιξη των «ανοιχτών» ευρημάτων προηγούμενων εκθέσεων και την υλοποίηση του σχεδίου δράσης εντός των χρονοδιαγραμμάτων που καθορίστηκαν από την Διεύθυνση του Οργανισμού καθώς και την διεξαγωγή ad-hoc ελέγχων στη βάση αιτημάτων από την Επιτροπή Ελέγχου του Οργανισμού.

8. Νομικό Τμήμα

Το Νομικό Τμήμα συστάθηκε τον Δεκέμβριο του 2020. Στελεχώθηκε αρχικά με τον Ανώτερο Νομικό Λειτουργό και με άλλους δύο Νομικούς Λειτουργούς εντός του 2021. Παράλληλα, συνάφθηκε Σύμβαση με εξωτερικούς νομικούς συμβούλους για παροχή νομικής υποστήριξης προς το Διοικητικό Συμβούλιο.

Το Νομικό Τμήμα είναι υπεύθυνο έναντι του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου καθώς και του Γενικού Εκτελεστικού Διευθυντή για την εξέταση και χειρισμό νομικών ζητημάτων και παρέχει νομική υποστήριξη και καθοδήγηση προς όλα τα Τμήματα/Μονάδες της Κεντρικής Διοίκησης, προς όλες τις Διευθύνσεις, προς την Υπηρεσία Ασθενοφόρων, τη Διεύθυνση Υπηρεσιών Ψυχικής Υγείας, τη Διεύθυνση Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας, καθώς και το Γραφείο Έρευνας και Καινοτομίας. Ανάμεσα σε άλλα ετοιμάζει και/ή επεξεργάζεται συμβόλαια, νομοσχέδια και νομικά έγγραφα που αφορούν τον Οργανισμό ενώ παράλληλα χειρίζεται σε συνεργασία με τους εξωτερικούς συνεργάτες Αγωγές και Προσφυγές που αφορούν τον Οργανισμό.

Ο βασικός στόχος που είχε τεθεί με την έναρξη της λειτουργίας του Τμήματος ήταν η επαρκής στελέχωση ούτως ώστε να ανατεθεί μία Διεύθυνση Νοσηλευτηρίων σε κάθε Νομικό Λειτουργό και να υπάρχει νομική υποστήριξη στα νοσηλευτήρια, επί 24ωρου βάσεως, για έκτακτα περιστατικά. Το έτος 2021 ο στόχος είχε επιτευχθεί μερικώς λόγω της υποστελέχωσης -εντούτοις κατά τα επόμενα έτη, και με τη συμπερίληψη επιπλέον θέσεων στον Ετήσιο Προϋπολογισμό, θεωρείται εφικτός.

Το Νομικό Τμήμα παράλληλα ασκεί καθήκοντα Γραμματείας του Διοικητικού Συμβουλίου προγραμματίζοντας τις Συνεδρίες του Διοικητικού Συμβουλίου, αναλαμβάνοντας την ετοιμασία της Ημερήσιας Διάταξης και τον συντονισμό των Συνεδριάσεων καθώς και τη γνωστοποίηση των αποφάσεων. Η άσκηση καθηκόντων Γραμματέα του Διοικητικού Συμβουλίου προβλέπεται σε διαδικασία που έχει εγκρίνει το Διοικητικό Συμβούλιο στις 05/05/2021 με τίτλο «Διαδικασία για την Υποβολή Θεμάτων στο ΔΣ και Υλοποίησης Θεμάτων στο ΔΣ».

9. Μονάδα Πληροφορικής - Ψηφιοποίηση

Η Μονάδα Πληροφορικής του ΟΚΥΠΥ έχει έναν ευρύ ρόλο να διαδραματίσει, αφού συνδέεται άμεσα με την εύρυθμη λειτουργία και τη συνεχή αναβάθμιση, ώστε ο Οργανισμός να αυξήσει την παραγωγικότητα και την αποτελεσματικότητά του, προσφέροντας νέες καινοτόμες υπηρεσίες στο προσωπικό και στους ασθενείς μας, συμβάλλοντας στο όραμα, στον εκσυγχρονισμό και στον στρατηγικό σχεδιασμό του Οργανισμού.

Ένα μεγάλο μέρος των εργασιών μας περιλαμβάνει την κάθετη και οριζόντια υποστήριξη όλων των Μονάδων του Οργανισμού. Είναι σημαντικό όλα τα συστήματα και οι υπηρεσίες, καθώς επίσης και ο απαιτούμενος εξοπλισμός να είναι πάντοτε διαθέσιμα και σε καλή λειτουργία για την ολοκλήρωση των ενεργειών που απαιτούνται.

Ένα δεύτερο μέρος των εργασιών μας περιλαμβάνει την εισαγωγή νέων τεχνολογιών για την καλύτερη διαχείριση των πόρων του Οργανισμού μας και για καλύτερη διαχείριση και έλεγχο των ενεργειών μας. Με αυτό τον τρόπο έρχεται και η συμμόρφωση και η εναρμόνιση με τις διαδικασίες του Οργανισμού.

Ένα τρίτο μέρος αφορά τη στήριξη και συνεχή εκπαίδευση του προσωπικού μας καθώς επίσης και την αύξηση της παραγωγικότητας διαμέσου της εισαγωγής και εξοικείωσης με νέες τεχνολογίες.

Γνωρίζουμε πως όλα τα παραπάνω έχουν θετικό αντίκτυπο και στους ασθενείς μας που παραμένουν ψηλά στις προτεραιότητές μας. Αναζητούμε συνεχώς τρόπους ώστε η εμπειρία του ασθενή με τον Οργανισμό μας, αυτό που αποκαλούμε το ταξίδι του ασθενή (Patient Journey) να είναι όσο το δυνατό πιο παραγωγικό και ευχάριστο.

Ακολουθούν επιγραμματικά ορισμένες από τις κυριότερες ενέργειες/δράσεις της Μονάδας μας:

- Πλήρη ανάληψη της υποδομής και της παροχής άμεσης και αποτελεσματικής τεχνικής υποστήριξης σε όλες τις δομές του Οργανισμού επί 24ωρης βάσης συμπεριλαμβανομένου των Σαββατοκύριακων και των αργιών.
- Εμβάθυνση της συνεργασίας με άλλους φορείς και συμμετοχή σε Ευρωπαϊκά και άλλα προγράμματα εκπαιδευτικού και ερευνητικού χαρακτήρα.
- Στήσιμο υποδομής και διασύνδεση όλου του διοικητικού προσωπικού σε ένα νέο κεντρικό κτίριο. Οι εργασίες περιλάμβαναν ανάμεσα σε άλλα το ενσύρματο και ασύρματο δίκτυο,

τη δημιουργία Active Directory, VOIP Τηλεφωνίας, το στήσιμο εξοπλισμού χρηστών και κτιρίου, τη μεταφορά των δεδομένων στα νέα συστήματα, την εκπαίδευση καθώς επίσης και την παροχή τεχνικής υποστήριξης.

- Αναβάθμιση του εξοπλισμού υποδομής καθώς επίσης και του δικτύου εκεί που υπήρχε άμεση ανάγκη και δυνατότητα.
- Εισαγωγή, υποστήριξη και επέκταση νέων τεχνολογιών και υπηρεσιών για επικοινωνία και συνεργασία (SharePoint file sharing and online document libraries, web meetings, web conferences, emails, telephone systems, etc).
- Παροχή εξοπλισμού και υποστήριξης.
- Υποστήριξη συστημάτων και αναβάθμιση των υφιστάμενων συστημάτων.
- Ανάπτυξη λύσεων για εξειδικευμένες ανάγκες (π.χ. για την εξαγωγή στατιστικών δεδομένων και ετοιμασία καταστάσεων).
- Διενέργεια διαγωνισμών.
- Συνεργασία και παροχή βοήθειας/τεχνικής καθοδήγησης και υποστήριξης σε άλλα έργα και τμήματα του Οργανισμού, όπως το στήσιμο της νέας ιστοσελίδας του Οργανισμού, το σύστημα Payroll και το νέο LIS.
- Εισαγωγή διαδικασιών για την ομοιογένεια και την ασφάλεια των συστημάτων του Οργανισμού.
- Στελέχωση της Μονάδας Πληροφορικής με επιπλέον 4 Λειτουργούς Πληροφορικής.

10. Μονάδα Διαχείρισης και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού

10.1 Βασικοί Πυλώνες

Η Μονάδα Διαχείρισης και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (ΜΔΑΑΔ) διαδραματίζει, αναμφίβολα, σημαντικό ρόλο στην επιτυχία του Οργανισμού. Η ΜΔΑΑΔ είναι στελεχωμένη με Προϊστάμενο και δεκαπέντε Λειτουργούς Ανθρώπινου Δυναμικού. Οι Λειτουργοί Ανθρώπινου Δυναμικού είναι τοποθετημένοι στις Διευθύνσεις και στην Κεντρική Διοίκηση του Οργανισμού.

Η ΜΔΑΑΔ θέτοντας ως γνώμονα επιτυχίας την ορθή διαχείριση και ανάπτυξη του προσωπικού, ανέλαβε την ευθύνη των πιο κάτω πυλώνων:

- Ανάλυση αναγκών του Οργανισμού και ετοιμασία σχετικών υπομνημάτων, εκθέσεων και πρακτικών.
- Ορθολογική στελέχωση του Οργανισμού μέσω της διαδικασίας προσέλκυσης και επιλογής νέου προσωπικού, καθώς και μέσω των μεταθέσεων και μετακινήσεων.
- Ομαλή ένταξη και κατάρτιση των νεοπροσληφθέντων.
- Αύξηση της παραγωγικότητας των υπαλλήλων μέσω της διαδικασίας στοχοθέτησης, αξιολόγησης, παρακίνησης/επιβράβευσης και εκπαίδευσης.
- Διασφάλιση υγιών εργασιακών σχέσεων μέσω της εφαρμογής πειθαρχικού κώδικα και της διασφάλισης της εργατικής και ασφαλιστικής νομοθεσίας, καθώς και μέσω της προώθησης καλών διαπροσωπικών σχέσεων.
- Διατήρηση άριστου εργασιακού κλίματος με έμφαση στη συνεργασία μεταξύ όλων των τμημάτων του Οργανισμού.
- Δημιουργία και εφαρμογή των διαδικασιών και πολιτικών σχετικά με το ανθρώπινο δυναμικό του Οργανισμού.
- Ενημέρωση του προσωπικού σχετικά με τις διάφορες διοικητικές αποφάσεις και εγκυκλίους, νομοθεσίες και διαδικασίες.

10.2 Προκλήσεις

Το 2021 η ΜΔΑΑΔ βρέθηκε αντιμέτωπη με σειρά προκλήσεων που αφορούσαν τόσο στη διαχείριση της πανδημίας Covid-19 και στη στελέχωση του Οργανισμού, όσο και στη διαχείριση

του Ανθρώπινου Δυναμικού λόγω συγκεκριμένων ιδιαιτεροτήτων που προέκυπταν από την απόσπαση και μεταφορά προσωπικού από το Υπουργείο Υγείας/Τμήματα της Δημόσιας Υπηρεσίας στον ΟΚΥΠΥ.

Αξίζει να σημειωθεί ότι οι ιατρικοί λειτουργοί, οι νοσηλευτές, οι υπόλοιποι επαγγελματίες υγείας, το διοικητικό προσωπικό, οι ωρομίσθιοι και γενικά όλοι όσοι εργάζονται στον Οργανισμό είναι αυτοί που κάνουν τη διαφορά. Η ΜΔΑΑΔ ενισχύει τις Μονάδες και τα Τμήματα με νέες προσλήψεις προσωπικού, όπου απαιτείται, εκπαιδεύει το προσωπικό στις σύγχρονες μεθοδολογίες παροχής υπηρεσιών υγείας και υποστηρίζει επαρκώς όλα τα Τμήματα, Κλινικές και Υπηρεσίες του Οργανισμού.

Όσον αφορά στη διαχείριση του Ανθρώπινου Δυναμικού, αποτέλεσε μεγάλη πρόκληση για τη ΜΔΑΑΔ, καθότι λόγω των πολλών διαφορετικών καθεστώτων εργασίας (Μόνιμοι Δημόσιοι Υπάλληλοι, Αορίστου Χρόνου Δημόσιοι Υπάλληλοι, Υπάλληλοι με συμβόλαιο ΟΚΥΠΥ, Ωρομίσθιο Προσωπικό, Προσωπικό με Αγορά Υπηρεσιών), συνεχώς προκύπταν διάφορα ζητήματα που έχρηζαν άμεσου χειρισμού.

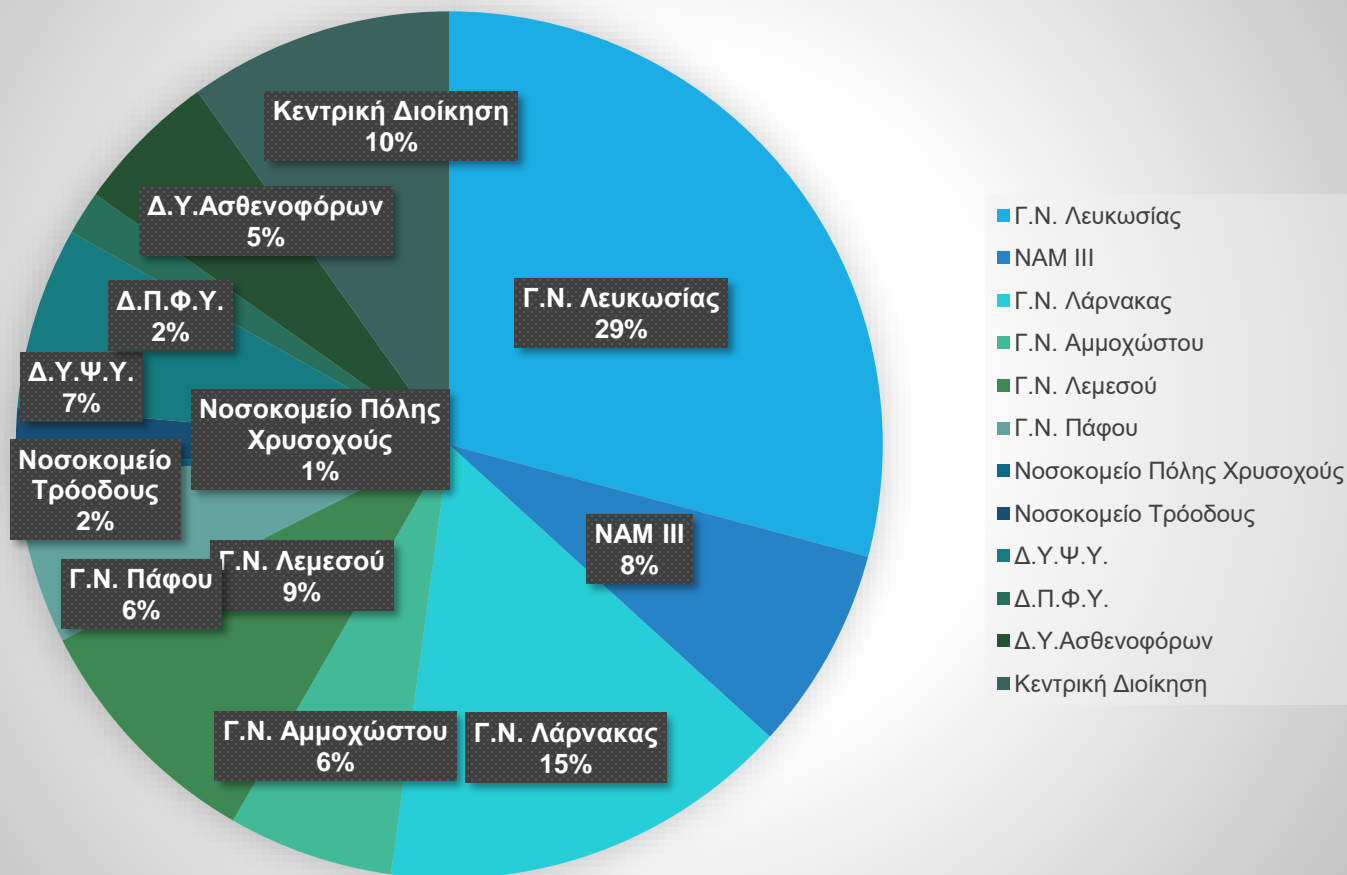
10.3. Προσέλκυση και Επιλογή Υποψηφίων (Προσλήψεις)

Ο Οργανισμός ύστερα από έγκριση του Προϋπολογισμού έχει προχωρήσει με 487 προσλήψεις, οι οποίες αφορούσαν Επαγγελματίες Υγείας καθώς και Διοικητικό/Γραμματειακό προσωπικό. Αναλυτικότερα οι προσλήψεις, ανά κατηγορία προσωπικού, διαφαίνονται στο πιο κάτω διάγραμμα:



Ακολουθως στο πιο κάτω διάγραμμα, διαφαίνονται οι 487 προσλήψεις που έγιναν ανά τοποθέτηση τόσο στις εκάστοτε Διευθύνσεις του Οργανισμού όσο και στην Κεντρική Διοίκηση:

Προσλήψεις ανά τοποθέτηση



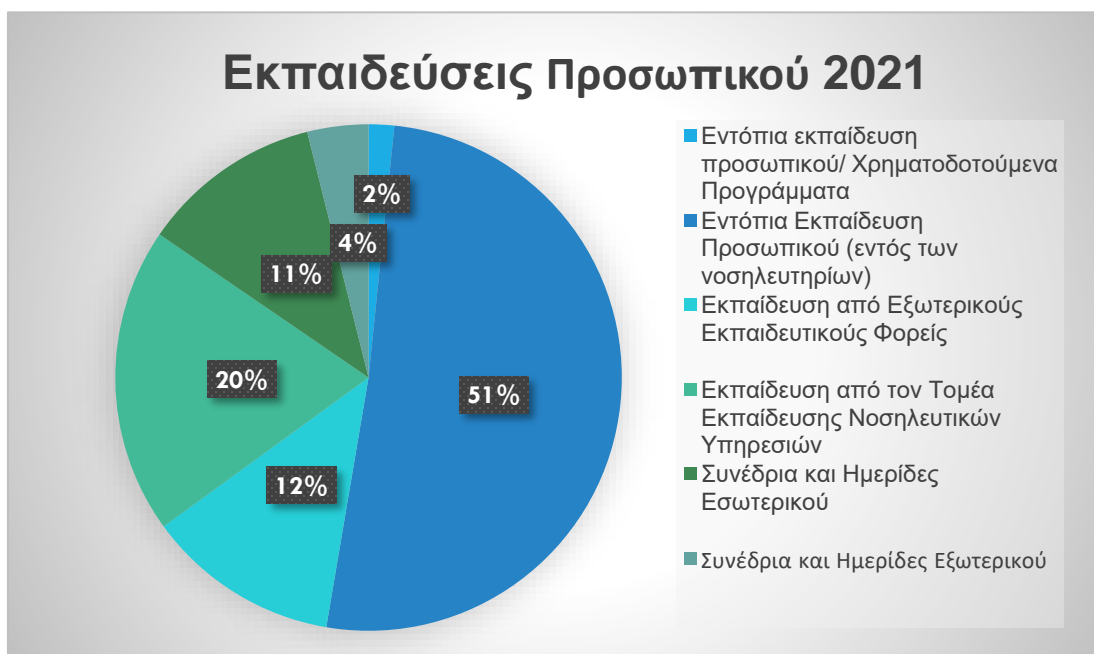
10.4 Εκπαιδεύσεις

Το 2021, αν και η πανδημία Covid-19 εξακολουθούσε να υπάρχει, οι εκπαιδεύσεις του προσωπικού δεν σταμάτησαν. Οι Πυρήνες Μάθησης των Διευθύνσεων, πραγματοποιούσαν κυρίως εντόπιες εκπαιδεύσεις σε όλο το εμπλεκόμενο προσωπικό. Τα γραφεία εκπαίδευσης είχαν σε μεγάλο βαθμό την ευθύνη για τον συντονισμό και την υλοποίηση των εκπαιδεύσεων με σκοπό τη συνεχιζόμενη εκπαίδευση των επαγγελματιών υγείας για τη διαχείριση και αντιμετώπιση του Covid-19.

Πέρα από τις εκπαιδεύσεις που πραγματοποιούνταν για τη διαχείριση και αντιμετώπιση της πανδημίας, οι Πυρήνες Μάθησης σε συνεργασία με τη ΜΔΑΑΔ προχώρησαν τόσο σε εντόπιες εκπαιδεύσεις όσο και εκπαιδεύσεις με εξωτερικούς φορείς στη συνεχιζόμενη εκπαίδευση του λοιπού προσωπικού του Οργανισμού.

Ο Οργανισμός προσφέρει σημαντικές ευκαιρίες εκπαίδευσης, ανάπτυξης και μάθησης στο προσωπικό, επιχορηγώντας τη συμμετοχή του σε εκπαιδευτικά προγράμματα, πιστοποιήσεις και επιμορφωτικό υλικό που σχετίζονται με το αντικείμενο εργασίας του. Διοργανώνει εξειδικευμένα προγράμματα σε θέματα ανάπτυξης που βελτιώνουν τόσο την παραγωγικότητα και αποτελεσματικότητα όσο και την ικανοποίηση του προσωπικού από την εργασία του.

Πιο κάτω παρουσιάζονται τα στατιστικά των εκπαιδεύσεων του 2021 για όλο το υφιστάμενο προσωπικό του Οργανισμού:



10.5. Διαδικασίες ΜΔΑΑΔ

Η ΜΔΑΑΔ, συμβάλει με τον δικό της τρόπο στη δημιουργία νέων διαδικασιών ή/και αναθεώρηση των ήδη υφιστάμενων διαδικασιών που είναι ήδη εγκεκριμένες και σε εφαρμογή.

Το 2021 δημιουργήθηκαν εννέα (9) νέες διαδικασίες ανθρώπινου δυναμικού και αναθεωρήθηκε μία (1) υφιστάμενη διαδικασία ανθρώπινου δυναμικού.

Αναλυτικά φαίνονται στον πιο κάτω πίνακα:

Διαδικασίες Ανθρώπινου Δυναμικού 2021	
Διαδικασία Ανθρώπινου Δυναμικού	Νέα Διαδικασία/Αναθεώρηση
Διαδικασία Αποχώρησης Προσωπικού	Νέα διαδικασία
Διαδικασία Μετακίνησης Προσωπικού	Νέα διαδικασία
Διαδικασία Μετάθεσης Προσωπικού	Νέα διαδικασία
Διαδικασία υποβολής αναγκών σε ιατρικό και νοσηλευτικό προσωπικό για προκήρυξη θέσης	Νέα διαδικασία
Διαδικασία προκήρυξης θέσεων διοικητικού και γραμματειακού προσωπικού	Νέα διαδικασία
Διαδικασία προκήρυξης θέσεων εργασίας άλλων επαγγελματιών υγείας και παραϊατρικό προσωπικό	Νέα διαδικασία
Διαδικασία για άδεια μερικής απασχόλησης προσωπικού με συμβόλαιο ΟΚΥΠΥ	Νέα διαδικασία
Διαδικασία Διαχείρισης Αδειών Ασθενείας	Νέα διαδικασία
Διαδικασία Λειτουργίας Επιτροπής Ισότητας	Νέα διαδικασία
Διαδικασία Ένταξης Νεοεισερχόμενων	Αναθεώρηση

Συνοπτικά, οι νέες διαδικασίες αφορούν:

- **Διαδικασία Αποχώρησης Προσωπικού**

Σκοπός της συγκεκριμένης διαδικασίας είναι η καταγραφή του συνόλου ενεργειών που τίθενται σε εφαρμογή πριν και κατά την αποχώρηση Προσωπικού από τον Οργανισμό.

- **Διαδικασία Μετακίνησης Προσωπικού**

Σκοπός της συγκεκριμένης διαδικασίας είναι η διασφάλιση της τήρησης των νενομισμένων ενέργειων για τη μετακίνηση προσωπικού εντός του Οργανισμού.

- **Διαδικασία Μετάθεσης Προσωπικού**

Σκοπός της συγκεκριμένης διαδικασίας είναι η διασφάλιση της τήρησης των ορθών σταδίων και εγκρίσεων όσον αφορά στη μετάθεση του προσωπικού εντός του Οργανισμού.

- **Διαδικασία υποβολής αναγκών σε ιατρικό και νοσηλευτικό προσωπικό για προκήρυξη θέσης**

Σκοπός της συγκεκριμένης διαδικασίας είναι η διασφάλιση της τήρησης των σταδίων έγκρισης της υποβολής αναγκών σε ιατρικό και νοσηλευτικό προσωπικό του Οργανισμού, προκειμένου να προβεί η Μονάδα Ανάπτυξης και Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού σε προκήρυξη της θέσης.

- **Διαδικασία προκήρυξης θέσεων διοικητικού και γραμματειακού προσωπικού**

Σκοπός της συγκεκριμένης διαδικασίας είναι η τήρηση των σταδίων έγκρισης της υποβολής αναγκών σε διοικητικό και γραμματειακό προσωπικό του Οργανισμού, προκειμένου η Μονάδα Ανάπτυξης και Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού να πάρει τις εγκρίσεις για να προχωρήσει σε προκήρυξη της θέσης.

- **Διαδικασία προκήρυξης θέσεων εργασίας άλλων επαγγελματιών υγείας και παραϊατρικό προσωπικό**

Σκοπός της συγκεκριμένης διαδικασίας είναι η διασφάλιση της τήρησης των σταδίων έγκρισης της υποβολής αναγκών σε άλλους επαγγελματίες υγείας και παραϊατρικό προσωπικό του Οργανισμού, προκειμένου να προβεί η Μονάδα Ανάπτυξης και Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού σε προκήρυξη της θέσης.

- **Διαδικασία για άδεια μερικής απασχόλησης προσωπικού με συμβόλαιο ΟΚΥΠΥ**

Σκοπός της συγκεκριμένης διαδικασίας είναι ο καθορισμός του τρόπου υποβολής αιτήματος για άδεια για μερική ιδιωτική απασχόληση προσωπικού του Οργανισμού.

- **Διαδικασία Διαχείρισης Αδειών Ασθενείας**

Σκοπός της συγκεκριμένης διαδικασίας είναι η αποτελεσματική, δίκαιη και ομοιόμορφη διαχείριση καθώς και ο έλεγχος των αδειών ασθενείας στον Οργανισμό.

- **Διαδικασία Λειτουργίας Επιτροπής Ισότητας**

Σκοπός της συγκεκριμένης διαδικασίας είναι η καταγραφή των αρμοδιοτήτων της Επιτροπής και του τρόπου διαχείρισης παραπόνων σεξουαλικής παρενόχλησης και παρενόχλησης εναντίον του Προσωπικού του Οργανισμού.

10.6. Αποχωρήσεις

Κατά τη διάρκεια του έτους, πενήντα τέσσερις (54) δημόσιοι υπάλληλοι αφυπηρέτησαν, ενώ εβδομήντα τρεις (73) υπάλληλοι με συμβόλαιο ΟΚΥΠΥ παραιτήθηκαν. Επιπλέον, τερματίστηκε η απόσπαση εκατόν σαράντα επτά (147) υπαλλήλων από τον Οργανισμό, οι οποίοι επέστρεψαν στη Δημόσια Υπηρεσία.

11. Μονάδα Διαδικασιών και Δικτύου Ποιότητας

Η Μονάδα Διαδικασιών και Δικτύου Ποιότητας (ΜΔκΔΠ) έχει ευρύ και πολυεπίπεδο ρόλο στην εύρυθμη επιχειρησιακή λειτουργία του Οργανισμού.

Πιστοποιήσεις

Η πιστοποίηση των μονάδων / τμημάτων αποτελεί ίσως τον βασικότερο σκοπό της ΜΔκΔΠ. Η ΜΔκΔΠ ενεργεί πάντοτε προωθώντας και υλοποιώντας οποιοσδήποτε ενέργειες αφορούν στην πιστοποίηση των μονάδων, των τμημάτων και των κλινικών εργαστηρίων του Οργανισμού.

Η πιστοποίηση αποτελεί σημαντικό εργαλείο διασφάλισης της ποιότητας και της ασφάλειας στην παροχή υπηρεσιών υγείας, μέσω της εφαρμογής διεθνών αναγνωρισμένων προτύπων. Ο Οργανισμός δεσμεύεται μέσω των πιστοποιήσεων, στην παροχή ποιοτικής και ασφαλούς φροντίδας στους ασθενείς και αποτελεί αναγνώριση της αφοσίωσης και της συνεχούς προσπάθειας του προσωπικού για την παροχή της καλύτερης φροντίδας του ασθενή.

Η διαδικασία της πιστοποίησης περιλαμβάνει υιοθέτηση και εφαρμογή αναγνωρισμένων προτύπων και αυστηρές αξιολογήσεις / επιθεωρήσεις των διαδικασιών από ανεξάρτητους εγκεκριμένους επιθεωρητές του φορέα πιστοποίησης, παρέχοντας τις καλύτερες δυνατές πρακτικές, σύμφωνα με τις ισχύουσες κανονιστικές απαιτήσεις.

Επισημαίνεται ότι τα πιο κάτω κλινικά εργαστήρια / τμήματα, έχουν επιτύχει διαπιστεύσεις και έχουν προβεί στις κατάλληλες ενέργειες για τη διατήρησή τους εντός του 2021.

Γενικό Νοσοκομείο Λευκωσίας:

- Μικροβιολογικό Τμήμα - ISO 15189:2012
- Εργαστήριο Μεταμόσχευσης Αρχέγονων Κυττάρων - ISO 15189:2012
- Αιματολογικό Εργαστήριο - ISO 15189:2012
- Εργαστήριο Βιοχημείας - ISO 15189:2012
- Τμήμα Ανοσογενετικής και Ιστοσυμβατικότητας- ISO 15189:2012

- Αναίμακτο Καρδιολογικό Εργαστήριο - European Laboratory Re-accreditation, European Association of Cardiovascular Imaging

Νοσοκομείο Αρχιεπίσκοπος Μακάριος III:

- Αιματολογικό Εργαστήριο - ISO 15189:2012
- Εργαστήριο Πληθυσμιακού Ελέγχου Θαλασσαιμίας, Κέντρο Θαλασσαιμίας - ISO 15189:2012

Στόχος του Οργανισμού είναι να συνεχίσει να προσφέρει εξειδικευμένες υπηρεσίες υγείας και να αναπτύσσει τη δυνατότητα ανταπόκρισης στις ανάγκες της κοινότητας στα πλαίσια της συνεχούς βελτίωσης.

Μονάδες Διασφάλισης Ποιότητας

Η ΜΔκΔΠ προετοιμάζοντας τις επερχόμενες πιστοποιήσεις και διαπιστεύσεις του Οργανισμού, προχώρησε στην ενδυνάμωση των υφιστάμενων Μονάδων Διασφάλισης Ποιότητας των Νοσηλευτηρίων αλλά και στη δημιουργία νέων Μονάδων Διασφάλισης Ποιότητας στις Διευθύνσεις / Νοσηλευτήρια – στα νοσηλευτήρια που δεν είχαν ΜΔΠ - οι οποίες προετοιμάζουν τις Κλινικές / Τμήματα / Εργαστήρια των Διευθύνσεων / Νοσηλευτηρίων τους για συμμόρφωση με αναγνωρισμένα πρότυπα διασφάλισης ποιότητας.

Η ΜΔΠ του κάθε Νοσηλευτηρίου / Διεύθυνσης (ό,τι εφαρμόζεται) αποτελεί την κινητήρια δύναμη εισαγωγής και εφαρμογής προτύπων διασφάλισης της ποιότητας. Αποτελεί την αρμόδια Μονάδα η οποία κατανοεί, εκπαιδεύει και εφαρμόζει τόσο τα πρότυπα διασφάλισης της ποιότητας όσο και τη μελλοντική διαπίστευση στο οικείο Νοσηλευτήριο / Διεύθυνση.

Διαδικασίες, Πολιτικές και Εσωτερικοί Κανονισμοί

Η ΜΔκΔΠ διασφαλίζοντας την εύρυθμη επιχειρησιακή λειτουργία του Οργανισμού για πιστή εφαρμογή του Νομοθετικού πλαισίου, δημιούργησε τριάντα (30) Επιχειρησιακές Διαδικασίες, πέντε (5) Πολιτικές και τέσσερις (4) Εσωτερικούς Κανονισμούς.

Σημειώνεται ότι, η ΜΔκΔΠ είναι αρμόδια για τη θέσπιση διαδικασιών έτσι ώστε να:

- Εξοικονομείται χρόνος και να μειώνονται τυχόν λάθη,
- Τυποποιούνται οι υπό ρύθμιση εσωτερικές διεργασίες και να εντοπίζονται κενά,
- Καλλιεργείται κουλτούρα ενοποίησης, υπευθυνότητας και εμπιστοσύνης,
- Καθορίζεται ο τρόπος επιτέλεσης των διεργασιών,
- Ορίζονται και να διαχωρίζονται ξεκάθαρα οι ευθύνες μεταξύ του προσωπικού,
- Αποφεύγονται οι γενικότητες, ασάφειες και αμφιβολίες, και
- Παρέχεται επεξήγηση / διασαφήνιση του τρόπου εναρμόνισης με το νομοθετικό πλαίσιο.

Οι διαδικασίες οι οποίες δημιουργήθηκαν ή/και αναθεωρήθηκαν εντός του 2021 αφορούν τις ακόλουθες Μονάδες Εφαρμογής:

Μονάδα Εφαρμογής	Αριθμός Διαδικασιών
➤ Μονάδα Διαχείρισης και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	10
➤ Μονάδα Οικονομικής Διαχείρισης	2
➤ Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου	1
➤ Μονάδα Πληροφορικής	2
➤ Άλλες Οριζόντιες Επιχειρησιακές Διαδικασίες	15

Επιπλέον, δημιουργήθηκαν οι πιο κάτω πέντε (5) Πολιτικές και τέσσερις (4) Εσωτερικοί Κανονισμοί:

Πολιτικές:

1. Πολιτική Σύγκρουσης Συμφερόντων
2. Πολιτική εισόδου στο κτίριο της Κεντρικής Διοίκησης
3. Πολιτική καθαρού γραφείου
4. Πολιτική Ενδυματολογικού Κώδικα
5. Πολιτική Επεξεργασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα

Εσωτερικοί Κανονισμοί:

1. Εσωτερικός Κανονισμός 1 – Καταγραφή Γεγονότων
2. Εσωτερικός Κανονισμός 2 – Διαχείριση Εισηγήσεων, Παραπόνων και Απαιτήσεων
3. Εσωτερικός Κανονισμός 3 – Αξιολόγηση Προσωπικού
4. Εσωτερικός Κανονισμός 4 – Ενιαίο Θεματικό Σύστημα Ταξινόμησης Αρχείου

Κώδικας Δημόσιας Διακυβέρνησης

Ο Κώδικας Δημόσιας Διακυβέρνησης (ΚΔΔ) εγκρίθηκε από το Υπουργικό Συμβούλιο στις 25 Ιουλίου 2019 και υιοθετήθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο του Οργανισμού. Η ΜΔκΔΠ αναλαμβάνει την οργάνωση και προετοιμασία του Οργανισμού στην υιοθέτηση του ΚΔΔ. Η ΜΔκΔΠ είναι υπεύθυνη για τη δημιουργία και συντονισμό των διαδικασιών με βάση τις πρόνοιες του Κώδικα Δημόσιας Διακυβέρνησης.

Οι Αρχές Διακυβέρνησης του ΚΔΔ είναι:

1. Οργανωσιακές Αξίες, και Εμπλοκή με Ενδιαφερόμενα Μέρη
2. Όραμα, Αποστολή και Στρατηγική
3. Ανάπτυξη της Ικανότητας του Οργανισμού
4. Εποπτεία Κινδύνων και Εσωτερικού Ελέγχου
5. Εποπτεία, Αναφορά και Λήψη Αποφάσεων
6. Αποτελεσματικότητα του Διοικητικού Συμβουλίου

Η εμπλοκή της ΜΔκΔΠ είναι η διασαφήνιση, κατανομή, συντονισμός και ποιοτικός έλεγχος των διαδικασιών που χρειάζονται να δημιουργηθούν από την κάθε ενδιαφερόμενη Μονάδα, έτσι ώστε στο σύνολο τους να καλύπτουν τις βασικές ανάγκες του ΚΔΔ.

Προστασία Προσωπικών Δεδομένων των Υποκειμένων

Τον Σεπτέμβριο του 2021, ο Οργανισμός εντάχθηκε σε ένα εκτεταμένο πρόγραμμα συμμόρφωσης με τον Γενικό Κανονισμό για την Προστασία Δεδομένων, (ΕΕ) 2016/679 υπό την επίβλεψη του γραφείου της Επιτρόπου Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα.

Δεδομένου ότι ο Οργανισμός διαχειρίζεται πληθώρα προσωπικών δεδομένων, τόσο γενικού όσο και ειδικού τύπου, η ΜΔκΔΠ σε συνεργασία με τον Υπεύθυνο Προστασίας Δεδομένων συνέβαλε στον σχηματισμό ενιαίας στρατηγικής και στην παροχή οριζόντιων κατευθυντήριων οδηγιών στις Διευθύνσεις / Νοσηλευτήρια του Οργανισμού.

Πιο συγκεκριμένα, το εν λόγω πρόγραμμα εμπειρείχε μεταξύ άλλων, τις ακόλουθες δράσεις για την ορθή διαχείριση των προσωπικών δεδομένων των υποκειμένων:

- Καθορισμός προσωπικού υπεύθυνου για την τήρηση, επίβλεψη και υλοποίηση ζητημάτων σχετικά με την προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα στις Διευθύνσεις / Νοσηλευτήρια του Οργανισμού.
- Ετοιμασία εκπαιδευτικού υλικού και κατάρτιση σχετικού παρουσιολογίου για την εκπαίδευση του προσωπικού του Οργανισμού σε θέματα προστασίας προσωπικών δεδομένων.
- Εκπαίδευση διευθυντικού προσωπικού του Οργανισμού.
- Εκπαίδευση προσωπικού υπευθύνου για την τήρηση, επίβλεψη και υλοποίηση ζητημάτων σχετικά με την προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα.
- Εκπαίδευση όλου του προσωπικού του Οργανισμού.
- Κατάρτιση αρχείων δραστηριοτήτων επεξεργασίας.
- Διενέργεια εκτιμήσεων αντικτύπου σχετικά με επεξεργασίες που ενδέχεται να επιφέρουν υψηλό κίνδυνο για τα δικαιώματα και τις ελευθερίες των υποκειμένων των δεδομένων.
- Κατάρτιση Συμφωνητικών Επεξεργασίας Δεδομένων και Συμφωνητικών Εμπιστευτικότητας στις περιπτώσεις όπου διαβιβάζονται προσωπικά δεδομένα των υποκειμένων σε τρίτους.
- Κατάρτιση πολιτικής προστασίας δεδομένων, ενημέρωση των υποκειμένων των δεδομένων, αναθεώρηση και επικαιροποίηση σχετικών εντύπων.

- Κατάρτιση εσωτερικών διαδικασιών, μεταξύ άλλων, σχετικά με την άσκηση και ικανοποίηση των δικαιωμάτων των υποκειμένων των δεδομένων, τη γνωστοποίηση περιστατικού παραβίασης και τις διαβιβάσεις δεδομένων.
- Κατάρτιση πολιτικής ασφάλειας πληροφοριών και σχετικών διαδικασιών.
- Τήρηση μητρώων άσκησης δικαιωμάτων, περιστατικών παραβίασης και διαβιβάσεων δεδομένων.
- Κατάρτιση και τήρηση διαδικασίας σχετικά με τη δημιουργία, διαχείριση και διακίνηση, αποθήκευση και καταστροφή των φυσικών ιατρικών φακέλων των ασθενών.
- Διερεύνηση νομικής βάσης χρήσης των υπάρχουσων καμερών και κλειστών κυκλωμάτων βιντεοπαρακολούθησης.
- Διενέργεια εκτίμησης αντικτύπου σχετικά με τη χρήση καμερών και κλειστών κυκλωμάτων βιντεοπαρακολούθησης.

Σημειώνεται ότι, συνεχής στόχος της ΜΔκΔΠ είναι η συμμόρφωση του Οργανισμού με τον Γενικό Κανονισμό για την Προστασία Δεδομένων, (ΕΕ) 2016/679.

Ασφάλεια Ασθενών

Η ΜΔκΔΠ προωθεί την εφαρμογή Συστήματος Διαχείρισης Ασφάλειας Ασθενών στον Οργανισμό.

Στόχος της εφαρμογής του Συστήματος Διαχείρισης Ασφάλειας Ασθενών είναι να επιτευχθεί:

- α) Η προώθηση της κουλτούρας Ασφάλειας Ασθενών με ενέργειες και ρυθμίσεις που να διαδραματίσουν ρόλο στη βελτίωση και τη διατήρηση της ασφάλειας των ασθενών.
- β) Η αύξηση της επαγρύπνησης και της άμεσης ανάγκης αποφυγής οποιασδήποτε βλάβης στους ασθενείς, εντοπίζοντας τα κενά και τις ανάγκες.
- γ) Η συνεργασία όλων των εμπλεκόμενων στη προσπάθεια επίτευξης της βελτίωσης και συντονισμό όλων δραστηριοτήτων προώθησης της Ασφάλειας.
- δ) Συστάσεις σε πρακτικές, κανονισμούς και στήριξη στα κίνητρα των ενδιαφερόμενων μερών για διατήρηση της ενεργούς δέσμευσης τους στην ασφάλεια ασθενών, με επιστημονική προσέγγιση.

Η δημιουργία και η εγκατάσταση Συστήματος Διαχείρισης Ασφάλειας Ασθενών (ΣΔΑΑ) βασίζεται στους στρατηγικούς στόχους του Παγκόσμιου Οργανισμού Υγείας, οι οποίοι υιοθετήθηκαν και κατανεμήθηκαν στις πιο κάτω έξι (6) κατηγορίες:

1. Θεμελιώδεις διαδικασίες
2. Άνθρωποι
3. Διαχείριση κινδύνων
4. Διασφάλιση Ασφάλειας
5. Προώθηση ασφάλειας
6. Κλινικά Θέματα

Οι κατηγορίες αυτές, δίνουν μια οργανωμένη τακτική των δράσεων και ενεργειών, μέσω των οποίων αποφεύγονται έντονες αντιδράσεις, περιστασιακές επεμβάσεις και δημιουργία εντάσεων μεταξύ του προσωπικού. Αντιθέτως, απαιτείται μια προληπτική στρατηγική με την οποία να προβλέπονται οι κίνδυνοι, να καθιερώνονται και να εφαρμόζονται διαδικασίες ασφάλειας κατά την υγειονομική περίθαλψη με εφαρμογή σε όλο το σύστημα.

12. Μονάδα Κτιρίων και Υποδομών

Ο ΟΚΥΠΥ αναβαθμίζεται συνεχώς με στόχο να βελτιώνει τις προσφερόμενες υπηρεσίες και την εμπειρία των ασθενών, για να ανταποκριθεί καλύτερα στο νέο ανταγωνιστικό περιβάλλον του Γενικού Συστήματος Υγείας (ΓεΣΥ), στο οποίο ο ΟΚΥΠΥ εντάχθηκε στη β' φάση του, που έγινε την 1^η Σεπτεμβρίου 2020.

Στόχος είναι η συνεχιζόμενη επένδυση και συντήρηση όλων των υποδομών του Οργανισμού, σε σύνολο 9 νοσηλευτηρίων, 38 Κέντρων Υγείας και ενοικιαζόμενων υποστατικών σε όλες τις πόλεις και επαρχίες της Κύπρου - με επεκτάσεις και κτιριακές αναβαθμίσεις.

Η Τεχνική Υπηρεσία του Οργανισμού, έχει αρχίσει τη στελέχωση με Μηχανικούς Κτιρίων και Υποδομών σε όλα τα νοσηλευτήρια και στην Κεντρική Διεύθυνση του Οργανισμού ενώ παράλληλα, σύμφωνα με Υπουργική Απόφαση, συνεχίζει να υποστηρίζεται από το Τμήμα Δημοσίων Έργων (ΤΔΕ) που είναι οι Τεχνικοί Σύμβουλοι του Κράτους και η αρμόδια υπηρεσία για παρακολούθηση υλοποίησης μερικών Αναπτυξιακών έργων του Οργανισμού, μέχρι το τέλος του 2023. Επίσης, ο Οργανισμός υποστηρίζεται για συντηρήσεις ηλεκτρομηχανολογικού και ιατροτεχνολογικού εξοπλισμού από το Τμήμα ΗλεκτροΜηχανολογικών Υπηρεσιών (ΗΜΥ) μέχρι το τέλος του 2023, με παρουσία σε όλα τα Νοσηλευτήρια και τα Κέντρα Υγείας του Οργανισμού.

Επιπρόσθετα, σημαντικό μέρος των λειτουργιών των Μηχανικών Κτιρίων και Υποδομών του ΟΚΥΠΥ και των ΗΜΥ, αφορά τη σωστή λειτουργία και τη συντήρηση των ηλεκτρομηχανολογικών εγκαταστάσεων, του εξοπλισμού και του ιατροτεχνολογικού εξοπλισμού, το οποίο αποτελεί προτεραιότητα για τον Οργανισμό και υλοποιείται επί καθημερινής βάσεως σε όλες τις υποδομές.

12.1 Σχέδιο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας

Κύριο μέλημα του Οργανισμού είναι η υλοποίηση των παρεμβάσεων του Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας (ΣΑΑ) περιλαμβανομένων των οροσήμων και στόχων που έχουν τεθεί στο πλαίσιο του Σχεδίου.

Στρατηγικό στόχο του ΣΑΑ Κύπρου αποτελεί «η ενίσχυση της ανθεκτικότητας της οικονομίας και του δυναμικού της χώρας για οικονομική, κοινωνική και περιβαλλοντικά βιώσιμη

μακροπρόθεσμη ανάπτυξη και ευημερία». Το ΣΑΑ, προωθεί την υλοποίηση 133 επενδυτικών και μεταρρυθμιστικών μέτρων, με ορίζοντα υλοποίησης μέχρι το 2026, σε 5 άξονες πολιτικής συνυφασμένους με τον στρατηγικό στόχο και τις επιδιώξεις του Σχεδίου. Ο Οργανισμός είναι ενταγμένος στους δυο άξονες του ΣΑΑ ως πιο κάτω.

Δημόσια Υγεία και Πολιτική Προστασία – Διδάγματα από την Πανδημία

Ο Άξονας Πολιτικής 1 περιλαμβάνει μέτρα που θα συμβάλουν στην αύξηση της ετοιμότητας, ανθεκτικότητας και ποιότητας των υπηρεσιών του Γενικού Συστήματος Υγείας (ΓεΣΥ). Ο Οργανισμός στοχεύει μέσω του άξονα αυτού στην ενίσχυση των νοσηλευτηρίων, δημιουργώντας τις απαραίτητες υποδομές, εξοπλισμό και διαδικασίες, με σκοπό να γίνουν πιο ανταγωνιστικά και να είναι σε θέση να αντιμετωπίσουν μελλοντικές κρίσεις υγείας. Τα επενδυτικά έργα για τη βελτίωση, τον εκσυγχρονισμό και την αναβάθμιση αφορούν τα ακόλουθα:

- Δημιουργία Μονάδων Αιμοκάθαρσης
- Δημιουργία Νέου Νοσοκομείου Ψυχικής Υγείας
- Ενίσχυση του Μακάρειου Νοσοκομείου
- Επέκταση του Τμήματος Επεμβατικής Ακτινολογίας, συμπεριλαμβανομένου ιατρικού εξοπλισμού
- Ενίσχυση των Τμημάτων Ατυχημάτων & Επείγοντων Περιστατικών (ΤΑΕΠ) σε όλα τα νοσοκομεία
- Ενίσχυση των Γενικών Νοσοκομείων Πάφου και Λεμεσού
- Κατασκευή μονάδας Covid-19 στο Νοσοκομείο Αμμοχώστου
- Δημιουργία Μονάδας Αντιμετώπισης Μεταδοτικών Ασθενειών στο Γενικό Νοσοκομείο Λεμεσού

Ταχεία Μετάβαση σε μια Πράσινη Οικονομία

Ο Άξονας Πολιτικής 2 επιδιώκει να συμβάλει σημαντικά στην πράσινη μετάβαση και την περιβαλλοντική βιωσιμότητα, μέσα από την επίτευξη των εθνικών στόχων για την κλιματική ουδετερότητα, την ενεργειακή απόδοση και τις ανανεώσιμες πηγές ενέργειας.

Τα επενδυτικά έργα για την ενεργειακή αναβάθμιση σε κτίρια του Οργανισμού αφορούν στην παρούσα φάση την ενεργειακή αναβάθμιση Γενικού Νοσοκομείου Λευκωσίας με την εγκατάσταση Φωτοβολταϊκών Συστημάτων.

12.2 Επιπτώσεις του COVID-19 στα Αναπτυξιακά Έργα του OKYΠΥ

Κατά τη διάρκεια του έτους 2021, και με τη συνέχιση της πανδημίας Covid-19, τα Αναπτυξιακά Έργα του Οργανισμού επηρεάστηκαν ουσιαστικά. Ο Οργανισμός κλήθηκε να διαχειριστεί την πανδημία και μετέπειτα όλες τις μεταλλαγές του Covid-19, αρχίζοντας από τον Μάρτιο του 2020, γεγονός το οποίο ανάγκασε, συνακόλουθα, όλα τα Νοσηλευτήρια και τις Υποδομές του Οργανισμού, να συμβάλουν σημαντικά στην πρόκληση αυτή, υποχρεώνοντας τον Οργανισμό να προσαρμόσει τους χώρους του για τη σωστή διαχείριση των ασθενών.

Συγκεκριμένα παραδείγματα αφορούν: το Γενικό Νοσοκομείο Λευκωσίας, το οποίο κλήθηκε να μετατρέψει τον χώρο βραχείας νοσηλείας του ΤΑΕΠ σε χώρο νοσηλείας Covid-19. Επίσης, διαμορφώθηκε νέα ΜΕΘ για νοσηλεία. Το Γενικό Νοσοκομείο Αμμοχώστου μετατράπηκε σε Νοσοκομείο Αναφοράς για τη νοσηλεία των ασθενών που νόσησαν με Covid-19. Στο Γενικό Νοσοκομείο Λεμεσού, η πνευμονολογική κλινική μετατράπηκε σε χώρο νοσηλείας Covid-19. Στο Γενικό Νοσοκομείο Πάφου, η Παθολογική, η Παιδιατρική και η Ορθοπαιδική Κλινική μετατράπηκαν σε χώρους νοσηλείας Covid-19. Στο Γενικό Νοσοκομείο Λάρνακας, ο 5ος όροφος, οι κλινικές της Χειρουργικής και Ορθοπαιδικής μετατράπηκαν σε χώρο νοσηλείας Covid-19.

Επιπρόσθετα, κατά τη διάρκεια του έτους, έγιναν αναγκαστικά κτιριακές επεμβάσεις στις εισόδους σε όλα τα Νοσοκομεία και Κέντρα Υγείας για καλύτερη ασφάλεια και έλεγχο των επισκεπτών. Επίσης, δημιουργήθηκαν υποδομές για τα ύποπτα και επιβεβαιωμένα κρούσματα της νόσου Covid-19, σε όλα τα Νοσηλευτήρια. Παράλληλα, έγιναν εργασίες σε χώρους υγιεινής σε όλα τα Νοσηλευτήρια. Μηχανολογικές εργασίες, επίσης, έγιναν σε όλους τους χώρους νοσηλείας Covid-19 συμβάλλοντας στη μείωση της εξάπλωσης της νόσου με τη βοήθεια σωστού συστήματος εξαερισμού. Κατά συνέπεια, υποχρεωτικά έκλεισαν κλίνες, καθυστέρησαν ή/και ακυρώθηκαν ραντεβού με εξωνοσοκομειακούς ασθενείς, αναβλήθηκαν χειρουργεία και διατέθηκε ιατρικό και νοσηλευτικό προσωπικό για την υποστήριξη της προσπάθειας που κατέβαλε το κράτος να ελέγξει την πανδημία, κάτι που επίδρασε αρνητικά στα πλάνα του Οργανισμού σχετικά με τα Αναπτυξιακά Έργα και τη Βελτίωση των Υποδομών του.

12.3 Κτιριακές Αναβαθμίσεις ανά Διεύθυνση

Οι Τεχνικές Υπηρεσίες, κατά τη διάρκεια του 2021, καταπιάστηκαν με τον προγραμματισμό και την υλοποίηση των προαναφερόμενων στόχων του Οργανισμού και των έργων που υπάγονται στο Σχέδιο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας. Έργα τα οποία συνέβαλαν στους στόχους αυτούς περιγράφονται ανά Διεύθυνση πιο κάτω.

12.3.1 Διεύθυνση Λευκωσίας

Δημιουργία Τμήματος Ατυχημάτων και Επείγοντων Περιστατικών (ΤΑΕΠ) στο Νοσοκομείο Αρχιεπισκόπου Μακαρίου Γ΄ στη Λευκωσία

Η υλοποίηση του έργου «Δημιουργία Τμήματος Ατυχημάτων και Επείγοντων Περιστατικών (ΤΑΕΠ) στο Νοσοκομείο Αρχιεπισκόπου Μακαρίου Γ΄ στη Λευκωσία» δρομολογήθηκε, αρχίζοντας από τα αρχικά στάδια του σχεδιασμού με όλους τους εμπλεκόμενους, με στόχο να ολοκληρωθεί τον Ιούνιο του 2026.

Το Νοσοκομείο Αρχιεπίσκοπος Μακάριος Γ΄ αποτελεί το μοναδικό νοσοκομείο στην Κύπρο που επιλαμβάνεται τις νοσηλείες σοβαρών περιστατικών παιδιών και νεογνών τόσο στον δημόσιο όσο και στον ιδιωτικό τομέα. Η δημιουργία ΤΑΕΠ στο Μακάρειο Νοσοκομείο αποτελεί αδήριτη ανάγκη εφόσον θα μπορεί να εξυπηρετεί απευθείας τα παιδιά χωρίς να πρέπει να παραπέμπονται από τα ΤΑΕΠ των Γενικών Νοσηλευτηρίων προς το Μακάρειο Νοσοκομείο.

Το έργο χρηματοδοτείται από το Ταμείο Σχεδίων Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας.

Δημιουργία Ανεξάρτητου Κέντρου Θαλασσαιμίας στο Νοσοκομείο Αρχιεπισκόπου Μακαρίου Γ΄ στη Λευκωσία

Για την υλοποίηση του έργου «Δημιουργία Ανεξάρτητου Κέντρου Θαλασσαιμίας στο Νοσοκομείο Αρχιεπισκόπου Μακαρίου Γ΄ στη Λευκωσία», σύμφωνα με Υπουργική απόφαση, ο ΟΚΥΠΥ και ο Παγκύπριος Αντιαναιμικός Σύνδεσμος προέβησαν σε συναντήσεις για τη διεκπεραίωση του διαγωνισμού σύμφωνα με τις αρχές των Δημοσίων Συμβάσεων. Η δημιουργία ανεξάρτητου Κέντρου Θαλασσαιμίας στο Μακάρειο Νοσοκομείο στη Λευκωσία θα εξυπηρετήσει τους θαλασσαιμικούς ασθενείς παγκυπρίως.

Το έργο αποτελεί μέρος του πυλώνα Ανθεκτικού Συστήματος Υγείας και χρηματοδοτείται από Εθνικούς Πόρους.

Προμήθεια, εγκατάσταση και λειτουργία για 12-ετή συντήρηση Μονάδων παραγωγής οξυγόνου σε Κρατικά νοσοκομεία - Γενικό Νοσοκομείο Λευκωσίας

Ο σχεδιασμός και η μελέτη για το έργο «Προμήθεια, εγκατάσταση και λειτουργία για 12-ετή συντήρηση Μονάδων παραγωγής οξυγόνου» στο Γενικό Νοσοκομείο Λευκωσίας και στο Νοσοκομείο Αρχιεπισκόπου Μακαρίου Γ', δρομολογήθηκαν. Με την ολοκλήρωση του έργου θα προκύψουν εγκαταστάσεις παραγωγής οξυγόνου στα δυο Νοσοκομεία. Η πρόταση έχει στόχο τη μόνιμη υποστήριξη από το κάθε Νοσοκομείο και την αδιάλειπτη υποστήριξη των Νοσοκομείων σε οξυγόνο, γεγονός που θα συμβάλει στη βελτίωση των υπηρεσιών με χαμηλότερο κόστος και χωρίς αυτό να εξαρτάται από εξωτερικούς παράγοντες ή/και τις καιρικές συνθήκες.

Το έργο είναι μέρος του Προγράμματος Συνεργασίας Interreg V-A «Ελλάδα – Κύπρος 2014-2020 και συγχρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση (ΕΤΠΑ) και από Εθνικούς Πόρους της Ελλάδας και της Κύπρου.

Επέκταση του Τμήματος Επεμβατικής Ακτινολογίας (συμπεριλαμβανομένου ιατρικού εξοπλισμού)

Για το έργο «Επέκταση του Τμήματος Επεμβατικής Ακτινολογίας στο Γενικό Νοσοκομείο Λευκωσίας» έχει επιλεγεί ο χώρος για την επέκταση και ανακαίνιση του υφιστάμενου Εργαστηρίου που θα διαμορφωθεί ειδικά για την τοποθέτηση συστήματος αγγειογραφίας καθεδρικού εργαστηρίου εξειδικευμένο σε νευροεπεμβατικές ελάχιστες επεμβατικές ακτινολογικές επεμβάσεις (θεραπείες εγκεφαλικού, εμβολισμό ενδοκρανιακής αγγειακής δυσπλασίας) και άλλες πολύπλοκες επεμβατικές ακτινολογικές επεμβάσεις. Ο χώρος θα περιλαμβάνει έναν ολοκληρωμένο χώρο ημερήσιας νοσηλείας (συνολικής χωρητικότητας 10 κλινών), ώστε να καλύψει την ανάγκη για δημιουργία επιπρόσθετων 6 κλινών σε σχέση με τις 4 κλίνες που διαθέτει ήδη σε υφιστάμενο ανεξάρτητο χώρο.

Το έργο χρηματοδοτείται από το Ταμείο Σχεδίων Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας.

12.3.2 Διεύθυνση Λεμεσού - Πάφου

Αναβάθμιση Περιφερειακού Νοσοκομείου Τροόδους - Επέκταση Τμήματος Πρώτων Βοηθειών

Με στόχο την ενίσχυση των ορεινών περιοχών, υλοποιείται το έργο «Αναβάθμιση και επέκταση του Τμήματος Πρώτων Βοηθειών» και αποτελεί μέρος της αναβάθμισης του Νοσοκομείου Τροόδους (πρώην Περιφερειακού Κέντρου Κυπερούντας). Η υλοποίηση του έργου άρχισε τον Μάιο του 2018 κατόπιν εξαγγελίας του Προέδρου της Δημοκρατίας και αναμενόταν να ολοκληρωθεί τον Σεπτέμβριο του 2019.

Το έργο, που αποτελεί μέρος του πυλώνα του Ανθεκτικού Συστήματος Υγείας και μέρος των ΕΣΑΟΚ, υλοποιείται σε συνεργασία με το Τμήμα Δημοσίων Έργων και χρηματοδοτείται από Εθνικούς Πόρους.

Αναβάθμιση Περιφερειακού Νοσοκομείου Τροόδους - Μετατροπή Οίκου Νοσοκόμων σε Πνευμονολογική Κλινική και Κλινική Φυματίωσης

Με στόχο την ενίσχυση των ορεινών περιοχών υλοποιείται το έργο «Δημιουργία Νέας Πνευμονολογικής και Φυματιολογικής Κλινικής», που είναι μέρος της αναβάθμισης του Νοσοκομείου Τροόδους (πρώην Περιφερειακού Κέντρου Κυπερούντας). Το έργο άρχισε να υλοποιείται τον Απρίλιο του 2018 και αναμενόταν η αποπεράτωσή του τον Νοέμβριο του 2021. Ωστόσο, το έργο έχει καθυστερήσεις λόγω της πανδημίας, των κακών καιρικών συνθηκών και της καθυστέρησης παράδοσης του χημείου από τον εργολάβο.

Το έργο, που αποτελεί μέρος του πυλώνα Ανθεκτικού Συστήματος Υγείας και μέρος των ΕΣΑΟΚ, υλοποιείται σε συνεργασία με το Τμήμα Δημοσίων Έργων και χρηματοδοτείται από Εθνικούς Πόρους.

Δημιουργία Μονάδας Αιμοκάθαρσης στο Γενικό Νοσοκομείο Πάφου

Το έργο «Δημιουργία Μονάδας Αιμοκάθαρσης στο Γενικό Νοσοκομείο Πάφου» άρχισε τον Μάρτιο του 2021 και βρίσκεται στο στάδιο υλοποίησης εντός χρονοδιαγραμμάτων.

Η υλοποίηση της Μονάδας Αιμοκάθαρσης του Γενικού Νοσοκομείου Πάφου είναι σημαντική, αφού είναι η μοναδική στην Πάφο και εξυπηρετεί όλους τους νεφροπαθείς της Επαρχίας Πάφου αλλά και τους νεφροπαθείς επισκέπτες από άλλες επαρχίες και το εξωτερικό.

Το έργο θα έχει εμβαδόν 1300 τ.μ., και αφορά την ανέγερση νέων κτιριακών εγκαταστάσεων. Εκτός από τη Μονάδα για αιμοκαθάρσεις, θα στεγάζεται και η περιτοναϊκή κάθαρση. Επίσης, θα στεγάζονται χώροι για μικρές νεφρολογικές επεμβάσεις και θα υπάρχει δυνατότητα για βραχεία νοσηλεία.

Το έργο αποτελεί μέρος του πυλώνα Ανθεκτικού Συστήματος Υγείας. Υλοποιείται από το Τμήμα Δημοσίων Έργων και χρηματοδοτείται από το Ταμείο Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας.

12.3.3 Διεύθυνση Λάρνακας - Αμμοχώστου

Διαμόρφωση του 2ου ορόφου για τη μετακίνηση των υπηρεσιών/τμημάτων του παλαιού Νοσοκομείου Λάρνακας στο Γενικό Νοσοκομείο Λάρνακας

Σε συνέχεια Υπουργικής Απόφασης για τη μετακίνηση των υπηρεσιών/τμημάτων του παλαιού Νοσοκομείου Λάρνακας στο Γενικό Νοσοκομείο Λάρνακας, ο Οργανισμός άρχισε τον προγραμματισμό για διαμόρφωση του κενού 2ου ορόφου στη Νέα Πτέρυγα του Γενικού Νοσοκομείου Λάρνακας για τη μεταστέγαση των υπηρεσιών/τμημάτων του παλαιού Νοσοκομείου Λάρνακας.

Η υλοποίησή του έχει δρομολογηθεί για υλοποίηση από το Τμήμα Δημοσίων Έργων και χρηματοδοτείται από Εθνικούς Πόρους.

Διαμόρφωση Μονάδας Covid / Συμπλήρωση των 3 Νοσηλευτικών Μονάδων σε υφιστάμενο κέλυφος, στο Γενικό Νοσοκομείο Αμμοχώστου

Ο γενικός στόχος του έργου αφορούσε την ολοκλήρωση των εργασιών στους κενούς χώρους που βρίσκονται στον δεύτερο και τρίτο όροφο του Νοσοκομείου Αμμοχώστου (Νοσοκομείου Αναφοράς), καθώς και την προσθήκη ενός νέου ανελκυστήρα για εξασφάλιση ανεξάρτητης πρόσβασης από έξω, ώστε οι ασθενείς να προσέρχονται στις Μονάδες χωρίς να εισέρχονται στους υπόλοιπους χώρους του νοσοκομείου. Στον δεύτερο όροφο διαμορφώθηκε μια Νοσηλευτική Μονάδα 23 κλινών και μια μονάδα Βραχείας Νοσηλείας 8 κλινών. Στη Μονάδα Βραχείας Νοσηλείας διαμορφώθηκε και Μονάδα Ανάνηψης Χειρουργείου δύο κλινών. Στη Νοσηλευτική Μονάδα του τρίτου ορόφου, δημιουργήθηκε Μονάδα Αυξημένης Φροντίδας 6

κλινών, με την ενοποίηση δύο τετράκλινων θαλάμων. Στη Νοσηλευτική Μονάδα εντάχθηκε και υφιστάμενος χώρος ώστε να καλυφθούν οι νέες ανάγκες της Μονάδας.

Το έργο έχει ολοκληρωθεί σε δυο φάσεις, με την τελική προσωρινή παραλαβή τον Οκτώβριο του 2021.

Το έργο χρηματοδοτείται από το Ταμείο Σχέδιο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας.

12.3.4 Διεύθυνση Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας

Ανέγερση Κέντρου Υγείας Γεροσκήπου

Το έργο «Κέντρου Υγείας Γεροσκήπου» εξαγγέλθηκε από τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας το 2015 και άρχισε να υλοποιείται τον Ιούνιο του 2019. Η κατασκευή του ακόμη δεν έχει ολοκληρωθεί λόγω καθυστέρησης που οφειλόταν κυρίως στις κακές καιρικές συνθήκες αλλά και στην πανδημία. Βρίσκεται υπό κατασκευή από τα τέλη Μαρτίου 2021.

Το έργο υλοποιείται από τον Δήμο Γεροσκήπου και χρηματοδοτείται από Εθνικούς Πόρους.

Ανέγερση Κέντρου Υγείας Ακακίου

Για την υλοποίηση τοπικών και έργων κοινής ωφελείας, που αποσκοπούν στην πρόσβαση όλων των πολιτών σε ποιοτικές υπηρεσίες υγείας εξαγγέλθηκε η δημιουργία νέου Κέντρου Υγείας στο Ακάκι, το οποίο θα εξυπηρετεί τους κατοίκους του Ακακίου αλλά και των γύρω περιοχών. Οι μελέτες για Νέο Κέντρο Υγείας Ακακίου είναι σε εξέλιξη. Το έργο αποτελεί μέρος του πυλώνα Ανθεκτικού Συστήματος Υγείας και χρηματοδοτείται από Εθνικούς Πόρους.

12.3.5 Διεύθυνση Ψυχικής Υγείας

Ανέγερση Νέων Κτιρίων Ψυχικής Υγείας – Α΄ Φάση

Η πορεία υλοποίησης του έργου «Νέα Κτίρια Ψυχικής Υγείας – Α΄ Φάση» έχει αρχίσει με την προκήρυξη του Διαγωνισμού για τη δημιουργία νέου Κέντρου Ψυχικής Υγείας με όλες τις σύγχρονες προδιαγραφές θεραπείας, αποκατάστασης και επανένταξης ατόμων με προβλήματα ψυχικής υγείας, με σεβασμό στην αξιοπρέπεια και τα δικαιώματά τους, με βάση τις προδιαγραφές της σύγχρονης ψυχιατρικής νοσηλείας. Συνάδει με τον στόχο για προώθηση υψηλής ποιότητας υπηρεσιών ψυχικής υγείας για διαφορετικές ομάδες και συγκεκριμένα με τις

δραστηριότητές του, που αφορούν τις Υπηρεσίες Ψυχικής Υγείας Ενηλίκων και τις Δομές Ουσιοεξάρτησης, που συμπεριλαμβάνονται στον Στρατηγικό Σχεδιασμό των Υπηρεσιών Ψυχικής Υγείας και του ΟΚΥΠΥ.

Το έργο θα διεκπεραιωθεί σε δυο φάσεις, με την πρώτη να υλοποιείται στις αρχές του 2024.

Το έργο αποτελεί μέρος του πυλώνα Ανθεκτικού Συστήματος Υγείας.

Η υλοποίησή του έχει δρομολογηθεί από το Τμήμα Δημοσίων Έργων και χρηματοδοτείται από το Ταμείο Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας.

Δημιουργία Κέντρου για Παιδιά με Νευροαναπτυξιακές Διαταραχές

Η δημιουργία Κέντρου για Παιδιά με Νευροαναπτυξιακές Διαταραχές με όλες τις σύγχρονες προδιαγραφές, με σεβασμό στην αξιοπρέπεια και τα δικαιώματα των παιδιών, είναι στη διαδικασία εξεύρεσης χώρου στέγασης. Πρόθεση είναι να στεγαστεί σε ενοικιαζόμενο υποστατικό και αναμένεται η λειτουργία του στις αρχές του 2022. Το Κέντρο για παιδιά με νευροαναπτυξιακές διαταραχές θα είναι μοναδικό στο είδος του παγκύπρια και θα στηρίζεται στην ιδέα της κλινικής μίας στάσης (one stop), όπου θα παρέχεται συνεχής θεραπεία και εποπτεία από εξειδικευμένο προσωπικό, το οποίο θα λειτουργεί ομαδικά και θα συνεργάζεται άμεσα εντός του ίδιου χώρου, ώστε μέσα από την παροχή ποιοτικών υπηρεσιών φροντίδας να συμβάλει στη βελτίωση της ποιότητας ζωής και υγείας των παιδιών.

Το έργο θα χρηματοδοτείται από τον Μηχανισμό ΕΟΧ Νορβηγίας.

Προστατευόμενος Ξενώνας Ψυχικής Υγείας

Το έργο της «Διαμόρφωσης χώρου του Παλαιού Κέντρου Λατσιών σε Ξενώνα Ψυχικής Υγείας» αφορά το πρώην Κέντρο Υγείας Λατσιών και τη μετατροπή του σε προστατευόμενο ξενώνα στην κοινότητα, δυναμικότητας 11 κλινών, στο οποίο θα διαμένουν ασθενείς με χρόνια προβλήματα ψυχικής υγείας σε σταθερή κατάσταση και οι οποίοι βρίσκονται στο Νοσοκομείο Αθαλάσσιας. Ο διαγωνισμός έχει προκηρυχθεί και ανατέθηκε σε Εργολάβο. Αναμένεται να αρχίσουν εργασίες υλοποίησης του έργου στις αρχές του 2022.

12.4 Βελτιωτικές εργασίες

Βελτιωτικές εργασίες και επεμβάσεις γίνονται σε όλα τα κτίρια του Οργανισμού - Νοσοκομεία και Κέντρα Υγείας. Αυτά αφορούν κυρίως βελτιώσεις οικοδομικής φύσεως, αναδιαμορφώσεις και επιδιορθώσεις χώρων, συντηρήσεις οδοστρώματος εξωτερικά, δημιουργία χώρων υγιεινής και χώρων υγιεινής ΑΜΕΑ, μπoγιατίσματα και αλλαγές ταβανιών, τοποθέτηση πλαστικού νοσοκομειακού δαπέδου και αλλαγές θυρών κτλ. Επιπλέον βελτιωτικές εργασίες αφορούν τις υφιστάμενες ηλεκτρομηχανολογικές εγκαταστάσεις, βελτίωση στο δίκτυο παροχής οξυγόνου, εγκατάσταση συστήματος τηλεϊδοποίησης νοσηλευτών, στέγαστρα σε μηχανοστάσια, αντικαταστάσεις ντουζιέρων, αλλαγή λαμπτήρων σε ενεργειακού τύπου κτλ.

12.5 Περιβαλλοντική Διαχείριση (Environmental Management) 2021

Ο Οργανισμός Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας (ΟΚΥΠΥ) επιδεικνύει σημαντική δέσμευση για την περιβαλλοντική βιωσιμότητα μέσω των παρακάτω δράσεων

- Η επένδυση σε ανανεώσιμες πηγές ενέργειας με έργα. Συγκεκριμένα το έργο Φωτοβολταϊκών στο Γενικό Νοσοκομείο Λευκωσίας, είναι ένα από τα πολλά έργα που έχει ο Οργανισμός στον ορίζοντα για αύξηση της ενεργειακής απόδοσης. Το έργο εντάσσεται στα πλαίσια του ΣΑΑ και αφορά την ανέγερση φωτοβολταϊκού πάρκου με την εγκατάσταση φωτοβολταϊκών σε μεταλλική κατασκευή στον χώρο στάθμευσης δυτικά του Νοσοκομείου, όπου θα παρέχει και σκίαση στα σταθμευμένα οχήματα. Ο Οργανισμός σκοπεύει να προχωρήσει σε παρόμοια έργα σε όλα του τα νοσηλευτήρια και σε μερικά Κέντρα Υγείας.
- Επένδυση σε νέο πιο ενεργειακά αποδοτικό εξοπλισμό και συγκεκριμένα αναβάθμιση των Μονάδων Εξαερισμού στο Γενικό Νοσοκομείο Πάφου.
- Επένδυση σε εγκαταστάσεις, αντικατάσταση των κουφωμάτων με ενεργειακά κουφώματα αλουμινίου και τζάμια σε διάφορα Νοσοκομεία. Στα πλάνα του Οργανισμού είναι και η αντικατάσταση στέγης στο Νοσοκομείο Τροόδους για καλύτερη θερμομόνωση.
- Δέσμευση ότι όλα τα νέα κτίρια και επεκτάσεις που θα κατασκευαστούν θα έχουν πολύ υψηλή ενεργειακή απόδοση και θα έχουν σχεδόν μηδενική κατανάλωση ενέργειας (Nzeb). Περαιτέρω δέσμευση είναι τα νέα αυτόνομα κτίρια να έχουν επιπλέον 20% χαμηλότερη κατανάλωση ενέργειας.

13. Covid-19

Η υγειονομική κρίση με την πανδημία Covid-19 συνέχισε και το 2021 να αποτελεί την κυριότερη απειλή για τη δημόσια υγεία παγκοσμίως. Τα συστήματα υγείας όλων των χωρών συνέχισαν να δέχονται μεγάλη πίεση προσπαθώντας να ανταπεξέλθουν στον μεγάλο αριθμό συνανθρώπων μας που έχρηζαν νοσηλείας. Οι πρώτες σχετικά αποτελεσματικές θεραπείες (ρεμδεσιβίρη, δεξαμεθαζόνη και αργότερα η τοσιλιζουμάμπη) χρησιμοποιούνταν ευρέως ενώ τα πολύ υποσχόμενα μονοκλωνικά αντισώματα παρέμεναν δυστυχώς διαθέσιμα μόνο για λίγους. Ως νέα μεγάλη απειλή αναδείχθηκε η δυνατότητα του ιού να εναλλάσσεται σε νέες πιο μεταδοτικές και νοσογόνες παραλλαγές, ενώ το μεγάλο στοίχημα παγκοσμίως παρέμεινε η διάθεση αποτελεσματικών και ασφαλών εμβολίων που υπόσχονταν να αναχαιτίσουν την πανδημία.

Η είσοδος του 2021 βρήκε την πανδημία Covid-19 στην Κύπρο σε ένα δεύτερο μεγαλύτερο κύμα, που οδήγησε αναπόφευκτα και σε ένα δεύτερο καθολικό απαγορευτικό (lockdown). Τα Νοσηλευτήρια του ΟΚΥΠΥ (Δημόσια Νοσηλευτήρια) παρέμειναν στην πρώτη γραμμή έχοντας αναλάβει εξ ολοκλήρου την ενδονοσοκομειακή φροντίδα υγείας για ασθενείς με Covid-19 από την αρχή της πανδημίας. Η εμπειρογνωμοσύνη που είχε ήδη αποκτηθεί από το προσωπικό των νοσηλευτηρίων μας αποτελούσε το μεγαλύτερο εχέγγυο για τις ακόμα μεγαλύτερες προκλήσεις και δυσκολίες που αναμένονταν.

Πρόκληση 1^η: Οι υποδομές: Με την επιτυχημένη συνταγή των παράλληλων δομών συνεχίστηκε η οργάνωση των χώρων και επεκτάθηκε σε όλα τα νοσηλευτήρια για την αντιμετώπιση της πανδημίας. Έτσι στήθηκε η γνωστή παράλληλη δομή εντός Νοσοκομείων αποκλειστικά για Covid-19, δηλαδή ένα 2ο ΤΑΕΠ, η γνωστή «βραχεία», ξεχωριστός χώρος νοσηλείας - οι κλινικές Covid-19, ξεχωριστές ΜΕΘ, προκαθορισμένες διαδρομές διακίνησης ασθενών Covid-19 εντός Νοσοκομείου και, τέλος, διαμορφώθηκε το σύστημα εξαερισμού των Νοσοκομείων, ώστε να χρησιμοποιείται 100% φρέσκος αέρας με αρκετές εναλλαγές ανά ώρα, ώστε να μειώνει την πιθανότητα διασποράς στο ελάχιστο. Οι ΜΕΘ που αποτελούσαν και τη μεγαλύτερη πρόκληση αύξησαν τη χωρητικότητά τους σε κλίνες φτάνοντας στον μέγιστο αριθμό των 70 στο Γενικό Νοσοκομείο Λευκωσίας σε 4 συνολικά κλινικές.

Πρόκληση 2^η: Η διαχείριση και θεραπευτική αντιμετώπιση των ασθενών με Covid-19: Τα πρωτόκολλα θεραπείας μας πάντοτε βασίστηκαν σε επιστημονικά τεκμηριωμένα δεδομένα, ακολουθώντας τις διεθνείς κατευθυντήριες οδηγίες που συνεχώς ανανεώνονται αποφεύγοντας δογματισμούς και πειραματισμούς.

Πρόκληση 3^η: Η διαχείριση των κλινών: Αποτελεί ίσως την κυριότερη πρόκληση καθ' όλη τη διάρκεια της πανδημίας, καθώς προσπαθήσαμε να ανταποκριθούμε τόσο στις ανάγκες νοσηλείας ασθενών με Covid-19 όσο και στις όλο αυξανόμενες ανάγκες των υπόλοιπων χρόνιων κυρίως ασθενών, που η μειωμένη πρόσβαση που είχαν στο σύστημα υγείας από τους περιορισμούς, οδήγησε σε απορρύθμιση των υποκείμενων νοσημάτων τους. Η γνωστή συνταγή της σύμπτυξης - έκπτυξης θαλάμων αναλόγως των αναγκών και αναστολή μη επειγουσών υπηρεσιών κατά την κορύφωση των κυμάτων της πανδημίας εφαρμόστηκε κατά κόρον προκειμένου να ανταπεξέλθουμε στις ανάγκες προσωπικού και κλινών. Αξίζει να σημειωθεί επίσης ότι το Γενικό Νοσοκομείο Αμμοχώστου καθορίστηκε από την αρχή της πανδημίας ως Νοσοκομείο αναφοράς για νοσηλεία ασθενών με Covid-19 εξολοκλήρου, με το Γενικό Νοσοκομείο Λάρνακας να αναλαμβάνει την κάλυψη των αναγκών σε νοσηλείες μη Covid ασθενών, των κατοίκων της ελεύθερης περιοχής Αμμοχώστου. Κατά το έτος 2021, η πληρότητα των Νοσοκομείων σε Covid και μη Covid ασθενείς ξεπέρασε το 90% των ενεργών κλινών με το όριο ασφαλείας στο 80%.

Κατά τη διάρκεια της πανδημίας το έτος 2021, στα Νοσηλευτήρια του OKYΠY, νοσηλεύθηκαν **5463** ασθενείς με Covid-19, εκ των οποίων οι **622** σε Μονάδα Εντατικής Θεραπείας (ΜΕΘ). Ο καλός και αποτελεσματικός σχεδιασμός, η σωστή στελέχωση, η εφαρμογή των πρωτοκόλλων, ο ζήλος και η αφοσίωση του ιατρικού, νοσηλευτικού και άλλου προσωπικού, συνέδραμαν στην επιτυχή αντιμετώπιση της πανδημίας, κατατάσσοντας τη χώρα μας ως μία από τις καλύτερες χώρες στη διαχείριση της υγειονομικής κρίσης. Αξίζει να σημειωθεί ότι, κατά την κορύφωση του 4^{ου} κύματος (παραλλαγή Δέλτα) της πανδημίας, και συγκεκριμένα το καλοκαίρι του 2021, στις Κλινικές Covid-19 νοσηλεύονταν περίπου 1631 ασθενείς. Στο σύνολο των ΜΕΘ νοσηλεύτηκαν τους μήνες Ιούνιο-Σεπτέμβριο του 2021 214 ασθενείς.

Πρόκληση 4^η: Εμβολιασμός: Η έγκριση από τον Ευρωπαϊκό Οργανισμό Φαρμάκων αποτελεσματικών και ασφαλών εμβολίων αναπτέρωσε την ελπίδα για ανάσχεση της πανδημίας. Ο καταρτισμός και η εφαρμογή εθνικού εμβολιαστικού προγράμματος αποτέλεσε τη νέα μεγάλη πρόκληση στην αντιμετώπιση της πανδημίας. Ο OKYΠY, ως αρωγός της τιτάνιας προσπάθειας

του Υπουργείου Υγείας, διέθεσε υποδομές για δημιουργία κέντρων εμβολιασμού και τα στελέχωσε με προσωπικό του. Ταυτόχρονα, σχεδίασε και εφάρμοσε εμβολιαστικό πρόγραμμα για το προσωπικό του επιτυγχάνοντας υψηλά ποσοστά εμβολιαστικής κάλυψης (π.χ. >90% στους ιατρούς).

ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΑ ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΩΝ

14. Διεύθυνση Λευκωσίας

14.1 Εισαγωγή

Η Διεύθυνση Λευκωσίας έχει υπό την ευθύνη της το Γενικό Νοσοκομείο Λευκωσίας και το Νοσοκομείο Αρχιεπίσκοπος Μακάριος Γ' (NAM III).

Το Γενικό Νοσοκομείο Λευκωσίας είναι το μεγαλύτερο νοσοκομείο της Κύπρου, ως προς τον αριθμό των ασθενών αλλά και ως προς τις κτιριακές υποδομές. Είναι το μοναδικό τεταρτοβάθμιο νοσοκομείο της χώρας, παρέχοντας υψηλού επιπέδου ιατρικές και νοσηλευτικές υπηρεσίες υγείας. Διαθέτει 26 Κλινικές / Θαλάμους ενδονοσοκομειακής νοσηλείας, καθώς και σημαντικό αριθμό Τμημάτων εξωνοσοκομειακής φροντίδας. Υπάρχουν 456 διαθέσιμες ανοικτές κλίνες, 12 χειρουργικές αίθουσες και 33 κλίνες ΜΕΘ, ενώ διαθέτει περισσότερους από 200 ιατρούς, 16 Πανεπιστημιακούς ιατρούς και πέραν των 2000 εργαζομένων σε νοσηλευτικό, παραϊατρικό, διοικητικό, γραφειακό και ωρομίσθιο προσωπικό. Παρέχει μοναδικές ανά το παγκύπριο ιατρικές υπηρεσίες σε διάφορους τομείς μέσω της Μεταμοσχευτικής Κλινικής, του Κέντρου Κοχλιακών και άλλων Ακουστικών Εμφυτευμάτων, του Τμήματος Επεμβατικής Ακτινολογίας, του Κέντρου Νωτιαιομυελικών Παθήσεων, του Μικροβιολογικού Τμήματος, της Αιματολογικής Κλινικής, του Τμήματος Επεμβατικής Καρδιολογίας, της Αγγειοχειρουργικής Κλινικής καθώς και της Κλινικής Πλαστικής Χειρουργικής.

Το Νοσοκομείο Αρχιεπίσκοπος Μακάριος III (NAM III) είναι το μοναδικό στην Κύπρο τριτοβάθμιο νοσοκομείο για παιδιά και αποτελεί από το 1984 το μοναδικό στην Κύπρο εξειδικευμένο νοσοκομείο για τη Μητέρα και το Παιδί. Διαθέτει 20 Κλινικές και Τμήματα, 2 Μονάδες Εντατικής Νοσηλείας Νεογνών και Παίδων, 6 χειρουργικές αίθουσες, και πέραν των 700 εργαζομένων σε ιατρικό, παραϊατρικό, νοσηλευτικό, γραφειακό και ωρομίσθιο προσωπικό.

Πρωταρχικός σκοπός του NAM III είναι η παροχή υψηλού επιπέδου ιατρικών και νοσηλευτικών υπηρεσιών υγείας διαθέτοντας σύγχρονο εξοπλισμό, αίθουσες τοκετών και Μονάδες Εντατικής Νοσηλείας Νεογνών και Παίδων, εξειδικευμένο Κέντρο Προγεννητικού Ελέγχου, Κλινική Γενετικής και Μεταβολικών Νοσημάτων, Κλινικές Παιδοπνευμονολογίας, Παιδονεφρολογίας, Παιδορευματολογίας, Παιδοογκολογικής, Παιδοενδοκρινολογίας, Παιδοαιματολογικής κ.ά. Το επιστημονικό επιτελείο παραμένει σε πλήρη ετοιμότητα σε 24ωρη βάση με εφημερεύοντες ιατρούς, μαίες, διπλωματούχες νοσοκόμες και πλήθος άλλο υποστηρικτικό προσωπικό.

14.2 Συνεισφορά της Διεύθυνσης Λευκωσίας κατά την περίοδο της πανδημίας

Το Γενικό Νοσοκομείο Λευκωσίας κατά τη διάρκεια ολόκληρου του έτους 2021 παρέμεινε στην πρώτη γραμμή, εξακολουθώντας να αντιμετωπίζει μια πρωτόγνωρη κατάσταση με όλες τις προκλήσεις και δυσκολίες που συνεπαγόταν η συνέχιση της παγκόσμιας υγειονομικής κρίσης. Όπως και στον πρώτο χρόνο της πανδημίας, έτσι και στον δεύτερο, υπήρξε άμεση ανταπόκριση της Διεύθυνσης στην αντιμετώπιση των πολυάριθμων περιστατικών (Covid και μη), ταχεία αναπροσαρμογή των υφιστάμενων υποδομών με βάση τις συνεχώς εναλλασσόμενες ανάγκες της πανδημίας, επαρκής στελέχωση των Κλινικών και Τμημάτων, και πιστή τήρηση των πρωτοκόλλων.

Πιο συγκεκριμένα, κατά τον δεύτερο χρόνο της πανδημίας (2021) λειτούργησαν 4 Μονάδες Εντατικής Θεραπείας (ΜΕΘ), Θάλαμος Covid και Μονάδα Βραχείας Νοσηλείας. Συνολικά στις ΜΕΘ λειτούργησαν μέχρι και 56 κλίνες. Επίσης, σε περιόδους κορύφωσης των κυμάτων της πανδημίας, παραχωρήθηκαν μέχρι και 88 κλίνες από υφιστάμενες κλινικές του Γενικού Νοσοκομείου Λευκωσίας, οι οποίες τη δεδομένη στιγμή περιόρισαν σε σημαντικό βαθμό τη λειτουργία τους. Το Γενικό Νοσοκομείο Λευκωσίας νοσήλευσε όλα τα θετικά στον κορωνοϊό περιστατικά που έχρηζαν νοσηλείας σε Μονάδα Εντατικής Θεραπείας (ΜΕΘ) και μεγάλο αριθμό περιστατικών που έχρηζαν νοσηλείας σε θάλαμο Covid ή Μονάδα Αυξημένης Φροντίδας Covid. Ακόμη, εξειδικευμένες επεμβάσεις σε περιστατικά που ήταν θετικά στον κορωνοϊό αντιμετωπίστηκαν αποκλειστικά στο Γενικό Νοσοκομείο Λευκωσίας.

Καθοριστική υπήρξε και η συμβολή του NAM III κατά την περίοδο της πανδημίας, αφού ήταν το μοναδικό νοσοκομείο παγκύπρια που νοσήλευσε παιδιά, εγκύους και λεχώνες σε δύο ειδικά διαμορφωμένους θαλάμους Covid. Παράλληλα, λειτούργησαν δύο δωμάτια αρνητικής πίεσης στις Εντατικές Νεογνών και Παίδων.

14.3 Στατιστικά Διεύθυνσης Λευκωσίας για το έτος 2021

Κατά το έτος 2021 οι 36 Κλινικές και Τμήματα του Γενικού Νοσοκομείου Λευκωσίας στελεχώνονταν συνολικά από 212 ιατρούς και 997 άτομα νοσηλευτικό προσωπικό, ενώ οι διαθέσιμες ανοικτές κλίνες ανέρχονταν στις 425 συμπεριλαμβανομένων 20 κλινών στο ΤΑΕΠ συν 29 κλίνες Ημερήσιας Φροντίδας και 59 κλίνες Αιμοκάθαρσης.

Όσον αφορά στους αριθμούς των ασθενών για το Γενικό Νοσοκομείο Λευκωσίας, οι εξωτερικοί ασθενείς που εξυπηρετήθηκαν ανέρχονταν συνολικά στους 122.603, ενώ οι ασθενείς που έτυχαν ενδονοσοκομειακής περίθαλψης ήταν 21.579. Ακόμη, ο αριθμός των ασθενών που προσήλθαν και έτυχαν περίθαλψης στο ΤΑΕΠ ήταν συνολικά 54.894. Τέλος, στο Γενικό Νοσοκομείο Λευκωσίας διενεργήθηκαν 4.755 χειρουργικές επεμβάσεις.

Αναφορικά με το NAM III, τα συγκεντρωτικά στοιχεία για το έτος 2021 καταδεικνύουν ότι το νοσοκομείο στελεχωνόταν από 76 συνολικά ιατρούς και 336 νοσηλευτές, ενώ υπήρχαν 182 διαθέσιμες ανοικτές κλίνες συν 59 κλίνες ημερήσιας φροντίδας.

Το έτος αυτό το NAM III εξυπηρέτησε 68.302 ασθενείς στα εξωτερικά ιατρεία, ενώ 8.036 ασθενείς έτυχαν ενδονοσοκομειακής νοσηλείας. Τέλος, οι χειρουργικές επεμβάσεις που πραγματοποιήθηκαν στο NAM III ανέρχονταν συνολικά στις 4.803.

Ετήσια Έκθεση Οργανισμού Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας 2021

Γενικό Νοσοκομείο Λευκωσίας

Αριθμός Ασθενών
Εξωτερικά Ιατρεία

122 603

Αριθμός Ασθενών που
έτυχαν ενδονοσοκομειακής
περίθαλψης

21 579

Αριθμός Χειρουργικών
επεμβάσεων

4 755

Αριθμός Ασθενών που
έτυχαν περίθαλψης στα
ΤΑΕΠ

54 894

Ετήσια Έκθεση Οργανισμού Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας 2021

Νοσοκομείο Αρχ. Μακάριος III

Αριθμός Ασθενών
Εξωτερικά Ιατρεία

68 302

Αριθμός Ασθενών που
έτυχαν ενδονοσοκομειακής
περίθαλψης

8 036

Αριθμός Χειρουργικών
επεμβάσεων

4 803

15. Διεύθυνση Λεμεσού – Πάφου

15.1 Γενικό Νοσοκομείο Λεμεσού

Το Γενικό Νοσοκομείο Λεμεσού αποτελεί το μεγαλύτερο Νοσηλευτήριο της Επαρχίας Λεμεσού και το δεύτερο μεγαλύτερο που ανήκει στο δίκτυο Νοσοκομείων του Οργανισμού Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας, μαζί με τα άλλα 7 Νοσοκομεία που καλύπτουν γεωγραφικά ολόκληρη την ελεύθερη Κύπρο, εξυπηρετώντας τους πολίτες της Επαρχίας και της ευρύτερης περιοχής Λεμεσού. Το Νοσοκομείο στελεχωνόταν το 2021 με 140 ιατρικούς λειτουργούς, 609 νοσηλευτικούς λειτουργούς και 101 επαγγελματίες υγείας, ενώ διαθέτει 6 χειρουργικές αίθουσες και 313 κλίνες νοσηλείας ασθενών και 90 κλίνες ημερήσιας φροντίδας.

Το Νοσοκομείο διαθέτει Τμήμα Ατυχημάτων και Επείγοντων Περιστατικών και περιθάλπει όλα τα επείγοντα περιστατικά της Επαρχίας. Επίσης, το Γενικό Νοσοκομείο Λεμεσού διαθέτει, μεταξύ άλλων, το μοναδικό δωμάτιο Φυσικού Τοκετού στην Κύπρο εντός της Μαιευτικής Κλινικής, Κλινική Μαστού και Θυροειδούς ως τμήμα της Γενικής Χειρουργικής, Τμήμα Πυρηνικής Ιατρικής, Ουροδυναμικό Εργαστήριο εντός της Ουρολογικής Κλινικής και Ορθοπεδική Κλινική όπου αντιμετωπίζονται κατάγματα Θωρακο-οσφυϊκού τραύματος (κατάγματα Σ.Σ.) και κατάγματα Πυελικού Δακτυλίου και Κοτύλης. Μοναδικές για την Επαρχία και την ευρύτερη περιοχή αποτελούν η Αιματολογική Κλινική και η Νεφρολογική Κλινική, ενώ οι δυο μονάδες που επίσης ξεχωρίζουν για τις εξειδικευμένες υπηρεσίες τους είναι η Μονάδα Εντατικής Θεραπείας και η Μονάδα Εντατικής Νοσηλείας Νεογνών.

Το Γενικό Νοσοκομείο Λεμεσού διαθέτει σύγχρονο ιατροτεχνολογικό εξοπλισμό, όπως τον Μαγνητικό Τομογράφο (MRI) στο Ακτινολογικό Τμήμα και τον Αγγειογράφο στο Εργαστήριο Επεμβατικής Καρδιολογίας.

Ετήσια Έκθεση Οργανισμού Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας 2021

**Γενικό Νοσοκομείο
Λεμεσού**

**Αριθμός Ασθενών
Εξωτερικά Ιατρεία**

67 912

**Αριθμός Ασθενών που
έτυχαν ενδονοσοκομειακής
περίθαλψης**

21 915

**Αριθμός Χειρουργικών
επεμβάσεων**

2 726

**Αριθμός Ασθενών που
έτυχαν περίθαλψης στα
ΤΑΕΠ**

38 387

15.2. Νοσοκομείο Τροόδους

Το Νοσοκομείο Τροόδους εξυπηρετεί καθημερινά ασθενείς 84 κοινοτήτων από την περιοχή της Πιτσιλιάς, Σολέας, Μαραθάσας και την ευρύτερη περιοχή της Λεμεσού και της Λευκωσίας. Το Νοσοκομείο διαθέτει Τμήμα Πρώτων Βοηθειών, Κλινικό Εργαστήριο καθώς και Ακτινολογικό Τμήμα. Το Νοσοκομείο το έτος 2021 διέθετε 40 κλίνες, από τις οποίες οι 6 ήταν κλίνες Ημερήσιας Φροντίδας, 12 ιατρικούς λειτουργούς, 45 νοσηλευτικούς λειτουργούς και 11 επαγγελματίες υγείας παρέχοντας υψηλού επιπέδου πρωτοβάθμια και δευτεροβάθμια ιατρική φροντίδα.



15.3. Νοσοκομείο Πάφου

Το Γενικό Νοσοκομείο Πάφου καλύπτει τις ανάγκες της Επαρχίας Πάφου στο επίπεδο της πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας ιατρικής φροντίδας. Το Νοσοκομείο, το έτος 2021 στελεχωνόταν από 70 ιατρικούς λειτουργούς, 254 νοσηλευτικούς λειτουργούς, 51 επαγγελματίες υγείας και διέθετε 106 κλίνες, 38 κλίνες Ημερήσιας Φροντίδας και 3 χειρουργικές αίθουσες. Το Νοσοκομείο διαθέτει Τμήμα Ατυχημάτων και Επειγόντων Περιστατικών και παρέχει εξειδικευμένες υπηρεσίες σε διάφορα τμήματα, μεταξύ των οποίων το Τμήμα Καταδυτικής Ιατρικής και Υπερβαρικής Οξυγονοθεραπείας.



15.4. Νοσοκομείο Πόλεως Χρυσοχούς

Το Νοσοκομείο Πόλεως Χρυσοχούς εξυπηρετεί όχι μόνο τους κατοίκους της Πόλεως Χρυσοχούς και των γύρω χωριών / κοινοτήτων αλλά και τους τουρίστες της περιοχής. Το Νοσοκομείο διαθέτει Τμήμα Ατυχημάτων και Επειγόντων Περιστατικών, Κλινικό Εργαστήριο και Ακτινολογικό Τμήμα, τα οποία εξυπηρετούν τους ασθενείς του ΤΑΕΠ και τους εξωτερικούς ασθενείς της ευρύτερης περιοχής καθώς και το Αγροτικό Κέντρο Κάτω Πύργου σε εβδομαδιαία βάση, ενώ λειτουργεί μεικτός θάλαμος όπου νοσηλεύονται παθολογικά και καρδιολογικά περιστατικά. Το Νοσοκομείο το έτος 2021 στελεχωνόταν από 8 ιατρικούς λειτουργούς, 35 νοσηλευτικούς λειτουργούς, 5 επαγγελματίες υγείας και διέθετε 11 κλίνες και 8 κλίνες Ημερήσιας Φροντίδας.



16. Διεύθυνση Λάρνακας – Αμμοχώστου

16.1. Γενικό Νοσοκομείο Λάρνακας

Το Γενικό Νοσοκομείο Λάρνακας εξυπηρετεί τους πολίτες της Επαρχίας Λάρνακας και της ευρύτερης περιοχής. Το Νοσοκομείο διαθέτει 4 χειρουργικές αίθουσες, 202 κλίνες νοσηλείας ασθενών, 51 κλίνες Ημερήσιας Φροντίδας εξυπηρετώντας μεταξύ άλλων θαλασσαιμικούς ασθενείς και αιμοκαθαρόμενους. Επίσης, διαθέτει Τμήμα Ατυχημάτων και Επειγόντων Περιστατικών και περιθάλπει όλα τα επείγοντα περιστατικά της Επαρχίας. Από τον Δεκέμβριο του 2021, στο Νοσοκομείο λειτουργεί Μονάδα Εντατικής Θεραπείας με 6 Εντατικολόγους.

Στο Νοσοκομείο παρέχονται επίσης εξειδικευμένες υπηρεσίες υγείας μεταξύ των οποίων και οι ακόλουθες:

- Το Γαστρεντερολογικό Τμήμα του Νοσοκομείου είναι το μόνο τμήμα στο δίκτυο των Νοσοκομείων του ΟΚΥΠΥ, το οποίο παρέχει την υπηρεσία της μανομετρίας οισοφάγου κατά τη διάρκεια της οποίας ελέγχεται η λειτουργία του οισοφάγου.
- Το Δερματολογικό Τμήμα διαθέτει το τελευταίου τύπου μηχάνημα PUVA για την αντιμετώπιση της Ψωρίασης.
- Το Ακτινολογικό Τμήμα διαθέτει εξοπλισμό για 3D εξέταση Άνω και Κάτω Γνάθου, καθώς επίσης και εξοπλισμό για Λιπομέτρηση Οργάνων.
- Το Φυσιοθεραπευτήριο του Νοσοκομείου Λάρνακας διαθέτει τη μεγαλύτερη θερμαινόμενη πισίνα με μηχανισμό υδρομασάζ, από όλα τα φυσιοθεραπευτήρια του ΟΚΥΠΥ και τα Ιδιωτικά Φυσιοθεραπευτήρια της Επαρχίας Λάρνακας. Το Τμήμα διαθέτει επίσης τα τελευταίου τύπου Μηχανήματα Ηλεκτροθεραπείας και Τμήμα Παιδιατρικής Φυσιοθεραπείας.
- Το εξειδικευμένο ιατρείο ολιστικής αντιμετώπισης της Παχυσαρκίας, το οποίο απαρτίζεται από εξειδικευμένους επαγγελματίες υγείας στην Παχυσαρκία.

Ετήσια Έκθεση Οργανισμού Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας 2021

**Γενικό Νοσοκομείο
Λάρνακας**

**Αριθμός Ασθενών
Εξωτερικά Ιατρεία**

66 280

**Αριθμός Ασθενών που
έτυχαν ενδονοσοκομειακής
περίθαλψης**

7 113

**Αριθμός Χειρουργικών
επεμβάσεων**

1 653

**Αριθμός Ασθενών που
έτυχαν περίθαλψης στα
ΤΑΕΠ**

39 033

16.2. Γενικό Νοσοκομείο Αμμοχώστου

Το Γενικό Νοσοκομείο Αμμοχώστου υπάγεται στη Διεύθυνση Λάρνακας - Αμμοχώστου και εξυπηρετεί τους πολίτες της ελεύθερης Επαρχίας Αμμοχώστου και της ευρύτερης περιοχής. Καθ' όλη τη διάρκεια της Πανδημίας, λειτουργούσε ως Νοσοκομείο αναφοράς για τον κορωνοϊό περιθάλποντας όλα τα περιστατικά Covid-19 που έχρηζαν νοσηλείας.

Το Νοσοκομείο διαθέτει, μεταξύ άλλων, 94 κλίνες θαλάμων, 6 κλίνες εντατικής και 23 κλίνες ημερήσιας φροντίδας για Αιμοκάθαρση. Διαθέτει επίσης 3 χειρουργικές αίθουσες για μεγάλα χειρουργεία και 1 αίθουσα για μικρά χειρουργεία. Στο Γενικό Νοσοκομείο Αμμοχώστου λειτουργεί Τμήμα Ατυχημάτων και Επειγόντων Περιστατικών, το οποίο περιθάλπει όλα τα επείγοντα περιστατικά της Επαρχίας. Το Νοσοκομείο το 2021 στελεχωνόταν με 55 Ιατρούς, 154 νοσηλευτικούς λειτουργούς και 39 επαγγελματίες υγείας. Μονάδες που παρέχουν υπηρεσίες φροντίδας υγείας που ξεχωρίζουν είναι η Καρδιολογική Κλινική, η Γυναικολογική Κλινική και το Τμήμα Υπερβαρικής Οξυγονοθεραπείας ως σημείο αναφοράς για ολόκληρη την ελεύθερη Κύπρο, καλύπτοντας τις ανάγκες των κατοίκων της Επαρχίας και της ευρύτερης περιοχής.



17. Διεύθυνση Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας

17.1. Ανασκόπηση των εργασιών της Διεύθυνσης Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας

Η Διεύθυνση Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας (Δ.Π.Φ.Υ.) έχει υπό την ευθύνη και τον έλεγχο της τη διαχείριση των 38 Κέντρων Υγείας Παγκύπρια καθώς επίσης και τη στελέχωσή τους με κατάλληλα εκπαιδευμένο προσωπικό. Σε κάθε Κέντρο Υγείας (Κ.Υ.) υπάρχει έμπειρο Ιατρικό, Νοσηλευτικό, Διοικητικό και Γραφειακό - Γραμματειακό προσωπικό. Παρέχονται υπηρεσίες Προσωπικού Ιατρού (Π.Ι.) - εξωτερικά Ιατρεία καθώς και νοσηλευτικές διεργασίες, όπως αιμοληψία, αλλαγές πληγών, αφαίρεση ραμμάτων, εμβολιασμοί και Ηλεκτροκαρδιογραφήματα. Οι προσωπικοί ιατροί και οι νοσηλευτές στα Κέντρα Υγείας αντιμετωπίζουν οξεία περιστατικά, αλλά και καταστάσεις που απαιτούν βραχεία νοσηλεία (χορήγηση ενδοφλέβιων υγρών, ενδομυϊκών ή ενδοφλέβιων φαρμάκων, οξυγόνου και χρήση νεφελοποιητή). Σε κάποια Κέντρα Υγείας λειτουργεί ιατρείο συμβουλευτικής για τον σακχαρώδη διαβήτη. Στα Κέντρα Υγείας στεγάζονται και άλλες Υπηρεσίες, όπως Ψυχικής Υγείας, Επισκέπτριες Υγείας, Οδοντιατρικές Υπηρεσίες, Μαστογραφίες, Κέντρο Αίματος και άλλες ειδικότητες Δευτεροβάθμιας Φροντίδας Υγείας.

Η Διεύθυνση Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας (Δ.Π.Φ.Υ.) έχει συσταθεί τον Απρίλιο του 2021 και αποτελείται από 340 άτομα. Οι καθημερινές διεργασίες της αποτελούνται από τις βελτιώσεις και αναβαθμίσεις των κτιρίων των Κέντρων Υγείας της, ώστε να καταστούν όσο το δυνατόν πιο προσβάσιμα και λειτουργικά. Επιπρόσθετα, υπάρχει συνεχόμενη χάραξη στρατηγικής και δημιουργίας διαδικασιών, αλλαγή υφιστάμενων διαδικασιών και εκσυγχρονισμός του τρόπου οργάνωσης και λειτουργίας τους με άμεσο και βασικό γνώμονα τη βελτίωση εξυπηρέτησης των ασθενών και επισκεπτών.

Με την εκκίνηση του ΓεΣΥ και με τη δυναμικότητα των τροποποιήσεων στον τρόπο λειτουργίας των Κέντρων Υγείας και κατ' επέκταση των παρεχόμενων Υπηρεσιών Υγείας η Δ.Π.Φ.Υ., έχει προβεί σε αξιολόγηση του υφιστάμενου τρόπου λειτουργίας των Κέντρων Υγείας, των αναγκών σε εξοπλισμό αλλά και σε προσωπικό καθώς και επιπρόσθετες υπηρεσίες που είναι αναγκαίες στη μετά ΓεΣΥ εποχή. Μετά τη στελέχωση της Δ.Π.Φ.Υ. με προσωπικό διαφόρων ειδικοτήτων και εξειδικεύσεων, διενεργήθηκαν πολλά έργα προς αναβάθμιση και προσφορά στο κοινωνικό σύνολο αλλά και στο περιβάλλον, όπως η ανακύκλωση σε όλα τα Κέντρα Υγείας με στόχο να

γίνεται όσο το δυνατόν περισσότερη εξοικονόμηση, η διερεύνηση και ο χειρισμός παραπόνων από το Τμήμα Ποιότητας, η αναδιοργάνωση των αγροτικών φαρμακείων, η αναβάθμιση των συστημάτων των τηλεφωνικών γραμμών και του διαδικτύου, η εμφάνιση του έργου των Κέντρων Υγείας στα Κοινωνικά Μέσα Δικτύωσης, η εκπαίδευση του προσωπικού σε διάφορα θέματα άμεσα και έμμεσα σχετιζόμενα με το εργασιακό τους περιβάλλον αλλά και γενικά η ένωση του προσωπικού στα Κέντρα Υγείας ανά το Παγκύπριο, έτσι ώστε να τονωθεί η νέα σύσταση της Διεύθυνσης και να προσαρμοστούν τα νέα άτομα με το περιβάλλον και την καθημερινότητα.

17.2. Προκλήσεις

Η μεγαλύτερη πρόκληση ήταν η σύσταση, η χημεία και η σύνδεση των ατόμων στη νέα ομάδα καθώς και η ανάλυση της παρούσας κατάστασης με τον υφιστάμενο τρόπο εργασίας, τα συστήματα και οι ιδιαιτερότητες που έχει μια Διεύθυνση Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας καθώς και η ανθρωποκεντρική πλέον προσέγγιση που απαιτείται προς εξυπηρέτηση. Όλα αυτά έπρεπε να υιοθετηθούν και να γίνουν κομμάτι των ανθρώπων που εργάζονται στα Κέντρα Υγείας μιας και έχουν αντίκτυπο στην καθημερινή επαφή τους με το κοινό. Η βάση του ΓεΣΥ είναι γύρω από τον Προσωπικό Ιατρό και αυτό ήταν και το ζητούμενο σαν αρχή. Να γίνει κατανοητό από όλους τους επαγγελματίες υγείας η σημαντικότητα και ο ρόλος του Προσωπικού Ιατρού σε όλα τα στάδια της βελτίωσης της υγείας του ασθενή αλλά κυρίως στην πρόληψη και την προαγωγή της υγείας του. Το Γενικό Σύστημα Υγείας (ΓεΣΥ) είναι ένα σύγχρονο, ανθρωποκεντρικό σύστημα υγείας που έχει ως κύριο στόχο την παροχή ποιοτικών υπηρεσιών φροντίδας υγείας στους δικαιούχους. Οι δικαιούχοι έχουν πλέον δικαίωμα επιλογής του Προσωπικού Ιατρού τους και μια μεγάλη πρόκληση ήταν αρχικά η διατήρηση των υφιστάμενων Προσωπικών Ιατρών της Δ.Π.Φ.Υ. καθώς και η ενίσχυσή τους, αφού ο φόρτος εργασίας αναμενόταν να έχει αυξητική τάση με τα νέα δεδομένα. Επιπρόσθετα, μεγάλη πρόκληση αποτέλεσε και η αύξηση αλλά και η διατήρηση των υφιστάμενων εγγεγραμμένων δικαιούχων σε Ιατρούς της Δ.Π.Φ.Υ. Αυτό, μπορεί να επιτευχθεί με την ορθή και άμεση επανεξέταση και αξιολόγηση του κάθε Προσωπικού Ιατρού και του κάθε Κέντρου Υγείας ξεχωριστά, καθώς και των συνθηκών και των καθεστώτων εργασίας, όπως το σύστημα αναμονής, η λειτουργία Τμήματος Πρώτων Βοηθειών κ.ο.κ. Αυτή η κατηγοριοποίηση, αναδεικνύει και μια άλλη πρόκληση τη διαφοροποίηση μεταξύ Αγροτικών και Αστικών Κέντρων Υγείας συμπεριλαμβανομένων και Ακρικών περιοχών με λιγοστή έως καθόλου πρόσβαση σε άλλες Υπηρεσίες Υγείας εκτός των Κέντρων Υγείας, καθώς έχουν άλλες ανάγκες και ιδιαιτερότητες και θα πρέπει να αντιμετωπίζονται σε κάθε λήψη απόφασης διαφορετικά. Η ανάπτυξη και ανάδειξη των ορεινών περιοχών είναι από μόνη της μια πρόκληση, στην οποία πρέπει να δοθεί ιδιαίτερη σημασία και αξία, γι' αυτό και γίνεται σχεδιασμός της

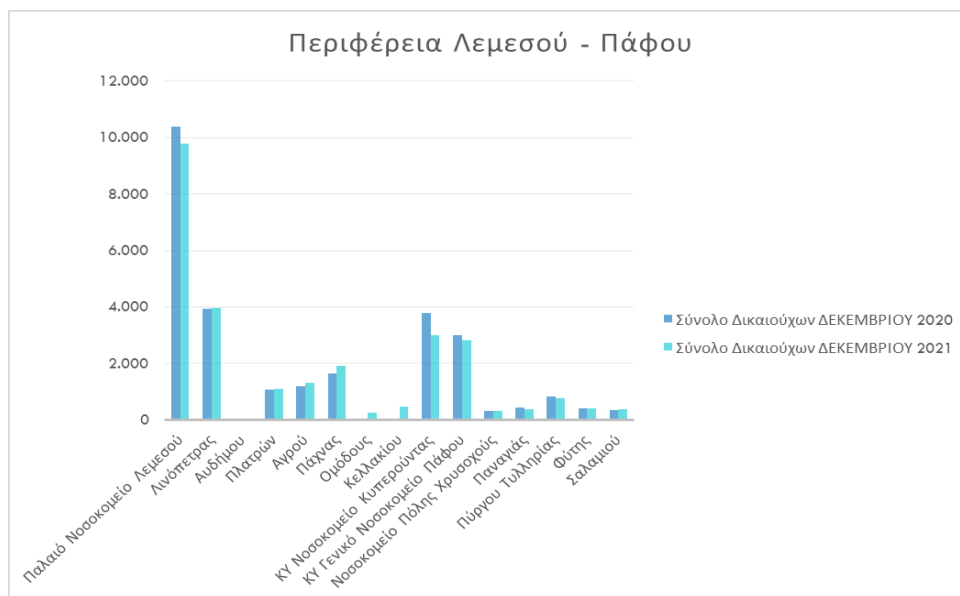
συμπεριλαμβανομένου και του τρόπου λειτουργίας των φαρμακείων, που επίσης αποτελεί μια μεγάλη πρόκληση, αφού απαιτείται να λειτουργήσουν σε πλαίσιο ΓεΣΥ και να μπορέσουν να εξυπηρετήσουν στο μέγιστο τους ασθενείς των ορεινών περιοχών στα ίδια πλαίσια όπως στις αστικές περιοχές.

17.3. Στατιστικά στοιχεία Διεύθυνσης Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας

ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΛΕΥΚΩΣΙΑΣ					
A/A	Κέντρα Υγείας	Αριθμός ΠΙ	Σύνολο Δικαιούχων ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2020	Σύνολο Δικαιούχων ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2021	ΔΙΑΦΟΡΑ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2021 – ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2020
1	Παλαιού Νοσ. Λευκωσίας	4	3.362	3.611	249
2	Λακατάμιας	6	5.622	5.205	-417
3	Στροβόλου	5	5.825	5.734	-91
4	Έγκωμης	6	5.119	5.556	437
5	Καΐμακλίου	4	4.158	4.054	-104
6	Αγλαντζιάς	4	4.255	4.129	-126
7	Λατσιών	2	1.435	1.415	-20
8	Ακακίου	4	6.223	6.672	449
9	Κλήρου	3	3.534	3.707	173
10	Ιδαλίου	2	2.918	3.095	177
11	Ευρύχου	2	1.747	1.846	99
12	Τσερίου	1	1.728	1.795	67
13	Παλαιχωρίου	1	1.050	1.036	-14
14	Πεδουλά	1	343	515	172
15	Κάμπτου				
ΣΥΝΟΛΟ		45	47.319	48.370	1.051

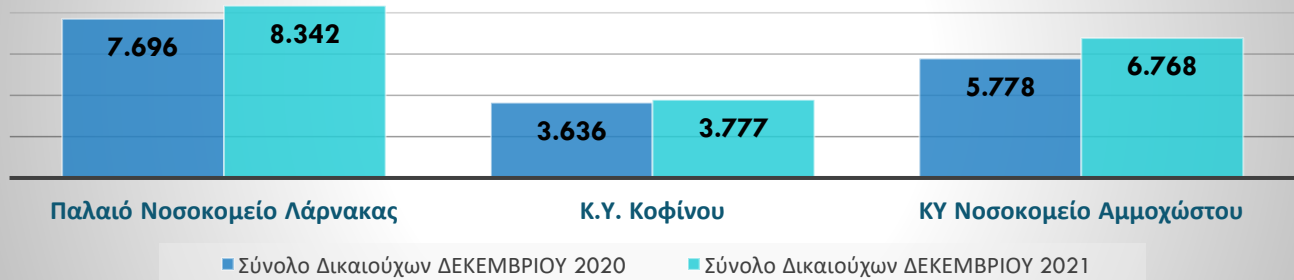

ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΛΕΜΕΣΟΥ - ΠΑΦΟΥ

A/A	Κέντρα Υγείας	Αριθμός ΠΙ	Σύνολο Δικαιούχων ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2020	Σύνολο Δικαιούχων ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2021	ΔΙΑΦΟΡΑ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2021 – ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2020
1	Παλαιό Νοσ. Λεμεσού	9	10.384	9.782	-602
2	Λινόπετρας	3	3.925	3.965	40
3	Αυδήμου				
4	Πλατρών	2	1.077	1.106	29
5	Αγρού	2	1.182	1.329	147
6	Πάχνας	2	1.652	1.912	260
7	Ομόδους	1	0	266	266
8	Κελλακίου	1	0	489	489
9	Κυπερούντας	4	3.777	2.996	-781
10	ΓΝ Πάφου	2	3.007	2.837	-170
11	Νοσ. Πόλης Χρυσοχούς	2	322	313	-9
12	Παναγιάς	1	448	396	-52
13	Πύργου Τυλληρίας	2	828	789	-39
14	Φύτης	1	426	404	-22
15	Σαλαμιού	1	345	396	51
	ΣΥΝΟΛΟ	33	27.373	26.980	-393

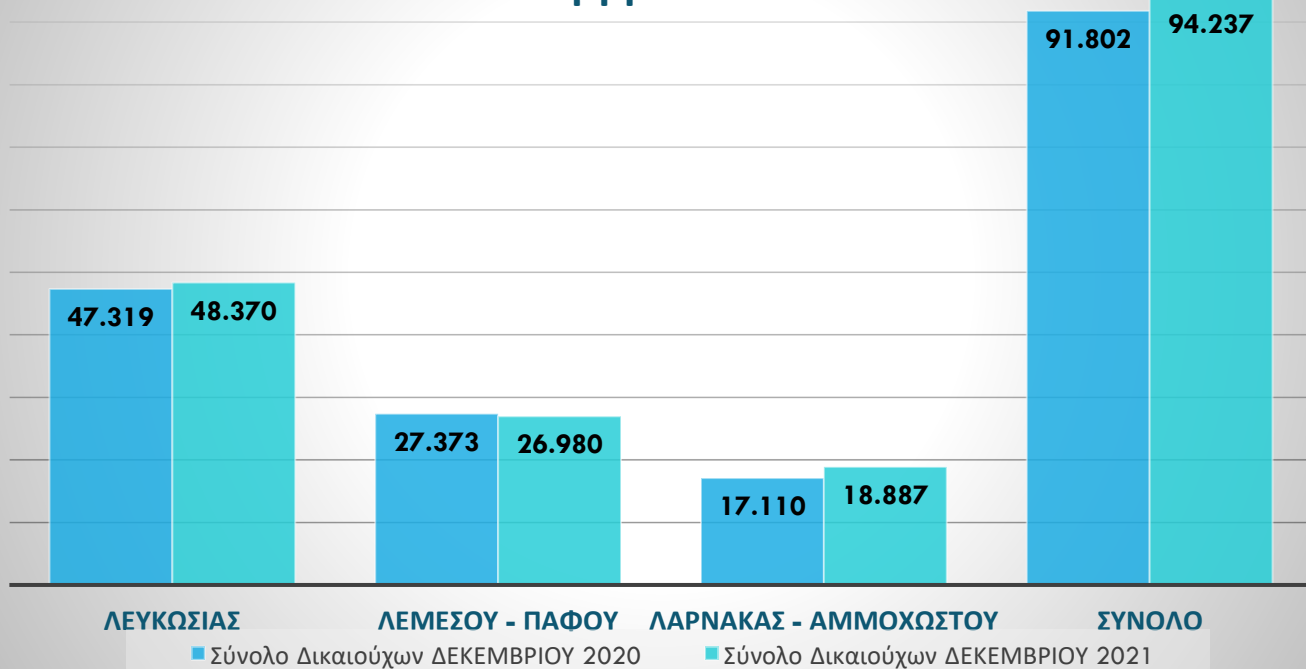

ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΛΑΡΝΑΚΑΣ - ΑΜΜΟΧΩΣΤΟΥ

A/A	Κέντρα Υγείας	Αριθμός ΠΙ	Σύνολο Δικαιούχων ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2020	Σύνολο Δικαιούχων ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2021	ΔΙΑΦΟΡΑ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2021 – ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2020
1	Παλαιό Νοσοκομείο Λάρνακας	6	7.696	8.342	646
2	Κοφίνου	3	3.636	3.777	141
3	Αθηνών				
4	Λευκάρων				
5	Κόκκινες				
6	Νοσοκομείο Αμμοχώστου	4	5.778	6.768	990
7	Αυγούρου				
8	Ορμήδειας				
ΣΥΝΟΛΟ		13	17.110	18.887	1.777

Περιφέρεια Λάρνακας - Αμμοχώστου



Σύγκριση Δικαιούχων Δεκέμβριου 2020 με Νοεμβρίου 2021



18. Διεύθυνση Υπηρεσιών Ψυχικής Υγείας

Στόχος της πολιτικής της Διεύθυνσης Υπηρεσιών Ψυχικής Υγείας (ΔΥΨΥ) είναι η μεταφορά των Υπηρεσιών από το Ψυχιατρικό Ίδρυμα σε δομές στην κοινότητα. Έτσι προωθείται και υλοποιείται σταθερά η αποκέντρωση και η εύκολη προσβασιμότητα των προσφερόμενων υπηρεσιών μέσα στην κοινότητα.

Οι τομείς προσφοράς υπηρεσιών της ΔΥΨΥ, οι οποίοι συνεχώς ενισχύονται και επεκτείνονται, αποτελούν τον πυρήνα των εναλλακτικών δομών, που σε σχέση με τις ενδονοσοκομειακές δομές θεωρούνται απαραίτητες για την επιτυχία ενός νέου σύγχρονου τρόπου παροχής της φροντίδας σε κοινοτικό πλαίσιο, ο οποίος συνάδει και με τον τρόπο παροχής αντίστοιχων υπηρεσιών στις χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Η παροχή υπηρεσιών ψυχικής υγείας στη Διεύθυνσή μας βασίζεται σε τρεις κύριους άξονες:

- 1) **Υπηρεσίες Ψυχικής Υγείας Ενηλίκων**, που αποτελούν το Νοσοκομείο Αθαλάσσης, οι δύο Ψυχιατρικές Κλινικές, τα εξωτερικά ιατρεία, τα κοινοτικά κέντρα, οι Μονάδες Ψυχοκοινωνικής Αποκατάστασης, μέσω των οποίων παρέχονται υπηρεσίες με αποδέκτες ενήλικα άτομα.
- 2) **Υπηρεσίες Ψυχικής Υγείας Παιδιών και Εφήβων**, μέσω των οποίων προσφέρονται προγράμματα θεραπείας εξειδικευμένα για παιδιά και εφήβους και αφορούν διαγνωστική αξιολόγηση παιδιών, εφήβων και των οικογενειών τους, θεραπευτική παρακολούθηση, θεραπευτικά προγράμματα, κατ' οίκον (κοινοτικές) επισκέψεις, συμβουλευτική γονιών και σε μικρότερο βαθμό ατομική ψυχοθεραπεία. Αντίστοιχα κοινοτικά κέντρα, διεπαγγελματικά στελεχωμένα, λειτουργούν σε όλες τις επαρχίες.
- 3) **Ουσιοεξαρτήσεις**. Το φαινόμενο της χρήσης εξαρτησιογόνων ουσιών, τα τελευταία χρόνια έχει πάρει ανησυχητικές αυξητικές διαστάσεις και στην Κύπρο. Στην προσπάθεια αντιμετώπισης της ουσιοεξάρτησης, οι Υπηρεσίες Ψυχικής Υγείας, δημιούργησαν και αναπτύσσουν δομές, υπηρεσίες και προγράμματα με στόχο την πρόληψη, τη θεραπεία και την αποκατάσταση.

18.1. Βασικές διαφοροποιήσεις και εξελίξεις

■ Διαχείριση Πανδημίας SARS -CoV-2

Κατά το 2021 τόσο οι εργασίες όσο και η πολιτική που ακολούθησε η ΔΥΨΥ βασιζόταν στους τρεις πιο πάνω άξονες. Οι προσπάθειες, ωστόσο, που γίνονταν και οι υπηρεσίες που προσφέρονταν ήταν στα πλαίσια των μέτρων που λαμβάνονταν για αναχαίτιση της πανδημίας SARS -CoV-2, όπως ίσχυσε και κατά το 2020.

Η ΔΥΨΥ προέβη σε καινοτόμες για την Κύπρο λύσεις και εισήγαγε στις Υπηρεσίες της την παροχή τηλε-φροντίδας από Κλινικούς Ψυχολόγους με στόχο την ψυχολογική υποστήριξη των πολιτών στα κατά τόπους Κέντρα που λειτούργησαν.

Επιπλέον, συνεχίστηκε η λειτουργία τηλεφωνικών Κέντρων με διευρυμένο ωράριο λειτουργίας, τα οποία στελεχώνονταν από Νοσηλευτές Ψυχικής Υγείας και Εργοθεραπευτές με στόχο τη στήριξη του πληθυσμού μέσω τηλεφωνικών γραμμών, μία δράση που ξεκίνησε να υλοποιείται το 2020 και συνεχίστηκε καθ' όλη τη διάρκεια του 2021. Επιπρόσθετα, συνεχίστηκε η λειτουργία Κέντρων στελεχωμένων από Ψυχιάτρους και Κλινικούς Ψυχολόγους. Επιπλέον, η παροχή τηλε-φροντίδας συνέβαλε στην ψυχολογική υποστήριξη των πολιτών με στόχο τη διατήρηση της καλής ψυχικής υγείας για άτομα τα οποία αδυνατούσαν για οποιονδήποτε λόγο να προσέλθουν στα κατά τόπους εξωτερικά ιατρεία. Επίσης, τόσο οι Ψυχίατροι όσο και οι Παιδοψυχίατροι, συνέχισαν τη θεραπευτική αγωγή και παρακολούθηση των ασθενών δια ζώσης.

■ Ανέγερση νέου Κέντρου Ψυχικής Υγείας

Το 2021, πέραν των θεμάτων που είχε να διαχειριστεί η Διεύθυνση Υπηρεσιών Ψυχικής Υγείας σε σχέση με την πανδημία, αποτέλεσε σημαντικό σταθμό στην ιστορία της σύγχρονης ψυχιατρικής μεταρρύθμισης στην Κύπρο, η προκήρυξη στις 28 Μαΐου 2021 του Διαγωνισμού για την Α΄ Φάση Ανέγερσης του Νέου Κέντρου Ψυχικής Υγείας, του οποίου η ανάθεση ολοκληρώθηκε τον Ιανουάριο του 2022. Το Έργο αναμένεται να ολοκληρωθεί το 2024, δύο έτη μετά την ημερομηνία ανάθεσης και η αξία της Σύμβασης ανέρχεται στο ποσό των €12.013.050 περιλαμβανομένου του ΦΠΑ και της 12ετούς συντήρησης των κτιρίων, ενώ ιδιαίτερα σημαντικό είναι να αναφερθεί ότι το έργο εντάσσεται στο πλαίσιο συγχρηματοδότησης από το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας.

Ταυτόχρονα κατά το 2021 προχώρησε και ο σχεδιασμός για την Β΄ Φάση σε μια προσπάθεια να αντιμετωπιστεί οριστικά το χρόνιο πρόβλημα συντήρησης των κτιριακών εγκαταστάσεων και της υποδομής του Νοσοκομείου Αθαλάσσας, το οποίο αποτελεί και το μοναδικό Ψυχιατρικό Νοσοκομείο στην Κύπρο, ενώ με την ολοκλήρωση του Έργου η Κύπρος θα παρέχει υψηλού επιπέδου ποιοτικές υπηρεσίες ψυχικής υγείας στους πολίτες, με επίκεντρο τον άνθρωπο και την κοινωνία ευρύτερα, με σεβασμό προς τις ανάγκες του, βασισμένες στις σύγχρονες προδιαγραφές θεραπειάς, αποκατάστασης και επανένταξης ατόμων με προβλήματα ψυχικής υγείας, όπως προβλέπεται από τον Παγκόσμιο Οργανισμό Υγείας, τις συστάσεις του Συμβουλίου της Ευρώπης και της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

■ Προστατευόμενος Ξενώνας Λατσιών

Στις 20 Δεκεμβρίου 2021 υπογράφηκε η συμφωνία έναρξης εργασιών διαμόρφωσης του υποστατικού του πρώην Κέντρου Υγείας Λατσιών και μετατροπής του σε προστατευόμενο ξενώνα στην κοινότητα, δυναμικότητας δέκα κλινών. Η συμφωνία αυτή εντάσσεται στα πλαίσια της προσπάθειας αποϊδρυματοποίησης και ενσωμάτωσης στην κοινότητα σε προστατευόμενους ή ημι-προστατευόμενους ξενώνες, συγκεκριμένων ατόμων με χρόνια προβλήματα ψυχικής υγείας, τα οποία ενώ έχουν αξιολογηθεί ότι μπορούν να αποϊδρυματοποιηθούν, δυστυχώς δεν υπάρχει οικογενειακό ή κοινοτικό σύστημα για να τους αναλάβει, και νοσηλεύονται στο Νοσοκομείο Αθαλάσσας.

Στον Προστατευόμενο Ξενώνα θα διαμένουν ασθενείς με χρόνια προβλήματα ψυχικής υγείας σε σταθερή κατάσταση, οι οποίοι βρίσκονται στο Νοσοκομείο Αθαλάσσας και δεν παρουσιάζουν επικινδυνότητα ενώ δύναται να αποκατασταθούν στην κοινότητα. Ο εν λόγω ξενώνας θα τηρεί όλες τις προδιαγραφές που απαιτούνται για λειτουργία τέτοιων χώρων και θα στελεχώνεται με εξειδικευμένο νοσηλευτικό προσωπικό ψυχικής υγείας με 24ωρη κάλυψη 7 ημέρες την εβδομάδα. Περιμετρικά του υπό ανάπτυξη χώρου θα δημιουργηθεί πυκνή δεντροφύτευση ενώ θα προωθηθεί και γενική αναβάθμιση και βελτίωση των όψεων της οικοδομής και του περιβάλλοντα χώρου.

Προσπάθεια της ΔΥΨΥ μέσα από αυτό το Έργο είναι αφενός η παροχή ενός πιο ανθρωπιστικού περιβάλλοντος στα άτομα με προβλήματα ψυχικής υγείας, τα οποία δύναται να αποκατασταθούν στην κοινότητα, και αφετέρου η αποσυμφόρηση του Νοσοκομείου Αθαλάσσας.

■ Συμμετοχή Διεύθυνσης Υπηρεσιών Ψυχικής Υγείας στο έργο JA ImpleMENTAL

Από τον Οκτώβριο του 2021, η Διεύθυνση Υπηρεσιών Ψυχικής Υγείας συμμετέχει στο έργο JA ImpleMENTAL, ένα πρόγραμμα που μας υποστηρίζει στην αναθεώρηση των προγραμμάτων μας και μέσω της ανταλλαγής εμπειριών προωθείται η βελτίωση των υπηρεσιών, των πολιτικών και του συστήματος υγείας, προσαρμόζοντας βέλτιστες πρακτικές, που εφάρμοσαν άλλες Ευρωπαϊκές χώρες, στην κυπριακή πραγματικότητα.

Κατ' αυτόν τον τρόπο μας δίνεται η ευκαιρία για σχεδιασμό και δόμηση νέων δράσεων για εφαρμογή νέων προγραμμάτων και υπηρεσιών προς τους πολίτες ενδυναμώνοντας την ψυχική τους υγεία και μαζί με όλα τα κράτη μέλη της ΕΕ, δεσμευόμαστε να συνεχίσουμε να εργαζόμαστε για την παροχή υψηλής ποιότητας υπηρεσιών ψυχικής υγείας σε όλους τους πολίτες της Ευρώπης.

Επιπλέον των καλών πρακτικών για την ενίσχυση των κοινοτικών δομών, μέσα από το Έργο παρέχεται και η δυνατότητα δημιουργίας ή επικαιροποίησης των Εθνικών Στρατηγικών για την αυτοκτονικότητα, καθώς και η εφαρμογή προληπτικών και παρεμβατικών δράσεων.

18.2. Προκλήσεις

Οι προκλήσεις που χρειάζεται να αντιμετωπίσει η Διεύθυνση Υπηρεσιών Ψυχικής Υγείας αφορούν στην υλοποίηση των πιο κάτω Δράσεων:

- Εκσυγχρονισμός των θεραπευτικών προσεγγίσεων με βάση τις κατευθυντήριες συστάσεις του Παγκόσμιου Οργανισμού Υγείας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης.
- Αλλαγή του τρόπου θεραπευτικής προσέγγισης από τον παραδοσιακό ασυλικό τρόπο στο σύγχρονο, με επίκεντρο τον ασθενή και τις εξατομικευμένες του ανάγκες στο χώρο όπου ζει και εργάζεται, με βάση το βιοψυχοκοινωνικό πρότυπο.
- Περαιτέρω αποκέντρωση των προσφερόμενων υπηρεσιών και η εδραίωση της παροχής ψυχιατρικής φροντίδας με κοινωνικό και κοινοτικό προσανατολισμό, μέσω του θεσμού της πλήρους τομεοποίησης ολόκληρης της ελεύθερης Κύπρου.
- Αναβάθμιση και επέκταση των υπηρεσιών και προγραμμάτων σε εξειδικευμένους τομείς με την παροχή ολοκληρωμένης φροντίδας με το μέγιστο δυνατό αποτέλεσμα.

- Συστηματική και προγραμματισμένη ενημέρωση και διαφώτιση του κοινού τόσο σε θέματα προαγωγής της ψυχικής υγείας, όσο και σε θέματα ενημέρωσης για τις υπηρεσίες που προσφέρονται μέσα από τη ΔΥΨΥ και τον Οργανισμό σε θέματα ψυχικής υγείας.
- Ευαισθητοποίηση του κοινού στα προβλήματα και τις ανάγκες των ψυχικά ασθενών και η καταπολέμηση της προκατάληψης για την ψυχική ασθένεια.
- Εκπαίδευση και η συνεχής επιμόρφωση του προσωπικού για να μπορέσει να ανταποκριθεί στις εξελίξεις της επιστήμης και στις αυξανόμενες ανάγκες του πληθυσμού.
- Επέκταση και αναβάθμιση των προσφερόμενων υπηρεσιών στα θέματα ουσιοεξαρτήσεων στους τομείς Πρόληψης, Ψυχολογικής Αποτοξίνωσης, Απεξάρτησης και Κοινωνικής Επανάταξης.
- Ένταξη των δομών ουσιοεξάρτησης στο Γενικό Σύστημα Υγείας (ΓεΣΥ) της Κύπρου.
- Κάλυψη των αναγκών των Δομών της ΔΥΨΥ και ιδιαίτερα του Νοσοκομείου Αθαλάσσας με Κοινωνικούς Λειτουργούς.

19. Διεύθυνση Ασθενοφόρων

19.1. Εισαγωγή

Η Διεύθυνση Ασθενοφόρων αποτελεί την εμπροσθοφυλακή σε ένα σύστημα υγείας. Η αποστολή της είναι η παροχή φροντίδας σε τραυματίες ή ασθενείς στη σκηνή του ατυχήματος ή στον τόπο προσβολής τους από μια ξαφνική ασθένεια καθώς και η έγκαιρη και ασφαλής μεταφορά τους στο κοντινότερο κατάλληλο Νοσοκομείο.

Τα ασθενοφόρα μεταφέρουν επίσης ασθενείς από και προς τα Νοσοκομεία, ιδιωτικές κλινικές και Στέγες Ευγηρίας και καλύπτουν διάφορες αθλητικές και άλλες εκδηλώσεις.

19.2. Ορισμός Ασθενοφόρου

Ασθενοφόρο είναι το όχημα που διαθέτει ειδικό εξοπλισμό, στελεχώνεται με 2 τουλάχιστον άτομα καταρτισμένα άτομα όπως προβλέπεται στο πρότυπο CYS EN 1789:2007 και προορίζεται για να μεταφέρει τραυματίες και ασθενείς, παρέχοντας επείγουσα προνοσοκομειακή φροντίδα ανάλογα με την κατάσταση της υγείας τους.

19.3. Εκπαίδευση

Μέσα στα πλαίσια συνεχούς επιμόρφωσης του προσωπικού, οργανώθηκαν ειδικά προγράμματα εκπαίδευσης σε σχέση με την αντιμετώπιση και περίθαλψη πολυτραυματία, επειγόντων καρδιολογικών, παθολογικών περιστατικών ενηλίκων, παιδιών και νεογνών καθώς και εκπαίδευση στην ορεινή και θαλάσσια διάσωση.

Η εκπαίδευση των πληρωμάτων είναι συνεχής τόσο στην Κύπρο όσο και στο εξωτερικό.

19.4. Οχήματα

Ο Κρατικός Οργανισμός Ασθενοφόρων διαθέτει σήμερα σε ετοιμότητα και πλήρη λειτουργία 70 Ασθενοφόρα Οχήματα, για επείγουσες και γενικής χρήσης κλήσεις.

19.5. Σταθμοί Ασθενοφόρων

Λειτουργούν παγκύπρια σταθμοί ασθενοφόρων ως πιο κάτω:

ΤΟΜΕΑΣ ΛΕΥΚΩΣΙΑΣ		ΤΟΜΕΑΣ ΛΕΜΕΣΟΥ - ΠΑΦΟΥ	
A/A	ΣΤΑΘΜΟΙ ΑΣΘΕΝΟΦΟΡΩΝ	A/A	ΣΤΑΘΜΟΙ ΑΣΘΕΝΟΦΟΡΩΝ
1.	Στροβόλου	1.	Πολεμιδιών 1
2.	Κέντρο Πόλεως Λευκωσίας	2.	Παλιού Νοσοκομείου Λεμεσού
3.	Στρόβολος 2 (Εγκωμη)	3.	Πολεμιδιών 2
4.	Λασιών	4.	Μονιάτη
5.	Κλήρου	5.	Πάχνας
6.	Τροόδους	6.	Λινόπετρας
7.	Ευρύχου	7.	Γ.Ν. Πάφου
8.	Κύκκου-Κάμπου	8.	Πέγειας
9.	Πύργου	9.	Αγίων Αναργύρων
		10.	Πόλεως Χρυσοχούς
ΤΟΜΕΑΣ ΛΑΡΝΑΚΑΣ-ΑΜΜΟΧΩΣΤΟΥ		ΤΟΜΕΑΣ ΕΡΕΥΝΑΣ ΚΑΙ ΔΙΑΣΩΣΗΣ ΛΑΡΝΑΚΑΣ-ΑΜΜΟΧΩΣΤΟΥ	
A/A	ΣΤΑΘΜΟΙ ΑΣΘΕΝΟΦΟΡΩΝ	A/A	ΣΤΑΘΜΟΙ ΑΣΘΕΝΟΦΟΡΩΝ
1.	Κέντρο Πόλης	1.	ΜΕΔΕΝΑC ΜΑΕΠ – Αστυνομίας (Μοίρα Ελικοπτήρων)
2.	Ζήνων	2.	ΜΕΔΕΝΑC 460ΜΕΔ - ΕΦ/ΓΕΕΦ/ΔΑ
3.	Ορόκλινης		
4.	Κοφίνου		
5.	Γ.Ν. Αμμοχώστου		
6.	Αγίας Νάπας		
7.	Ξυλοφάγου		
ΣΥΝΟΛΟ ΣΤΑΘΜΩΝ			
	28		

19.6. Κλήσεις Ασθενοφόρων

Οι τηλεφωνικές κλήσεις σε παγκύπρια βάση για το έτος 2021 ανέρχονται στις 300.000.

Οι κλήσεις για ασθενοφόρο, κατά κύριο λόγο, είναι τηλεφωνικές και κατατάσσονται στις πιο κάτω τέσσερις βασικές κατηγορίες:

- Πολύ Επείγουσες
- Επείγουσες
- Ειδικές
- Προγραμματισμένες

Οι δυο πρώτες κατηγορίες απαιτούν ειδικό τρόπο προσέγγισης και επικοινωνίας με τον συνομιλητή, ο οποίος πιθανόν να ευρίσκεται σε κατάσταση σύγχυσης και πανικού και να μην είναι σε θέση να δώσει τις απαιτούμενες πληροφορίες.

Πέραν τούτου, απαιτείται η διευθέτηση αναχώρησης του ασθενοφόρου στον ελάχιστο δυνατό χρόνο από την ώρα λήψης της κλήσης.

Οι κλήσεις για ασθενοφόρο καταφθάνουν από το κοινό μέσω του Κέντρου Κλήσεων της Αστυνομίας, στα τηλέφωνα **199** ή **112** στο Συντονιστικό Κέντρο Κλήσεων.

Κατά το 2021 η Διεύθυνση Ασθενοφόρων πραγματοποίησε **66.730** ανταποκρίσεις.

19.7. Στελέχωση με εξειδικευμένο προσωπικό για την Έρευνα και Διάσωση

Στελέχωση της αεροπορικής μοίρας της Αστυνομίας στη Αεροπορική Βάση του Αεροδρομίου της Λάρνακας και της αεροπορικής μοίρας 460 στη Στρατιωτική Βάση Αντρέας Παπανδρέου στην Πάφο με εξειδικευμένο Νοσηλευτή της Υπηρεσίας Ασθενοφόρων για ανταπόκριση στα περιστατικά Έρευνας και Διάσωσης με τα πτητικά μέσα της Αστυνομίας.

Ανταπόκριση με τη Λιμενική Αστυνομία για τα περιστατικά Έρευνας και Διάσωσης και κυρίως μεταναστών στην ευρύτερη θαλάσσια περιοχή της Κύπρου.

19.8. Δημιουργία Ομάδας Αντιμετώπισης Ειδικών Καταστάσεων

HAZARDOUS AREA RESPONSE TEAM - HART TEAM

Τα τελευταία χρόνια λόγω των ιδιαίτερων καταστάσεων και των φυσικών καταστροφών τα πληρώματα ασθενοφόρων καλούνται να ανταποκριθούν κάτω από ιδιαίτερες και επικίνδυνες καταστάσεις για τις οποίες θα πρέπει να έχουν πλήρη ετοιμότητα.

Η αποτελεσματική αντιμετώπιση πασχόντων κάτω από επικίνδυνες συνθήκες δεν επιτρέπουν περιθώρια λάθους και ως εκ τούτου, η αντίδραση εξειδικευμένων ομάδων επαγγελματιών υγείας θα πρέπει να είναι άμεση, αποτελεσματική και ασφαλής.

Για τον σκοπό αυτό, η Διεύθυνση Ασθενοφόρων του Οργανισμού Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας, ακολουθώντας τα παραδείγματα άλλων Ευρωπαϊκών χωρών, αποφάσισε να προχωρήσει στην δημιουργία εξειδικευμένης ομάδας από επαγγελματίες υγείας για αντιμετώπιση ειδικών καταστάσεων - HART TEAM (Hazardous Area Response Team).

Τα μέλη της ομάδας αυτής εκπαιδεύονται σε ειδικές καταστάσεις τόσο στην Κύπρο όσο και στο εξωτερικό, με στόχο την διάσωση των ανθρώπινων ζωών αλλά και την υποστήριξη με επαγγελματίες υγείας των σωμάτων ασφάλειας όπως πχ. Πυροσβεστική Υπηρεσία και Αστυνομία κατά την ώρα της επιχείρησης.

Η ομάδα αυτή ακολουθεί τα αγγλικά πρότυπα εκπαίδευσης και εκπαιδεύεται, μεταξύ άλλων, στην διαχείριση κρίσεων, διάσωση τόσο από αέρα και θάλασσα, διάσωση κατά την διάρκεια φυσικών φαινομένων, διάσωση σε περιβάλλον με επικίνδυνα υλικά, συνθήκες τρομοκρατίας κτλ.

Η επιλογή των ατόμων έγινε ανάμεσα στα εξειδικευμένα πληρώματα ασθενοφόρων μετά από γραπτή και αθλητική δοκιμασία.

19.9. Εκπαιδεύσεις που πραγματοποιήθηκαν κατά το έτος 2021

1. Καρδιοαναπνευστική Αναζωογόνηση
2. Εκπαίδευση σε σχέση με τις διαδικασίες που αφορούν την διαχείριση περιστατικών Covid-19
3. Θαλάσσια Διάσωση
4. Διάσωση πασχόντων σε ερμητικά νερά και καταστάσεις έκτακτης ανάγκης
5. Ορεινή Διάσωση Πασχόντων
6. Ναυαγοσωστική διάσωση με νέα δεδομένα λόγω πανδημίας Covid-19

19.10. Προκλήσεις

- Κατά το 2021 η Διεύθυνση Ασθενοφόρων κλήθηκε να ανταποκριθεί σε σοβαρά περιστατικά διάσωσης από αέρος και θαλάσσης.
- Προετοιμάστηκε σε επίπεδο εξοπλισμού στη διαχείριση επικίνδυνων λοιμωδών νοσημάτων.
- Η άρτια διαχείριση των περιστατικών Covid-19 σε επίπεδο προνοσοκομειακής φροντίδας υγείας αποτέλεσε μία εκ των προτεραιοτήτων της Διεύθυνσης Ασθενοφόρων κατά το 2021.
- Επιπλέον, η Διεύθυνση Ασθενοφόρων χρειάστηκε να συνεργαστεί με τις αρμόδιες υπηρεσίες της χώρας για διαχείριση του τεράστιου κύματος παράτυπων μεταναστών, που κατέφθαναν στο νησί δια θαλάσσης, ώστε να παράσχει τις πρώτες βοήθειες.
- Κατά τον Ιούλιο του 2021, τα πληρώματα ασθενοφόρων βρέθηκαν στην πρώτη γραμμή παροχής άμεσης προνοσοκομειακής φροντίδας υγείας στους πληγέντες της φονικής πυρκαγιάς στην ορεινή Λεμεσό.
- Στόχος της Διεύθυνσης Ασθενοφόρων για το 2022 αποτελεί η απόκτηση ISO για τις υπηρεσίες που προσφέρει στους πολίτες.

20. ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΚΡΑΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΥΓΕΙΑΣ

ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

2021

ΤΕΛΙΚΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ
ΚΑΙ ΑΛΛΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ

ΛΕΥΚΩΣΙΑ

**Η Δημοσιονομική Έκθεση έχει ετοιμαστεί σύμφωνα με τις διατάξεις του
περί Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμου και υπόκειται στον έλεγχο της
Ελεγκτικής Υπηρεσίας.**

ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ 2021**ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ****Μέρος**

- A ΕΚΘΕΣΗ – ΤΕΛΙΚΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

- B ΑΝΑΛΥΤΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2021
 - B.1 Πίνακας Υλοποίησης Προϋπολογισμού 2021
 - B.2 Αναλυτικός Πίνακας Εισπράξεων σε σύγκριση με τον Προϋπολογισμό 2021
 - B.3 Αναλυτικός Πίνακας Δαπανών Προσωπικού σε σύγκριση με τον Προϋπολογισμό 2021
 - B.4 Αναλυτικός Πίνακας Λειτουργικών Δαπανών σε σύγκριση με τον Προϋπολογισμό 2021
 - B.5 Πίνακας Κεφαλαιουχικών Δαπανών σε σύγκριση με τον Προϋπολογισμό 2021
 - B.6 Διακυμάνσεις μεταξύ Προϋπολογισμού και Πραγματικών Αποτελεσμάτων
 - B.7 Τροποποίηση Άρθρων Προϋπολογισμού 2021

ΜΕΡΟΣ Α΄**ΕΚΘΕΣΗ – ΤΕΛΙΚΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ**

Υπουργό Οικονομικών,

Έχουμε την τιμή να σας υποβάλουμε τη Δημοσιονομική Έκθεση για το έτος 2021. Το περιεχόμενο της Δημοσιονομικής Έκθεσης καθορίζεται στα άρθρα 25 και 26 του Νόμου 73(Ι)/2017 και περιλαμβάνει παρουσίαση των εσόδων και δαπανών που είχαν περιληφθεί στον Προϋπολογισμό του Οργανισμού σε σύγκριση με τις πραγματικές εισπράξεις και πληρωμές που έγιναν κατά το ίδιο οικονομικό έτος, λαμβάνοντας υπόψη τυχόν μεταφορές πιστώσεων. Σύμφωνα με τα άρθρα 25 και 26 του Νόμου 73(Ι)/2017, ο Οργανισμός υποβάλλει μέσω του Υπουργού στο Υπουργικό Συμβούλιο τη δημοσιονομική έκθεση του οικονομικού έτους που έληξε μέχρι τις 30 Σεπτεμβρίου κάθε έτους. Τα αποτελέσματα της Δημοσιονομικής Έκθεσης 2021 αφορούν πληροφόρηση που ήταν διαθέσιμη μέχρι την 30η Απριλίου 2022.

Η Δημοσιονομική Έκθεση αποτελείται από το ΜΕΡΟΣ Α΄ – Τελικός Απολογισμός και το ΜΕΡΟΣ Β΄ – Αναλυτικές Καταστάσεις Υλοποίησης Προϋπολογισμού.

Ο Τελικός Απολογισμός του Προϋπολογισμού (ΜΕΡΟΣ Α΄) ετοιμάζεται με βάση τις πραγματικές εισπράξεις και πληρωμές και περιλαμβάνει διάφορες καταστάσεις που παρουσιάζουν συνοπτικά την υλοποίηση του προϋπολογισμού με διάφορες μορφές και αναλύσεις.

Το ΜΕΡΟΣ Β΄ – Αναλυτικές Καταστάσεις Υλοποίησης Προϋπολογισμού, περιλαμβάνει αναλυτικές καταστάσεις για τις οικονομικές συναλλαγές που αφορούν στην υλοποίηση του Προϋπολογισμού.

Ο Προϋπολογισμός για το έτος 2021 ψηφίστηκε από τη Βουλή των Αντιπροσώπων και δημοσιεύτηκε στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας στις 25 Φεβρουαρίου 2021.

Προϋπολογισμός Εσόδων:

Ο συνολικός προϋπολογισμός εσόδων για το έτος προνοούσε εισπράξεις ύψους €384.080.004 πλέον κρατική χορηγία ύψους €120.000.000.

Οι πραγματικές εισπράξεις ανήλθαν σε €299.338.541. Παράλληλα, για το έτος 2021 αναμένεται Κρατική Χορηγία ύψους στις €53.425.443 καθώς και έσοδα ύψους €120.000.000 από την παροχή Υπηρεσιών Γενικού Οικονομικού Συμφέροντος προς το κράτος.

Υπηρεσίες Γενικού Οικονομικού Συμφέροντος / Δημόσια Υγεία

Ο Οργανισμός δικαιούται να χρεώσει το κράτος για την παροχή Υπηρεσιών Γενικού Οικονομικού Συμφέροντος (ΥΓΟΣ) και αφορούν υπηρεσίες οι οποίες, μεταξύ άλλων, σχετίζονται με την αποστολή του να παρέχει ιατρικές υπηρεσίες σε απομακρυσμένες περιοχές καθώς και τον κοινωνικό του ρόλο να παρέχει Υπηρεσίες Γενικού Συμφέροντος ή/και Δημόσιας Υγείας ή άλλες υπηρεσίες υγείας που πρέπει να χρεώνονται σε άλλες αρμόδιες αρχές. Η κοστολόγηση των υπηρεσιών αυτών έχει υπολογισθεί από τον Οργανισμό σε ποσό ύψους περίπου €120.000.000 και το θέμα βρίσκεται στο στάδιο της τελικής συμφωνίας με το Υπουργείο Υγείας. Τα έσοδα από την παροχή των υπηρεσιών αυτών, δεν είχαν προϋπολογιστεί κατά την ετοιμασία του Προϋπολογισμού του Οργανισμού για το έτος 2021.

Προϋπολογισμός Εξόδων:

Ο Προϋπολογισμός για το έτος 2021 προνοούσε δαπάνες ύψους €552.816.652. Οι πραγματικές δαπάνες του έτους 2021 ανήλθαν σε €472.763.984.

Κατά τη διάρκεια του έτους 2021, σημειώθηκαν τα εξής γεγονότα που επηρέασαν ουσιαστικά την οικονομική απόδοση του Οργανισμού.

1. Πανδημία Covid-19

Η κατ' αρχήν εμφάνιση της πανδημίας Covid-19 στην Κύπρο από τον Μάρτιο 2020 και η μετέπειτα έξαρσή της, την οποία ο Οργανισμός κλήθηκε να διαχειριστεί, επηρέασε αρνητικά τα έσοδα του οργανισμού. Το νοσοκομείο Αμμοχώστου μετατράπηκε σε Νοσοκομείο Αναφοράς για τη νοσηλεία των ασθενών που νόσησαν με Covid-19. Επιπρόσθετα, κατά τη διάρκεια του έτους όλα τα νοσηλευτήρια, αναγκάστηκαν να κλείσουν κλίνες, να μεταφέρουν ασθενείς σε ιδιωτικά νοσηλευτήρια, να καθυστερήσουν ή/και να ακυρώσουν ραντεβού με εξωνοσοκομειακούς ασθενείς, να αναβάλουν ψυχρά χειρουργεία και να διαθέσουν ιατρικό και νοσηλευτικό

προσωπικό για την υποστήριξη της προσπάθειας που κατέβαλε το κράτος να ελέγξει την πανδημία, κάτι που επέδρασε αρνητικά στα εισοδήματα του Οργανισμού. Η εξ ολοκλήρου ανάληψη της διαχείρισης της πανδημίας όσον αφορά τις νοσηλείες ασθενών με Covid-19, επέδρασε αρνητικά στις εισπράξεις του Οργανισμού τόσο στην εξωνοσοκομειακή όσο και στην ενδονοσοκομειακή φροντίδα.

Εάν ληφθεί υπόψη και το κόστος των επιπλέον δαπανών τις οποίες αναγκάστηκε ο Οργανισμός να πληρώσει ένεκα της πανδημίας σε φάρμακα, αναλώσιμα και εξοπλισμό, η πραγματική κρατική χορηγία θα είναι χαμηλότερη.

2. Προσέλκυση Ασθενών

Μετά την είσοδο του Οργανισμού στην ενδονοσοκομειακή φροντίδα εντός του ΓεΣΥ, η υποστήριξη που παρείχε ο Οργανισμός στο Κράτος ενάντια στην πανδημία συνέχιζε να υφίσταται με αποτέλεσμα ένα σημαντικό μέρος των πόρων του Οργανισμού να επικεντρώνεται στην πανδημία και να αδυνατεί να επικεντρωθεί στην προσέλκυση ασθενών και στην πραγματοποίηση εισπράξεων για τον Οργανισμό.

Εισπράξεις

Οι συνολικές πραγματικές εισπράξεις ανήλθαν σε **€299.338.541** σε σύγκριση με τις προϋπολογιζόμενες εισπράξεις ύψους **€384.080.004**, δηλαδή σημειώθηκε ποσοστό υλοποίησης 77.94% (στα πιο πάνω ποσά δεν συμπεριλαμβάνονται η αναμενόμενη κρατική χορηγία και η χρέωση των Υπηρεσιών Γενικού Οικονομικού Συμφέροντος). Οι πηγές εσόδων ήταν:

1. Αποζημίωση από ΟΑΥ – Εξωνοσοκομειακή Φροντίδα **€68.699.232**

Οι πραγματικές εισπράξεις από τον ΟΑΥ για υπηρεσίες εξωνοσοκομειακής φροντίδας ανήλθαν σε €68.699.232 σε σύγκριση με τον προϋπολογισμό για το έτος 2021 που προνοούσε συνολικές εισπράξεις €114.386.442. Στο ποσό συμπεριλαμβάνονται εισπράξεις από τον ΟΑΥ για εγγραφές δικαιούχων σε προσωπικούς ιατρούς ύψους €10.111.640 (προϋπολογιζόμενες 2021: €13.930.000).

2. Αποζημίωση από ΟΑΥ – Ενδονοσοκομειακή Φροντίδα **€201.411.021**

Οι πραγματικές εισπράξεις από τον ΟΑΥ για υπηρεσίες ενδονοσοκομειακής φροντίδας ανήλθαν σε €201.411.021 σε σύγκριση με τον προϋπολογισμό για το έτος 2021 που προνοούσε συνολικές εισπράξεις €222.500.388. Το Υπουργικό Συμβούλιο αποφάσισε ότι ποσό ύψους €60.000.000 θα πρέπει να καταβληθεί στον Οργανισμό από τον ΟΑΥ ως αποζημίωση, λόγω της καθυστέρησης, το έτος 2020, στην ένταξη της Β΄ Φάσης στο ΓεΣΥ (αντί 1η Ιουνίου 2020 η Β΄ Φάση του ΓεΣΥ εντάχθηκε την 1η Σεπτεμβρίου 2020). Το ποσό αυτό δεν έχει ακόμη εισπραχθεί.

3. Εισπράξεις από τέλη ΤΑΕΠ **€17.963.259**

Οι εισπράξεις από τέλη ΤΑΕΠ ανήλθαν σε €17.963.259. Οι προϋπολογιζόμενες εισπράξεις για το έτος 2021 ήταν €18.000.000.

4. Εισπράξεις από παροχή υπηρεσιών / αγαθών **€11.265.029**

Οι εισπράξεις από παροχή υπηρεσιών / αγαθών ανήλθαν σε €11.265.029. Στις εισπράξεις αυτές συμπεριλαμβάνονται διάφορες εισπράξεις από χορηγίες, τέλη, ένσημα, ενοίκια κτλ. Οι προϋπολογιζόμενες εισπράξεις για το έτος 2021 ήταν €29.193.174.

Αναμενόμενα Έσοδα

Για το έτος 2021 εκτιμήθηκε Κρατική Χορηγία ύψους στις €53.425.443 καθώς και έσοδα ύψους €120.000.000 από την παροχή Υπηρεσιών Γενικού Οικονομικού Συμφέροντος προς το κράτος.

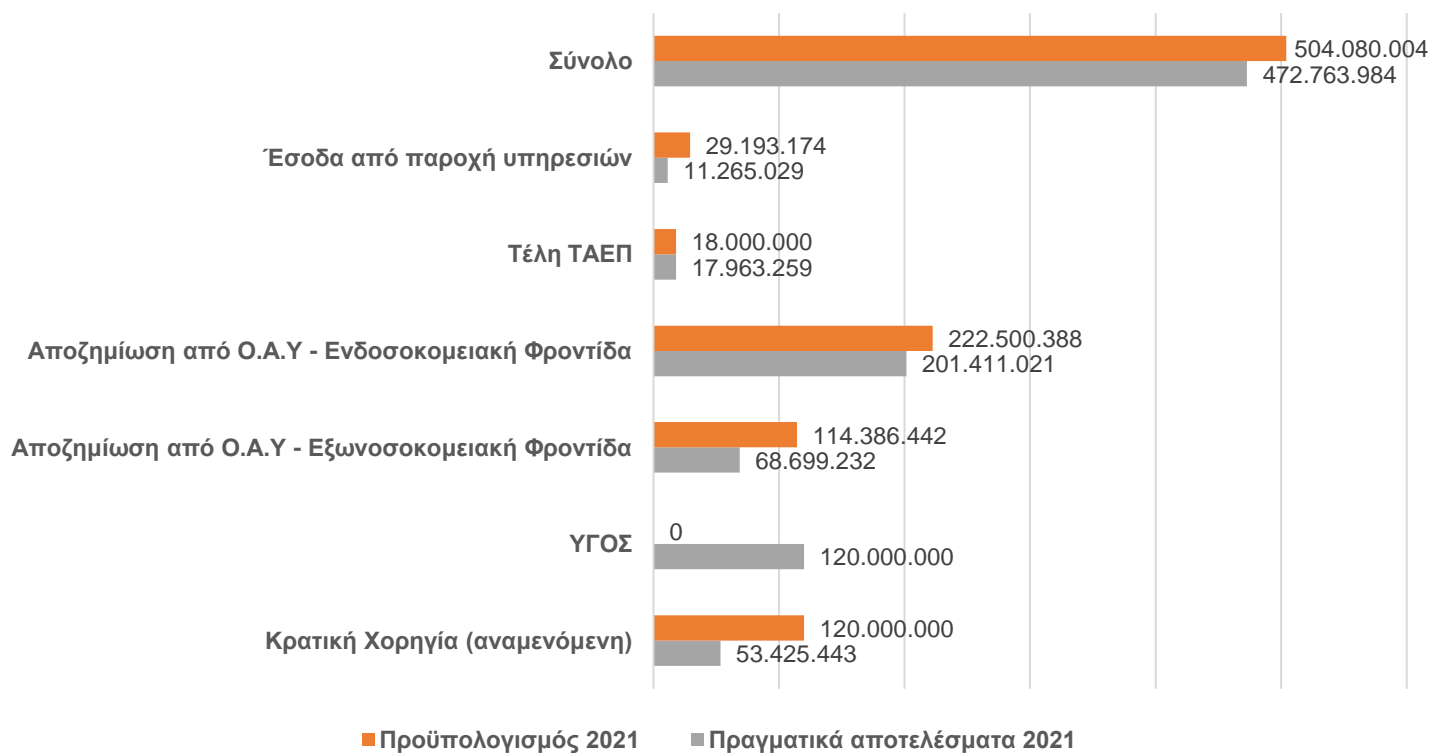
1. Κρατική Χορηγία **€53.425.443**

Αναμένεται Κρατική Χορηγία ύψους €53.425.443, η οποία θα καλύψει το έλλειμμα του έτους 2021, ως αναφέρεται στον Νόμο Ίδρυσης του Οργανισμού.

2. Υπηρεσίες Γενικού Οικονομικού Συμφέροντος **€120.000.000**

Η κοστολόγηση των υπηρεσιών αυτών έχει υπολογισθεί από τον Οργανισμό σε ποσό ύψους περίπου €120.000.000 και το θέμα βρίσκεται στο στάδιο της τελικής συμφωνίας με το Υπουργείο Υγείας.

Πραγματικά αποτελέσματα σε σύγκριση με τον Προϋπολογισμό 2021

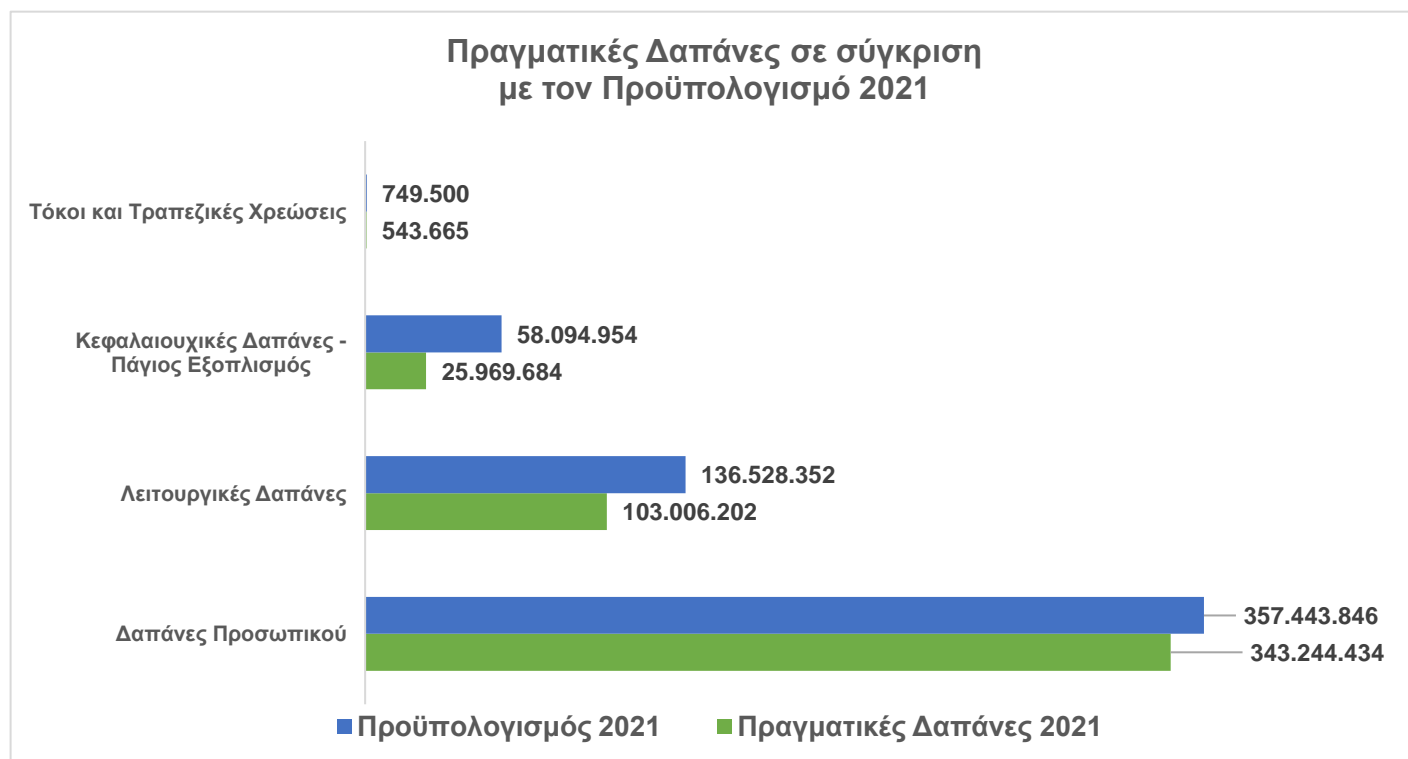


Δαπάνες

Οι συνολικές δαπάνες για το έτος 2021 ανήλθαν σε €472.763.984 σε σύγκριση με τις προϋπολογισθείσες που ήταν €552.816.652, δηλαδή σημειώθηκε ποσοστό υλοποίησης 85,52%.

Σημειώνεται επίσης ότι ένα μεγάλο μέρος από τις πιο πάνω δαπάνες αφορούν ποσά που καταβλήθηκαν απευθείας από το Υπουργείο Υγείας και αφορούν τις πιο κάτω κατηγορίες εξόδων:

1. Στο κόστος, για το έτος 2021, των μισθών των δημοσίων υπαλλήλων που αποσπάστηκαν στον ΟΚΥΠΥ, **ύψους €257.150.479** (προϋπολογισμός 2021 - €247.180.150) και αφορά τη μισθοδοσία 4.541 υπαλλήλων.
2. Στο κόστος, για το έτος 2021, των μισθών του ωρομίσθιου προσωπικού που αποσπάστηκε στον ΟΚΥΠΥ, **ύψους €43.400.947** (προϋπολογισμός 2021 - €43.565.945).



Ο πιο κάτω πίνακας παραθέτει ανάλυση όλων των δαπανών του Οργανισμού κατά το έτος 2021.

Μέρος των δαπανών του Οργανισμού αφορά κόστη των Υπηρεσιών Γενικού Οικονομικού Συμφέροντος (ΥΓΟΣ), Δημόσιας Υγείας και Υπηρεσιών προς Αρμόδιες Αρχές.

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΔΑΠΑΝΩΝ 2021					
		Προϋπολογισμός 2021	Τροποποίηση Άρθρων κατόπιν έγκρισης Δ.Σ. Προϋπολογισμός 2021	Τελικός Προϋπολογισμός 2021	Πραγματικά Αποτελέσματα 2021
	ΔΑΠΑΝΕΣ	€	€	€	€
1	* Δαπάνες Προσωπικού με Συμβόλαιο ΟΚΥπΥ	66.697.751	0	66.697.751	42.693.008
2	Δαπάνες Αποσπασμένου Προσωπικού Υ.Υ.	248.000.150	-820.000	247.180.150	257.150.479
3	Δαπάνες Ωρομίσθιου Προσωπικού	43.565.945	0	43.565.945	43.400.947
	Συνολικό Κόστος Προσωπικού	358.263.846	-820.000	357.443.846	343.244.434
4	Λειτουργικές Δαπάνες	140.027.076	-3.498.724	136.528.352	103.006.202
5	Κεφαλαιουχικές Δαπάνες - Πάγιος Εξοπλισμός	54.276.230	3.818.724	58.094.954	25.969.683
6	Τόκοι και Τραπεζικές Χρεώσεις	249.500	500.000	749.500	543.665
	Σύνολο Δαπανών	552.816.652	0	552.816.652	472.763.984

Υποχρεώσεις κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2021

- (α) Υποχρεώσεις για μισθοδοσία ΟΚΥΠΥ (Κοινωνικές Ασφαλίσεις, Έφορο Φορολογίας, Επιδόματα Υπαλλήλων) ύψους **€3.938.445**.
- (β) Άλλοι Πιστωτές – Προμηθευτές **€16.023.706**. Πρόκειται για οφειλές σε τρίτους, συμπεριλαμβανομένου του ΦΠΑ, και αφορούν υποχρεώσεις του έτους 2021 και προηγούμενων ετών.

Εισπρακτέα ποσά κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2021

- (α) Τα εισπρακτέα ποσά από τον ΟΑΥ κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2021 ανήλθαν σε **€49.450.408**. Το ποσό αφορά οφειλές από τον ΟΑΥ για ενδονοσοκομειακή και εξωνοσοκομειακή φροντίδα του έτους 2021, για έσοδα από ΤΑΕΠ και Υπηρεσία Ασθενοφόρων, καθώς και έσοδα από εγγραφές σε Προσωπικούς Ιατρούς τα οποία εισπράχθηκαν ή αναμένεται να εισπραχθούν κατά το έτος 2022.
- (β) Ποσό ύψους **€60.000.000**, επίσης αφορά οφειλή από τον ΟΑΥ προς το ΟΚΥΠΥ για αποζημίωση στην καθυστέρηση της εφαρμογής της Β΄ Φάσης ΓεΣΥ (ενδονοσοκομειακή περίθαλψη) κατά 3 μήνες για το έτος 2020. Για το ποσό έγινε πρόβλεψη για επισφαλείς χρεώστες.
- (γ) Πόσο ύψους **€40.404.707**, το οποίο αφορά εισπρακτέα ποσά από τρίτους, για τέλη, δικαιώματα, συμπληρωμές, ενοίκια κτλ, κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2021.

ΚΥΠΡΟΣ ΣΤΑΥΡΙΔΗΣ
Γενικός Εκτελεστικός Διευθυντής

ΜΕΡΟΣ Β΄

ΑΝΑΛΥΤΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2021

B.1
Πίνακας Υλοποίησης Προϋπολογισμού 2021

ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2021				
		Τελικός Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός 2021	Πραγματικά Αποτελέσματα 2021	Ποσοστό Υλοποίησης Προϋπολογισμού 2021
		€	€	%
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ				
1	Έσοδα από παροχή υπηρεσιών / αγαθών	29.193.174	11.265.029	38,59%
2	Κρατικές Χορηγίες (τρέχουσες)	0	0	0,00%
3	Κρατικές Χορηγίες (συμπληρωματικός)	0	0	0,00%
4	Κρατικές Χορηγίες (Αναμενόμενη)	120.000.000	53.425.443	144,52%
5	ΥΓΟΣ	0	120.000.000	
6	Εισπράξεις από ΤΑΕΠ	18.000.000	17.963.259	99,80%
7	Έσοδα από ΟΑΥ - Νοσήλεια Εξωτερικών Ασθενών	114.386.442	68.699.232	60,06%
8	Έσοδα από ΟΑΥ - Νοσήλεια Εσωτερικών Ασθενών	222.500.388	201.411.021	90,52%
	Σύνολο Εισπράξεων	504.080.004	472.763.984	93,79%
ΔΑΠΑΝΕΣ				
1	Δαπάνες Προσωπικού με Συμβόλαιο ΟΚΥΠΥ (βάσει δεδουλευμένων)	66.697.751	42.693.008	64,01%
2	Δαπάνες Προσωπικού Αποσπασμένου Προσωπικού (βάσει δεδουλευμένων)	247.180.150	257.150.479	104,03%
3	Δαπάνες Ωρομίσθιου Προσωπικού (βάσει δεδουλευμένων)	43.565.945	43.400.947	99,62%
	Συνολικές Δαπάνες Προσωπικού	357.443.846	343.244.434	96,03%
4	Λειτουργικές Δαπάνες (πραγματική δαπάνη)	136.528.352	103.006.202	75,45%

5	Κεφαλαιουχικές Δαπάνες - Πάγιος Εξοπλισμός (πραγματική δαπάνη)	58.094.954	25.969.683	44,70%
6	Τόκοι και Τραπεζικές Χρεώσεις (πραγματική δαπάνη)	749.500	543.665	72,54%
	Σύνολο Δαπανών	552.816.652	472.763.984	85,52%

B.2
Αναλυτικός Πίνακας Εισπράξεων σε σύγκριση με τον Προϋπολογισμό 2021

Αρθρο	Λεπτομέρειες Εσόδων	Τελικός Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός 2021 €	Πραγματικά Αποτελέσματα 2021 €	Ποσοστό Υλοποίησης Προϋπολογισμού 2021 %
	ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΚΡΑΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΥΓΕΙΑΣ	504.080.004	472.763.984	93,79%
01750	ΚΥΒΕΡΝΗΤΙΚΗ ΧΟΡΗΓΙΑ	120.000.000	173.425.443	144,52%
01850	ΧΟΡΗΓΙΕΣ	120.000.000	173.425.443	144,52%
01870	ΚΥΒΕΡΝΗΤ ΧΟΡ ΣΤΑ ΕΙΔΙΚΑ ΤΑΜΕΙΑ	120.000.000	53.425.443	144,52%
01870	ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΓΕΝΙΚΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΟΣ	0	120.000.000	
01300	ΕΣΟΔΑ ΑΠΟ ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΥΠΗΡ & ΑΓΑΘ	375.051.176	292.766.034	78,06%
01301	ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	375.051.176	292.766.034	78,06%
01312	ΤΕΛΗ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΤΙΚΩΝ ΓΙΑ ΙΟΓΕΝ.	30	0	0,00%
01324	ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ	120.230	124.512	103,56%
01360	ΝΟΣΗΛΕΙΑ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΑΣΘΕΝΩΝ	12.966.257	825.304	6,37%
01361	ΝΟΣΗΛΕΙΑ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΑΣΘΕΝΩΝ	7.001.220	2.406.992	34,38%
01364	ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΕΙΔΙΚΩΝ ΙΑΤΡΩΝ	75.820	51.473	67,89%
01377	ΕΝΣΗΜΑ ΥΓΕΙΑΣ	70	1.284.241	1834630,00%
01379	ΤΕΛΗ ΤΜ ΑΤΥΧΗΜ ΕΠΕΙΓ ΠΕΡΙΣΤΑΤ	18.000.719	17.963.259	99,79%
01384	ΑΠΟΖ ΑΠΟ ΟΑΥ ΓΙΑ ΝΟΣ ΕΣ. Α.	222.500.388	201.411.021	90,52%
01385	ΕΣΟΔΑ ΕΓΓΡΑΦΗΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΑΣΘΕΝΩΝ	13.930.000	10.111.640	72,59%
01386	ΑΠΟΖ ΑΠΟ ΟΑΥ ΓΙΑ ΝΟΣ ΕΞ Α.	100.456.442	58.587.592	58,32%
01500	ΕΝΟΙΚΙΑ, ΔΙΚΑΙΩΜ ΑΛΛΟΙ ΠΡΟΣΩΔ	1.244.834	9.635	0,77%
01501	ΕΝΟΙΚΙΑ ΚΑΙ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ	1.244.834	9.635	0,77%
01502	ΕΝΟΙΚΙΑ	1.244.834	9.635	0,77%
01650	ΕΣΟΔΑ ΜΗ ΑΛΛΩΣ ΚΑΤΑΤΑΞΙΜΑ	6.818.984	5.040.296	73,92%
01651	ΜΗ ΑΛΛΩΣ ΚΑΤΑΤΑΞΙΜΑ	6.818.984	5.040.296	73,92%
01688	ΑΛΛΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ, ΟΦΕΙΛΕΣ	1.371.874	1.502.791	109,54%
01689	ΑΛΛΑ ΕΣΟΔΑ	5.447.110	3.537.505	64,94%
01750	ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΕΥΡΩΠΑΙΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ	10	0	0,00%
01820	ΙΔΙΩΤΙΚΕΣ ΧΟΡΗΓΙΕΣ	10	0	0,00%
01826	ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΕΣ ΓΙΑ ΣΧΕΔΙΑ ΕΚΠΑΙΔ.	10	0	0,00%
01900	ΑΛΛΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΑ ΕΣΟΔΑ	965.000	334.457	34,66%

01920	ΕΝΔΟ ΚΥΒΕΡΝΗΤΙΚΕΣ ΠΑΡΑΓΓΕΛΙΕΣ	965.000	334.457	34,66%
01756	ΔΙΑΦΟΡΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ	0	139.973	0,00%
01921	ΠΩΛ ΑΓΑΘ/ΥΠΗΡ ΑΛΛΑ ΤΜΗΜ/ΥΠΗΡ	965.000	194.484	20,15%
88887	ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ ΠΟΥ ΔΕΝ ΚΑΤΑΧΩΡΟΥΝΤΑΙ ΣΕ ΑΡΘΡΑ	0	1.188.119	δ/ε

B.3
Αναλυτικός Πίνακας Δαπανών Προσωπικού σε σύγκριση με τον Προϋπολογισμό 2021

Άρθρο	Λεπτομέρειες Δαπάνης	Τελικός Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός 2021 €	Πραγματικά Αποτελέσματα 2021 €	Ποσοστό Υλοποίησης Προϋπολογισμού 2021 %
02100	ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΜΕ ΣΥΜΒΟΛΑΙΟ ΟΚΥΤΥ	66.697.741	42.693.008	64,01%
02101	ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ	30.144.990	23.077.414	76,55%
02102	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ	27.715.101	21.280.306	76,78%
02103	ΑΥΞΗΣΗ ΜΙΣΘΩΝ / ΔΙΟΡΘΩΣΗ ΚΛΙΜΑΚΩΝ	120.267	0	0,00%
02106	ΠΡΟΣΘΕΤΕΣ ΒΟΗΘΗΤΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ	10	0	0,00%
02107	ΔΕΚΑΤΟΣ ΤΡΙΤΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	2.309.592	1.797.108	77,81%
02108	ΔΕΚΑΤΟΣ ΤΡΙΤΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΕΚΤΑΚΤΩΝ	10	0	0,00%
02109	ΑΥΞΗΣΗ ΜΙΣΘΩΝ ΕΚΤΑΚΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ	10	0	0,00%
02140	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΣΥΝΔΕΔΕΜΕΝΑ ΜΕ ΤΗ ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ	389.106	292.238	75,10%
02141	ΤΙΜΑΡΙΘΜΙΚΑ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ	389.086	292.238	75,11%
02142	ΤΙΜΑΡΙΘΜΟΣ ΕΚΤΑΚΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ	10	0	0,00%
02145	ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΝΟΙΚΙΟΥ	10	0	0,00%
02160	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΚΑΘΗΚΟΝΤΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ	10	0	0,00%
02172	ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΙΔΙΚΩΝ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ	10	0	0,00%
02200	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΘΕΣΕΩΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ	310.755	124.095	39,93%
02203	ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΑΡΑΣΤΑΣΕΩΣ	28.710	18.000	62,70%
02205	ΕΠΙΔΟΜΑ ΣΕ ΙΑΤΡΙΚΟ ΚΑΙ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΑΓΡΟΤΙΚΩΝ ΠΕΡΙΟΧΩΝ	240.000	78.855	32,86%
02208	ΕΠΙΔΟΜΑ ΦΙΛΟΞΕΝΙΑΣ	7.140	17.470	244,67%
02209	ΕΠΙΔΟΜΑ ΟΔΟΙΠΟΡΙΚΩΝ	5.230	5.119	97,87%
02210	ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΗΛΕΦΩΝΟΥ	4.715	4.651	98,65%
02204	ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΥΘΥΝΗΣ	24.960	0	0,00%
02220	ΆΛΛΑ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ	24.580.040	5.900.738	24,01%
02223	ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΞΑΣΚΟΥΜΕΝΩΝ	10	0	0,00%
02224	ΕΙΔΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ ΣΕ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	0	0	0,00%
02234	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΣΕ ΙΑΤΡΟΥΣ ΓΙΑ ΑΠΟΚΤΗΣΗ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ	10	0	0,00%

02237	ΚΙΝΗΤΡΑ ΓΙΑ ΑΥΞΗΣΗ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑΣ	24.080.000	5.900.738	24,50%
022371	ΦΙΛΟΔΩΡΗΜΑ ΣΕ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΤΟΥΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ Covid-19	500.000	0	0,00%
02248	ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΕΡΙΟΔΕΙΑΣ	10	0	0,00%
02249	ΕΠΙΔ ΙΑΤΡΩΝ ΕΙΔΙΚΗΣ ΙΑΤΡΙΚΗΣ	10	0	0,00%

B.3
Αναλυτικός Πίνακας Δαπανών Προσωπικού σε σύγκριση με τον Προϋπολογισμό 2021

Αρθρο	Λεπτομέρειες Δαπάνης	Τελικός Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός 2021 €	Πραγματικά Αποτελέσματα 2021 €	Ποσοστό Υλοποίησης Προϋπολογισμού 2021 %
02260	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ	4.780.000	7.451.724	155,89%
02261	ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗ ΑΜΟΙΒΗ	240.000	730.192	304,25%
02262	ΚΑΤ' ΑΠΟΚΟΠΗ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗ ΑΜΟΙΒΗ	1.000.000	493.281	49,33%
02263	ΕΠΙΔΟΜΑ ΒΑΡΔΙΑΣ	180.000	566.668	314,82%
02264	ΕΠΙΔΟΜΑ ΚΑΤΑ ΤΙΣ ΚΥΡΙΑΚΕΣ ΚΑΙ ΑΡΓΙΕΣ ΣΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ ΒΑΡΔΙΑΣ	480.000	975.260	203,18%
02265	ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΠΙΦΥΛΑΚΗΣ	2.880.000	4.686.324	162,72%
02280	ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΕΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ ΣΕ ΤΑΜΕΙΑ ΓΙΑ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ	6.492.840	5.846.800	90,05%
02281	ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑ ΣΤΟ ΤΑΜΕΙΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ (Social Ins. 8.3%)	2.678.487	2.207.824	82,43%
02282	ΕΙΣΦΟΡΑ ΣΤΟ ΤΑΜΕΙΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΣΥΝΟΧΗΣ (Cohesion: 2%)	645.419	764.949	118,52%
022821	ΕΙΣΦΟΡΑ ΣΤΟ ΤΑΜΕΙΟ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ (Industrial 0,5%)	161.355	133.020	82,44%
02283	ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑ ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ ΤΕΡΜΑΤΙΣΜΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ (Redundancy: 1,2%)	387.251	319.207	82,43%
02284	ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑ ΣΤΟ ΤΑΜΕΙΟ ΠΡΟΝΟΙΑΣ	1.684.461	1.310.156	77,78%
02285	ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑ ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ ΙΑΤΡΟΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΗΣ ΠΕΡΙΘΑΛΨΗΣ (0,1% UNTIL 1/6/2020)	10	0	0,00%
02289	ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑ ΣΤΟ ΓΕΝΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ ΥΓΕΙΑΣ (2,90% FROM 1/3/2020)	935.857	1.111.645	118,78%
02300	ΩΡΟΜΙΣΘΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	43.565.945	43.400.947	99,62%
02301	ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑ ΩΡΟΜΙΣΘΙΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	12.990.322	13.621.029	104,86%
02302	ΩΡΟΜΙΣΘΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	9.797.606	9.860.098	100,64%
02305	ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΕΠΟΧΙΑΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	738.780	2.232.765	302,22%
02307	ΔΕΚΑΤΟΣ ΤΡΙΤΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	2.263.856	1.299.772	57,41%
02308	ΔΕΚΑΤΟΣ ΤΡΙΤΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΕΠΟΧΙΑΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	190.081	228.394	120,16%

02340	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΣΥΝΔΕΔΕΜΕΝΑ ΜΕ ΤΗ ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑ ΩΡΟΜΙΣΘΙΟΥ ΚΥΒΕΡΝΗΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	19.385.694	20.355.260	105,00%
02341	ΤΙΜΑΡΙΘΜΙΚΑ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ	19.385.694	20.355.260	105,00%

B.3
Αναλυτικός Πίνακας Δαπανών Προσωπικού σε σύγκριση με τον Προϋπολογισμό 2021

Αρθρο	Λεπτομέρειες Δαπάνης	Τελικός Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός 2021 €	Πραγματικά Αποτελέσματα 2021 €	Ποσοστό Υλοποίησης Προϋπολογισμού 2021 %
02460	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΩΡΟΜΙΣΘΙΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	4.495.750	2.811.242	62,53%
02461	ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗ ΑΜΟΙΒΗ	2.174.652	2.005.137	92,20%
02463	ΕΠΙΔΟΜΑ ΒΑΡΔΙΑΣ	1.410.260	7.463	0,53%
02464	ΕΠΙΔΟΜΑ ΚΑΤΑ ΤΙΣ ΚΥΡΙΑΚΕΣ ΚΑΙ ΑΡΓΙΕΣ ΣΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ ΒΑΡΔΙΑΣ	910.838	798.641	87,68%
02480	ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΕΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ ΣΕ ΤΑΜΕΙΑ ΓΙΑ ΩΡΟΜΙΣΘΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	6.694.178	6.613.416	98,79%
02481	ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑ ΣΤΟ ΤΑΜΕΙΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ	2.929.876	2.893.846	98,77%
02482	ΕΙΣΦΟΡΑ ΣΤΟ ΤΑΜΕΙΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΣΥΝΟΧΗΣ	718.437	697.403	97,07%
02483	ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑ ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ ΤΕΡΜΑΤΙΣΜΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	424.047	426.299	100,53%
02484	ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑ ΣΤΟ ΤΑΜΕΙΟ ΠΡΟΝΟΙΑΣ	1.605.081	1.593.126	99,26%
02485	ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑ ΣΤΟ ΤΑΜΕΙΟ ΙΑΤΡΟΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΗΣ ΠΕΡΙΘΑΛΨΗΣ	10	0	0,00%
02489	ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑ ΣΤΟ ΓΕΝΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ ΥΓΕΙΑΣ	1.016.726	1.002.742	98,62%
03550	ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ / ΕΡΕΥΝΕΣ	247.180.150	257.150.479	104,03%
03580	ΣΥΜΒΑΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	247.180.150	257.150.479	104,03%
03584	ΑΓΟΡΑ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΑΠΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ	247.180.150	257.150.479	104,03%
02500	ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ ΚΑΙ ΦΙΛΟΔΩΡΗΜΑΤΑ	10	0	0,00%
02550	ΦΙΛΟΔΩΡΗΜΑΤΑ	10	0	0,00%
02557	ΦΙΛΟΔΩΡΗΜΑΤΑ ΣΕ ΚΡΑΤΙΚΟΥΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΥΣ ΛΟΓΩ ΔΙΟΡΙΣΜΟΥ ΣΕ ΝΟΜΙΚΑ ΠΡΟΣΩΠΑ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ	10	0	0,00%

B.4
Αναλυτικός Πίνακας Λειτουργικών Δαπανών σε σύγκριση με τον Προϋπολογισμό 2021

Αρθρο	Λεπτομέρειες Δαπάνης	Τελικός Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός 2021 €	Πραγματικά Αποτελέσματα 2021 €	Ποσοστό Υλοποίησης Προϋπολογισμού 2021 %
03000	ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	98.571.660	80.319.059	81,48%
03001	ΟΔΟΙΠΟΡΙΚΑ	544.684	272.630	50,05%
03002	ΕΞΟΔΑ ΚΙΝΗΣΕΩΣ	346.609	246.709	71,18%
03003	ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΚΤΟΣ ΕΔΡΑΣ	1.283	0	0,00%
03004	ΕΠΙΔΟΜΑ ΚΑΤ' ΑΠΟΚΟΠΗ	116.010	14.970	12,90%
03005	ΜΕΤΑΦΟΡΙΚΑ	80.782	10.951	13,56%
03020	ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΑ ΕΞΟΔΑ ΓΡΑΦΕΙΟΥ	1.432.530	831.405	58,04%
03021	ΤΑΧΥΔΡΟΜΙΚΑ ΤΕΛΗ	20.000	123	0,62%
03022	ΤΗΛΕΦΩΝΙΚΑ ΤΕΛΗ & ΤΗΛΕΓΡΑΦΗΜΑΤΑ	60.000	188.013	313,35%
03023	ΦΩΤΙΣΜΟΣ, ΘΕΡΜΑΝΣΗ ΚΑΙ ΚΑΥΣΙΜΑ	70.000	8.870	12,67%
03025	ΕΝΟΙΚΙΑ	330.000	302.332	91,62%
03026	ΤΕΛΗ ΚΑΙ ΤΕΛΗ ΥΔΑΤΟΣ	6.000	307	5,11%
03027	ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΗ	10	0	0,00%
03028	ΕΦΗΜΕΡΙΔΕΣ ΚΑΙ ΠΕΡΙΟΔΙΚΑ	5.000	0	0,00%
03029	ΔΙΑΦΗΜΙΣΕΙΣ, ΔΗΜΟΣΙΕΥΣΕΙΣ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΟΤΗΤΑ	635.000	152.349	23,99%
03033	ΕΝΟΙΚΙΑ ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΩΝ	10	0	0,00%
03034	ΕΠΕΤΕΙΑΚΕΣ ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ	10.000	0	0,00%
03035	ΕΞΟΔΑ ΕΞΕΤΑΣΕΩΝ	106.000	170.463	160,81%
03036	ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΚΤΙΡΙΩΝ ΓΡΑΦΕΙΩΝ	30.000	0	0,00%
03037	ΑΜΟΙΒΕΣ	10	0	0,00%
03042	ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ	100.000	0	0,00%
03047	ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΑ ΕΞΟΔΑ	50.000	1.444	2,89%
03049	ΔΙΑΦΟΡΑ	10.500	7.505	71,47%

B.4
Αναλυτικός Πίνακας Λειτουργικών Δαπανών σε σύγκριση με τον Προϋπολογισμό 2021

Άρθρο	Λεπτομέρειες Δαπάνης	Τελικός Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός 2021 €	Πραγματικά Αποτελέσματα 2021 €	Ποσοστό Υλοποίησης Προϋπολογισμού 2021 %
03050	ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΑ ΕΞΟΔΑ ΜΗ ΓΡΑΦΕΙΑΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	20.689.079	16.871.045	81,55%
03051	ΤΑΧΥΔΡΟΜΙΚΑ ΤΕΛΗ	96.083	6.621	6,89%
03052	ΤΗΛΕΦΩΝΙΚΑ ΤΕΛΗ & ΤΗΛΕΓΡΑΦΗΜΑΤΑ	644.284	475.237	73,76%
03053	ΦΩΤΙΣΜΟΣ, ΘΕΡΜΑΝΣΗ ΚΑΙ ΚΑΥΣΙΜΑ	17.503.503	14.941.422	85,36%
03055	ΕΝΟΙΚΙΑ	539.710	225.532	41,79%
03056	ΤΕΛΗ ΚΑΙ ΤΕΛΗ ΥΔΑΤΟΣ	1.467.097	1.092.854	74,49%
03057	ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΗ	60.770	15.205	25,02%
03058	ΕΦΗΜΕΡΙΔΕΣ ΚΑΙ ΠΕΡΙΟΔΙΚΑ	20	0	0,00%
03059	ΔΙΑΦΗΜΙΣΕΙΣ, ΔΗΜΟΣΙΕΥΣΕΙΣ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΟΤΗΤΑ	4.645	743	15,99%
03060	ΑΠΟΧΕΤΕΥΤΙΚΑ ΤΕΛΗ	10	0	0,00%
03061	ΤΕΛΗ ΕΝΟΙΚΙΑΣΗΣ ΟΧΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΑΛΛΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ	20.000	0	0,00%
03074	ΜΕΤΑΦΟΡΙΚΑ	3.000	118	3,93%
03079	ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΚΙΝΗΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ	101.000	360	0,36%
03099	ΕΚΤΑΚΤΑ	248.957	112.953	45,37%
03100	ΑΛΛΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΑ ΕΞΟΔΑ	177.290	160.997	90,81%
03102	ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ	10.000	7.695	76,95%
03104	ΑΝΤΙΜΙΣΘΙΑ ΠΡΟΕΔΡΟΥ & ΜΕΛΩΝ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ	145.000	145.000	100,00%
03113	ΠΡΟΜΗΘΕΙΕΣ	10	0	0,00%
03114	ΦΙΛΟΞΕΝΙΑ	22.280	8.302	37,26%
03149	ΆΛΛΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	0	0	0,00%
03150	ΑΓΟΡΑ ΑΝΑΛΩΣΙΜΩΝ ΓΡΑΦΕΙΟΥ	706.369	498.264	70,54%
03151	ΦΩΤΟΤΥΠΙΚΑ ΥΛΙΚΑ	45.186	2.158	4,78%
03152	ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑ ΓΡΑΦΕΙΟΥ	15.000	19.759	131,73%
03153	ΑΓΟΡΑ ΧΑΡΤΟΥ	34.435	13.773	40,00%
03154	ΑΝΑΛΩΣΙΜΑ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΗ	75.136	23.862	31,76%

03155	ΓΡΑΦΙΚΗ ΥΛΗ ΚΑΙ ΕΚΤΥΠΩΤΙΚΑ	75.199	93.145	123,87%
03156	ΥΛΙΚΑ ΠΥΡΟΣΒΕΣΗΣ	2.000	571	28,56%
03157	ΑΓΟΡΑ ΑΝΑΛΩΣΙΜΟΥ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ	9.350	0	0,00%
03158	ΑΓΟΡΑ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ ΓΡΑΦΕΙΟΥ ΚΑΙ ΕΠΙΠΛΩΝ	428.413	321.542	75,05%
03159	ΑΓΟΡΑ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ	10.000	0	0,00%
03162	ΑΓΟΡΑ ΗΛΕΚΤΡΙΚΩΝ ΜΙΚΡΟΣΥΣΚΕΥΩΝ & ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΚΟΥ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ	11.650	23.453	201,31%

B.4
Αναλυτικός Πίνακας Λειτουργικών Δαπανών σε σύγκριση με τον Προϋπολογισμό 2021

Άρθρο	Λεπτομέρειες Δαπάνης	Τελικός Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός 2021 €	Πραγματικά Αποτελέσματα 2021 €	Ποσοστό Υλοποίησης Προϋπολογισμού 2021 %
03200	ΑΓΟΡΑ ΑΝΑΛΩΣΙΜΩΝ ΜΗ ΓΡΑΦΕΙΑΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	75.021.708	61.684.719	82,22%
03201	ΦΩΤΟΤΥΠΙΚΑ ΥΛΙΚΑ	25.176	14.535	57,73%
03202	ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑ	1.034.665	633.453	61,22%
03203	ΑΓΟΡΑ ΧΑΡΤΟΥ	122.300	61.243	50,08%
03204	ΑΝΑΛΩΣΙΜΑ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΗ	212.342	93.854	44,20%
03205	ΓΡΑΦΙΚΗ ΥΛΗ ΚΑΙ ΕΚΤΥΠΩΤΙΚΑ	110.058	111.847	101,63%
03206	ΥΛΙΚΑ ΠΥΡΟΣΒΕΣΗΣ	5.010	2.300	45,91%
03207	ΑΓΟΡΑ ΑΝΑΛΩΣΙΜΩΝ, ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ & ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ	11.576.321	5.312.013	45,89%
03210	ΑΓΟΡΑ ΕΠΙΠΛΩΝ ΚΑΙ ΣΚΕΥΩΝ	593.390	296.728	50,01%
03211	ΑΓΟΡΑ ΗΛΕΚΤΡΙΚΩΝ ΜΙΚΡΟΣΥΣΚΕΥΩΝ & ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΚΟΥ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ	152.264	42.855	28,15%
03212	ΑΓΟΡ ΚΑΥΣΙΜΩΝ ΚΑΙ/Η ΛΙΠΑΝΤΙΚΩΝ	243.219	84.435	34,72%
03227	ΤΡΟΦΗ	2.058.580	1.513.312	73,51%
03228	ΟΙΚΙΑΚΑ ΣΚΕΥΗ	41.100	10.666	25,95%
03229	ΣΤΟΛΕΣ	1.303.711	166.691	12,79%
03230	ΑΓΟΡΑ ΑΣΠΡΟΡΟΥΧΩΝ	233.714	174.179	74,53%
03231	ΙΜΑΤΙΣΜΟΣ ΚΑΙ ΥΠΟΔΗΣΗ	6.000	1.107	18,45%
03232	ΠΡΟΜΗΘΕΙΕΣ ΠΛΥΝΤΗΡΙΟΥ	96.862	53.035	54,75%
03243	ΑΓΟΡΑ ΦΑΡΜΑΚΩΝ ΚΑΙ ΕΜΒΟΛΙΩΝ	22.736.020	16.993.844	74,74%
03248	ΑΛΛΕΣ ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΕΣ	200	558	278,98%
03253	ΑΛΛΕΣ ΙΑΤΡΙΚΕΣ ΠΡΟΜΗΘΕΙΕΣ	34.470.776	36.118.062	104,78%
03300	ΣΥΝΤΗΡΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ	25.403.826	16.170.124	63,65%
03301	ΣΥΝΤΗΡΗΣΕΙΣ ΚΤΙΡΙΩΝ ΚΑΙ ΓΡΑΦΕΙΩΝ	7.196.274	2.585.900	35,93%
03302	ΣΥΝΤΗΡΗΣΕΙΣ ΚΤΙΡΙΩΝ ΚΑΙ ΓΡΑΦΕΙΩΝ	486.690	122.335	25,14%
03309	ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΩΝ	3.976.017	2.081.172	52,34%
03319	ΔΕΥΤΕΡΕΥΟΝΤΑ ΕΡΓΑ	2.733.567	382.393	13,99%

03350	ΣΥΝΤΗΡΗΣΕΙΣ ΕΡΓΩΝ ΥΠΟΔΟΜΗΣ	91.930	39.648	43,13%
03379	ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΒΙΟΛΟΓΙΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ	91.930	39.648	43,13%
03400	ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	168.060	88.132	52,44%
03402	ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΚΗΠΩΝ	168.060	88.132	52,44%

B.4
Αναλυτικός Πίνακας Λειτουργικών Δαπανών σε σύγκριση με τον Προϋπολογισμό 2021

Αρθρο	Λεπτομέρειες Δαπάνης	Τελικός Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός 2021 €	Πραγματικά Αποτελέσματα 2021 €	Ποσοστό Υλοποίησης Προϋπολογισμού 2021 %
03430	ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΑ, ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΙΚΟΣ & ΑΛΛΟΣ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ	15.419.237	11.585.528	75,14%
03431	ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΜΗΧΑΝΟΚΙΝΗΤΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ	653.925	594.696	90,94%
03432	ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΚΙΝΗΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ	19.720	7.439	37,72%
03433	ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΜΗΧΑΝΟΛΟΓΙΚΩΝ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ ΚΑΙ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ	7.123.538	5.849.143	82,11%
03434	ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ	7.391	3.731	50,48%
03440	ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ	10	0	0,00%
03441	ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ	3.949.875	2.502.583	63,36%
03444	ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΩΝ	300.091	52.511	17,50%
03445	ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΕΡΓΑΛΕΙΩΝ, ΟΡΓΑΝΩΝ ΚΑΙ ΔΕΥΤΕΡΕΥΟΝΤΑ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ	95.219	19.827	20,82%
03446	ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΠΥΡΟΣΒΕΣΤΙΚΟΥ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ	2.475	1.165	47,07%
03453	ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΑΛΛΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ	3.166.243	2.513.741	79,39%
03454	ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΣΥΣΚΕΥΩΝ ΚΛΙΜΑΤΙΣΜΟΥ	100.749	40.692	40,39%
03460	ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΚΟΣ & ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΙΚΟΣ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ	2.433.787	1.859.792	76,42%
03461	ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΙΚ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ	2.016.587	1.678.754	83,25%
03462	ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΚΟΥ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ	366.975	164.681	44,88%
03465	ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΑΛΛΟΥ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ	10	0	0,00%
03466	ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ ΓΡΑΦΕΙΟΥ	50.215	16.356	32,57%
03480	ΑΛΛΕΣ ΣΥΝΤΗΡΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ	94.539	11.124	11,77%
03481	ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΕΠΙΠΛΩΝ ΚΑΙ ΣΚΕΥΩΝ	94.539	11.124	11,77%
03500	ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ / ΣΥΝΕΔΡΙΑ, ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ ΚΑΙ ΑΛΛΑ ΓΕΓΟΝΟΤΑ	2.122.120	268.091	12,63%

03501	ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	1.215.910	247.524	20,36%
03502	ΕΝΤΟΠΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	456.900	132.459	28,99%
03503	ΥΠΟΤΡΟΦΙΕΣ ΚΑΙ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΣΤΟ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟ	759.000	115.065	15,16%
03504	ΤΕΧΝΙΚΗ ΒΟΗΘΕΙΑ ΓΙΑ ΕΝΑΡΜΟΝΙΣΗ ΜΕ ΤΟ ΚΟΙΝΟΤΙΚΟ ΚΕΚΤΙΜΕΝΟ, ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	10	0	0,00%

B.4
Αναλυτικός Πίνακας Λειτουργικών Δαπανών σε σύγκριση με τον Προϋπολογισμό 2021

Αρθρο	Λεπτομέρειες Δαπάνης	Τελικός Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός 2021 €	Πραγματικά Αποτελέσματα 2021 €	Ποσοστό Υλοποίησης Προϋπολογισμού 2021 %
03520	ΣΥΝΕΔΡΙΑ, ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ ΚΑΙ ΑΛΛΑ ΓΕΓΟΝΟΤΑ	906.210	20.567	2,27%
03521	ΣΥΝΕΔΡΙΑ, ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ	184.500	8.722	4,73%
03523	ΣΥΜΜ ΕΠΙΤΡ / ΟΜΑΔΕΣ ΕΡΓΑΣ Ε. Ε	15.000	0	0,00%
03525	ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΙ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΕΣ ΤΗΣ Ε.Ε.	431.000	0	0,00%
03531	ΣΥΝΕΔΡΙΑ, ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ ΚΑΙ ΑΠΟΣΤΟΛΕΣ ΣΤΟ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟ	50.000	4.196	8,39%
03534	ΝΑΥΛΑ & ΑΛΛΑ ΕΞΟΔΑ ΣΥΝΕΔΡ ΕΞΩΤ	225.710	7.649	3,39%
03550	ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ / ΕΡΕΥΝΕΣ	10.228.951	6.210.615	60,72%
03551	ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΕΜΠΕΙΡΟΓΝΩΜΟΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΩΝ	900.030	193.312	21,48%
03552	ΝΟΜΙΚΑ ΕΞΟΔΑ	100.000	47.292	47,29%
03553	ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΕΜΠΕΙΡΟΓΝΩΜΟΝΩΝ	300.000	0	0,00%
03554	ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΕΜΠΕΙΡΟΓΝΩΜΟΝΩΝ ΓΙΑ ΕΤΟΙΜΑΣΙΑ ΜΕΛΕΤΩΝ	300.010	146.020	48,67%
03561	ΤΕΧΝΙΚΗ ΒΟΗΘΕΙΑ ΕΝΑΡΜΟΝΙΣΗ ΕΕ	10	0	0,00%
03563	ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΣΥΜΒΟΥΛΩΝ ΓΙΑ ΕΤΟΙΜΑΣΙΑ ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΙΚΩΝ ΣΧΕΔΙΩΝ	10	0	0,00%
03565	ΕΛΕΓΚΤΙΚΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ	200.000	0	0,00%
03580	ΣΥΜΒΑΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	9.328.921	6.017.303	64,50%
03583	ΑΓΟΡΑ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	8.411.361	5.581.077	66,35%
03594	ΝΟΜΙΚΑ ΕΞΟΔΑ ΚΡΑΤΙΚΩΝ ΑΓΩΓΩΝ ΚΑΙ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ	1.860	0	0,00%
03595	ΕΞΟΔΑ ΜΕΤΑΦΡΑΣΕΩΝ	10.000	18.508	185,08%
03607	ΑΣΦΑΛΕΙΑ / ΦΡΟΥΡΗΣΗ ΚΤΙΡΙΩΝ	362.370	328.174	90,56%
03611	ΑΓΟΡΑ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΕΠΙΔΟΣΗΣ ΚΛΗΣΕΩΝ ΠΟΙΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ	10	0	0,00%
03617	ΑΜΟΙΒΕΣ & ΕΞΟΔΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΩΝ & ΣΥΝΕΡΓΑΤΩΝ	10	0	0,00%
03618	ΣΥΛΛΟΓΗ ΣΚΥΒΑΛΛΩΝ	2.000	173	8,65%
03622	ΤΕΛΗ ΔΙΑΠΙΣΤΕΥΣΗΣ, ΕΠΙΤΗΡΗΣΗΣ, ΔΙΑΚΡΙΒΩΣΗΣ ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΟΥ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	541.310	89.371	16,51%

B.4
Αναλυτικός Πίνακας Λειτουργικών Δαπανών σε σύγκριση με τον Προϋπολογισμό 2021

Άρθρο	Λεπτομέρειες Δαπάνης	Τελικός Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός 2021 €	Πραγματικά Αποτελέσματα 2021 €	Ποσοστό Υλοποίησης Προϋπολογισμού 2021 %
03650	ΕΚΔΟΣΕΙΣ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΟΤΗΤΑ	66.000	1.131	1,71%
03651	ΕΚΔΟΣΕΙΣ ΒΙΒΛΙΩΝ ΚΑΙ ΕΝΤΥΠΩΝ	50.000	0	0,00%
03667	ΕΚΔΟΣΕΙΣ ΒΙΒΛΙΩΝ ΚΑΙ ΕΝΤΥΠΩΝ	50.000	0	0,00%
03700	ΕΚΣΤΡΑΤΕΙΕΣ ΔΙΑΦΩΤΙΣΗΣ	16.000	1.131	7,07%
03702	ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΕΣ ΕΚΣΤΡΑΤΕΙΕΣ	3.000	1.131	37,70%
03710	ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΗ ΔΙΑΦΩΤΙΣΗ	13.000	0	0,00%
03850	ΜΗ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΚΑΙ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ	100.010	0	0,00%
03851	ΜΗ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΚΑΙ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ	100.010	0	0,00%
03854	ΜΗ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΚΑΙ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ	100.010	0	0,00%
03900	ΔΑΠΑΝΕΣ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΑ ΕΣΟΔΑ	19.615	3.594	18,32%
03901	ΕΠΙΣΤΡΟΦΕΣ ΑΜΕΣΩΝ ΦΟΡΩΝ	10	0	0,00%
03915	ΕΠΙΣΤΡΟΦΕΣ ΕΚΤΑΚΤΗΣ ΑΜΥΝΤΙΚΗΣ ΕΙΣΦΟΡΑΣ ΣΕ ΤΟΚΟΥΣ ΚΑΤΑΘΕΣΕΩΝ	10	0	0,00%
03930	ΕΠΙΣΤΡΟΦΗ ΤΕΛΩΝ & ΑΛΛΩΝ ΠΡΟΣΟΔΩΝ	19.605	3.594	18,33%
03932	ΕΠΙΣΤΡΟΦΕΣ ΑΛΛΩΝ ΕΣΟΔΩΝ	19.605	3.594	18,33%
03950	ΑΛΛΕΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	30	0	0,00%
03951	ΑΠΟΣΒΕΣΕΙΣ	0	0	0,00%
03952	ΑΠΟΣΒΕΣΕΙΣ	0	0	0,00%
03960	ΔΙΑΓΡΑΦΕΣ	20	0	0,00%
03961	ΔΙΑΦΡΑΦΗ ΠΑΓΙΩΝ	10	0	0,00%
03972	ΔΙΑΓΡΑΦΗ ΧΕΩΣΤΩΝ	10	0	0,00%
03980	ΔΕΔΟΥΛΕΥΜΕΝΑ	10	0	0,00%
03981	ΠΡΟΒΛΕΨΕΙΣ	10	0	0,00%
04150	ΜΕΤΑΒΙΒΑΣΕΙΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ	16.090	4.905	30,48%
04151	ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ	16.090	4.905	30,48%
04152	ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑ ΣΕ ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥΣ	16.090	4.905	30,48%

B.4
Αναλυτικός Πίνακας Λειτουργικών Δαπανών σε σύγκριση με τον Προϋπολογισμό 2021

Άρθρο	Λεπτομέρειες Δαπάνης	Τελικός Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός 2021 €	Πραγματικά Αποτελέσματα 2021 €	Ποσοστό Υλοποίησης Προϋπολογισμού 2021 %
04300	ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ	<u>30</u>	<u>0</u>	0,00%
04380	ΠΑΡΟΧΕΣ ΥΓΕΙΑΣ	<u>20</u>	<u>0</u>	0,00%
04388	ΙΑΤΡΙΚΗ ΠΕΡΙΘΑΛΨΗ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ	10	0	0,00%
04393	ΣΧΕΔΙΟ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗΣ ΤΩΝ ΤΟΞΙΚΟΕΞΑΡΤΗΣΕΩΝ	10	0	0,00%
04450	ΠΑΡΟΧΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ	<u>10</u>	<u>0</u>	0,00%
04474	ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗ ΓΙΑ ΑΓΟΡΑ ΑΚΟΥΣΤΙΚΩΝ ΒΑΡΥΚΟΪΑΣ	10	0	0,00%
05100	ΕΡΓΑ ΚΑΙ ΣΧΕΔΙΑ ΣΥΓΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΟΥΜΕΝΑ ΑΠΟ ΚΟΙΝΟΤΙΚΟΥΣ ΠΟΡΟΥΣ	<u>10</u>	<u>0</u>	0,00%
05100	ΔΡΑΣΕΙΣ ΔΙΑΡΘΡΩΤΙΚΩΝ ΤΑΜΕΙΩΝ	<u>10</u>	<u>0</u>	0,00%
05146	ΟΡΓΑΝ. ΠΑΓΚ. ΔΙΚΤΥΟΥ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΑΙ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗΣ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΑΤΟΜΩΝ ΜΕ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΨΥΧΙΚΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΠΡΩΗΝ ΤΟΞΙΚΟΕΞΑΡΤΗΜΕΝΩΝ ΑΤΟΜΩΝ	10	0	0,00%
05890	ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΟΥΜΕΝΑ ΑΠΟ ΞΕΝΟΥΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥΣ	<u>10</u>	<u>0</u>	0,00%
05891	ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΟΥΜΕΝΑ ΑΠΟ ΞΕΝΟΥΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥΣ	<u>10</u>	<u>0</u>	0,00%
05892	ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΟΥΜΕΝΑ ΑΠΟ ΞΕΝΟΥΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥΣ	10	0	0,00%
06100	ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΧΡΕΟΥΣ	<u>749.500</u>	<u>543.665</u>	72,54%
06220	ΤΡΑΠΕΖΙΚΕΣ ΕΠΙΒΑΡΥΝΣΕΙΣ	<u>749.500</u>	<u>543.665</u>	72,54%
06221	ΕΞΟΔΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΕΩΣ ΑΠΟΘΗΚΩΝ	0	0	0,00%
06225	ΤΡΑΠΕΖΙΚΑ ΤΕΛΗ	749.500	543.665	72,54%
99999	ΠΛΗΡΩΜΕΣ ΠΟΥ ΔΕΝ ΚΑΤΑΧΩΡΟΥΝΤΑΙ ΣΕ ΑΡΘΡΑ	-	<u>28.683</u>	δ/ε
99999	ΠΛΗΡΩΜΕΣ ΠΟΥ ΔΕΝ ΚΑΤΑΧΩΡΟΥΝΤΑΙ ΣΕ ΑΡΘΡΑ		28.683	δ/ε

Β.5 Πίνακας Κεφαλαιουχικών Δαπανών σε σύγκριση με τον Προϋπολογισμό 2021

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΩΝ ΔΑΠΑΝΩΝ 2021				
Αρθρο		Τελικός Προϋπολογισμός 2021	Πραγματικά Αποτελέσματα 2021	Ποσοστό Υλοποίησης Προϋπολογισμού 2021
		€	€	%
07402	Αγορά ιατρικού και άλλου εξοπλισμού	29.793.567	19.063.729	63,99%
07441	Αγορά τυπογραφικού εξοπλισμού	10	0	0,00%
07501	Αγορά μηχανημάτων και εξοπλισμού	25.521	10.485	41,08%
07502	Αγορά και εγκατάσταση κλιματισμού	213.057	93.289	43,79%
07551	Αγορά επιβατικών οχημάτων	60.000	0	0,00%
07589	Αγορά άλλων οχημάτων και κινητών μηχανημάτων	2.364.389	3.365	0,14%
07652	Αγορά μηχανογραφικού/τηλεπικοινωνιακού εξοπλισμού	2.715.682	632.303	23,28%
07653	Αγορά ηλεκτρονικού εξοπλισμού	10	0	0,00%
07654	Αγορά εξοπλισμού γραφείων	178.116	88.967	49,95%
07655	Αγορά τηλεπικοινωνιακού εξοπλισμού	590.942	3.086	0,52%
07661	Αγορά ηλεκτρονικών συστημάτων ασφαλείας	14.829	3.903	26,32%
07662	Αγορά και εγκατάσταση συστημάτων φωτοεπισήμανσης	10	0	0,00%
07663	Αγορά συστημάτων πυρασφάλειας	10	0	0,00%
07664	Αγορά μηχανολογικού και ηλεκτρονικού εξοπλισμού	10	0	0,00%
07671	Αγορά οπτικοακουστικών μέσων	10	0	0,00%
07711	Αγορά αρχειακού εξοπλισμού γραφείου	54.776	0	0,00%
08021	Ανέγερση νοσοκομείων & ιατρικών κέντρων	528.525	371.478	70,29%
08022	Επέκταση νοσοκομείων & ιατρικών κέντρων	15.110.605	4.094.181	27,09%
08023	Βελτίωση νοσοκομείων & ιατρικών κέντρων	6.444.875	1.604.899	24,90%
08024	Αποκατάσταση και συντήρηση νοσοκομείων και ιατρικών κέντρων	10	0	0,00%
Σύνολο Κεφαλαιουχικών Δαπανών		58.094.954	25.969.684	44,70%

B.6

Διακυμάνσεις μεταξύ Προϋπολογισμού 2021 και Πραγματικών Αποτελεσμάτων 2021

Το ποσοστό υλοποίησης εισπράξεων του Προϋπολογισμού 2021 κυμάνθηκε στο 93,79%. Χωρίς να συνυπολογίζεται το ύψος της αναμενόμενης Κρατικής Χορηγίας, το ύψος της υλοποίησης των εισπράξεων του Προϋπολογισμού ανήλθε στο 77,94%. Να επισημάνουμε ότι κατά τη διάρκεια του συγκεκριμένου έτους ο ΟΚΥΠΥ διαχειρίστηκε εξ ολοκλήρου την κρίση της πανδημίας Covid-19, δημιουργώντας θαλάμους και κλίνες σε όλα τα Νοσηλευτήρια για περίθαλψη των ασθενών. Ως εκ τούτου, απωλέσθηκαν σημαντικά έσοδα από Ενδονοσοκομειακή και Εξωνοσοκομειακή Περίθαλψη.

Το ποσοστό υλοποίησης εξόδων του Προϋπολογισμού 2021 κυμάνθηκε στο 85,52%. Το συγκεκριμένο έτος:

1. Υπήρχε σημαντική εξοικονόμηση στις Δαπάνες Προσωπικού με Συμβόλαιο ΟΚΥΠΥ (ποσοστό υλοποίησης 64,01%) που όμως αντισταθμίζεται με την υπέρβαση στις δαπάνες για το κόστος του αποσπασμένου προσωπικού από το Υπουργείο Υγείας (ποσοστό υλοποίησης 104,03%).
2. Υπήρχε σημαντική εξοικονόμηση στις δαπάνες για Κεφαλαιουχικό – Πάγιο Εξοπλισμό (ποσοστό υλοποίησης 44,70%). Συγκεκριμένα, το ποσοστό υλοποίησης των Δαπανών για Πάγιο Εξοπλισμό ήταν 55,26% και το ποσοστό υλοποίησης των Δαπανών για Αναπτυξιακά Έργα ήταν 27,49%.

B.7

Τροποποίηση Άρθρων Προϋπολογισμού 2021

Κατά το έτος 2021 υποβλήθηκε, για έγκριση από το Διοικητικό Συμβούλιο και τον Υπουργό Υγείας, κατάσταση για τροποποίηση των άρθρων του Προϋπολογισμού 2021 (όπως εμφανίζεται πιο κάτω), αφού ορισμένες ομάδες άρθρων, για κάποιες περιφέρειες, παρουσίασαν υπέρβαση. Τα άρθρα για τα οποία ζητήθηκε τροποποίηση, καθώς και οι εξοικονομήσεις που επιτεύχθηκαν σε άλλα άρθρα, ούτως ώστε να μην επηρεαστεί το συνολικό ποσό του Εγκεκριμένου Προϋπολογισμού 2021, παρουσιάζονται στον πιο κάτω πίνακα. Το άρθρο 03584 «Αγορά Υπηρεσιών από το Υπουργείο Υγείας» δεν χρειάζεται τροποποίηση, αφού κατά το έτος 2021 δεν είχε γίνει καμία πραγματική πληρωμή που να αφορά τη συγκεκριμένη δαπάνη.

B.7
Τροποποίηση Άρθρων Προϋπολογισμού 2021

Ομάδα Άρθρων	Υποομάδα Άρθρων	Άρθρο	Λεπτομέρειες Δαπάνης	Προϋπολογισμός 2021 €	Τροποποίηση Άρθρων κατόπιν έγκρισης Δ.Σ. Προϋπολογισμός 2021 €	Τελικός Προϋπολογισμός 2021 €
03000			ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	99.463.584	-891.924	98.571.660
	03001		ΟΔΟΙΠΟΡΙΚΑ	520.684	24.000	544.684
		03002	ΕΞΟΔΑ ΚΙΝΗΣΕΩΣ	322.609	24.000	346.609
	03050		ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΑ ΕΞΟΔΑ ΜΗ ΓΡΑΦΕΙΑΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	20.757.079	-68.000	20.689.079
		03052	ΤΗΛΕΦΩΝΙΚΑ ΤΕΛΗ & ΤΗΛΕΓΡΑΦΗΜΑΤΑ	632.284	12.000	644.284
		03053	ΦΩΤΙΣΜΟΣ, ΘΕΡΜΑΝΣΗ ΚΑΙ ΚΑΥΣΙΜΑ	17.583.503	-80.000	17.503.503
	03200		ΑΓΟΡΑ ΑΝΑΛΩΣΙΜΩΝ ΜΗ ΓΡΑΦΕΙΑΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	75.869.632	-847.924	75.021.708
		03202	ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑ	1.024.665	10.000	1.034.665
		03207	ΑΓΟΡΑ ΑΝΑΛΩΣΙΜΩΝ, ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ & ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ	12.470.021	-893.700	11.576.321
		03211	ΑΓΟΡΑ ΗΛΕΚΤΡΙΚΩΝ ΜΙΚΡΟΣΥΣΚΕΥΩΝ & ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΚΟΥ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ	144.264	8.000	152.264
		03229	ΣΤΟΛΕΣ	1.293.711	10.000	1.303.711
		03232	ΠΡΟΜΗΘΕΙΕΣ ΠΛΥΝΤΗΡΙΟΥ	90.862	6.000	96.862
		03243	ΑΓΟΡΑ ΦΑΡΜΑΚΩΝ ΚΑΙ ΕΜΒΟΛΙΩΝ	27.300.020	-4.564.000	22.736.020
		03253	ΑΛΛΕΣ ΙΑΤΡΙΚΕΣ ΠΡΟΜΗΘΕΙΕΣ	29.895.000	4.575.776	34.470.776
03300			ΣΥΝΤΗΡΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ	27.289.126	-1.885.300	25.403.826
	03301		ΣΥΝΤΗΡΗΣΕΙΣ ΚΤΙΡΙΩΝ ΚΑΙ ΓΡΑΦΕΙΩΝ	7.232.774	-36.500	7.196.274
		03309	ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΩΝ	4.012.517	-36.500	3.976.017
	03400		ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	153.060	15.000	168.060
		03402	ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΚΗΠΩΝ	153.060	15.000	168.060

B.7
Τροποποίηση Άρθρων Προϋπολογισμού 2021

Ομάδα Άρθρων	Υποομάδα Άρθρων	Άρθρο	Λεπτομέρειες Δαπάνης	Προϋπολογισμός 2021 €	Τροποποίηση Άρθρων κατόπιν έγκρισης Δ.Σ. Προϋπολογισμός 2021 €	Τελικός Προϋπολογισμός 2021 €
	03430		ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΑ, ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΙΚΟΣ & ΑΛΛΟΣ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ	17.283.037	-1.863.800	15.419.237
		03431	ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΜΗΧΑΝΟΚΙΝΗΤΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ	553.925	100.000	653.925
		03433	ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΜΗΧΑΝΟΛΟΓΙΚΩΝ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ ΚΑΙ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ	6.982.538	141.000	7.123.538
		03441	ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ	6.249.875	-2.300.000	3.949.875
		03453	ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΑΛΛΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ	2.971.043	195.200	3.166.243
03550			ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ / ΕΡΕΥΝΕΣ	<u>258.950.601</u>	<u>-1.541.500</u>	<u>257.409.101</u>
	03551		ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΕΜΠΕΙΡΟΓΝΩΜΟΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΩΝ	3.000.030	-2.100.000	900.030
		03553	ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΕΜΠΕΙΡΟΓΝΩΜΟΝΩΝ	2.300.000	-2.000.000	300.000
		03565	ΕΛΕΓΚΤΙΚΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ	300.000	-100.000	200.000
	03580		ΣΥΜΒΑΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	255.950.571	558.500	256.509.071
		03583	ΑΓΟΡΑ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	7.032.861	1.378.500	8.411.361
		03584	ΑΓΟΡΑ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΑΠΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ	248.000.150	-820.000	247.180.150
06100			ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΧΡΕΟΥΣ	<u>249.500</u>	<u>500.000</u>	<u>749.500</u>
	06220		ΤΡΑΠΕΖΙΚΕΣ ΕΠΙΒΑΡΥΝΣΕΙΣ	249.500	500.000	749.500
		06225	ΤΡΑΠΕΖΙΚΑ ΤΕΛΗ	249.500	500.000	749.500

B.7
Τροποποίηση Άρθρων Προϋπολογισμού 2021

Ομάδα Άρθρων	Υποομάδα Άρθρων	Άρθρο	Λεπτομέρειες Δαπάνης	Προϋπολογισμός 2021 €	Τροποποίηση Άρθρων κατόπιν έγκρισης Δ.Σ. Προϋπολογισμός 2021 €	Τελικός Προϋπολογισμός 2021 €
07400			ΑΓΟΡΑ ΣΤΑΘΕΡΩΝ & ΚΙΝΗΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ	28.539.236	3.917.308	32.456.544
	07401		ΙΑΤΡΙΚΟΣ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ	25.879.259	3.914.308	29.793.567
		07402	ΑΓΟΡΑ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΚΑΙ ΑΛΛΟΥ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ	25.879.259	3.914.308	29.793.567
	07500		ΑΛΛΑ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΑ	235.578	3.000	238.578
		07502	ΑΓΟΡΑ ΚΑΙ ΕΓΚΑΤΑΤΑΞΗ ΚΛΙΜΑΤΙΣΜΟΥ	210.057	3.000	213.057
07650			ΑΓΟΡΑ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ	3.652.979	-98.584	3.554.395
	07651		ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΙΚΟΣ & ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΣ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ	3.598.203	-98.584	3.499.619
		07652	ΑΓΟΡΑ ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΙΚΟΥ / ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΚΟΥ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ	2.869.266	-153.584	2.715.682
		07654	ΑΓΟΡΑ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ ΓΡΑΦΕΙΩΝ	123.116	55.000	178.116
		08021	ΑΝΕΓΕΡΣΗ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΩΝ & ΙΑΤΡΙΚΩΝ ΚΕΝΤΡΩΝ	85.245	443.280	528.525
		08022	ΕΠΕΚΤΑΣΗ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΩΝ & ΙΑΤΡΙΚΩΝ ΚΕΝΤΡΩΝ	15.560.605	-450.000	15.110.605
		08023	ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΩΝ & ΙΑΤΡΙΚΩΝ ΚΕΝΤΡΩΝ	6.438.155	6.720	6.444.875

ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ 2021



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ
ΚΡΑΤΙΚΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΥΓΕΙΑΣ

Αγίου Αντωνίου 2
Λευκωσία - Αγλαντζιά - 2100
+357 22 212800
www.shso.org.cy