

ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ 2022



# ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ



## Περιεχόμενα

1. Αποστολή, Όραμα .....	3
2. Διοικητικό Συμβούλιο .....	4
3. Μήνυμα Γενικού Εκτελεστικού Διευθυντή .....	5
4. Στρατηγικός Σχεδιασμός & Μάρκετινγκ .....	10
5. Μονάδα Αγορών και Προμηθειών.....	13
6. Έρευνα .....	19
7. Εσωτερικός Έλεγχος .....	21
8. Νομικό Τμήμα.....	23
9. Μονάδα Πληροφορικής - Ψηφιοποίηση .....	25
10. Μονάδα Διαχείρισης και Ανάπτυξης Αθρώπινου Δυναμικού.....	27
11. Μονάδα Διαδικασιών και Δικτύου Ποιότητας .....	36
12. Μονάδα Κτιρίων και Υποδομών.....	44
13. Covid-19 .....	56
14. Διεύθυνση Λευκωσίας.....	59
15. Διεύθυνση Λεμεσού – Πάφου .....	633
16. Διεύθυνση Λάρνακας – Αμμοχώστου .....	676
17. Διεύθυνση Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας .....	69
18. Διεύθυνση Υπηρεσιών Ψυχικής Υγείας .....	74
19. Διεύθυνση Υπηρεσίας Ασθενοφόρων.....	91
20. ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ.....	99

## 1. Αποστολή, Όραμα

### Αποστολή:

Να παρέχει υπηρεσίες υγείας με επίκεντρο τον ασθενή, σε όλο τον πληθυσμό της Κύπρου, με άριστη ποιότητα και πρόσβαση.

### Όραμα:

Να γίνει ένας αυτόνομος, αποτελεσματικός και ολοκληρωμένος πάροχος δημόσιας υγειονομικής περίθαλψης που θα οδηγήσει στην αποτελεσματική εξυπηρέτηση του (πλήρους) φάσματος των αναγκών υγείας του πληθυσμού, εστιάζοντας ταυτόχρονα στον εκσυγχρονισμό μέσω της συνεχούς έρευνας και εκπαίδευσης.

### Στρατηγική:

Η παροχή αποτελεσματικών, κατάλληλων και αξιόπιστων υπηρεσιών υγείας στο ΓεΣΥ, το οποίο θα διαχειρίζεται σε πιο επαγγελματική βάση, με νέο σύστημα κεντρικής διακυβέρνησης, διευθυντικές ομάδες νοσοκομείων, υπηρεσίες πρωτοβάθμιας περίθαλψης και ψυχικής υγείας, καθώς και ασθενοφόρα, όλα αλληλοσυνδεδεμένα προκειμένου να βελτιωθεί η πρόσβαση και η ικανοποίηση των ασθενών, μέσω της αξιόπιστης αποδοτικότητας, της διαχειριστικής αποτελεσματικότητας του ανθρώπινου δυναμικού, της τεχνολογικής ανάπτυξης, της ποιότητας, της επικοινωνίας και της συνεχούς αξιολόγησης.

## 2. Διοικητικό Συμβούλιο

**Μάριος Παναγίδης**  
(Πρόεδρος)

**Μαρίνος Καλλής**  
(Αντιπρόεδρος)

**Χριστίνα Γιαννάκη**  
(ex-officio Μέλος)

**Γιώργος Παντελή**  
(ex-officio Μέλος)

**Κρίστη Γιάλλουρου**  
(Μέλος)

**Γιάννος Πανταζής**  
(Μέλος)

**Prof. Peter Dawson**  
(μέχρι 13/01/2022)  
(Μέλος)

**Sir David Haslam**  
(μέχρι 13/01/2022)  
(Μέλος)

**Χρυσόστομος Ζηντίλης**  
(από 07/04/2022) (Μέλος)

**Πολύκαρπος Βότσης**  
(από 07/04/2022) (Μέλος)

**Κύπρος Σταυρίδης**  
(Μέλος χωρίς δικαίωμα  
ψήφου)

**Ρομπέρτο Καραχάννας**  
(από 03-11/2022)  
(Μέλος χωρίς δικαίωμα  
ψήφου)

### 3. Μήνυμα Γενικού Εκτελεστικού Διευθυντή

Σε μια εποχή που χαρακτηρίστηκε από προκλήσεις και δύσκολες συνθήκες, ένας ζωντανός Οργανισμός όπως ο ΟΚΥΠΥ οφείλει να ανασυντάσσεται, να συμβαδίζει με τις ανάγκες που οι καιροί προτάσσουν και να είναι έτοιμος να ανταποκρίνεται σε κάθε απαίτηση. Διάγοντας μια χρονιά στην οποία η πανδημία του Covid-19 άφησε ανεξίτηλα τα σημάδια της στην κοινωνία, τα Εθνικά Συστήματα Υγείας δεν θα μπορούσαν να μείνουν ανεπηρέαστα.

Ο Οργανισμός Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας, δικαιούται σήμερα να υπερηφανεύεται για την επιτυχή διαχείριση της πανδημίας, την οποία κλήθηκε σχεδόν αποκλειστικά να διαχειριστεί μέσω των νοσηλευτηρίων του. Παρά τις δυσκολίες, πετύχαμε να κατατάξουμε την Κύπρο ανάμεσα στις χώρες με τα χαμηλότερα ποσοστά θνησιμότητας κι αυτό έγινε κατορθωτό μέσα από ένα συνονθύλευμα δράσεων, ομαδικής και στοχευμένης δουλειάς από το σύνολο του ιατρικού, νοσηλευτικού και βοηθητικού προσωπικού του Οργανισμού αλλά και μέσα από την αγαστή συνεργασία του ΟΚΥΠΥ με το Υπουργείο Υγείας.

Το 2022 ο Οργανισμός γύρισε σελίδα, μπαίνοντας συνειδητά πλέον σε μια εποχή ραγδαίας ανάπτυξης και μεταρρυθμίσεων. Με στόχο την αναβάθμιση των παρεχόμενων υπηρεσιών προς τους πολίτες, καταθέσαμε και αρχίσαμε την υλοποίηση του οράματός μας με έντονο το αναπτυξιακό στοιχείο, προχωρώντας παράλληλα στρατηγικά να καταστήσουμε τον Οργανισμό κερδοφόρο και ανταγωνιστικό, ικανό να ανταπεξέλθει στα πλαίσια του απαιτητικού περιβάλλοντος του ΓεΣΥ.

#### **ΓεΣΥ: Ενδονοσοκομειακή και εξωνοσοκομειακή φροντίδα**

Το 2022 αποτέλεσε ορόσημο για την παροχή υπηρεσιών φροντίδας εντός ΓεΣΥ. Ο Οργανισμός ανταποκρίθηκε στο ακέραιο στους στόχους του μετά την ένταξη της ενδονοσοκομειακής Φροντίδας στο ΓεΣΥ, αφού τα στοιχεία καταδεικνύουν σημαντική αύξηση των εσόδων από την παροχή ενδονοσοκομειακής φροντίδας κατά 4% σε σχέση με την αντίστοιχη περσινή χρονιά, αποτελώντας απόδειξη της αυξανόμενης εμπιστοσύνης των πολιτών προς τα δημόσια νοσηλευτήρια.

Ως Οργανισμός είμαστε υπερήφανοι για τα νοσηλευτήρια μας, αφού παρά τον μεγάλο όγκο ασθενών και τα πλέον δύσκολα και περίπλοκα περιστατικά που δέχονται, κατάφεραν να ανταπεξέλθουν στο έπακρο επαναβεβαιώνοντας την ετοιμότητα και την ανθεκτικότητά τους απέναντι στις συνεχείς πιέσεις.

Ο Οργανισμός προσδίδει ιδιαίτερη σημασία στον τομέα της εξωνοσοκομειακής φροντίδας Υγείας, τροχοδρομώντας μια σειρά δράσεων και συνεργειών όπως τα απογευματινά ιατρεία που άρχισαν να λειτουργούν από τον Σεπτέμβριο του 2022 με εξαιρετικά θετικά αποτελέσματα μέχρι στιγμής, αλλά και με σαφή περιθώρια περαιτέρω βελτίωσης για το σύνολο των παρεχόμενων υπηρεσιών.

### **Μεταρρυθμίσεις: Απογευματινή λειτουργία νοσηλευτηρίων**

Κεφαλαιώδους σημασίας ως μέρος των μεταρρυθμίσεων του Οργανισμού για το 2022, αποτέλεσε η εφαρμογή της απογευματινής λειτουργίας των νοσηλευτηρίων του από τον Σεπτέμβριο του 2022, παρέχοντας τη δυνατότητα στους πολίτες να απολαμβάνουν τις υπηρεσίες τους και πέραν του συνηθισμένου ωραρίου.

Μέσα από μια πλειάδα άρθια καταρτισμένων ιατρών, νοσηλευτών και άλλων επαγγελματιών που τίθενται στη διάθεσή τους, οι πολίτες έχουν τη δυνατότητα να επισκέπτονται τα δημόσια νοσηλευτήρια και τα Κέντρα Υγείας στα πλαίσια ενός ευέλικτου προγράμματος λειτουργίας ικανού να ανταποκριθεί στις σύγχρονες απαιτήσεις και τις ανταγωνιστικές συνθήκες.

Το όραμα αυτό της λειτουργίας των απογευματινών ιατρείων δεν θα μπορούσε να γίνει κατορθωτό χωρίς τη συλλογική δουλειά και συνεργασία όλων των εμπλεκομένων, κάτι για το οποίο αισθανόμαστε ιδιαίτερα υπερήφανοι.

Είναι αξιοσημείωτο ότι από τον πρώτο μήνα εφαρμογής, οι πολίτες αγκάλισαν τη μεταρρύθμιση αυτή ενώ η επισκεψιμότητα κατέγραφε σημαντική αύξηση κάθε μήνα. Ενδεικτικό είναι το γεγονός ότι το 2022, πέραν των 450.000 ασθενών έλαβαν θεραπεία.

### **Στελέχωση και Διοικητική Αυτονόμηση**

Η πιο σημαντική επένδυση για έναν Οργανισμό δεν είναι άλλη από το ανθρώπινο δυναμικό του. Είναι γι' αυτό που ο ΟΚΥΤΥ κατά τη διάρκεια του 2022 προσέδωσε ιδιαίτερη σημασία προχωρώντας σε σειρά πρόσθετων προσλήψεων και στελέχωση των νοσηλευτηρίων του, ώστε αυτά να είναι ικανά να ανταποκριθούν στο έπακρο στην αποστολή τους. Συγκεκριμένα, τη χρονιά αυτή ο Οργανισμός προχώρησε στην πρόσληψη 72 ιατρικών λειτουργών και 68 νοσηλευτών, καλύπτοντας κενά που προέκυπταν είτε με την αποχώρηση είτε τη συνταξιοδότηση υφιστάμενου προσωπικού του.

Την ίδια ώρα, προχωρήσαμε στην ενίσχυση της Κεντρικής Διοίκησης με την πρόσληψη πρόσθετων 26 Διοικητικών και Γραμματειακών Λειτουργών, ώστε η Κεντρική Διοίκηση να εκτελεί αποτελεσματικά τον ρόλο της ως αρωγός της καθημερινής λειτουργίας των νοσηλευτηρίων και των Κέντρων Υγείας.

Οι πιο πάνω προσλήψεις, κάλυψαν σε σημαντικό βαθμό τις προβλεπόμενες από το Οργανόγραμμα θέσεις της Κεντρικής Διοίκησης, φέρνοντας τον Οργανισμό ένα βήμα πιο κοντά στην υλοποίηση του στόχου της διοικητικής του αυτονομίας.

### Σε αναπτυξιακή τροχιά

Προμετωπίδα των προσπαθειών μας για το 2022 αποτέλεσε η αναπτυξιακή πολιτική του Οργανισμού. Μέσα από μια σειρά αναπτυξιακών έργων σε παγκύπρια κλίμακα, ο Οργανισμός προχωρά με σταθερά βήματα στην αναδιαμόρφωση της εικόνας των νοσηλευτηρίων του, αναβαθμίζοντας και εκσυγχρονίζοντάς τα.

Τροχοδρομήσαμε και αρχίσαμε την υλοποίηση ενός δυναμικού προγράμματος αναπτυξιακών δαπανών της τάξης των €250.000.000 καταναμεμένα σε αναβάθμιση του εξοπλισμού και των υποδομών μας.

Μεταξύ άλλων σημαντικών έργων το 2022:

- Ολοκληρώθηκε η Πνευμονολογική Κλινική και Κλινική Φυματίωσης, καθώς επίσης και η επέκταση του Τμήματος Πρώτων Βοηθειών του Νοσοκομείου Τροόδους, συνολικού κόστους €4.500.000.
- Ολοκληρώθηκε η ανέγερση του νέου Κέντρου Υγείας Γεροσκήπου συνολικού κόστους €1.150.000.
- Προχώρησαν οι εργασίες για τη Νέα Μονάδα Αιμοκάθαρσης στο Γενικό Νοσοκομείο Πάφου και την επέκταση της Μονάδας Αιμοκάθαρσης στο Γενικό Νοσοκομείο Αμμοχώστου με κόστος €4.730.000 και €943.000 αντίστοιχα.
- Ξεκίνησαν τα έργα για την ανέγερση της Α΄ Φάσης του Νέου Νοσοκομείου Ψυχικής Υγείας, συνολικού κόστους €10.090.000 με ορίζοντα ολοκλήρωσης τις αρχές του 2024 ενώ
- Ολοκληρώθηκαν οι διεργασίες για την ανέγερση του Νέου Κέντρου Υγείας Ακακίου με εκτιμώμενο κόστος €4.000.000, καθώς επίσης και για τη δημιουργία Φωτοβολταϊκού Πάρκου στο Γενικό Νοσοκομείο Λευκωσίας για την ενεργειακή αναβάθμιση και εξοικονόμηση του Νοσοκομείου, με εκτιμώμενο κόστος €2.100.000.

Επιπρόσθετα, ο Οργανισμός προέβη σε αγορά υπηρεσιών αρχιτέκτονα για τον καθορισμό των αναγκών του για τα αναπτυξιακά έργα που αφορούν το Σχέδιο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας και αποσκοπούν στην περαιτέρω βελτίωση, αναβάθμιση και εκσυγχρονισμό των δημοσίων νοσηλευτηρίων ώστε να καταστούν βιώσιμα αλλά και ανταγωνιστικά έναντι των ιδιωτικών νοσηλευτηρίων, σε συνάρτηση με την παροχή υψηλού επιπέδου υπηρεσιών υγείας αλλά και την εφαρμογή βέλτιστων συνθηκών

εργασίας για το προσωπικό στα δημόσια νοσηλευτήρια. Στα πλαίσια αυτά, περιλαμβάνονται, μεταξύ άλλων:

- Η ενίσχυση του Μακάρειου Νοσοκομείου ώστε να προσφέρει πλήρη θεραπεία σε παιδιά για όλες τις περιπτώσεις με τη δημιουργία Τμήματος Πρώτων Βοηθειών, Κλινικής Σπάνιων Νοσημάτων & Γενετικής, Παιδο-Νευρολογικής Κλινικής και Μονάδας Εγκαυμάτων & Χειρουργικής.
- Η κατασκευή ή/και επέκταση των Μονάδων Αιμοκάθαρσης των Νοσοκομείων Πάφου και Λεμεσού.
- Η κατασκευή νέου σύγχρονου Νοσοκομείου Ψυχικής Υγείας.
- Η ενίσχυση του Γενικού Νοσοκομείου Λεμεσού με τη δημιουργία Μονάδας Εντατικής Θεραπείας.
- Η ενίσχυση των Τμημάτων Ατυχημάτων και Επειγόντων Περιστατικών σε όλα τα δημόσια νοσηλευτήρια.
- Η αναβάθμιση του Γενικού Νοσοκομείου Πάφου με τη δημιουργία θαλάμου βραχείας νοσηλείας καθώς και την επέκταση – ανακαίνιση του Θαλάμου «Μητέρα και Παιδί».
- Η επέκταση του Τμήματος Επεμβατικής Ακτινολογίας στο Γενικό Νοσοκομείο Λευκωσίας και η αναβάθμιση του ιατρικού εξοπλισμού και
- Η δημιουργία Μονάδας Μεταδοτικών Ασθενειών στο Γενικό Νοσοκομείο Λεμεσού.

## Οικονομικά Αποτελέσματα

Τα προκαταρκτικά Οικονομικά Αποτελέσματα του 2022, χωρίς ελεγμένες οικονομικές καταστάσεις, επιβεβαίωσαν την προσήλωση της Διοίκησης του Οργανισμού στην επίτευξη του σημαντικού στόχου της Οικονομικής Αυτονομίας του ΟΚΥΠΥ. Αυτό αποτελεί απόρροια της πιστής υλοποίησης του Στρατηγικού Σχεδίου του Οργανισμού και της συνεχούς προσπάθειας για βελτίωση της οργάνωσης και των υπηρεσιών μας, μέσα από τις αναγκαίες μεταρρυθμίσεις και αναδιατάξεις που επιτεύχθηκαν πάντοτε με τη συνεργασία και συναίνεση όλων των εμπλεκόμενων φορέων.

Είναι αξιοσημείωτο το γεγονός ότι το 2022 ο Οργανισμός κατέγραψε ταμειακό πλεόνασμα της τάξης των €10.000.000, με τα έσοδά του να παρουσιάζονται εμφανώς αυξημένα κατά €100.000.000. Την ίδια ώρα κατέγραψε έλλειμμα της τάξης των €65.980.000 που αφορά κυρίως κεφαλαιουχικές δαπάνες, όπως η αγορά ιατροτεχνολογικού εξοπλισμού αλλά και η υλοποίηση αναπτυξιακών έργων. Τα συνολικά έσοδα του Οργανισμού για το έτος 2022, ανήλθαν στα €501.700.000 ενώ τα έξοδα ανήλθαν σε €505.500.000.

Το συνολικό λειτουργικό κόστος του Οργανισμού για το έτος, εξαιρουμένων των δαπανών / επενδύσεων σε αναπτυξιακά έργα και εξοπλισμό, ανήλθε σε €472.000.000, εκ των οποίων

τα €360.000.000 αφορούν δαπάνες προσωπικού, ενώ κατά τη διάρκεια του έτους δαπανήθηκαν κονδύλια ύψους €35.000.000 για αγορές εξοπλισμού και έργα υποδομής.

Μέσα από την καταγραφή αυτών των προκαταρκτικών οικονομικών αποτελεσμάτων, ο Οργανισμός δικαιούται να αισιοδοξεί ότι θα επιτύχει τον στόχο του για Οικονομική Αυτονόμηση μέσα στα επόμενα λίγα χρόνια. Με όπλο τη συνετή δημοσιονομική πολιτική και τη σαφή εικόνα βελτίωσης των εργασιών του, ο ΟΚΥΠΥ αναμένεται πολύ σύντομα να είναι σε θέση να καλύπτει πλήρως τις λειτουργικές του δαπάνες, παραμένοντας ο πλέον αξιόπιστος πάροχος υπηρεσιών υγείας του τόπου.

## Ευχαριστίες

Εκ μέρους της Διοίκησης του Οργανισμού θέλω από καρδιάς να εκφράσω τις θερμές ευχαριστίες και την ευγνωμοσύνη μας προς όλους τους Επαγγελματίες Υγείας, τα στελέχη της Διεύθυνσης και το λοιπό προσωπικό για τη συνεισφορά τους στα πεπραγμένα του Οργανισμού κατά τη διάρκεια ενός ακόμα απαιτητικού έτους. Το Ανθρώπινο Δυναμικό του Οργανισμού αποδεικνύει καθημερινά – κάτω από δύσκολες συνθήκες – τις ικανότητες, την υπευθυνότητα και τον ανθρωποκεντρισμό του.

Η επιτυχία στην προώθηση των στόχων του Οργανισμού μέσω της σκληρής δουλειάς όλων, μας κάνει περήφανους. Παρά τις όποιες αντιξοότητες, συνεχίζουμε τις μεταρρυθμίσεις, ολοκληρώνουμε τις αλλαγές που βρίσκονται σε εξέλιξη και προγραμματίζουμε τα επόμενα μας βήματα με οδηγό τα θετικά αποτελέσματα και τη σκληρή δουλειά των προηγούμενων ετών.

Τέλος, θερμές ευχαριστίες εκφράζουμε προς τα Υπουργεία Υγείας και Οικονομικών, αλλά και προς την Κυβέρνηση γενικότερα, η στήριξη των οποίων ήταν καθοριστικής σημασίας για την πρόοδο του Οργανισμού. Θα ήταν παράλειψή μου να μην εκφράσω τις ευχαριστίες μου προς όλα τα Κοινοβουλευτικά κόμματα και τους βουλευτές για το συνεχές και εποικοδομητικό ενδιαφέρον τους και τη γενικότερη υποστήριξή τους στον Οργανισμό.

**Κύπρος Σταυρίδης**

**Γενικός Εκτελεστικός Διευθυντής**

## 4. Στρατηγικός Σχεδιασμός & Μάρκετινγκ

Η Μονάδα Στρατηγικού Σχεδιασμού και Μάρκετινγκ, διαδραματίζει πολύ σημαντικό ρόλο στην αναβάθμιση και εξέλιξη του Οργανισμού, καλύπτοντας ένα ευρύ φάσμα δράσεων που είναι βασισμένοι στους ακόλουθους πυλώνες:

- Επιχειρησιακή Αριστεία
- Στρατηγικός Σχεδιασμός
- Μάρκετινγκ & Επικοινωνία

Το έτος 2022, ήταν μια παραγωγική χρονιά για τη Μονάδα, καθώς ολοκληρώθηκαν έργα τα οποία είχαν ξεκινήσει τα προηγούμενα έτη, έγιναν οι απαραίτητες διεργασίες και τροχοδρομήθηκαν άλλα, τα οποία στοχεύουν τόσο στη βελτίωση της επιχειρησιακής ικανότητας όσο και στην προώθηση των παρεχόμενων υπηρεσιών του Οργανισμού.

### Στρατηγικό Σχέδιο

Το Στρατηγικό Σχέδιο 2021 - 2025 εγκρίθηκε και ξεκίνησε να τίθεται σε εφαρμογή στα τέλη του 2021. Εντός του 2022, το Σχέδιο παρουσιάστηκε στις Διευθυντικές Ομάδες των Διευθύνσεων και στους Διευθυντές των Κλινικών των Νοσοκομείων, με δια ζώσης παρουσιάσεις που πραγματοποιήθηκαν στα Νοσοκομεία σε συνεργασία με τον οικονομικό φορέα Deloitte. Με την ολοκλήρωση των παρουσιάσεων, στάλθηκαν σε κάθε Διεύθυνση εξατομικευμένα πλάνα δράσεων (σε επίπεδο Νοσοκομείων και Κλινικών) μαζί με τις οικονομικές καταστάσεις όπως καταγράφηκαν στο Στρατηγικό Σχέδιο.

### Ιστοσελίδα

Πρωταρχικό στόχο της Μονάδας αποτελούσε η δημιουργία μιας ιστοσελίδας μέσω της οποίας ο Οργανισμός θα εξασφαλίζει μια επιτυχημένη ψηφιακή παρουσία. Η Μονάδα επικεντρώθηκε στην εμπειρία του χρήστη, στοχεύοντας να δημιουργήσει μια ιστοσελίδα εύχρηστη και περιεκτική. Τα αποτελέσματα σε ότι αφορά τους χρήστες, ανταμείβουν τις προσπάθειες της Μονάδας, καθώς η ιστοσελίδα αποτελεί σήμερα τη δεύτερη μεγαλύτερη σελίδα σε επισκεψιμότητα, σε ότι αφορά τον τομέα της υγείας στην Κύπρο. Η ιστοσελίδα μεταξύ άλλων περιλαμβάνει πληροφορίες για τις Διευθύνσεις, τα Νοσοκομεία, τα Κέντρα Υγείας, το Προσωπικό του Οργανισμού ενώ ταυτόχρονα δίνει τη δυνατότητα διευθέτησης ραντεβού συμπληρώνοντας σχετική διαδικτυακή φόρμα. Εντός του έτους, μέσω της ιστοσελίδας έχουν

αιτηθεί ραντεβού, πέραν των 3700 ατόμων. Η ιστοσελίδα έχει εμπλουτιστεί με βίντεο που παρουσιάζουν τα Νοσοκομεία/Κλινικές του Οργανισμού, με πληροφορίες που αφορούν τα Ασθενοφόρα και τα ΤΑΕΠ και έχει προχωρήσει σε επανασχεδιασμό ορισμένων σελίδων με στόχο τη βελτιστοποίηση της εμπειρίας των χρηστών.

### Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης

Τα κοινωνικά δίκτυα αποτελούν σήμερα το μεγαλύτερο κανάλι επικοινωνίας των πολιτών με τον Οργανισμό. Η Μονάδα έχει εκπονήσει ειδικό στρατηγικό πλάνο ανάπτυξης των σελίδων που διαθέτει στα Κοινωνικά Δίκτυα και έχει ενδυναμώσει τη διαδικτυακή παρουσία του Οργανισμού. Εντός του 2022, ο Οργανισμός προχώρησε σε πέραν των 1000 αναρτήσεων επιτυγχάνοντας αμφίδρομη επικοινωνία με τους πολίτες και ταυτόχρονα συνεχή διάχυση πληροφοριών σχετικά με τις δράσεις που υλοποιεί, τις εκδηλώσεις που διοργανώνει και συμμετέχει, τις υπηρεσίες που παρέχει κτλ.

### Επικοινωνία

Η Μονάδα συνέχισε την εφαρμογή του Πλάνου Επικοινωνίας που ξεκίνησε μετά από σχετική σύμβαση το 2021, προωθώντας σε μηνιαία βάση τις παρεχόμενες υπηρεσίες του Οργανισμού. Ταυτόχρονα, με βάση το ίδιο πλάνο, πραγματοποιήθηκαν συγκεκριμένες ενέργειες για μείωση της αρνητικής δημοσιότητας που λαμβάνει ο Οργανισμός από τα Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης (ΜΜΕ). Συγκεκριμένα, μέσω του μηνιαίου προωθητικού πλάνου, δημοσιεύθηκαν στα ΜΜΕ 71 Δελτία Τύπου, 34 Άρθρα και 67 φιλοξενίες ιατρών σε τηλεοπτικές και ραδιοφωνικές εκπομπές. Επιπρόσθετα, η Μονάδα εστίασε στην ενίσχυση της εταιρικής εικόνας, συνάπτοντας συνεργασία με γραφίστα, ούτως ώστε να επιτυγχάνεται ομοιομορφία στο προωθητικό υλικό του Οργανισμού. Εντός του 2022, η Μονάδα υλοποίησε πληρωμένη καμπάνια στα ΜΜΕ, μέσω της οποίας δημοσιεύθηκαν πέραν των 20 άρθρων σε συγκεκριμένα μέσα. Παράλληλα, το 2022 η Μονάδα διοργάνωσε 9 εκδηλώσεις, μεταξύ των οποίων επιστημονικά συνέδρια, εκπαιδευτικές ημερίδες, δημοσιογραφικές διασκέψεις και εγκαίνια.

### Επιχειρησιακή Αριστεία

Στα πλαίσια αναβάθμισης των παρεχόμενων υπηρεσιών, η Μονάδα προχώρησε στον σχεδιασμό και υλοποίηση δράσεων σε όλες τις Διευθύνσεις με στόχο τη βελτίωση της επιχειρησιακής τους ικανότητας. Προκειμένου να καταστεί δυνατή η υλοποίηση των δράσεων, η Μονάδα σε συνεχή επαφή με τις Διευθύνσεις και άλλους Φορείς, ετοιμάζει προδιαγραφές για προκήρυξη διαγωνισμών και με την κατακύρωσή τους, υλοποιεί τα έργα

όπως προνοείται στις σχετικές συμβάσεις. Εντός του 2022, τα έργα τα οποία τροχοδρομήθηκαν είναι τα ακόλουθα:

- Ολική Αλλαγή Σημάτων του NAMIII.
- Αγορά Υπηρεσιών για Δημιουργία Συστήματος Ανατροφοδότησης Ασθενών (Patient Feedback System).
- Δημιουργία Κώδικα Στολών, Διαδικασία και Προδιαγραφές για όλο το προσωπικό του ΟΚΥΠΥ.
- Καταγραφή άμεσων αναγκών εξοπλισμού των θαλάμων (τηλεοράσεις, καρέκλες επισκεπτών, κομοδίνα, τραπεζάκια σίτισης, εξεταστικά κρεβάτια, κλίνες κ.ά.) τα οποία στάλθηκαν στη ΜΑΠ για διεκπεραίωση.
- Αγορά Υπηρεσιών Ιατρικών Δημοσιεύσεων, Κλινικής Υποστήριξης και Εκπαίδευσης για το Ιατρικό Προσωπικό του ΟΚΥΠΥ.
- Συντονισμός στη Δημιουργία Μενού Επιλογής Φαγητού.
- Συντονισμός Δωρεών προς τον ΟΚΥΠΥ.
- Εφαρμογή πληρωμών με πιστωτικές κάρτες σε όλα τα Νοσοκομεία.
- Σχεδιασμός και Υλοποίηση πληρωμών με κουπόνια σε όλα τα Νοσοκομεία και Κέντρα Υγείας για αντικατάσταση των ενσήμων.

## 5. Μονάδα Αγορών και Προμηθειών

Η Μονάδα Αγορών και Προμηθειών (ΜΑΠ) το 2022 είχε ως αρμοδιότητα τη διεκπεραίωση αιτημάτων μέσω διαγωνισμών που αφορούσαν Ιατροτεχνολογικό Εξοπλισμό, Ιατροτεχνολογικά Αναλώσιμα και Υπηρεσίες. Πέρα τούτων όμως, η ΜΑΠ ανέλαβε το 2022 και την εκπόνηση του Πλάνου Αναπτυξιακών Έργων του Οργανισμού.

Για το έτος 2022 η ΜΑΠ διεξήγαγε 710 διαγωνισμούς για αναλώσιμα, εξοπλισμό, υπηρεσίες και έργα.

Οι εργασίες της Μονάδας Αγορών και Προμηθειών και για το έτος 2022 βασίστηκαν σε 2 άξονες.

(Α) Στη συνεχή ενίσχυση και αναβάθμιση του ιατροτεχνολογικού εξοπλισμού στα Νοσηλευτήρια, στα Κέντρα Υγείας και στην Υπηρεσία Ασθενοφόρων.

(Β) Στην απρόσκοπτη λειτουργία όλων των δομών του Οργανισμού με τη διεκπεραίωση διαγωνισμών που αφορούν προμήθειες/αναλώσιμα, φαρμακευτικά σκευάσματα, εξοπλισμό, υπηρεσίες και έργα.

### (Α) Αναβάθμιση ιατροτεχνολογικού εξοπλισμού:

Η Μονάδα Αγορών και Προμηθειών μερίμνησε για την εξασφάλιση υπερσύγχρονου ιατροτεχνολογικού εξοπλισμού ενισχύοντας συνεχώς τα νοσηλευτήρια με στόχο την αντιμετώπιση των πολύπλοκων ιατρικών προκλήσεων αλλά και την αναβάθμιση των υπηρεσιών υγείας που παρέχει ο Οργανισμός. Μέσα από επενδύσεις που γίνονται σε ιατρικό εξοπλισμό ενισχύεται τόσο η διάγνωση όσο και η θεραπεία, καθώς και η διαχείριση ιατρικών περιστατικών, συμβάλλοντας σημαντικά στην εκπλήρωση της αποστολής του ΟΚΥΠΥ για την παροχή των καλύτερων υπηρεσιών υγείας προς τον ασθενή. Ο Οργανισμός για το 2022 μέσω των διαγωνισμών της ΜΑΠ προέβη σε αγορές ιατρικού εξοπλισμού €22.187.998 πλέον Φ.Π.Α. καλύπτοντας ανάγκες πέραν των 650 αιτημάτων παγκύπρια.

Σημαντικές ήταν οι ακόλουθες αγορές:

### **1. Συστήματα Υπολογιστικής Τομογραφίας 128 και 256 Τομών**

Πρόκειται για υψηλής τεχνολογίας συστήματα υπολογιστικής τομογραφίας (CT) 128 ή 256 σειρών ανιχνευτών, κατάλληλα για όλες τις εφαρμογές στα Ακτινολογικά Τμήματα. Προσφέρουν εξαιρετική απόδοση για κλινική απεικόνιση και έρευνα.

Η αρχική επένδυση αφορούσε την αγορά δύο συστημάτων υπολογιστικής τομογραφίας (CT) 256 τομών για το Γενικό Νοσοκομείο Λευκωσίας και το Γενικό Νοσοκομείο Λεμεσού αξίας €3.990.174.

### **2. Έξι Τροχήλατα Ψηφιακά Συστήματα Ακτινοσκόπησης C-Arm**

Τροχήλατα ψηφιακά συστήματα C-Arm υψηλών επιδόσεων, σχεδιασμένα για διάφορες εφαρμογές, όπως ορθοπεδικές επεμβάσεις, ουρολογία, αγγειολογία και νευροχειρουργική, καλύπτοντας τις ανάγκες όλων των χειρουργικών αιθουσών των νοσοκομείων του OKYΠY αξίας €950.000.

### **3. Δύο Μίνι Συστήματα Αγγειογραφίας**

Μίνι ψηφιακά συστήματα αγγειογραφίας υψηλών επιδόσεων, κατάλληλα για εφαρμογές στην καρδιολογία, αγγειολογία και επεμβατική ακτινολογία για το Γενικό Νοσοκομείο Λευκωσίας και το Γενικό Νοσοκομείο Λεμεσού αξίας €900.000.

### **4. 30 Συστήματα Χειρουργικού Τραπεζιού με Αφαιρούμενη Επιφάνεια και Τρόλεϊ Μεταφοράς**

Συστήματα χειρουργικού τραπεζιού τελευταίας τεχνολογίας, με ηλεκτρομηχανική και ηλεκτρο-υδραυλική λειτουργία. Κατάλληλα για διάφορους τύπους χειρουργικών επεμβάσεων με την προσθήκη ή αφαίρεση των σχετικών αξεσουάρ. Είναι πλήρη και περιλαμβάνουν όλα τα απαραίτητα αξεσουάρ για τη λειτουργία τους αναβαθμίζοντας τόσο το έργο του ιατρικού λειτουργού όσο και την υπηρεσία υγείας που παρέχεται στους ασθενείς. Η επένδυση αφορούσε όλες τις χειρουργικές αίθουσες των Νοσηλευτηρίων συνολικής αξίας €6.000.000.

### **5. Φορητό Σύστημα Τομογραφίας O-ARM και Σύστημα Νευροπλοήγησης (Neuro-Navigator)**

Πρόκειται για ένα φορητό σύστημα τομογραφίας υψηλών επιδόσεων, σχεδιασμένο για διάφορες εφαρμογές, όπως νευροχειρουργικές επεμβάσεις, ορθοπεδική και ΩΡΛ.

Το σύστημα περιλαμβάνει επίσης ένα ισχυρό και πολυδιάστατο σύστημα χειρουργικής πλοήγησης, μέσω 2D και 3D απεικόνισης, το οποίο αποτελείται από την πλατφόρμα, το κλινικό λογισμικό και τα συμβατά χειρουργικά εργαλεία. Μια σημαντική επένδυση για τον Οργανισμό συνολικής αξίας περίπου €840.000.

#### **6. 11 Διαρινικές Συσκευές Θετικής Τελοεκπνευστικής Πίεσης (N-CPAP) για Τις Ανάγκες Των Μονάδων Εντατικής Νοσηλείας Νεογνών**

Οι συγκεκριμένες συσκευές χρησιμοποιούνται για τη θεραπεία πρόωρων και τελειόμηνων νεογνών, με αναπνευστικά προβλήματα, σύμφωνα με νέα εναλλακτικά θεραπευτικά πρωτόκολλα (μη επεμβατικός αερισμός), για μείωση της διάρκειας νοσηλείας. Αξία επένδυσης €602.200.

#### **7. Πέντε Φορητές Θερμοκοιτίδες για τις ανάγκες της Υπηρεσίας Ασθενοφόρων**

Οι φορητές θερμοκοιτίδες χρησιμοποιούνται καθημερινά για διακομιδές πρόωρων και νοσούντων νεογνών από όλες τις επαρχίες, προς τις Μονάδες Εντατικής Νοσηλείας Νεογνών Λεμεσού και NAM III, αλλά και προς διαγνωστικά κέντρα, όπως για μαγνητική τομογραφία, αξονική τομογραφία κ.ά., καθώς επίσης και διακομιδές προς και από αεροδρόμιο, και μπορούν να χρησιμοποιηθούν και για αερομεταφορά νεογνών στο εξωτερικό. Να σημειωθεί ότι συμπεριλαμβάνεται και αναπνευστήρας κατάλληλος για νεογνά. Η βελτίωση της διαχείρισης και της μεταφοράς των νεογνών κατά τη διάρκεια της μεταφοράς τους μειώνει τις επιπλοκές. Μια επένδυση συνολικής αξίας €680.500.

#### **8. 151 Οθόνες παρακολούθησης ζωτικών λειτουργιών ασθενών (patient monitor) διασυνδεδεμένων σε κεντρικούς σταθμούς παρακολούθησης**

Οι οθόνες παρακολούθησης ζωτικών λειτουργιών ασθενών αποτελούν βασικό λειτουργικό εξοπλισμό των Νοσηλευτηρίων, ο οποίος βοηθά στην παροχή πληροφοριών στο Ιατρικό και Νοσηλευτικό προσωπικό σχετικά με τη φυσιολογική ή παθολογική κατάσταση του ασθενούς. Η συνεχής παρακολούθηση των ασθενών είναι ένα κρίσιμο σημείο της φροντίδας, ειδικά των βαρέως πασχόντων ασθενών, οι οποίοι νοσηλεύονται σε Μονάδες Εντατικής Θεραπείας και σε Τμήματα Επειγόντων Περιστατικών, καθώς η έκβαση της ασθένειας συνδέεται στενά με τη στόχευση της αγωγής ανάλογα με τα τρέχοντα δεδομένα που παρουσιάζονται στις οθόνες των ασθενών. Ο Οργανισμός προέβη σε αγορά με διαγωνισμό περίπου €2.000.000 σε αντικατάσταση των εν λόγω οθονών στις ΜΕΘ των Νοσηλευτηρίων καθώς και στις ΜΕΝΝ αλλά και στον εξοπλισμό όλων των ΤΑΕΠ με τις εν λόγω αναβαθμισμένες οθόνες.

### **9. Προμήθεια και συντήρηση 10 ασθενοφόρων οχημάτων για τις ανάγκες της Υπηρεσίας Ασθενοφόρων**

Η ΜΑΠ διεκπεραίωσε διαγωνισμό για προμήθεια και συντήρηση 10 ασθενοφόρων οχημάτων συνολικής αξίας €2.837.439 αντικαθιστώντας τα πεπαλαιωμένα οχήματα με σύγχρονα και πλήρως εξοπλισμένα με αναβαθμισμένο ιατροτεχνολογικό εξοπλισμό ενισχύοντας τον σημαντικό ρόλο της Υπηρεσίας Ασθενοφόρων να σώζει ανθρώπινες ζωές.

### **10. Προμήθεια 20 Νεογνικών Αναπνευστήρων**

Οι νεογνικοί αναπνευστήρες χρησιμοποιούνται για τη θεραπεία πρόωρων και τελειόμηνων νεογνών, με αναπνευστικά προβλήματα, με τη χρήση επεμβατικού αερισμού, σύμφωνα με νέα εναλλακτικά θεραπευτικά πρωτόκολλα. Διαθέτουν διάφορους τύπους επεμβατικού και μη αερισμού, σύμφωνα με τις ανάγκες του κάθε νεογνού, τα οποία μειώνουν τη νοσηλεία και αυξάνουν τη θετική έκβαση της θεραπείας. Μια επένδυση που αναβαθμίζει την παροχή φροντίδας στα νεογνά συνολικής αξίας €854.300.

### **11. Δύο Συστήματα Φωτοθεραπείας PUVA**

Συστήματα φωτοθεραπείας τελευταίας τεχνολογίας, με τη χρήση ακτινοβολίας UVA και UVB, για τη θεραπεία ψωρίασης και άλλων δερματικών παθήσεων. Έχουν εγκατασταθεί στα δερματολογικά τμήματα των Γενικών Νοσοκομείων Λεμεσού και Λάρνακας. Η θεραπεία της ψωρίασης, πριν την αγορά και εγκατάσταση των συστημάτων, γινόταν με τη χορήγηση βιολογικών παραγόντων, όπου το κόστος ήταν μεγαλύτερο και η θεραπεία διαρκούσε μεγαλύτερο χρονικό διάστημα. Μια επένδυση συνολικής αξίας €152.000.

### **12. Δεκατρείς Καρδιοτοκογράφοι**

13 Συστήματα τελευταίας τεχνολογίας συνολικής αξίας €177.000, για παρακολούθηση της μητέρας και του εμβρύου. Κατάλληλα για παρακολούθηση μονήρους, δίδυμης ή/και τρίδυμης κύησης, αλλά και για εγκυμονούσες με ψηλή μάζα σώματος, η οποία μπορεί να γίνει και ασύρματη, μειώνοντας έτσι την ταλαιπωρία της εγκύου. Η έγκαιρη και αξιόπιστη ανίχνευση κινδύνων, μειώνει τις πιθανότητες μη φυσιολογικής έκβασης του τοκετού.

### **13. Έξι Συστήματα βρογχοσκόπησης**

Ολοκληρωμένο σύστημα βρογχοσκόπησης, υψηλής ευκρίνειας για άριστη απόδοση παρατήρησης ενδοσκοπικών επεμβάσεων τόσο για διαγνωστικούς όσο και για θεραπευτικούς σκοπούς. Το σύστημα διαθέτει εύκαμπτα διαγνωστικά και θεραπευτικά

βρογχοσκόπια με ψηφιακή χρωμοενδοσκόπηση τελευταίας γενιάς για την πρώιμη ανίχνευση καρκινικών ιστών και ειδικά φίλτρα για επαυξημένη παρατήρηση αγγείων και άλλων ιστών στο βλεννογόνο. Επιπρόσθετα, διαθέτει σύστημα ενδοβρογχικής υπερηχογραφίας (EBUS) για απεικόνιση του μεσοθωράκιου για βλάβες ή λεμφαδένες με παθολογικά χαρακτηριστικά και δυνατότητα διαβρογχικής παρακέντησης. Μια επένδυση συνολικής αξίας περίπου €1.000.000.

#### **14. Προμήθεια πλήρους αυτοματοποιημένης πλατφόρμας μοριακών εξετάσεων κατάλληλης για πληθυσμιακούς ελέγχους για τις ανάγκες του Γενικού Νοσοκομείου Λευκωσίας**

Διεκπεραιώθηκε διαγωνισμός για την προμήθεια πλήρους αυτοματοποιημένης πλατφόρμας διενέργειας μοριακών εξετάσεων, η οποία θα αναβαθμίσει την ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών που προσφέρει το Μικροβιολογικό Τμήμα, τη δυναμικότητα και τον χρόνο ανταπόκρισης και θα εντάξει και τη διενέργεια εξετάσεων για τις οποίες δεν υπήρχε δυνατότητα διεκπεραίωσης προηγουμένως (EBV, HPV, HIV 1&2 και *Trichomonas vaginalis/Myco-plasma genitalum*). Επιπλέον, θα δίνει τη δυνατότητα στο Νοσηλευτήριο να διενέργει πληθυσμιακούς ελέγχους. Σημαντική είναι και η έκδοση αποτελεσμάτων πιστοποιημένα με CE-IVD και η επένδυση είναι συνολικής αξίας €4.111.514 με αναλώσιμα 7 ετών.

#### **15. Προμήθεια και συντήρηση ενδοσκοπικών πύργων για τις ανάγκες των νοσηλευτηρίων του ΟΚΥΠΥ**

Διεκπεραιώθηκε διαγωνισμός για την προμήθεια και συντήρηση ενδοσκοπικών πύργων (ουρολογικών και χειρουργικών) με αναβαθμισμένες προδιαγραφές καινοτόμου εξοπλισμού βελτιώνοντας την τυπική διαδικασία των ενδοσκοπήσεων. Συγκεκριμένα, ο διαγωνισμός αφορούσε την αγορά και συντήρηση δύο ενδοσκοπικών ουρολογικών πύργων, ένα για το Γενικό Νοσοκομείο Λευκωσίας και ένα για το Γενικό Νοσοκομείο Αμμοχώστου, και ένα ενδοσκοπικό χειρουργικό πύργο για το Γενικό Νοσοκομείο Λευκωσίας. Η συνολική αξία της εν λόγω επένδυσης ανέρχεται σε €948.885.

## (B) Προμήθειες / αναλώσιμα, φαρμακευτικά σκευάσματα και υπηρεσίες

Παράλληλα, η Μονάδα Αγορών και Προμηθειών ακολουθώντας το πλάνο και τον προγραμματισμό του ΟΚΥΠΥ, βάσει και του εγκεκριμένου προϋπολογισμού του, προέβη το 2022 σε διαγωνισμούς για αγορές ιατροτεχνολογικών αναλωσίμων καθώς και αναλωσίμων των Κλινικών Νοσοκομειακών Εργαστηρίων για κάλυψη των αναγκών όλων των Νοσηλευτηρίων και Κέντρων Υγείας.

Διεκπεραιώθηκαν διαγωνισμοί αναλωσίμων τόσο ατομικού προστατευτικού εξοπλισμού όσο και γενικών αναλωσίμων, χειρουργικών ραφών αλλά και αναγκών αναλωσίμων των κλινικών όλων των ειδικοτήτων. Η προσπάθεια αναβάθμισης της ποιότητας των αναλωσίμων ήταν συνεχής, διατηρώντας πάντα την τιμή στα κατά το δυνατό χαμηλότερα επίπεδα.

Επιπλέον, ολοκλήρωσε διαγωνισμούς αγοράς υπηρεσιών που είχε ανάγκη ο Οργανισμός για την εύρυθμη λειτουργία του και για την κάλυψη αναγκών σε ιατρικό, παραϊατρικό και διοικητικό προσωπικό. Ένεκα του ότι ο Οργανισμός ως Οργανισμός Δημοσίου Δικαίου δεν ανήκει στο κεντρικό κράτος, είναι αναγκαίο πέραν της εξασφάλισης αναλωσίμων, φαρμάκων, υπηρεσιών και εξοπλισμού να εξασφαλίζει υπηρεσίες μέσω της Μονάδας για τα ακόλουθα:

- Νομικούς Συμβούλους
- Ασφαλιστική κάλυψη για:
  - α) ιατρική αμέλεια
  - β) ευθύνη διευθυντών και στελεχών
  - γ) περιεχομένου αποθηκών
  - δ) ασφάλεια εργοδότη
  - ε) ασφάλεια έναντι τρίτου
  - ζ) ασφάλεια κτιρίων και περιεχομένου νοσηλευτηρίων
- Φύλαξη κτιρίων
- Συντήρηση χώρων πρασίνου
- Στρατηγικό Σχέδιο, Δομές και θέματα μάρκετινγκ

Πέραν των πιο πάνω και της υποστήριξης της ΜΑΠ μέσω σχετικών διαγωνισμών σε όλα τα Τμήματα του Οργανισμού, η Μονάδα παρέχει βοήθεια, καθοδήγηση και υποστήριξη και στο Τμήμα Πληροφορικής τόσο για σκοπούς υλοποίησης των διαγωνισμών του Τμήματος, όσο και για σκοπούς παρακολούθησης της υλοποίησης των συμβάσεων, καθώς και στους διοικητικούς λειτουργούς των Διευνήσεων που χειρίζονται θέματα αγορών και προμηθειών.

Τέλος, η ΜΑΠ έχει την ευθύνη παρακολούθησης, ελέγχου και διαχείρισης των κεντρικών αποθηκών των αναλωσίμων του ΟΚΥΠΥ.

## 6. Έρευνα

Το Γραφείο Έρευνας και Καινοτομίας ΟΚΥΠΥ (ΓΕΚ) έχει σκοπό τον έλεγχο και την έγκριση αιτημάτων για διεξαγωγή ερευνητικών εργασιών στον Οργανισμό, καθώς και τη διαχείριση, ενημέρωση και καθοδήγηση σε ερευνητικές μελέτες στις Διευθύνσεις του Οργανισμού.

Το Γραφείο ΓΕΚ λειτουργεί με 4 μέλη (με μερική απασχόληση) από 4 Διευθύνσεις (Διεύθυνση Λευκωσίας, Διεύθυνση Λεμεσού-Πάφου, Διεύθυνση Λάρνακας-Αμμοχώστου και Διεύθυνση Ψυχικής Υγείας) στοχεύοντας στην προώθηση και διευκόλυνση της έρευνας στον Οργανισμό.

Τα μέλη του ΓΕΚ συνεργάζονται για την έκδοση των αδειών διεξαγωγής έρευνας και τη διαχείριση ερευνητικών έργων τηρώντας τις διαδικασίες του ΟΚΥΠΥ. Επιπλέον, το ΓΕΚ εργάζεται για τη βελτιστοποίηση και δημιουργία διαδικασιών έρευνας ενσωματώνοντας την έρευνα σε όλα τα διοικητικά τμήματα του Οργανισμού (Νομικό Τμήμα, Οικονομικό Τμήμα, Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού κ.ά). Ακόμη, το ΓΕΚ μεριμνά για την εκπαίδευση του προσωπικού σε θέματα «Ορθής κλινικής πρακτικής», συνεργάζεται με εξωτερικούς εταίρους, αναπτύσσει συμφωνίες συνεργασίας και εκπροσωπεί τον ΟΚΥΠΥ σε σχετικές εθνικές εκδηλώσεις έρευνας και χρηματοδότησης.

### Ερευνητικά έργα σε αριθμούς για το έτος 2022

Το 2022, το Γραφείο Ερευνών εξέτασε 46 αιτήσεις, εκ των οποίων το 17% των αιτήσεων διακόπηκαν από τους ερευνητές. Το 58% μπορεί θεωρείται επιτυχημένο καθώς έχουν πάρει έγκριση, προέγκριση ή υπόκεινται σε έγκριση από τον Οργανισμό. Αναφορικά με την υποβολή των αιτήσεων, ιατρικοί λειτουργοί του ΟΚΥΠΥ υπέβαλαν το 45% των αιτήσεων, ενώ λοιπό προσωπικό το 50% των αιτήσεων. Το ΓΕΚ έχει επεξεργαστεί 16 χρηματοδοτούμενες αιτήσεις και 3 αυτοχρηματοδοτούμενες αιτήσεις. Επιπλέον, υπογράφηκαν 4 συμβόλαια αξίας €112.000 για τον Οργανισμό. Επί του παρόντος, 29 ερευνητικά προγράμματα βρίσκονται σε εξέλιξη στον ΟΚΥΠΥ.

## Άλλες δραστηριότητες για το έτος 2022

- Πέρα από τη διαχείριση αιτήσεων, το ΓΕΚ εργάστηκε επίσης στη βελτίωση της διαδικασίας υποβολής αιτήσεων, στην προώθηση της συμμετοχής του προσωπικού σε ερευνητικά προγράμματα και στη νόμιμη και ασφαλισμένη πρόσβαση στα δεδομένα των ασθενών.
- Εργάστηκε στην υποβολή πρότασης για χρηματοδότηση για τη δημιουργία ενός ολοκληρωμένου δικτύου υποστήριξης της έρευνας στον Οργανισμό.
- Έγινε προσπάθεια πρόσληψης έμπειρου προσωπικού για την υποστήριξη του έργου του ΓΕΚ.
- Εργάστηκε στη διοργάνωση εκπαιδευτικού σεμιναρίου στην Ορθή Κλινική Πρακτική για το προσωπικό του Γενικού Νοσοκομείου Λευκωσίας.
- Μέλη των μελών του Γραφείου Ερευνών συμμετείχαν σε εκπαιδευτικά προγράμματα σχετικά για την ορθή κλινική πρακτική και τη διαχείριση έργων.

## Μελλοντικές Προοπτικές

Στόχος είναι η συνέχεια προώθησης της έρευνας και η ενίσχυση της ποιότητας της υγείας σε συνεργασία με όλα τα Τμήματα του Οργανισμού, τα εκπαιδευτικά και επιστημονικά ιδρύματα, τους ασθενείς καθώς και τους κυβερνητικούς φορείς.

## 7. Εσωτερικός Έλεγχος

Η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου έχει έναν ανεξάρτητο και αντικειμενικό, διαβεβαιωτικό και συμβουλευτικό ρόλο και διέπεται από μια φιλοσοφία σχεδιασμένη για να προσθέτει αξία στον Οργανισμό. Η σύσταση και η λειτουργία της αποτελεί ξεχωριστή πρόνοια νόμου ως το άρθρο 21 του περί Ίδρυσης Οργανισμού Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας Νόμου του 2017 (73(I)2017).

Αποστολή της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου είναι η συνδρομή στην επίτευξη των στρατηγικών στόχων του Οργανισμού και στη βελτίωση των λειτουργιών του υιοθετώντας μια συστηματική και επαγγελματική προσέγγιση για την αξιολόγηση και τη βελτίωση της αποτελεσματικότητας και αποδοτικότητας των συστημάτων διαχείρισης και ελέγχου, της διαχείρισης κινδύνων και των διαδικασιών διακυβέρνησης.

Η λειτουργία της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου διέπεται από το Καταστατικό Εσωτερικού Ελέγχου όπως εγκρίθηκε από την Επιτροπή Ελέγχου και Οικονομικών και το Διοικητικό Συμβούλιο του Οργανισμού. Βασικές αρχές για την επαγγελματική εξάσκηση του Εσωτερικού Ελέγχου αποτελούν η συμμόρφωση με τις υποχρεωτικές οδηγίες του Διεθνούς Ινστιτούτου Εσωτερικών Ελεγκτών, συμπεριλαμβανομένου του ορισμού του Εσωτερικού Ελέγχου, καθώς και η υιοθέτηση του Κώδικα Δεοντολογίας (Ηθικής) και των Διεθνών Προτύπων για τον Εσωτερικό Έλεγχο. Για διασφάλιση της αντικειμενικότητας και ανεξαρτησίας της Μονάδας, ο Προϊστάμενος της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου αναφέρεται λειτουργικά στην Επιτροπή Ελέγχου και Οικονομικών του Διοικητικού Συμβουλίου και διοικητικά στον Γενικό Εκτελεστικό Διευθυντή του Οργανισμού.

Για την υλοποίηση του ελεγκτικού της έργου και έχοντας την ευθύνη της απόλυτης διαφύλαξης του απορρήτου των στοιχείων τα οποία τίθενται υπόψη της και της τήρησης εχεμύθειας ως προς τα διάφορα ζητήματα των οποίων λαμβάνει γνώση κατά την εκτέλεση των καθηκόντων της, η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου έχει εξουσιοδοτηθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο του Οργανισμού σε πλήρη, ελεύθερη και απρόσκοπτη πρόσβαση σε όλα τα αρχεία, βιβλία, χώρους, εγκαταστάσεις και προσωπικό σε όλες τις Διευθύνσεις του Οργανισμού.

Η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου παρέχει προς τον Οργανισμό τόσο υπηρεσίες διασφάλισης για τη διαχείριση κινδύνων όσο και συμβουλευτικές υπηρεσίες. Το πεδίο εφαρμογής του εσωτερικού ελέγχου περιλαμβάνει, μεταξύ άλλων, την εξέταση και αξιολόγηση της επάρκειας και αποτελεσματικότητας του συστήματος διακυβέρνησης του Οργανισμού, της διαχείρισης κινδύνων και του συστήματος εσωτερικού ελέγχου καθώς και της ποιότητας της απόδοσης

κατά την εκτέλεση των ανατεθειμένων καθηκόντων για την επίτευξη των δηλωθέντων στόχων και σκοπών του Οργανισμού.

Ο Προϊστάμενος της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου ετοιμάζει και υποβάλλει προς την Ανώτατη Διεύθυνση και το Διοικητικό Συμβούλιο το πλάνο του εσωτερικού ελέγχου για επιθεώρηση και έγκριση τουλάχιστον σε ετήσια βάση. Το πλάνο του εσωτερικού ελέγχου αποτελείται από ενδεικτικό χρονοδιάγραμμα εργασιών καθώς και από τον προϋπολογισμό και τις απαιτήσεις σε πόρους για το επόμενο οικονομικό / ημερολογιακό έτος. Επιπρόσθετα, ο Προϊστάμενος της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου ετοιμάζει και εκδίδει γραπτές εκθέσεις οι οποίες διανέμονται στα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου και Οικονομικών, στον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου και στον Γενικό Εκτελεστικό Διευθυντή του Οργανισμού.

Κατά τη διάρκεια του έτους 2022, ετοιμάστηκαν και εγκρίθηκαν από την Επιτροπή Ελέγχου και Οικονομικών εκθέσεις Εσωτερικού Ελέγχου, οι οποίες περιλάμβαναν αξιολόγηση της επάρκειας και αποτελεσματικότητας του περιβάλλοντος εσωτερικού ελέγχου σε περιοχές που αξιολογήθηκαν ως υψηλού, μεσαίου και χαμηλού κινδύνου, βάσει του εγκεκριμένου ετήσιου ελεγκτικού πλάνου (audit plan) και της αξιολόγησης κινδύνων (risk assessment) που είχε πραγματοποιηθεί. Οι περιοχές που εξετάστηκαν κατά τη διάρκεια του έτους και κατηγοριοποιήθηκαν ως υψηλού κινδύνου, περιλάμβαναν μεταξύ άλλων, τη Διαδικασία απαιτήσεων και αποζημιώσεων από τον ΟΑΥ, τη Μισθοδοσία (Επιδόματα, Παροχές και Υπερωρίες), τη Διαδικασία τιμολογήσεων και απαιτήσεων, εισπραξιμότητας και αποζημίωσης από τον ΟΑΥ, καθώς και τις Πολιτικές και Διαδικασίες του Ανθρώπινου Δυναμικού. Επιπρόσθετα, η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου παρακολουθούσε την υλοποίηση του σχεδίου δράσης εντός των χρονοδιαγραμμάτων που καθορίστηκαν από τη Διεύθυνση του Οργανισμού και διεξήγαγε ad-hoc ελέγχους στη βάση αιτημάτων από την Επιτροπή Ελέγχου του Οργανισμού.

## 8. Νομικό Τμήμα

Το Νομικό Τμήμα συστάθηκε τον Δεκέμβριο του 2020 και στελεχώθηκε αρχικά με τον Ανώτερο Νομικό Λειτουργό, εντός του έτους 2021 με άλλους δύο Νομικούς Λειτουργούς ενώ κατά το έτος 2022 ξεκίνησε διαδικασίες πρόσληψης ακόμη δύο Νομικών Λειτουργών ώστε να υπάρχει επαρκής στελέχωσή του.

Παράλληλα η Σύμβαση με τους υφιστάμενους εξωτερικούς νομικούς συμβούλους (δικηγορικό γραφείο Γεώργιος Ζ. Γεωργίου) ανανεώθηκε για άλλο ένα έτος.

Το Νομικό Τμήμα είναι υπεύθυνο έναντι του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου καθώς και του Γενικού Εκτελεστικού Διευθυντή για την εξέταση και τον χειρισμό νομικών ζητημάτων και παρέχει νομική υποστήριξη και καθοδήγηση προς όλα τα Τμήματα / Μονάδες της Κεντρικής Διοίκησης, προς όλες τις Διευθύνσεις, προς την Υπηρεσία Ασθενοφόρων, την Διεύθυνση Υπηρεσιών Ψυχικής Υγείας, τη Διεύθυνση Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας καθώς και το Γραφείο Έρευνας και Καινοτομίας. Ανάμεσα σε άλλα ετοιμάζει ή/και επεξεργάζεται συμβόλαια, νομοσχέδια και νομικά έγγραφα που αφορούν τον Οργανισμό ενώ, ταυτόχρονα, χειρίζεται σε συνεργασία με τους εξωτερικούς συνεργάτες Αγωγές και Προσφυγές που αφορούν τον Οργανισμό. Την ίδια στιγμή, συνεργάζεται με τη Νομική Υπηρεσία σε θέματα που αφορούν αποσπασμένο προσωπικό του Οργανισμού ή/και ζητήματα που τύγχαναν ήδη χειρισμού προ ιδρύσεως του.

Ο βασικός στόχος που είχε τεθεί με την έναρξη της λειτουργίας του Τμήματος ήταν η επαρκής στελέχωση ούτως ώστε να ανατεθεί μία Διεύθυνση Νοσηλευτηρίων σε κάθε Νομικό Λειτουργό και να υπάρχει νομική υποστήριξη στα νοσηλευτήρια, επί 24ωρου βάσεως, για έκτακτα περιστατικά. Το έτος 2022 ο στόχος είχε επιτευχθεί, σχεδόν στην ολότητά του ενώ θα επιτευχθεί στο 100% του περί το έτος 2023 με την πρόσληψη των άλλων δύο Νομικών Συμβούλων.

Το Νομικό Τμήμα ασκεί καθήκοντα Γραμματείας του Διοικητικού Συμβουλίου προγραμματίζοντας τις Συνεδρίες του ανώτατου Διοικητικού Οργάνου του Οργανισμού, αναλαμβάνοντας την ετοιμασία της Ημερήσιας Διάταξης και τον συντονισμό των Συνεδριάσεων καθώς και τη γνωστοποίηση των αποφάσεων προς τα αρμόδια Τμήματα. Η άσκηση καθηκόντων Γραμματέα του Διοικητικού Συμβουλίου προβλέπεται σε διαδικασία που έχει εγκρίνει το Διοικητικό Συμβούλιο στις 05/05/2021 με τίτλο «Διαδικασία για την Υποβολή Θεμάτων στο ΔΣ και Υλοποίησης των Θεμάτων στο ΔΣ».

Επιπρόσθετα, παρέχει υποστηρικτικό και συντονιστικό ρόλο σε ό,τι αφορά διερευνήσεις περιστατικών σε όλες τις Διευθύνσεις, παρέχοντας την κατάλληλη καθοδήγηση. Παράλληλα,

οι Λειτουργοί του Νομικού Τμήματος, παρέχουν στήριξη σε όλους τους Λειτουργούς Διαχείρισης Προσωπικών Δεδομένων εντός της Κεντρικής Διοίκησης, των Νοσηλευτηρίων, της Πρωτοβάθμιας Φροντίδας και Διεύθυνσης Υπηρεσιών Ψυχικής Υγείας, ασκώντας επιπλέον και ρόλο διαμεσολαβητή μεταξύ του Οργανισμού και των εξωτερικών συνεργατών αναφορικά με τη Διαχείριση και Προστασία Προσωπικών Δεδομένων.

## 9. Μονάδα Πληροφορικής - Ψηφιοποίηση

Η Μονάδα Πληροφορικής του ΟΚΥΠΥ έχει να διαδραματίσει έναν ευρύ ρόλο, αφού συνδέεται άμεσα με την εύρυθμη λειτουργία και τη συνεχή αναβάθμιση, ώστε ο Οργανισμός να αυξήσει την παραγωγικότητα και την αποτελεσματικότητά του, προσφέροντας νέες καινοτόμες υπηρεσίες στο προσωπικό και στους ασθενείς, συμβάλλοντας στο όραμα, στον εκσυγχρονισμό και στον στρατηγικό σχεδιασμό του Οργανισμού.

Ένα μεγάλο μέρος των εργασιών περιλαμβάνει την κάθετη και οριζόντια υποστήριξη όλων των Μονάδων του Οργανισμού. Είναι σημαντικό όλα τα συστήματα και οι υπηρεσίες, καθώς επίσης και ο απαιτούμενος εξοπλισμός να είναι πάντοτε διαθέσιμος και σε καλή λειτουργία για την ολοκλήρωση των ενεργειών που απαιτούνται.

Ένα δεύτερο μέρος των εργασιών περιλαμβάνει την εισαγωγή νέων τεχνολογιών για την καλύτερη διαχείριση των πόρων του Οργανισμού και για καλύτερη διαχείριση και έλεγχο των ενεργειών που γίνονται. Με αυτό τον τρόπο έρχεται και η συμμόρφωση και η εναρμόνιση με τις διαδικασίες του Οργανισμού.

Ένα τρίτο μέρος αφορά τη στήριξη και συνεχή εκπαίδευση του προσωπικού καθώς επίσης και την αύξηση της παραγωγικότητας διαμέσου της εισαγωγής και εξοικείωσης με νέες τεχνολογίες.

Γνωρίζουμε πως όλα τα παραπάνω έχουν θετικό αντίκτυπο και στους ασθενείς, γι' αυτό αναζητούμε συνεχώς τρόπους ώστε η εμπειρία του ασθενή με τον Οργανισμό, αυτό που αποκαλούμε το ταξίδι του ασθενή (Patient Journey) να είναι όσο το δυνατό πιο παραγωγικό και ευχάριστο.

Ακολουθούν επιγραμματικά ορισμένες από τις κυριότερες ενέργειες / δράσεις της Μονάδας Πληροφορικής:

- Υπογραφή συμβάσης για την υλοποίηση Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος Υγείας (ΟΠΣΥ)
  - Το Έργο αφορά τη δημιουργία ενός Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος Υγείας (ΟΠΣΥ) για τον λειτουργικό, επιχειρησιακό και τεχνολογικό εκσυγχρονισμό του συνόλου των Δημόσιων Μονάδων Υγείας της χώρας (Νοσοκομείων, Κέντρων Υγείας, εξειδικευμένων Μονάδων).
  - Το έργο αφορά την αναβάθμιση όλων των υποδομών του Οργανισμού, όπως νέα Κέντρα Δεδομένων, νέο δίκτυο, νέος εξοπλισμός, νέα επιχειρησιακά (ERP) και νοσοκομειακά (HIS, LIS, RIS) συστήματα.

Τα πλεονεκτήματα από την υλοποίηση του έργου:

- ✓ Βελτίωση του επιπέδου εξυπηρέτησης και ασφάλειας των ασθενών
  - ✓ Απλούστευση και αυτοματοποίηση των διαδικασιών
  - ✓ Ομοιομορφία στη λειτουργία των επιμέρους φορέων
  - ✓ Αύξηση της παραγωγικότητας και μείωση του φόρτου εργασίας για το προσωπικό
  - ✓ Υιοθέτηση σύγχρονων εργαλείων διοίκησης και πληροφόρησης
  - ✓ Υιοθέτηση της αρχής της οικονομίας
  - ✓ Βελτίωση στην ασφάλεια πληροφοριών
- Εμβάθυνση της συνεργασίας με άλλους φορείς και συμμετοχή σε ευρωπαϊκά και άλλα προγράμματα εκπαιδευτικού και ερευνητικού χαρακτήρα.
  - Εισαγωγή, υποστήριξη και επέκταση νέων τεχνολογιών και υπηρεσιών για επικοινωνία και συνεργασία (SharePoint file sharing and online document libraries, web meetings, web conferences, emails, telephone systems, etc).
  - Παροχή εξοπλισμού και υποστήριξης και αναβάθμιση των υφιστάμενων συστημάτων.
  - Ανάπτυξη λύσεων για εξειδικευμένες ανάγκες (π.χ. για την εξαγωγή στατιστικών δεδομένων και ετοιμασία καταστάσεων).
  - Διενέργεια διαγωνισμών.
  - Συνεργασία και παροχή βοήθειας / τεχνικής καθοδήγησης και υποστήριξης σε άλλα έργα και Τμήματα του Οργανισμού.
  - Εισαγωγή διαδικασιών για την ομοιογένεια και την ασφάλεια των συστημάτων του Οργανισμού.

## 10. Μονάδα Διαχείρισης και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού

### 10.1 Βασικοί Πυλώνες

Η Μονάδα Διαχείρισης και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (ΜΔΑΑΔ) διαδραματίζει σημαντικό ρόλο στην επιτυχία του Οργανισμού. Η ΜΔΑΑΔ είναι στελεχωμένη με συνολικά 19 άτομα συμπεριλαμβανομένου και του Προϊσταμένου της Μονάδας. Οι Λειτουργοί Ανθρώπινου Δυναμικού είναι τοποθετημένοι στις Διευθύνσεις και στην Κεντρική Διοίκηση του Οργανισμού.

Η ΜΔΑΑΔ θέτοντας ως γνώμονα επιτυχίας την ορθή διαχείριση και ανάπτυξη του προσωπικού, ανέλαβε την ευθύνη των πιο κάτω πυλώνων:

- Ανάλυση αναγκών του Οργανισμού και ετοιμασία σχετικών υπομνημάτων, εκθέσεων και πρακτικών.
- Ορθολογική στελέχωση του Οργανισμού μέσω της διαδικασίας προσέλκυσης και επιλογής νέου προσωπικού, καθώς και μέσω των μεταθέσεων και μετακινήσεων.
- Ομαλή ένταξη και κατάρτιση των νεοπροσληφθέντων.
- Αύξηση της παραγωγικότητας των υπαλλήλων μέσω της διαδικασίας στοχοθέτησης, αξιολόγησης, παρακίνησης / επιβράβευσης και εκπαίδευσης.
- Διασφάλιση υγιών εργασιακών σχέσεων μέσω της εφαρμογής πειθαρχικού κώδικα και της διασφάλισης της εργατικής και ασφαλιστικής νομοθεσίας, καθώς και μέσω της προώθησης καλών διαπροσωπικών σχέσεων.
- Διατήρηση άριστου εργασιακού κλίματος με έμφαση στη συνεργασία μεταξύ όλων των Τμημάτων του Οργανισμού.
- Δημιουργία και εφαρμογή των διαδικασιών και πολιτικών σχετικά με το ανθρώπινο δυναμικό του Οργανισμού.
- Ενημέρωση του προσωπικού σχετικά με τις διάφορες διοικητικές αποφάσεις και εγκυκλίους, νομοθεσίες και διαδικασίες.

### 10.2 Προκλήσεις

Το 2022 η Μονάδα Διαχείρισης και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού βρέθηκε ενώπιον αρκετών προκλήσεων. Τέτοιες προκλήσεις ήταν η ψηφιοποίηση διαδικασιών και δεδομένων της ΜΔΑΑΔ, η διαχείριση προσωπικού με διαφορετικά καθεστώτα εργασίας, ο μεγάλος αριθμός τερματισμού αποσπάσεων προσωπικού από τον Οργανισμό, οι εσωτερικές αλλαγές

στη στελέχωση της ΜΔΑΑΔ, η ορθή εφαρμογή διαδικασιών της ΜΔΑΑΔ και ο εντοπισμός των αναγκών στελέχωσης του Οργανισμού.

Στα πλαίσια δημιουργίας και λειτουργίας του νέου ολοκληρωμένου πληροφοριακού συστήματος υγείας (ΟΠΣΥ) για όλα τα Νοσηλευτήρια και Διευθύνσεις του ΟΚΥΠΥ, στη βάση του οποίου συμπεριλήφθηκαν και οι διοικητικές λειτουργίες, όπως η διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού, η ΜΔΑΑΔ κλήθηκε να συμβάλει παρέχοντας συγκεκριμένα δεδομένα για τη σωστή δόμηση και ψηφιοποίηση διαδικασιών και δεδομένων της ΜΔΑΑΔ. Μια από τις πιο σημαντικές προκλήσεις για το Τμήμα αποτέλεσε το γεγονός ότι σε αρκετές περιπτώσεις δεν υπήρχαν ή/και δεν εφαρμόζονταν ολοκληρωμένες ομοιόμορφες διαδικασίες και δεδομένα για όλες τις Διευθύνσεις του Οργανισμού, με αποτέλεσμα να πρέπει να αναθεωρηθούν / ολοκληρωθούν και να παραδοθούν διαδικασίες και δεδομένα εντός πολύ στενών χρονοδιαγραμμάτων.

Όπως και τα προηγούμενα έτη λειτουργίας του Οργανισμού η διαχείριση προσωπικού με διαφορετικά καθεστώτα εργασίας (Μόνιμοι Δημόσιοι Υπάλληλοι, Αορίστου Χρόνου Δημόσιοι Υπάλληλοι, Προσωπικό με Συμβόλαιο ΟΚΥΠΥ, Προσωπικό με Αγορά Υπηρεσιών, Μόνιμο Ωρομίσθιο Προσωπικό, Εποχικό Ωρομίσθιο Προσωπικό) και κατά συνέπεια διαφορετικά δεδομένα εργασίας συνέχισε να αποτελεί πρόκληση για τη ΜΔΑΑΔ. Ζητήματα, όπως οι διαφορετικοί όροι εργοδότησης του προσωπικού, θέματα ανέλιξης, θέματα αρμονικής συνύπαρξης του προσωπικού κ.ά., προέκυπταν επί καθημερινής βάσης και έχρηζαν άμεσου χειρισμού.

Ο μεγάλος αριθμός τερματισμού αποσπάσεων εξειδικευμένου προσωπικού σε συγκεκριμένες επαγγελματικές ομάδες και σε πολύ μικρό χρονικό διάστημα αποτέλεσε σημαντική πρόκληση για τη ΜΔΑΑΔ. Συγκεκριμένα, η ΜΔΑΑΔ χρειάστηκε να προχωρήσει, εντός πολύ στενών χρονοδιαγραμμάτων, με νέες προσλήψεις για σκοπούς αντικατάστασης του αποχωρήσαντος προσωπικού και να διασφαλίσει την επαρκή εκπαίδευση των νεοπροσληφθέντων διασφαλίζοντας παράλληλα τη συνέχιση της εύρυθμης λειτουργίας των Τμημάτων.

Το 2022 υπήρξαν εσωτερικές αλλαγές στη ΜΔΑΑΔ λόγω της ενίσχυσης της στελέχωσης της Μονάδας με τρεις (3) επιπρόσθετους Λειτουργούς Ανθρώπινου Δυναμικού στην Κεντρική Διοίκηση του Οργανισμού. Παράλληλα με τον τεράστιο όγκο εργασίας που είχε να διαχειριστεί η Μονάδα, έπρεπε να διαχειριστεί και τη σαφή κατανομή και τον ορθό διαχωρισμό καθηκόντων και αρμοδιοτήτων του προσωπικού της Μονάδας, την οργάνωση εργασίας της Μονάδας και την ενίσχυση της ομαδικότητας και συνεργασίας μεταξύ όλων των Λειτουργών Ανθρώπινου Δυναμικού της Μονάδας, έχοντας πάντοτε ως απώτερο στόχο την αποτελεσματική διαχείριση ζητημάτων που άπτονταν της ΜΔΑΑΔ.

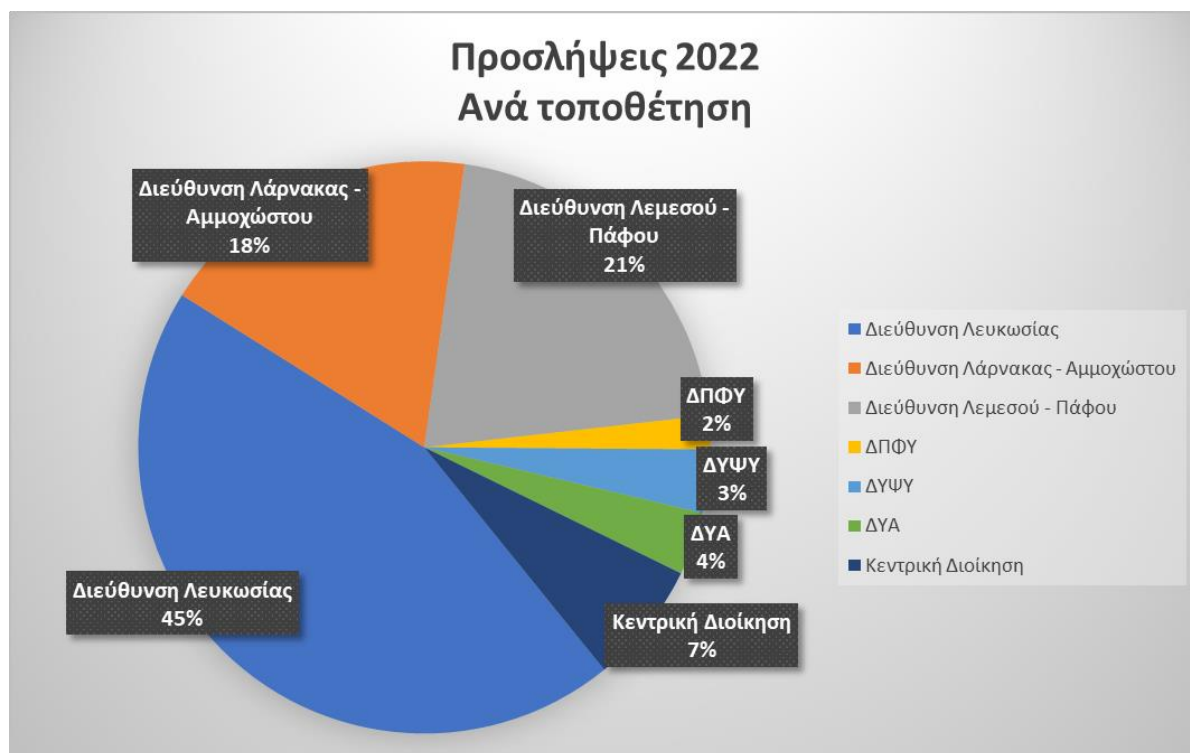
Μεγάλη πρόκληση για τη ΜΔΑΑΔ αποτέλεσε και η ορθή εφαρμογή διαδικασιών της Μονάδας από τις Διευθύνσεις και τα Τμήματα του Οργανισμού. Συγκεκριμένα, η ΜΔΑΑΔ, αφού

προχώρησε σε συνεργασία με τη Μονάδα Διαδικασιών και Δικτύου Ποιότητας σε δημιουργία νέων διαδικασιών καθώς και σε αναβάθμιση / τροποποίηση των υφισταμένων διαδικασιών, έπρεπε να διασφαλίσει όχι μόνο την εφαρμογή αλλά και την ορθή εφαρμογή των διαδικασιών. Αυτό επετεύχθη μέσω της συνεχούς επικοινωνίας, ενημέρωσης και εκπαίδευσης του αντίστοιχου σε κάθε περίπτωση προσωπικού.

Η μελέτη, ο εντοπισμός και η ανάλυση των πραγματικών αναγκών στελέχωσης των Νοσηλευτηρίων και των Τμημάτων του Οργανισμού αποτέλεσε επίσης πρόκληση για τη ΜΔΑΑΔ. Λόγω του μεγάλου αριθμού αιτημάτων στελέχωσης από διάφορα Τμήματα του Οργανισμού, θεωρήθηκε ως πρώτηστης σημασίας η ΜΔΑΑΔ να είναι σε εγρήγορση ώστε να εντοπίζονται οι πραγματικές ανάγκες στελέχωσης, να προχωρούν όσο το δυνατόν πιο σύντομα οι διαδικασίες στελέχωσης και να διασφαλίζεται η κατάλληλη αριθμητικά και ποιοτικά στελέχωση των Τμημάτων και κατ' επέκταση η απρόσκοπτη λειτουργία τους.

### 10.3 Προσέλκυση και Επιλογή Υποψηφίων (Προσλήψεις)

Ο Οργανισμός ύστερα από έγκριση του Προϋπολογισμού προχώρησε σε 420 προσλήψεις, οι οποίες αφορούσαν Επαγγελματίες Υγείας, Διοικητικό/Γραμματειακό προσωπικό, Υποστηρικτικό προσωπικό και Ωρομίσθιο προσωπικό. Αναλυτικότερα, οι προσλήψεις ανά κατηγορία προσωπικού διαφαίνονται στο πιο κάτω διάγραμμα:



Ακολουθως στο πιο κάτω διάγραμμα, διαφαίνονται οι 420 προσλήψεις που έγιναν ανά τοποθέτηση τόσο στις εκάστοτε Διευθύνσεις του Οργανισμού όσο και στην Κεντρική Διοίκηση:



## 10.4 Διαδικασίες Μονάδας Διαχείρισης και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού

Το 2022 δημιουργήθηκαν τέσσερις (4) νέες διαδικασίες και αναθεωρήθηκαν έξι (6) υφιστάμενες διαδικασίες που αφορούσαν τη ΜΔΑΑΔ.

Αναλυτικά φαίνονται στον πιο κάτω πίνακα:

<b>Διαδικασίες Μονάδας Διαχείρισης και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού 2022</b>	
<b>Διαδικασία Ανθρώπινου Δυναμικού</b>	<b>Νέα Διαδικασία/Αναθεώρηση</b>
ΔΑΔ-ΔΚ-015.ΑΑ-02 Διαδικασία μερικής απασχόλησης προσωπικού	Αναθεώρηση
ΔΑΔ-ΔΚ-007.ΑΑ-4 Διαδικασία αποχώρησης προσωπικού	Αναθεώρηση
ΔΑΔ-ΔΚ-020.ΑΑ2 Διαδικασία διαχείρισης αδειών ασθενείας προσωπικού με συμβόλαιο του Οργανισμού	Αναθεώρηση
ΔΑΔ-ΔΚ-031.ΑΑ-01 Διαδικασία διαχείρισης αδειών ασθενείας ΩΠ	Νέα διαδικασία
ΔΑΔ-ΔΚ-004.ΑΑ-01 Διαδικασία εκπαίδευσης	Νέα διαδικασία
ΔΑΔ-ΔΚ-006.ΑΑ-02 Διαδικασία ένταξης νέου προσωπικού	Αναθεώρηση
ΔΑΔ-ΔΚ-017.ΑΑ-01 Διαδικασία επιμόρφωσης νεοεισερχόμενου ΩΠ	Νέα διαδικασία
ΔΑΔ-ΔΚ-030.ΑΑ-01 Διαδικασία κλινικής άσκησης φοιτητών	Νέα διαδικασία
ΔΑΔ-ΔΚ-009.ΑΑ-02 Διαδικασία μετάθεσης προσωπικού	Αναθεώρηση
ΔΑΔ-ΔΚ-013.ΑΑ-01 Διαδικασία προκήρυξης θέσεων διοικητικού και γραμματειακού προσωπικού	Αναθεώρηση

Συνοπτικά, οι διαδικασίες αφορούν:

- **Διαδικασία για άδεια μερικής ιδιωτικής απασχόλησης προσωπικού με συμβόλαιο ΟΚΥΠΥ**

Σκοπός της συγκεκριμένης διαδικασίας είναι ο καθορισμός του τρόπου υποβολής αιτήματος για άδεια για μερική ιδιωτική απασχόληση προσωπικού του Οργανισμού Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας.

- **Διαδικασία Αποχώρησης Προσωπικού**

Σκοπός της συγκεκριμένης διαδικασίας είναι η καταγραφή του συνόλου ενεργειών που τίθενται σε εφαρμογή πριν και κατά την αποχώρηση προσωπικού από τον Οργανισμό Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας.

- **Διαδικασία Διαχείρισης Αδειών Ασθενείας Προσωπικού με Συμβόλαιο ΟΚΥΠΥ**

Σκοπός της συγκεκριμένης διαδικασίας είναι η θεσμοθέτηση τρόπου διαχείρισης και ελέγχου όσων αδειών ασθενείας αιτείται το προσωπικό του Οργανισμού Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας.

- **Διαδικασία Διαχείρισης Αδειών Ασθενείας Ωρομίσθιου Προσωπικού**

Σκοπός της συγκεκριμένης διαδικασίας είναι η θεσμοθέτηση τρόπου διαχείρισης και ελέγχου όσων αδειών ασθενείας αιτείται το ωρομίσθιο προσωπικό του Οργανισμού Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας

- **Διαδικασία Εκπαίδευσης**

Σκοπός της συγκεκριμένης διαδικασίας εκπαίδευσης είναι να διασφαλίσει τη συνεχή επαγγελματική ανάπτυξη και βελτίωση των γνώσεων και δεξιοτήτων του προσωπικού του Οργανισμού Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας, στο σωστό χρόνο και τόπο, με απώτερο στόχο τη βελτίωση της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών υγείας, στα πλαίσια του στρατηγικού σχεδιασμού του Οργανισμού, μέσω του Πυρήνα Μάθησης.

- **Διαδικασία ένταξης νεοεισερχόμενου προσωπικού**

Σκοπός της συγκεκριμένης διαδικασίας είναι η ομαλή προσαρμογή του νεοεισερχόμενου προσωπικού στο καινούργιο περιβάλλον εργασίας, σε σύντομο χρονικό διάστημα για να γνωρίσει τις αξίες, το όραμα και τα πρότυπα συμπεριφοράς του Οργανισμού Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας.

- **Διαδικασία Επιμόρφωσης Νεοεισερχόμενου Ωρομίσθιου Προσωπικού**

Ο σκοπός του συγκεκριμένου προγράμματος είναι η απόκτηση και ανάπτυξη γνώσεων, δεξιοτήτων και ικανοτήτων, οι οποίες συμβάλλουν θετικά στην επαγγελματική ένταξη και ανέλιξη του ωρομίσθιου προσωπικού προκειμένου να φέρει σε πέρας τα καθήκοντα της θέσης που έχει προσληφθεί καθώς επίσης και να συμβάλει στην επίτευξη των στόχων και της στρατηγικής του Οργανισμού.

- **Διαδικασία Διεξαγωγής Κλινικής / Πρακτικής Άσκησης Φοιτητών**

Σκοπός της συγκεκριμένης διαδικασίας είναι η ρύθμιση της υποβολής, αξιολόγησης και διεκπεραίωσης των ατομικών και ομαδικών αιτημάτων που υποβάλλονται από φοιτητές ή ακαδημαϊκά ιδρύματα προς διεξαγωγή κλινικής / πρακτικής άσκησης στις Διευθύνσεις του Οργανισμού Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας.

- **Διαδικασία Μετάθεσης Προσωπικού**

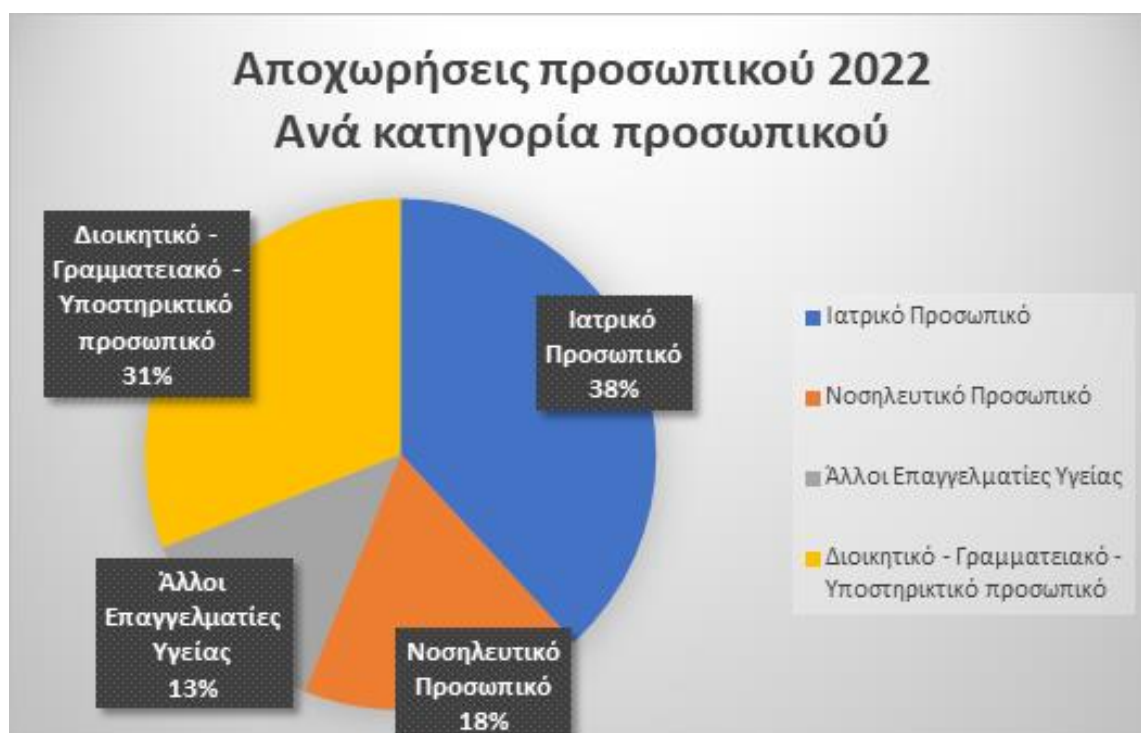
Σκοπός της συγκεκριμένης διαδικασίας είναι η διασφάλιση της τήρησης των ορθών σταδίων και εγκρίσεων όσον αφορά στη μετάθεση του προσωπικού εντός του Οργανισμού Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας.

- **Διαδικασία προκήρυξης θέσεων διοικητικού και γραμματειακού προσωπικού**

Σκοπός της συγκεκριμένης διαδικασίας είναι η τήρηση των σταδίων έγκρισης της υποβολής αναγκών σε διοικητικό και γραμματειακό προσωπικό του Οργανισμού Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας προκειμένου να προβεί η Μονάδα Ανάπτυξης και Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού σε προκήρυξη της θέσης.

### 10.5 Αποχωρήσεις

Κατά τη διάρκεια του έτους, υπήρξαν 139 αποχωρήσεις προσωπικού. Αναλυτικότερα οι αποχωρήσεις, ανά κατηγορία προσωπικού, διαφαίνονται στο πιο κάτω διάγραμμα:



Ακολουθως στο πιο κάτω διάγραμμα, διαφαίνονται οι 139 αποχωρήσεις προσωπικού ανά λόγο αποχώρησης:



### 10.6 Εκπαιδεύσεις

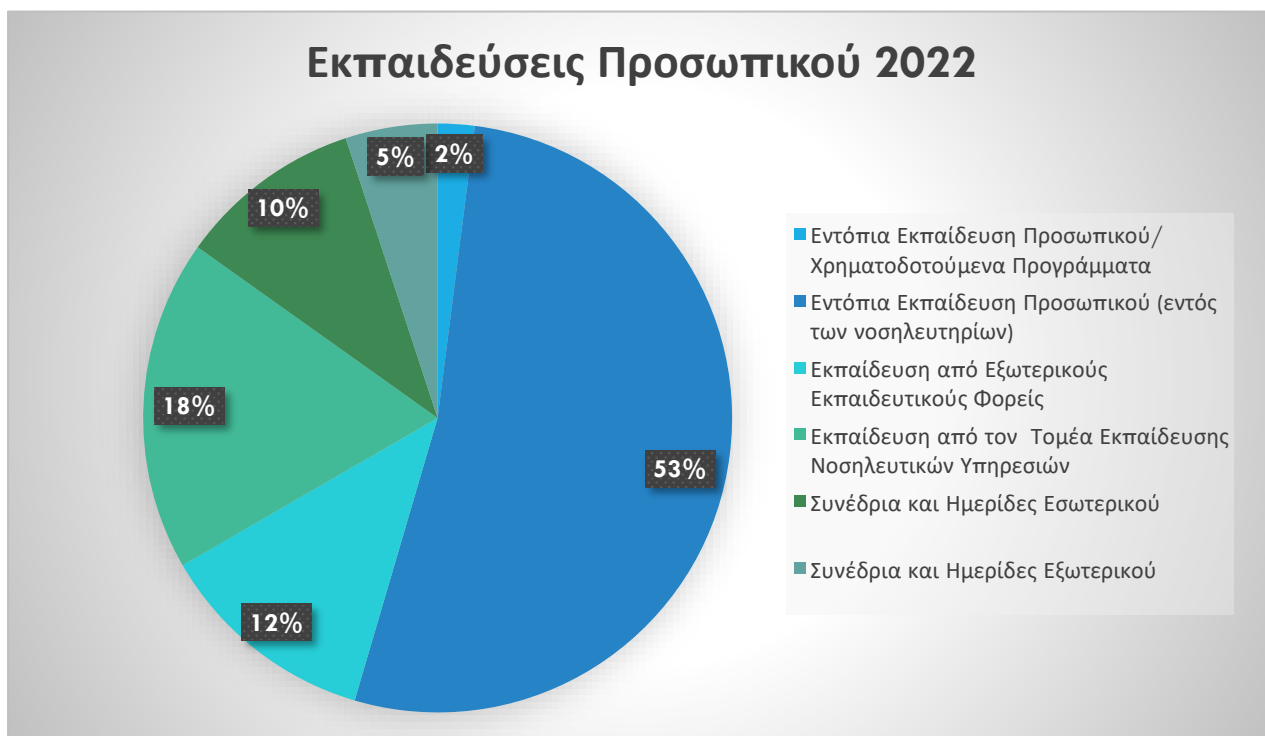
Το 2022, αν και η πανδημία Covid-19 εξακολουθούσε να υπάρχει, οι εκπαιδεύσεις του προσωπικού δεν σταμάτησαν. Τα Γραφεία Εκπαίδευσης - Πυρήνες Μάθησης των Διευθύνσεων, πραγματοποιούσαν κυρίως εντόπιες εκπαιδεύσεις σε όλο το εμπλεκόμενο προσωπικό. Τα Γραφεία Εκπαίδευσης είχαν σε μεγάλο βαθμό την ευθύνη για τον συντονισμό και την υλοποίηση των εκπαιδεύσεων με σκοπό τη συνεχιζόμενη εκπαίδευση των επαγγελματιών υγείας για τη διαχείριση και αντιμετώπιση του Covid-19.

Πέρα από τις εκπαιδεύσεις που πραγματοποιούνταν για τη διαχείριση και αντιμετώπιση της πανδημίας, τα Γραφεία Εκπαίδευσης σε συνεργασία με τη ΜΔΑΑΔ προχώρησαν τόσο σε εντόπιες εκπαιδεύσεις όσο και εκπαιδεύσεις με εξωτερικούς φορείς στη συνεχιζόμενη εκπαίδευση του λοιπού προσωπικού του Οργανισμού.

Ο Οργανισμός προσφέρει σημαντικές ευκαιρίες εκπαίδευσης, ανάπτυξης και μάθησης στο προσωπικό, επιχορηγώντας τη συμμετοχή του σε εκπαιδευτικά προγράμματα, πιστοποιήσεις και επιμορφωτικό υλικό που σχετίζονται με το αντικείμενο εργασίας του. Διοργανώνει εξειδικευμένα προγράμματα σε θέματα ανάπτυξης που βελτιώνουν τόσο την παραγωγικότητα και αποτελεσματικότητα όσο και την ικανοποίηση του προσωπικού από την εργασία του.

Αξίζει να σημειωθεί ότι πραγματοποιείται διάγνωση των αναγκών μάθησης του έτους και σύμφωνα με τη διάγνωση κατανέμεται το ποσό εκπαίδευσης της κάθε κατηγορίας προσωπικού. Το ποσοστό κάθε κατηγορίας μπορεί να μεταβληθεί αναλόγως των αναγκών του τρέχοντος έτους.

Πιο κάτω παρουσιάζονται τα στατιστικά των εκπαιδεύσεων του 2022 για όλο το υφιστάμενο προσωπικό του Οργανισμού:



## 11. Μονάδα Διαδικασιών και Δικτύου Ποιότητας

Η Μονάδα Διαδικασιών και Δικτύου Ποιότητας (ΜΔκΔΠ) έχει ευρύ και πολυεπίπεδο ρόλο στην εύρυθμη επιχειρησιακή λειτουργία καθώς και στην αύξηση της ποιότητας στις παρεχόμενες υπηρεσίες υγείας του Οργανισμού, υπό τον συντονισμό της Επιχειρησιακής Διευθύντριας. Η εμπλοκή της ΜΔκΔΠ βασίζεται στους πυλώνες Διαδικασίες, Ποιότητα και άλλα σημαντικά θέματα λειτουργίας του Οργανισμού.

Η ΜΔκΔΠ στελεχώνεται με τον Προϊστάμενο, Διοικητικούς Λειτουργούς και Γραφεία, οι οποίοι είναι τοποθετημένοι στην Κεντρική Διοίκηση του Οργανισμού, οι οποίοι συνεργάζονται στενά με τις Μονάδες Διασφάλισης Ποιότητας των Διευθύνσεων / Νοσηλευτηρίων.

### ΠΥΛΩΝΑΣ Α: ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ

#### Διαδικασίες, Πολιτικές και Εσωτερικοί Κανονισμοί

Η ΜΔκΔΠ διασφαλίζοντας την εύρυθμη επιχειρησιακή λειτουργία του Οργανισμού για πιστή εφαρμογή του Νομοθετικού πλαισίου, δημιούργησε ή/και αναθεώρησε πενήντα τέσσερις (54) Επιχειρησιακές Διαδικασίες, δεκαέξι (16) Πολιτικές και τέσσερις (4) Εσωτερικούς Κανονισμούς.

Σημειώνεται ότι, η ΜΔκΔΠ είναι αρμόδια για τη θέσπιση διαδικασιών έτσι ώστε να:

- τυποποιούνται οι υπό ρύθμιση εσωτερικές διεργασίες και να εντοπίζονται κενά
- ορίζονται και να διαχωρίζονται ξεκάθαρα οι ευθύνες μεταξύ του προσωπικού
- παρέχεται επεξήγηση / διασαφήνιση του τρόπου εναρμόνισης με το νομοθετικό πλαίσιο
- εξοικονομείται χρόνος και να μειώνονται τυχόν λάθη
- καλλιεργείται κουλτούρα ενοποίησης, υπευθυνότητας και εμπιστοσύνης
- καθορίζεται ο τρόπος επιτέλεσης των διεργασιών
- αποφεύγονται οι γενικότητες, ασάφειες και αμφιβολίες

Οι διαδικασίες οι οποίες δημιουργήθηκαν ή/και αναθεωρήθηκαν εντός του 2022 αφορούν τις ακόλουθες Μονάδες Εφαρμογής:

Μονάδα Εφαρμογής	Αριθμός Διαδικασιών
Μονάδα Αγορών και Προμηθειών	1
Μονάδα Διαχείρισης και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού	12
Μονάδα Οικονομικής Διαχείρισης	8
Μονάδα Πληροφορικής	2
Άλλες Οριζόντιες Επιχειρησιακές Διαδικασίες	31

Επιπλέον, δημιουργήθηκαν ή/και αναθεωρήθηκαν οι πιο κάτω δεκαέξι (16) Πολιτικές και τέσσερις (4) Εσωτερικοί Κανονισμοί:

#### Πολιτικές:

1. Πολιτική Ασφάλειας και Υγείας Κεντρικής Διοίκησης
2. Πολιτική Ασφάλειας Πληροφοριών
3. Πολιτική Πρόληψης και Αντιμετώπισης Παρενόχλησης και Σεξουαλικής Παρενόχλησης
4. Πολιτική Χειρισμού Νομικών Θεμάτων
5. Πολιτική Ενδυματολογικού Κώδικα
6. Πολιτική Κλειστού Κυκλώματος Βιντεοπαρακολούθησης Γενικού Νοσοκομείου Αμμοχώστου
7. Πολιτική Κλειστού Κυκλώματος Βιντεοπαρακολούθησης Γενικού Νοσοκομείου Λάρνακας
8. Πολιτική Κλειστού Κυκλώματος Βιντεοπαρακολούθησης Γενικού Νοσοκομείου Λάρνακας
9. Πολιτική Κλειστού Κυκλώματος Βιντεοπαρακολούθησης Γενικού Νοσοκομείου Λεμεσού
10. Πολιτική Κλειστού Κυκλώματος Βιντεοπαρακολούθησης Γενικού Νοσοκομείου Λευκωσίας
11. Πολιτική Κλειστού Κυκλώματος Βιντεοπαρακολούθησης Γενικού Νοσοκομείου Πάφου
12. Πολιτική Κλειστού Κυκλώματος Βιντεοπαρακολούθησης Διεύθυνσης Ασθενοφόρων
13. Πολιτική Κλειστού Κυκλώματος Βιντεοπαρακολούθησης Διεύθυνσης Ψυχικής Υγείας
14. Πολιτική Κλειστού Κυκλώματος Βιντεοπαρακολούθησης Διεύθυνσης Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας
15. Πολιτική Κλειστού Κυκλώματος Βιντεοπαρακολούθησης Κεντρικής Διοίκησης

## 16. Πολιτική Κλειστού Κυκλώματος Βιντεοπαρακολούθησης Νοσοκομείου Αρχιεπισκόπου Μακάριου Γ΄

### Εσωτερικοί Κανονισμοί:

1. Εσωτερικός Κανονισμός 1 – Καταγραφή Γεγονότων
2. Εσωτερικός Κανονισμός 2 – Διαχείριση Εισηγήσεων, Παραπόνων και Απαιτήσεων
3. Εσωτερικός Κανονισμός 3 – Αξιολόγηση Προσωπικού
4. Εσωτερικός Κανονισμός 5 – Σύσταση και Λειτουργία Επιτροπής Προσφορών

## ΠΥΛΩΝΑΣ Β: ΠΟΙΟΤΗΤΑ

### Μονάδες Διασφάλισης Ποιότητας

Η ΜΔκΔΠ προετοιμάζοντας για τις επερχόμενες πιστοποιήσεις και διαπιστεύσεις του Οργανισμού, προχώρησε στην ενδυνάμωση των υφιστάμενων Μονάδων Διασφάλισης Ποιότητας των Νοσηλευτηρίων αλλά και στη δημιουργία νέων Μονάδων Διασφάλισης Ποιότητας στις Διευθύνσεις / Νοσηλευτήρια – στα νοσηλευτήρια που δεν είχαν ΜΔΠ - οι οποίες προετοιμάζουν τις Κλινικές / Τμήματα / Εργαστήρια των Διευθύνσεων / Νοσηλευτηρίων τους για συμμόρφωση με αναγνωρισμένα πρότυπα διασφάλισης ποιότητας.

Η ΜΔΠ του κάθε Νοσηλευτηρίου / Διεύθυνσης (ό,τι εφαρμόζεται) αποτελεί την κινητήρια δύναμη εισαγωγής και εφαρμογής προτύπων διασφάλισης της ποιότητας. Αποτελεί την αρμόδια Μονάδα η οποία κατανοεί, εκπαιδεύει και εφαρμόζει τόσο τα πρότυπα διασφάλισης της ποιότητας όσο και τη μελλοντική διαπίστευση στο οικείο Νοσηλευτήριο / Διεύθυνση.

Λαμβάνοντας υπόψη τα πιο πάνω, εντός του 2022 ακολούθησε μια σειρά από συναντήσεις μεταξύ των ΜΔΠ με σκοπό την εκπαίδευση του προσωπικού, την ανταλλαγή απόψεων, τη δημιουργία και την επικαιροποίηση διαδικασιών, και την προετοιμασία των Κλινικών / Μονάδων / Τμημάτων των Νοσηλευτηρίων για πιστοποιήσεις.

### Πιστοποιήσεις

Η πιστοποίηση των Μονάδων / Τμημάτων αποτελεί ίσως το βασικότερο σκοπό της ΜΔκΔΠ. Η ΜΔκΔΠ ενεργεί πάντοτε προωθώντας και υλοποιώντας οποιεσδήποτε ενέργειες αφορούν στην πιστοποίηση των Μονάδων, των Τμημάτων και των κλινικών εργαστηρίων του Οργανισμού.

Η πιστοποίηση αποτελεί σημαντικό εργαλείο διασφάλισης της ποιότητας και της ασφάλειας στην παροχή υπηρεσιών υγείας, μέσω της εφαρμογής διεθνών αναγνωρισμένων προτύπων. Ο Οργανισμός δεσμεύεται, μέσω των πιστοποιήσεων, στην παροχή ποιοτικής και ασφαλούς φροντίδας στους ασθενείς και αποτελεί αναγνώριση της αφοσίωσης και της συνεχούς προσπάθειας του προσωπικού για την παροχή της καλύτερης φροντίδας του ασθενή.

Η διαδικασία της πιστοποίησης περιλαμβάνει υιοθέτηση και εφαρμογή αναγνωρισμένων προτύπων και αυστηρές αξιολογήσεις / επιθεωρήσεις των διαδικασιών από ανεξάρτητους εγκεκριμένους επιθεωρητές του φορέα πιστοποίησης, παρέχοντας τις καλύτερες δυνατές πρακτικές, σύμφωνα με τις ισχύουσες κανονιστικές απαιτήσεις.

Ενισχύοντας την πιστοποίηση των Μονάδων / Τμημάτων το 2022 έγινε σύναψη συμβάσεων που αφορούν:

- α) στην απρόσκοπτη πρόσβαση των Μονάδων / Τμημάτων του Οργανισμού σε όλες τις κατηγορίες Ευρωπαϊκών (CYS EN Standards), Διεθνών (CYS ISO Standards) και Εθνικών (CYS Standards) προτύπων για σκοπούς προετοιμασίας πιστοποίησης των Μονάδων / Τμημάτων καθώς και ενημέρωσης / εκπαίδευσης του προσωπικού.
- β) στην πιστοποίηση των Κλινικών / Μονάδων / Τμημάτων των Νοσηλευτηρίων του Οργανισμού από φορέα πιστοποίησης.

Επισημαίνονται τα πιο κάτω κλινικά εργαστήρια / Τμήματα / Διευθύνσεις τα οποία έχουν επιτύχει διαπιστεύσεις και έχουν προβεί στις κατάλληλες ενέργειες για τη διατήρησή τους εντός του 2022.

#### Γενικό Νοσοκομείο Λευκωσίας:

- Μικροβιολογικό Τμήμα - ISO 15189:2012
- Εργαστήριο Μεταμόσχευσης Αρχέγονων Κυττάρων - ISO 15189:2012
- Αιματολογικό Εργαστήριο - ISO 15189:2012
- Εργαστήριο Βιοχημείας - ISO 15189:2012
- Τμήμα Ανοσογενετικής και Ιστοσυμβατικότητας- ISO 15189:2012
- Αναίμακτο Καρδιολογικό Εργαστήριο - European Laboratory Re-accreditation, European Association of Cardiovascular Imaging
- Εξειδικευμένο Κέντρο Μαστού - Χειρουργική Κλινική – ISO 9001:2015 & ISO 15224:2016
- Πρότυπο Κέντρο Κοχλιακών και άλλων ακουστικών εμφυτευμάτων – ΩΡΛ Κλινικής – ISO 9001:2015 & ISO 15224:2016
- Υπηρεσία Σίτισης – ISO 22000:2018

Νοσοκομείο Αρχιεπίσκοπος Μακάριος III:

- Αιματολογικό Εργαστήριο - ISO 15189:2012
- Εργαστήριο Πληθυσμιακού Ελέγχου Θαλασσαιμίας, Κέντρο Θαλασσαιμίας - ISO 15189:2012
- Εργαστήριο Κυτταρογενετικής - ISO 15189:2012

Διεύθυνση Υπηρεσιών Ασθενοφόρων:

- Παροχή Επείγουσας και Προνοσοκομειακής Φροντίδας Υγείας, Λειτουργία και Διαχείριση Παγκύπριου Συντονιστικού Κέντρου Κλήσεων Ασθενοφόρων και Διαχείριση μη Επείγουσών Διακομιδών - ISO 9001:2015
- Υπηρεσίες Διακομιδής Ασθενών – EN 15224:2016

Στόχος του Οργανισμού, μέσω της Μονάδας Διαδικασιών και Δικτύου Ποιότητας συγκεκριμένα, είναι να συνεχίσει να προσφέρει εξειδικευμένες υπηρεσίες υγείας και να αναπτύσσει τη δυνατότητα ανταπόκρισης στις ανάγκες της κοινότητας στα πλαίσια της συνεχούς βελτίωσης.

## Ασφάλεια Ασθενών

Η ΜΔκΔΠ προωθεί την εφαρμογή Συστήματος Διαχείρισης Ασφάλειας Ασθενών στον Οργανισμό.

Στόχος της εφαρμογής του Συστήματος Διαχείρισης Ασφάλειας Ασθενών είναι να επιτευχθεί:

- α) Η προώθηση της κουλτούρας Ασφάλειας Ασθενών με ενέργειες και ρυθμίσεις που να διαδραματίσουν ρόλο στη βελτίωση και τη διατήρηση της ασφάλειας των ασθενών.
- β) Η αύξηση της επαγρύπνησης και της άμεσης ανάγκης αποφυγής οποιασδήποτε βλάβης στους ασθενείς, εντοπίζοντας τα κενά και τις ανάγκες.
- γ) Η συνεργασία όλων των εμπλεκόμενων στη προσπάθεια επίτευξης της βελτίωσης και συντονισμό όλων δραστηριοτήτων προώθησης της Ασφάλειας.
- δ) Συστάσεις σε πρακτικές, κανονισμούς και στήριξη στα κίνητρα των ενδιαφερόμενων μερών για διατήρηση της ενεργούς δέσμευσης τους στην ασφάλεια ασθενών, με επιστημονική προσέγγιση.

Η δημιουργία και η εγκατάσταση Συστήματος Διαχείρισης Ασφάλειας Ασθενών (ΣΔΑΑ) βασίζεται στους στρατηγικούς στόχους του Παγκόσμιου Οργανισμού Υγείας, οι οποίοι υιοθετήθηκαν και κατανεμήθηκαν στις πιο κάτω έξι (6) κατηγορίες:

1. Θεμελιώδεις διαδικασίες
2. Άνθρωποι
3. Διαχείριση κινδύνων
4. Διασφάλιση Ασφάλειας
5. Προώθηση ασφάλειας
6. Κλινικά Θέματα

Οι κατηγορίες αυτές, δίνουν μια οργανωμένη τακτική των δράσεων και ενεργειών, μέσω των οποίων αποφεύγονται έντονες αντιδράσεις, περιστασιακές επεμβάσεις και δημιουργία εντάσεων μεταξύ του προσωπικού. Αντιθέτως, απαιτείται μια προληπτική στρατηγική με την οποία να προβλέπονται οι κίνδυνοι, να καθιερώνονται και να εφαρμόζονται διαδικασίες ασφάλειας κατά την υγειονομική περίθαλψη με εφαρμογή σε όλο το σύστημα.

## ΑΛΛΑ ΣΗΜΑΝΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

### Κώδικας Δημόσιας Διακυβέρνησης

Ο Κώδικας Δημόσιας Διακυβέρνησης (ΚΔΔ) εγκρίθηκε από το Υπουργικό Συμβούλιο στις 25 Ιουλίου 2019 και υιοθετήθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο του Οργανισμού. Η ΜΔκΔΠ αναλαμβάνει την οργάνωση και προετοιμασία του Οργανισμού στην υιοθέτηση του ΚΔΔ. Η ΜΔκΔΠ είναι υπεύθυνη για τη δημιουργία και τον συντονισμό των διαδικασιών με βάση τις πρόνοιες του Κώδικα Δημόσιας Διακυβέρνησης.

Οι Αρχές Διακυβέρνησης του ΚΔΔ είναι:

1. Οργανωσιακές Αξίες και Εμπλοκή με ενδιαφερόμενα μέρη
2. Όραμα, Αποστολή και Στρατηγική
3. Ανάπτυξη της Ικανότητας του Οργανισμού
4. Εποπτεία Κινδύνων και Εσωτερικού Ελέγχου
5. Εποπτεία, Αναφορά και Λήψη Αποφάσεων
6. Αποτελεσματικότητα του Διοικητικού Συμβουλίου

Η εμπλοκή της ΜΔκΔΠ είναι η διασαφήνιση, η κατανομή, ο συντονισμός και ο ποιοτικός έλεγχος των διαδικασιών που χρειάζονται να δημιουργηθούν από την κάθε ενδιαφερόμενη Μονάδα, έτσι ώστε στο σύνολό τους να καλύπτουν τις βασικές ανάγκες του ΚΔΔ.

## Προστασία Προσωπικών Δεδομένων των Υποκειμένων

Ο Οργανισμός, είναι πιστός στο εντατικό πρόγραμμα συμμόρφωσης με τον Γενικό Κανονισμό για την Προστασία Δεδομένων, (ΕΕ) 2016/679 υπό την επίβλεψη του γραφείου της Επιτρόπου Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα.

Δεδομένου ότι ο Οργανισμός διαχειρίζεται πληθώρα προσωπικών δεδομένων, τόσο γενικού όσο και ειδικού τύπου, η ΜΔκΔΠ σε συνεργασία με τον Υπεύθυνο Προστασίας Δεδομένων συνέβαλε στον σχηματισμό ενιαίας στρατηγικής και στην παροχή οριζόντιων κατευθυντήριων οδηγιών στις Διευθύνσεις / Νοσηλευτήρια του Οργανισμού.

Πιο συγκεκριμένα, το εν λόγω πρόγραμμα εμπεριείχε μεταξύ άλλων, τις ακόλουθες δράσεις για την ορθή διαχείριση των προσωπικών δεδομένων των υποκειμένων:

- Καθορισμός προσωπικού υπεύθυνου για την τήρηση, επίβλεψη και υλοποίηση ζητημάτων σχετικά με την προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα στις Διευθύνσεις / Νοσηλευτήρια του Οργανισμού.
- Προγραμματισμός δίμηνων συναντήσεων προσωπικού υπεύθυνου για την τήρηση, επίβλεψη και υλοποίηση ζητημάτων σχετικά με την προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα στις Διευθύνσεις / Νοσηλευτήρια του Οργανισμού για εκπαίδευση, συνεργασία, επίλυση αποριών, προβληματισμών και ανταλλαγής καλών πρακτικών σε διάφορα τρέχοντα θέματα, τα οποία αφορούν τη διαχείριση των προσωπικών δεδομένων.
- Εκπαίδευση διευθυντικού προσωπικού του Οργανισμού σε θέματα διασφάλισης προσωπικών δεδομένων των υποκειμένων.
- Εκπαίδευση προσωπικού υπεύθυνου για την τήρηση, επίβλεψη και υλοποίηση ζητημάτων σχετικά με την προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα.
- Εκπαίδευση όλου του προσωπικού του Οργανισμού.
- Επικαιροποίηση των αρχείων δραστηριοτήτων επεξεργασίας.
- Διενέργεια εκτιμήσεων ανικτύπου σχετικά με επεξεργασίες που ενδέχεται να επιφέρουν υψηλό κίνδυνο για τα δικαιώματα και τις ελευθερίες των υποκειμένων των δεδομένων.
- Κατάρτιση Συμφωνητικών Επεξεργασίας Δεδομένων και Συμφωνητικών Εμπιστευτικότητας και τήρηση σχετικού μητρώου στις περιπτώσεις όπου διαβιβάζονται προσωπικά δεδομένα των υποκειμένων σε τρίτους.
- Κατάρτιση πολιτικής προστασίας δεδομένων, ενημέρωση των υποκειμένων των δεδομένων, αναθεώρηση και επικαιροποίηση σχετικών εντύπων.
- Κατάρτιση και επικαιροποίηση εσωτερικών διαδικασιών, μεταξύ άλλων, σχετικά με την άσκηση και ικανοποίηση των δικαιωμάτων των υποκειμένων των δεδομένων, τη γνωστοποίηση περιστατικού παραβίασης και τις διαβιβάσεις δεδομένων.
- Κατάρτιση πολιτικής ασφαλείας πληροφοριών και σχετικών διαδικασιών.

- Τήρηση και επικαιροποίηση μητρώων άσκησης δικαιωμάτων, περιστατικών παραβίασης και διαβιβάσεων δεδομένων.
- Τήρηση και επικαιροποίηση διαδικασίας σχετικά με τη δημιουργία, διαχείριση και διακίνηση, αποθήκευση και καταστροφή των φυσικών ιατρικών φακέλων των ασθενών.
- Διερεύνηση και επικαιροποίηση νομικής βάσης χρήσης των υπαρχουσών καμερών και κλειστών κυκλωμάτων βιντεοπαρακολούθησης.
- Διενέργεια εκτίμησης αντικτύπου σχετικά με τη χρήση καμερών και κλειστών κυκλωμάτων βιντεοπαρακολούθησης.
- Κατάρτιση Οδηγού Απαντήσεων σε Συνήθεις Ερωτήσεις για θέματα προσωπικών δεδομένων.
- Κατάρτιση Πίνακα Διατήρησης και Διάθεσης Ιατρικών Αρχείων.
- Διεξαγωγή Καταστροφής Φυσικών Ιατρικών Φακέλων Ασθενών (ΦΙΦΑ) στα πλαίσια του Πίνακα Διατήρησης και Διάθεσης Ιατρικών Αρχείων μέσω του Κρατικού Αρχείου.
- Ετοιμασία εκπαιδευτικού υλικού και κατάρτιση παρουσιολογίου για την εκπαίδευση του προσωπικού του ιατρικού αρχείου σε θέματα διαχείρισης του ΦΙΦΑ.
- Εκπαίδευση προσωπικού των Ιατρικών Αρχείων σε θέματα διαχείρισης του ΦΙΦΑ.
- Διεξαγωγή ελέγχων στις Διευθύνσεις / Νοσηλευτήρια του Οργανισμού από τον ανάδοχο σύμβουλο για προσωπικά δεδομένα για επιβεβαίωση του επιπέδου συμμόρφωσης τους με τον Γενικό Κανονισμό για την Προστασία Δεδομένων.
- Εσωτερικές επιθεωρήσεις προσωπικού υπεύθυνου για την τήρηση, επίβλεψη και υλοποίηση ζητημάτων σχετικά με την προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα μεταξύ των Διευθύνσεων / Νοσηλευτηρίων του Οργανισμού για αξιολόγηση και αναθεώρηση πρακτικών και διαδικασιών.

Σημειώνεται ότι, συνεχής στόχος της ΜΔκΔΠ είναι η συμμόρφωση του Οργανισμού με τον Γενικό Κανονισμό για την Προστασία Δεδομένων, (ΕΕ) 2016/679.

## 12. Μονάδα Κτιρίων και Υποδομών

### 12.1 Μονάδα Κτιρίων και Υποδομών OKYTY

Η Μονάδα Κτιρίων και Υποδομών του Οργανισμού, συνέχισε τη στελέχωσή της με νέους Μηχανικούς Κτιρίων και Υποδομών σε όλα τα νοσηλευτήρια, Κέντρα Υγείας και στην Κεντρική Διεύθυνση, επενδύοντας στην εκπαίδευσή τους σε συγκεκριμένες δεξιότητες συντήρησης, διαχείρισης δημοσίων συμβάσεων και διαδικασιών.

Παράλληλα, σύμφωνα με Υπουργική Απόφαση, συνεχίζει να υποστηρίζεται από το Τμήμα Δημοσίων Έργων (ΤΔΕ), που είναι οι Τεχνικοί Σύμβουλοι του Κράτους και από το Τμήμα ΗλεκτροΜηχανολογικών Υπηρεσιών (ΗΜΥ) για συντηρήσεις ηλεκτρομηχανολογικού και ιατροτεχνολογικού εξοπλισμού, με συνεχή παρουσία τους σε όλα τα Νοσηλευτήρια και τα Κέντρα Υγείας του Οργανισμού μέχρι το τέλος του 2023.

### 12.2 Στόχοι, λειτουργία και συντήρηση

Σημαντικό μέρος των λειτουργιών της Μονάδας αφορούν τη σωστή λειτουργία και τη συντήρηση των κτιριακών υποδομών, των ηλεκτρομηχανολογικών εγκαταστάσεων και εξοπλισμού, καθώς επίσης και του ιατροτεχνολογικού εξοπλισμού, τα οποία αποτελούν προτεραιότητα για τη Μονάδα και στα οποία δίνει έμφαση επί καθημερινής βάσεως.

Μέλημα της Μονάδας είναι να διασφαλίσει ότι όλες οι λειτουργίες και συντηρήσεις στα Νοσοκομεία και στα Κέντρα Υγείας πραγματοποιούνται αποτελεσματικά και καθοριστικά. Θεμελιώδη στοιχεία για την επίτευξη αυτού, είναι η δημιουργία συμβάσεων συντήρησης και λειτουργίας, που θα διασφαλίζουν τη σωστή διαχείριση συντηρήσεων έχοντας στόχο τη βελτιστοποίηση της αξιοπιστίας του εξοπλισμού από βλάβες, την πραγματοποίηση άμεσης επείγουσας επισκευής εξοπλισμού και την απόκτηση τεχνογνωσίας για σωστή προσέγγιση προληπτικής συντήρησης.

Επιπλέον, γίνονται βελτιωτικές εργασίες, οι οποίες αφορούν τις υφιστάμενες ηλεκτρομηχανολογικές εγκαταστάσεις, όπως την αντικατάσταση πεπαλαιωμένου και ενεργοβόρου εξοπλισμού με αποδοτικότερο εξοπλισμό, τη βελτίωση των δικτύων, την αναβάθμιση συστημάτων, την αντικατάσταση λαμπτήρων σε ενεργειακού τύπου LED, κτλ.

Η Μονάδα επίσης καταπιάνεται με τη συντήρηση και τη βελτίωση των κτιριακών υποδομών, τις οποίες ενισχύει υλοποιώντας ανακαινίσεις κλινικών και άλλων χώρων. Τέτοιου είδους εργασίες και επεμβάσεις γίνονται σε όλα τα κτίρια του Οργανισμού - Νοσοκομεία και Κέντρα Υγείας. Οι αναβαθμίσεις αφορούν κυρίως βελτιώσεις οικοδομικής φύσεως, αναδιαμορφώσεις

και επιδιορθώσεις, όπως δημιουργία χώρων υγιεινής, χώρων υγιεινής ΑΜΕΑ, μπογιατίσματα, υγρομονώσεις, αλλαγές ταβανιών, τοποθέτηση πλαστικού νοσοκομειακού δαπέδου, αλλαγές θυρών, κτλ.

### 12.3 Αναπτυξιακά και Βελτιωτικά Έργα στην περίοδο του Covid

Κατά τη διάρκεια του έτους 2022 και με τη συνέχιση της πανδημίας Covid-19, τα Αναπτυξιακά Έργα του Οργανισμού επηρεάστηκαν ουσιαστικά. Ο Οργανισμός συνέχισε να διαχειρίζεται την πανδημία, πράγμα το οποίο κατά συνέπεια, ανάγκασε όλα τα Νοσηλευτήρια και τις Υποδομές, να συμβάλουν σημαντικά στην πρόκληση αυτή, υποχρεώνοντας τον Οργανισμό να προσαρμόσει τους χώρους του για τη σωστή διαχείριση των ασθενών κάτω απ' αυτές τις συνθήκες. Κατά τη διάρκεια του έτους, συνεχίζονταν οι αυστηροί έλεγχοι στις εισόδους σε όλα τα Νοσοκομεία και Κέντρα Υγείας για καλύτερη ασφάλεια των ασθενών και διαχείριση των επισκεπτών.

Παρόλα αυτά, ο Οργανισμός προχώρησε στην τροχοδρόμηση των αναπτυξιακών έργων για την πραγματοποίηση των παρεμβάσεων του Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας (ΣΑΑ) συντονίζοντας και προετοιμάζοντας Συμβάσεις που θα οδηγήσουν στην υλοποίηση εκατέρωθεν των στόχων του εθνικού σχεδίου και του Οργανισμού.

### 12.4 Πλάνο Αναπτυξιακών Έργων - Σχέδιο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας

Κατόπιν της ριζικής αλλαγής πλεύσης του Οργανισμού σχετικά με το είδος των διαγωνισμών που έπρεπε να προκηρυχθούν για την εκπόνηση των αναπτυξιακών έργων η Μονάδα Αγορών και Προμηθειών (ΜΑΠ) ενεπλάκη στη διεκπεραίωση του Πλάνου Αναπτυξιακών Έργων του Οργανισμού, κυρίως λόγω της συμπερίληψης μέρους αυτών στο Σχέδιο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας (ΣΑΑ).

Η Μονάδα Αγορών και Προμηθειών (ΜΑΠ) ως αναφέρθηκε και πιο πάνω ξεκίνησε τις διαδικασίες για υλοποίηση σε βάθος τριετίας **αναπτυξιακών έργων αξίας περίπου €150.000.000** συμπεριλαμβανομένης της συντήρησης. Διεκπεραιώθηκε η αγορά υπηρεσιών από μελετητές για την ετοιμασία των «απαιτήσεων εργοδότη» σύμφωνα με τις πρόνοιες της Νομοθεσίας, ακολουθώντας τις σύγχρονες προδιαγραφές των νοσηλευτηρίων και λαμβάνοντας υπόψη τον Περί Ιδιωτικών Νοσηλευτηρίων Νόμο, τα βρετανικά πρότυπα Health Building Note (HBN) και Health Technical Memorandum (HTM) για προκηρύξεις διαγωνισμών Μελέτη, Κατασκευή και Συντήρηση (Design, Build & Maintenance), για επεκτάσεις και αναβαθμίσεις των Νοσηλευτηρίων βάσει του Πλάνου Αναπτυξιακών Έργων του Οργανισμού αλλά και της χρηματοδότησης έργων από το Σχέδιο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας για τα αναπτυξιακά έργα στο Γενικό Νοσοκομείο Λάρνακας, το Γενικό Νοσοκομείο Λεμεσού, το Γενικό Νοσοκομείο Πάφου, το Γενικό Νοσοκομείο Λευκωσίας

καθώς και για την κατασκευή Φωτοβολταϊκού Πάρκου στο Γενικό Νοσοκομείο Λευκωσίας. Σημειώνεται ότι τροχοδρομήθηκε και η εκπόνηση διαγωνισμού για την αναβάθμιση του NAMIII, η οποία συμπεριλαμβάνει δημιουργία νέου ΤΑΕΠ εξειδικευμένου για παιδιά, ανακαίνιση Γυναικολογικής Κλινικής και ανακαίνιση της Παιδιατρικής Χειρουργικής.

Στρατηγικός στόχος του ΣΑΑ Κύπρου αποτελεί «η ενίσχυση της ανθεκτικότητας της οικονομίας και του δυναμικού της χώρας για οικονομική, κοινωνική και περιβαλλοντικά βιώσιμη μακροπρόθεσμη ανάπτυξη και ευημερία». Το ΣΑΑ, προωθεί την υλοποίηση 133 επενδυτικών και μεταρρυθμιστικών μέτρων, με ορίζοντα υλοποίησης μέχρι το 2026, σε 5 άξονες πολιτικής συνυφασμένους με τον στρατηγικό στόχο και τις επιδιώξεις του Σχεδίου. Ο Οργανισμός είναι ενταγμένος στους δύο άξονες του ΣΑΑ ως πιο κάτω.

#### 12.4.1(A) Δημόσια Υγεία και Πολιτική Προστασία – Διδάγματα από την Πανδημία

Ο Άξονας Πολιτικής 1 περιλαμβάνει μέτρα που θα συμβάλουν στην αύξηση της ετοιμότητας, της ανθεκτικότητας και της ποιότητας των υπηρεσιών του Γενικού Συστήματος Υγείας (ΓΕΣΥ). Ο Οργανισμός στοχεύει μέσω του άξονα αυτού στην ενίσχυση των νοσηλευτηρίων, δημιουργώντας τις απαραίτητες υποδομές, εξοπλισμό και διαδικασίες, με σκοπό να γίνουν πιο ανταγωνιστικά και να είναι σε θέση να αντιμετωπίσουν μελλοντικές κρίσεις υγείας. Τα επενδυτικά έργα για τη βελτίωση, τον εκσυγχρονισμό και την αναβάθμιση αφορούν τα ακόλουθα:

- Δημιουργία Μονάδων Αιμοκάθαρσης
- Δημιουργία Νέου Νοσοκομείου Ψυχικής Υγείας
- Ενίσχυση του Μακάρειου Νοσοκομείου
- Επέκταση του Τμήματος Επεμβατικής Ακτινολογίας, συμπεριλαμβανομένου ιατρικού εξοπλισμού
- Ενίσχυση των Τμημάτων Ατυχημάτων & Επειγόντων Περιστατικών (ΤΑΕΠ) σε όλα τα νοσοκομεία
- Ενίσχυση των Γενικών Νοσοκομείων Πάφου και Λεμεσού
- Κατασκευή Μονάδας Covid-19 στο Νοσοκομείο Αμμοχώστου (έχει ολοκληρωθεί)
- Δημιουργία Μονάδας Μεταδοτικών Ασθενειών στο Γενικό Νοσοκομείο Λεμεσού

#### 12.4.1(B) Ταχεία Μετάβαση σε μια Πράσινη Οικονομία

Ο Άξονας Πολιτικής 2 επιδιώκει να συμβάλει σημαντικά στην πράσινη μετάβαση και την περιβαλλοντική βιωσιμότητα, μέσα από την επίτευξη των εθνικών στόχων για την κλιματική ουδετερότητα, την ενεργειακή απόδοση και τη χρήση των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας.

Πρωθεί μεταρρυθμίσεις στους τομείς του κλίματος και της ενέργειας, των βιώσιμων μεταφορών, της διαχείρισης των υδάτινων πόρων αλλά και του περιβάλλοντος ευρύτερα.

Τα επενδυτικά έργα για την ενεργειακή αναβάθμιση σε κτίρια του Οργανισμού αφορούν τα ακόλουθα:

- **Ενεργειακή αναβάθμιση Γενικού Νοσοκομείου Λευκωσίας με την εγκατάσταση Φωτοβολταϊκών Συστημάτων.** €2.100.000 + Φ.Π.Α. (Σχέδιο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας)

Σύμφωνα με την Τεχνοοικονομική μελέτη που ετοίμασε η Αρχή Ηλεκτρισμού Κύπρου (ΑΗΚ), η παραγόμενη ενέργεια από το φωτοβολταϊκό σύστημα θα επιφέρει μείωση στους λογαριασμούς ρεύματος αξίας €387.837 τον χρόνο, με την εκτίμηση χρόνου απόσβεσης να υπολογίζεται στα 5,5 χρόνια. Ο Οργανισμός είναι έτοιμος να προχωρήσει στην προκήρυξη του έργου «Φωτοβολταϊκό Πάρκο», δυναμικότητας 1.3 MWp, το οποίο θα ανεγερθεί στο χώρο στάθμευσης δυτικά του Γενικού Νοσοκομείου Λευκωσίας. Η εγκατάσταση των φωτοβολταϊκών πλαισίων θα γίνει πάνω σε μεταλλική βάση, και θα παρέχουν παράλληλα σκίαση στα σταθμευμένα οχήματα.

## 12.5 Κτιριακές Αναβαθμίσεις ανά Διεύθυνση

Το 2022 ο Οργανισμός προχώρησε με τον προγραμματισμό για την υλοποίηση των έργων που υπάγονται στο Σχέδιο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας (ΣΑΑ) σε όλες τις Επαρχίες. Η Μονάδα Κτιρίων και Υποδομών σε συνεργασία με τη Μονάδα Αγορών και Προμηθειών προχωρούν με τις συμβάσεις για τα έργα τα οποία συντελούν στην υλοποίηση του ΣΑΑ και των στρατηγικών στόχων του Οργανισμού, τα οποία περιγράφονται ανά Διεύθυνση πιο κάτω.

### 12.5.1 Διεύθυνση Λευκωσίας

#### 12.5.1.1 Γενικό Νοσοκομείο Λευκωσίας

#### **Δημιουργία Τμήματος Ατυχημάτων και Επείγοντων Περιστατικών Παίδων (ΤΑΕΠ-Παίδων) στο Γενικό Νοσοκομείο Λευκωσίας**

Το έργο «Δημιουργία Τμήματος Ατυχημάτων και Επείγοντων Περιστατικών Παίδων (ΤΑΕΠ-Παίδων) στο Γενικό Νοσοκομείο Λευκωσίας, ολοκληρώθηκε τον Μάρτη του 2022. Το έργο αφορούσε μετατροπή υφιστάμενου χώρου στο ΤΑΕΠ, για τις ανάγκες που προκύπτουν για την περίθαλψη επείγοντων περιστατικών για παιδιά.

### **Προμήθεια, εγκατάσταση και λειτουργία για 12-ετή συντήρηση Μονάδων παραγωγής οξυγόνων σε Κρατικά Νοσοκομεία στο Γενικό Νοσοκομείο Λευκωσίας και στο Νοσοκομείο Αρχιεπισκόπου Μακαρίου Γ΄.**

Ο σχεδιασμός και η μελέτη για το έργο «Προμήθεια, εγκατάσταση και λειτουργία για 12-ετή συντήρηση Μονάδων παραγωγής οξυγόνων» στο Γενικό Νοσοκομείο Λευκωσίας και στο Νοσοκομείο Αρχιεπισκόπου Μακαρίου Γ΄, δρομολογήθηκαν μέσω της Ηλεκτρομηχανολογικής Υπηρεσίας για ΟΚΥΠΥ. Με την ολοκλήρωση του έργου θα προκύψουν εγκαταστάσεις παραγωγής οξυγόνου στα δύο Νοσοκομεία. Η πρόταση έχει στόχο τη μόνιμη υποστήριξη από το κάθε Νοσοκομείο και την αδιάλειπτη υποστήριξη των Νοσοκομείων σε οξυγόνο, γεγονός που θα συμβάλει στη βελτίωση των υπηρεσιών με χαμηλότερο κόστος και χωρίς αυτό να εξαρτάται από εξωτερικούς παράγοντες ή/και τις καιρικές συνθήκες.

Το έργο είναι μέρος του Προγράμματος Συνεργασίας Interreg V-A «Ελλάδα - Κύπρος 2014-2020» και συγχρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση (ΕΤΠΑ) και από Εθνικούς Πόρους της Ελλάδας και της Κύπρου.

#### *12.5.1.2 Νοσοκομείο Αρχιεπισκόπου Μακαρίου Γ΄*

### **Ανακαίνιση και επέκταση της Υφιστάμενης Μονάδας Εντατικής Νεογνών (MENN)**

Εντός του 2022 έγινε δωρεά από τον Σύνδεσμο «Μωρά Θαύματα» και τους Σύμβουλους Μελετητές τους, για τον σχεδιασμό, τις μελέτες και τα προσχέδια του έργου «Ανακαίνιση και επέκταση της Υφιστάμενης Μονάδας Εντατικής Νεογνών» (MENN) στο Νοσοκομείο Αρχιεπισκόπου Μακαρίου Γ΄, ώστε ο Οργανισμός να προχωρήσει την επόμενη χρονιά με τον Διαγωνισμό «Design, Build and Maintenance» για την υλοποίησή του μέσω των πόρων του Οργανισμού.

Η Μονάδα Εντατικής Νοσηλείας Νεογνών (MENN) αναλαμβάνει όλα τα περιστατικά των πρόωρων βρεφών, καθώς δεν υπάρχει κάτι αντίστοιχο στον ιδιωτικό τομέα και η υλοποίηση του έργου αυτού είναι εξαιρετικά σημαντική προκειμένου να γίνει πιο λειτουργική, αποτελεσματική, παραγωγική και ορθά οργανωμένη, προσφέροντας ταυτόχρονα ποιοτική εξυπηρέτηση τόσο των παιδιών όσο και των γονέων τους σε ένα αναβαθμισμένο νοσοκομειακό περιβάλλον.

### **Δημιουργία Ανεξάρτητου Κέντρου Θαλασσαιμίας και άλλων υπηρεσιών στο Νοσοκομείο Αρχιεπισκόπου Μακαρίου Γ΄ στη Λευκωσία**

Για την υλοποίηση του έργου «Δημιουργία Ανεξάρτητου Κέντρου Θαλασσαιμίας στο Νοσοκομείο Αρχιεπισκόπου Μακαρίου Γ΄ στη Λευκωσία», σύμφωνα με Υπουργική απόφαση,

ο ΟΚΥΠΥ και ο Παγκύπριος Αντιαναιμικός Σύνδεσμος προέβησαν σε συναντήσεις για τη διεκπεραίωση του διαγωνισμού σύμφωνα με τις αρχές των Δημοσίων Συμβάσεων. Οι μελέτες είναι στο στάδιο ολοκλήρωσης για να προκηρυχθεί Διαγωνισμός την επόμενη χρονιά για το οικοδομικό κομμάτι του έργου.

Το έργο της ανακαίνισης του Κέντρου Θαλασσαιμίας στο Μακάρειο Νοσοκομείο στη Λευκωσία, αφορά στατική ενίσχυση του κτιρίου, ανακαίνιση υφιστάμενων χώρων και νέο όροφο Θαλασσαιμίας που θα εξυπηρετεί τους θαλασσαιμικούς ασθενείς παγκύπρια.

Οι Υπηρεσίες που έχουν περιληφθεί είναι:

- α) Αλλαγές και τροποποιήσεις της υφιστάμενης μονάδας Θαλασσαιμίας στο ισόγειο σε Παιδοενδοκρινολογική και Ενδοκρινολογική Κλινική
- β) Νέος όροφος για Νέο Κέντρο Θαλασσαιμίας
- γ) Αντισεισμική αναβάθμιση του υφιστάμενου κτιρίου και
- δ) Ανακαινίσεις / προσθήκες χώρου στάθμευσης και γραφειακών χώρων, εργαστηρίων Μεσογειακής Αναιμίας, συνδεδετικού διαδρόμου με Μακάρειο Νοσοκομείο.

Το έργο χρηματοδοτείται από Εθνικούς Πόρους.

## 12.5.2 Διεύθυνση Λεμεσού - Πάφου

### 12.5.2.1 Γενικό Νοσοκομείο Πάφου

#### **Δημιουργία Μονάδας Αιμοκάθαρσης στο Γενικό Νοσοκομείο Πάφου**

Το έργο «Δημιουργία Μονάδας Αιμοκάθαρσης στο Γενικό Νοσοκομείο Πάφου» μέσω των Δημοσίων Έργων άρχισε τον Μάρτιο του 2021 και βρίσκεται στο στάδιο υλοποίησης. Ενώ αρχικά αναμενόταν να ολοκληρωθεί τον Ιανουάριο του 2023, η ΚΕΑΑ έχει εγκρίνει την παράταση του έργου και την παράδοση του τον Ιούνιο του 2023.

Η υλοποίηση της Μονάδας Αιμοκάθαρσης του Γενικού Νοσοκομείου Πάφου είναι σημαντική, αφού είναι η μοναδική στην Πάφο και εξυπηρετεί όλους τους νεφροπαθείς της Επαρχίας Πάφου αλλά και τους νεφροπαθείς επισκέπτες από άλλες επαρχίες και το εξωτερικό.

Το έργο έχει εμβαδόν 1300 τ.μ., και αφορά την ανέγερση νέων κτιριακών εγκαταστάσεων. Εκτός από τη Μονάδα για αιμοκαθάρσεις, θα στεγάζεται και η περιτοναϊκή κάθαρση. Επίσης, θα στεγάζονται χώροι για μικρές νεφρολογικές επεμβάσεις και θα υπάρχει δυνατότητα για βραχεία νοσηλεία.

Η ζήτηση πρωτογενούς ενέργειας του κτιρίου θα είναι τουλάχιστον 20% χαμηλότερη από αυτή που ορίζεται από την απαίτηση «σχεδόν μηδενικής ενέργειας κτίριο».

Το έργο υλοποιείται από το Τμήμα Δημοσίων Έργων, χρηματοδοτείται από το Ταμείο του Εθνικού Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας και από Εθνικούς Πόρους.

### 12.5.2.3 Περιφερειακό Νοσοκομείο Τροόδους

#### **Αναβάθμιση Περιφερειακού Νοσοκομείου Τροόδους - Επέκταση Τμήματος Πρώτων Βοηθειών**

Με στόχο την ενίσχυση των ορεινών περιοχών υλοποιείται το έργο «Αναβάθμιση και επέκταση του Τμήματος Πρώτων Βοηθειών», που είναι μέρος της αναβάθμισης του Νοσοκομείου Τροόδους (πρώην Περιφερειακού Κέντρου Κυπερούντας). Η υλοποίηση του έργου άρχισε τον Μάιο του 2018 κατόπιν εξαγγελίας του Προέδρου της Δημοκρατίας και ολοκληρώθηκε στα τέλη του 2022.

Το έργο αποτελεί μέρος του πυλώνα του Ανθεκτικού Συστήματος Υγείας και μέρος της ΕΣΑΟΚ.

Το έργο υλοποιείται από το Τμήμα Δημοσίων Έργων και χρηματοδοτείται από Εθνικούς Πόρους.

#### **Αναβάθμιση Περιφερειακού Νοσοκομείου Τροόδους - Μετατροπή Οίκου Νοσοκόμων σε Πνευμονολογική Κλινική και Κλινική Φυματίωσης**

Με στόχο την ενίσχυση των ορεινών περιοχών υλοποιείται το έργο «Δημιουργία Νέας Πνευμονολογικής και Φυματιολογικής Κλινικής», που είναι μέρος της αναβάθμισης του Νοσοκομείου Τροόδους (πρώην Περιφερειακού Κέντρου Κυπερούντας). Το έργο άρχισε να υλοποιείται τον Απρίλιο του 2018 και αναμενόταν η αποπεράτωσή του τον Νοέμβριο του 2021. Ωστόσο, το έργο είχε καθυστερήσεις λόγω της πανδημίας, των κακών καιρικών συνθηκών και της καθυστέρησης παράδοσης του χημείου από τον εργολάβο και έχει ολοκληρωθεί στα μέσα του 2022.

Το έργο αποτελεί μέρος του πυλώνα Ανθεκτικού Συστήματος Υγείας και μέρος της ΕΣΑΟΚ.

Το έργο υλοποιήθηκε από το Τμήμα Δημοσίων Έργων και χρηματοδοτήθηκε από Εθνικούς Πόρους.

### 12.5.3 Διεύθυνση Λάρνακας - Αμμοχώστου

#### 12.5.3.1 Γενικό Νοσοκομείο Λάρνακας

##### **Διαμόρφωση του 2ου ορόφου για τη μετακίνηση των Υπηρεσιών / Τμημάτων του παλαιού Νοσοκομείου Λάρνακας στο Γενικό Νοσοκομείο Λάρνακας**

Σε συνέχεια Υπουργικής Απόφασης για τη μετακίνηση των Υπηρεσιών / Τμημάτων του παλαιού Νοσοκομείου Λάρνακας στο Γενικό Νοσοκομείο Λάρνακας, ο Οργανισμός σε συνεργασία με το ΤΔΕ, άρχισε τον προγραμματισμό για διαμόρφωση του κενού 2ου ορόφου στη Νέα Πτέρυγα του Γενικού Νοσοκομείου Λάρνακας για τη μεταστέγαση των Υπηρεσιών / Τμημάτων του παλαιού Νοσοκομείου Λάρνακας.

Έχει δρομολογηθεί για υλοποίηση από τη Μονάδα Αγορών και Προμηθειών και χρηματοδοτείται από Εθνικούς Πόρους.

#### 12.5.3.2 Γενικό Νοσοκομείο Αμμοχώστου

##### **Ανέγερση και ανακαίνιση Νέας Μονάδας Αιμοκάθαρσης, στο Γενικό Νοσοκομείο Αμμοχώστου**

Εκπονήθηκε διαγωνισμός από τη Μονάδα Αγορών και Προμηθειών και ολοκληρώνεται η ανέγερση της επέκτασης της Νέας Μονάδας Αιμοκάθαρσης στο Γενικό Νοσοκομείο Αμμοχώστου, συνολικής αξίας €943.000.

Ο γενικός στόχος του έργου είναι η διαμόρφωση και ανακαίνιση Νέας Μονάδας Αιμοκάθαρσης στο Γενικό Νοσοκομείο Αμμοχώστου, η οποία θα παρέχει αναβαθμισμένες υπηρεσίες στους αιμοκαθαρόμενους ασθενείς.

Οι εργασίες που θα εκτελέσει ο εργολάβος αφορούν άδειο τμήμα του υπογείου, στο επίπεδο 0, το οποίο θα συνδεθεί με την υφιστάμενη Μονάδα Αιμοκάθαρσης, η οποία θα ανακαινιστεί, για τη δημιουργία μιας ομοιόμορφης σύγχρονης μονάδας, σύμφωνα με τις ανάγκες του Νοσοκομείου.

Η διαμόρφωση του νέου χώρου, αφορά νέες εργασίες σε τμήμα του υπογείου και αποτελεί την Α΄ Φάση του Έργου, ενώ οι τροποποιήσεις στην υφιστάμενη Μονάδα Αιμοκάθαρσης αποτελούν την Β΄ Φάση του Έργου. Η νέα Μονάδα θα αποτελείται από 20 σταθμούς αιμοκάθαρσης και 3 yellow units, με όλους τους αναγκαίους υποστηρικτικούς χώρους.

Αναμένεται να ολοκληρωθεί η Α΄ Φάση του έργου στις αρχές Ιανουαρίου 2022, και η Β΄ Φάση στις αρχές Φεβρουαρίου 2023.

Το έργο χρηματοδοτείται από Εθνικούς Πόρους.

#### 12.5.4 Διεύθυνση Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας

##### **Ανέγερση Νέου Κέντρου Υγείας Γεροσκήπου**

Το έργο «Κέντρου Υγείας Γεροσκήπου» εξαγγέλθηκε από τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας το 2015, άρχισε να υλοποιείται τον Ιούνιο του 2019 και βρίσκεται υπό κατασκευή από τα τέλη Μαρτίου 2021. Παρά τις καθυστερήσεις, το έργο παραλήφθηκε το τέλος του 2022, και το νέο Κέντρο Μαστού που στεγάζεται στο Κέντρο Υγείας εγκαινιάστηκε τον Δεκέμβριο του 2022.

Το έργο υλοποιείται από τον Δήμο Γεροσκήπου και χρηματοδοτείται από Εθνικούς Πόρους.

##### **Ανέγερση Νέου Κέντρου Υγείας Ακακίου**

Για την υλοποίηση τοπικών έργων και έργων κοινής ωφελείας, που αποσκοπούν στην πρόσβαση όλων των πολιτών σε ποιοτικές υπηρεσίες υγείας εξαγγέλθηκε η δημιουργία νέου Κέντρου Υγείας στο Ακάκι, το οποίο θα εξυπηρετεί τους κατοίκους του Ακακίου και 15 κοινοτήτων της ευρύτερης περιοχής.

Ο Οργανισμός τροχοδρόμησε τον διαγωνισμό μέσω της Μονάδας Αγορών και Προμηθειών για την ανέγερση ενός υπερσύγχρονου Κέντρου Υγείας στο Ακάκι, και τον Νοέμβριο του 2022 έγινε ανάθεση εργολάβου για την υλοποίησή του. Υπολογίζεται ότι στα μέσα του 2023 θα ξεκινήσει η κατασκευή του έργου.

Το κόστος ανέγερσης του νέου Κέντρου Υγείας, συνολικού εμβαδού 2925 τ.μ., ανέρχεται στα €4.372.622 και θα διαθέτει μεταξύ άλλων, ιατρεία προσωπικών ιατρών, ιατρείο ειδικοτήτων γενικής χειρουργικής, εργαστήριο καρδιολογίας, χειρουργείο μικρών επεμβάσεων, υπηρεσίες ψυχικής υγείας, νοσηλευτικές υπηρεσίες και κοινοτική νοσηλευτική με επισκέπτριες υγείας, ειδικό χώρο μητρικού θηλασμού, ειδικά διαμορφωμένους χώρους για αιμοληψία και βραχεία νοσηλεία, ιατρικές και οδοντιατρικές υπηρεσίες, υγειονομικές υπηρεσίες και υπηρεσίες δημοσίας υγείας για έκδοση πιστοποιητικών και άλλων εγγράφων. Στον σχεδιασμό του έργου εντάσσεται και νέα στάση λεωφορείων για την καλύτερη πρόσβαση και εξυπηρέτηση όσων χρησιμοποιούν τα Μέσα Μαζικής Μεταφοράς.

Το έργο χρηματοδοτείται από Εθνικούς Πόρους.

#### 12.5.5 Διεύθυνση Ψυχικής Υγείας

##### 12.5.5.1 Νέο Νοσοκομείο Ψυχικής Υγείας

##### **Ανέγερση Νέων Κτιρίων Ψυχικής Υγείας – Α΄ Φάση**

Η πορεία υλοποίησης του έργου «Νέα Κτίρια Ψυχικής Υγείας – Α΄ Φάση» έχει αρχίσει με την προκήρυξη του Διαγωνισμού για τη δημιουργία νέου Κέντρου Ψυχικής Υγείας από τα

Δημόσια Έργα με όλες τις σύγχρονες προδιαγραφές θεραπείας, αποκατάστασης και επανένταξης ατόμων με προβλήματα ψυχικής υγείας, με σεβασμό στην αξιοπρέπεια και τα δικαιώματά τους, με βάση τις προδιαγραφές της σύγχρονης ψυχιατρικής νοσηλείας. Συνάδει με τον στόχο για προώθηση υψηλής ποιότητας υπηρεσιών ψυχικής υγείας για διαφορετικές ομάδες και συγκεκριμένα με τις δραστηριότητές του, που αφορούν τις Υπηρεσίες Ψυχικής Υγείας Ενηλίκων και τις Δομές Ουσιοεξάρτησης, που συμπεριλαμβάνονται στον Στρατηγικό Σχεδιασμό των Υπηρεσιών Ψυχικής Υγείας και του ΟΚΥΠΥ.

Οι εργασίες για υλοποίηση του έργου προχωρούν με τον Εργολάβο Cyfield Construction Ltd. Το έργο θα διεκπεραιωθεί σε δυο φάσεις, με την πρώτη να υλοποιείται τις αρχές του 2024. Στο κόστος συμπεριλαμβάνεται και 12ετής συντήρηση. Το κτίριο θα εναρμονιστεί με την Κυπριακή Νομοθεσία ως Κτίριο Σχεδόν Μηδενικής Κατανάλωσης.

Η υλοποίησή του έχει δρομολογηθεί από το Τμήμα Δημοσίων Έργων και χρηματοδοτείται από το Ταμείο του Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας και από Εθνικούς Πόρους.

#### 12.5.5.2 Άλλες υποδομές

##### **Προστατευόμενος Ξενώνας Ψυχικής Υγείας**

Το έργο της «Διαμόρφωσης χώρου του Παλαιού Κέντρου Λατσιών σε Ξενώνα Ψυχικής Υγείας» αφορά το πρώην Κέντρο Υγείας Λατσιών και τη μετατροπή του σε προστατευόμενο ξενώνα στην κοινότητα, δυναμικότητας 11 κλινών, στο οποίο θα διαμένουν ασθενείς με χρόνια προβλήματα ψυχικής υγείας σε σταθερή κατάσταση και οι οποίοι βρίσκονται στο Νοσοκομείο Αθαλάσσης. Το έργο έχει ολοκληρωθεί από τον Εργολάβο τον Ιούλιο του 2022, όμως αναμένεται η ηλεκτροδότησή του για να προχωρήσει ο έλεγχος και οι δοκιμές.

Το έργο χρηματοδοτείται από Εθνικούς Πόρους.

##### **Δημιουργία Κέντρου για Παιδιά με Νευροαναπτυξιακές Διαταραχές**

Η δημιουργία Κέντρου για Παιδιά με Νευροαναπτυξιακές Διαταραχές με όλες τις σύγχρονες προδιαγραφές, με σεβασμό στην αξιοπρέπεια και τα δικαιώματα των παιδιών, είναι στη διαδικασία ανεύρεσης χώρου στέγασης. Η στέγασή του είναι σε ενοικιαζόμενο υποστατικό και προχωρούν εξειδικευμένες εργασίες διαρρύθμισης χώρου σύμφωνα με τις ανάγκες του Κέντρου. Αναμένεται ο χώρος να εγκαινιαστεί τον Ιανουάριο του 2023.

Το Κέντρο για παιδιά με Νευροαναπτυξιακές Διαταραχές θα είναι μοναδικό στο είδος του παγκύπρια και θα στηρίζεται στην ιδέα της Κλινικής μίας στάσης (one stop), όπου θα παρέχεται συνεχής θεραπεία και εποπτεία από εξειδικευμένο προσωπικό, το οποίο θα λειτουργεί ομαδικά και θα συνεργάζεται άμεσα εντός του ίδιου χώρου, ώστε μέσα από την

παροχή ποιοτικών υπηρεσιών φροντίδας να συμβάλει στη βελτίωση της ποιότητας ζωής και υγείας των παιδιών.

Το έργο χρηματοδοτείται από τον Μηχανισμό ΕΟΧ Νορβηγίας και από Εθνικούς Πόρους.

## 12.6 Περιβαλλοντική Διαχείριση (Environmental Management) 2022

Ο Οργανισμός επιδεικνύει σημαντική δέσμευση για την περιβαλλοντική βιωσιμότητα μέσω των παρακάτω δράσεων:

- Επένδυση σε ανανεώσιμες πηγές ενέργειας  
Ο Οργανισμός σκοπεύει να προχωρήσει σε έργα εξοικονόμησης ενέργειας χρησιμοποιώντας ανανεώσιμες πηγές ενέργειας, όπως την εγκατάσταση φωτοβολταϊκού πάρκου, σε όλα του τα νοσηλευτήρια και στα μεγάλα Κέντρα Υγείας.  
- Συγκεκριμένα, το έργο φωτοβολταϊκών στο Γενικό Νοσοκομείο Λευκωσίας, είναι ένα από τα πολλά έργα που έχει ο Οργανισμός στον ορίζοντα προς υλοποίηση. Το έργο εντάσσεται στα πλαίσια του ΣΑΑ και αφορά την ανέγερση φωτοβολταϊκού πάρκου στον χώρο στάθμευσης δυτικά του Νοσοκομείου, όπως περιγράφεται πιο πάνω.
- Επένδυση σε νέο πιο ενεργειακά αποδοτικό εξοπλισμό  
Ο Οργανισμός, άρχισε την ανάλυση και καταγραφή όλου του εξοπλισμού στις υποδομές του, με στόχο να διαφανούν οι ανάγκες και οι ανάγκες για επένδυση σε νέο και πιο αποδοτικό ηλεκτρομηχανολογικό εξοπλισμό. Η ανάλυση επίσης μειώνει την κατανάλωση ενέργειας και βοηθά στη βελτίωση της παραγωγικότητας της εγκατάστασης.  
- Συγκεκριμένα, το έργο «Αναβάθμιση των Μονάδων Εξαερισμού» στο Γενικό Νοσοκομείο Πάφου, συνδυάζει νέας γενιάς μηχανήματα με τις ανάγκες σωστού εξαερισμού στους χώρους του Νοσοκομείου.
- Επένδυση στις κτιριακές εγκαταστάσεις  
Ο Οργανισμός έχει συμπεριλάβει στο πλάνο και στον προϋπολογισμό του επενδύσεις σε κτιριακές υποδομές που θα συμβάλουν σε αλλαγές οι οποίες θα διασφαλίσουν καλύτερα πιστοποιητικά ενεργειακής απόδοσης.  
- Συγκεκριμένα, στόχος είναι κατά τις προγραμματισμένες ανακαινίσεις να γίνεται η αντικατάσταση των κουφωμάτων με ενεργειακά κουφώματα αλουμινίου και γυαλιά.  
- Επίσης, στα πλάνα του Οργανισμού είναι και η αντικατάσταση στέγης στο Νοσοκομείο Τροόδους για καλύτερη θερμομόνωση από τις ακραίες καιρικές συνθήκες

- Δέσμευση σχεδόν μηδενική κατανάλωση ενέργειας (Nzeb)

Ο Οργανισμός έχει δεσμευτεί για όλα τα νέα κτίρια και επεκτάσεις που θα κατασκευαστούν να έχουν ενεργειακή απόδοση σχεδόν μηδενική κατανάλωση ενέργειας (Nzeb).

- Συγκεκριμένα, όλα τα νέα κατασκευαστικά έργα ή/και νέα αυτόνομα κτίρια, η ζήτηση πρωτογενούς ενέργειας του κτιρίου θα είναι τουλάχιστον 20% χαμηλότερη από αυτή που ορίζεται από την απαίτηση «σχεδόν μηδενικής ενέργειας κτίριο».

## 12.7 Διαχείριση Κινδύνων

Ο Οργανισμός, αναγνωρίζοντας τη σημαντικότητα ενός Πλαισίου Διαχείρισης Κινδύνων, στο οποίο θα εντοπίζονται και θα αντιμετωπίζονται έγκαιρα και αποτελεσματικά οι κίνδυνοι στους οποίους είναι εκτεθειμένος, λαμβάνοντας μέτρα με στόχο την πρόληψη, τον μετριασμό ή/και την εξάλειψή τους, προχώρησε σε προκήρυξη διαγωνισμού για την εκπόνηση της Έκθεσης Κινδύνων για τα έτη 2021 και 2022, ο οποίος κατακυρώθηκε στην Ernst & Young Cyprus Ltd (EY).

Στα πλαίσια της εκπόνησης της Έκθεσης Κινδύνων, συνεργάστηκαν μεταξύ τους μέλη διαφόρων Τομέων και Διευθύνσεων του Οργανισμού και της Ομάδας Έργου της Ernst & Young Cyprus Ltd (EY).

Κατά την προετοιμασία της Έκθεσης Κινδύνων για το έτος 2022, διεξήχθησαν συναντήσεις μεταξύ των πιο πάνω μελών και σχεδιάστηκε βοηθητικό υλικό, το οποίο συμπληρώθηκε (όπου κρίθηκε απαραίτητο) από τα ανώτερα στελέχη των διαφόρων Τομέων και Διευθύνσεων. Ο απώτερος σκοπός της διαδικασίας αυτής, έχοντας ως στόχο την αναθεώρηση και επικαιροποίηση της Έκθεσης Κινδύνων του προηγούμενου έτους, ήταν ο εντοπισμός οποιασδήποτε αλλαγής στους κυριότερους κινδύνους που αντιμετωπίζει ο Οργανισμός βάσει της Έκθεσης Κινδύνων του έτους 2021, ή/και προσθήκης νέων κινδύνων.

Σημειώνεται ότι, πολύ σημαντικός παράγοντας της εφαρμογής του Πλαισίου Διαχείρισης Κινδύνων είναι η συνεχής διαδικασία επικαιροποίησής του ανά τακτά χρονικά διαστήματα.

Η Έκθεση Κινδύνων μετά την έγκριση του Διοικητικού Συμβουλίου του Οργανισμού, αποστέλλεται στον Υπουργό Υγείας με κοινοποίηση το Υπουργείο Οικονομικών. Έπειτα κοινοποιείται και σε όλα τα αρμόδια άτομα του Οργανισμού με σκοπό την ενημέρωση και τη λήψη των απαραίτητων μέτρων εντός των χρονοδιαγραμμάτων που έχουν καθοριστεί.

## 13. Covid-19

Η υγειονομική κρίση με την πανδημία Covid-19, βρήκε απροετοίμαστα τα συστήματα υγείας σχεδόν όλων των χωρών, με αποτέλεσμα να δεχθούν τρομερή πίεση και σε πολλές περιπτώσεις να αδυνατούν να ανταποκριθούν με επάρκεια.

Η αρχική πληροφόρηση για τον τύπο, τη μεταδοτικότητα, τα ατομικά μέτρα προστασίας, τις υποδομές που απαιτούνται για νοσηλεία τέτοιων περιστατικών, δεν ήταν επαρκής, καθιστώντας την αντιμετώπιση δύσκολη.

Όσον αφορά την Κύπρο, την ενδονοσοκομειακή φροντίδα υγείας για ασθενείς με Covid-19, την ανέλαβαν εξ ολοκλήρου τα Νοσηλευτήρια του ΟΚΥΠΥ (Δημόσια Νοσηλευτήρια), τα οποία επιδόθηκαν σε αγώνα δρόμου για την κατάλληλη προετοιμασία, με διάφορες προκλήσεις και δυσκολίες.

**Πρόκληση 1<sup>η</sup>: Οι υποδομές:** Τα νοσοκομεία μας δεν ήταν φτιαγμένα για να εξυπηρετήσουν επιδημίες. Έτσι στήθηκε μια παράλληλη δομή εντός νοσοκομείων αποκλειστικά για Covid-19, δηλαδή ένα 2<sup>ο</sup> ΤΑΕΠ, η γνωστή «βραχεία», ξεχωριστός χώρος νοσηλείας- οι κλινικές Covid-19, ξεχωριστές ΜΕΘ, προκαθορισμένες διαδρομές διακίνησης ασθενών Covid-19 εντός νοσοκομείου και τέλος διαμορφώθηκε το σύστημα εξαερισμού των νοσοκομείων ώστε να χρησιμοποιείται 100% φρέσκος αέρας με αρκετές εναλλαγές ανά ώρα ώστε να μειώνει την πιθανότητα διασποράς στο ελάχιστο.

**Πρόκληση 2<sup>η</sup>: Η διαχείριση και θεραπευτική αντιμετώπιση των ασθενών Covid-19:** Τα θεραπευτικά μας πρωτόκολλα πάντοτε βασίστηκαν σε επιστημονικά τεκμηριωμένα δεδομένα, ακολουθώντας τις διεθνείς κατευθυντήριες οδηγίες που συνεχώς ανανεώνονται αποφεύγοντας δογματισμούς και πειραματισμούς.

**Πρόκληση 3<sup>η</sup>: Η διαχείριση των κλινών:** Αποτελεί ίσως την κυριότερη πρόκληση καθ' όλη τη διάρκεια της πανδημίας, αφού ο Οργανισμός αναγκάστηκε κατά την κορύφωση των προηγούμενων κυμάτων να προβεί στη σύμπτυξη θαλάμων και αναστολή μη επείγουσών υπηρεσιών για να ανταπεξέλθει στις ανάγκες προσωπικού και κλινών ενώ το Γενικό Νοσοκομείο Αμμοχώστου καθορίστηκε ως νοσοκομείο αναφοράς για νοσηλεία Covid-19 ασθενών εξολοκλήρου. Κατά το έτος 2020, που ήταν η αρχή της πανδημίας, η πληρότητα

των νοσοκομείων σε Covid-19 και μη Covid-19 ξεπέρασε το 90% των ενεργών κλινών με το όριο ασφαλείας στο 80%.

Κατά τη διάρκεια της πανδημίας το έτος 2022, στα Νοσηλευτήρια του ΟΚΥΠΥ, νοσηλεύθηκαν 4.459 ασθενείς με Covid-19, εκ των οποίων οι 249 σε Μονάδα Εντατικής Θεραπείας. Ο καλός και αποτελεσματικός σχεδιασμός, η σωστή στελέχωση, η εφαρμογή των πρωτοκόλλων, ο ζήλος και η αφοσίωση του Ιατρικού, Νοσηλευτικού και άλλου προσωπικού, συνέδραμαν στην επιτυχή αντιμετώπιση της πανδημίας, κατατάσσοντας τη χώρα μας ως την πέμπτη καλύτερη χώρα στη διαχείριση της υγειονομικής κρίσης.

Σημαντικό είναι και το γεγονός ότι, όλο αυτό το διάστημα, παράλληλα με τη νοσηλεία ασθενών με Covid-19, τα Νοσηλευτήρια του ΟΚΥΠΥ, νοσήλευαν και άλλους ασθενείς για άλλες ασθένειες/παθήσεις, εκ των οποίων τα περισσότερα ήταν δύσκολα και περίπλοκα περιστατικά.

## ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΑ ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΩΝ

## 14. Διεύθυνση Λευκωσίας

### 14.1 Εισαγωγή

Η Διεύθυνση Λευκωσίας έχει υπό την ευθύνη της το Γενικό Νοσοκομείο Λευκωσίας και το Νοσοκομείο Αρχιεπίσκοπος Μακάριος Γ' (NAM III).

Το Γενικό Νοσοκομείο Λευκωσίας αποτελεί το μοναδικό τεταρτοβάθμιο νοσηλευτήριο και τη ναυαρχίδα των Νοσοκομείων της χώρας μας, παρέχοντας υψηλού επιπέδου ιατρικές και νοσηλευτικές υπηρεσίες υγείας. Είναι το μεγαλύτερο νοσοκομείο της Κύπρου, ως προς τον αριθμό ασθενών που εξυπηρετεί, αλλά και ως προς τις κτιριακές υποδομές.

Το Γενικό Νοσοκομείο Λευκωσίας διαθέτει 26 Κλινικές / Θαλάμους ενδονοσοκομειακής νοσηλείας, καθώς και σημαντικό αριθμό Τμημάτων εξωνοσοκομειακής φροντίδας υγείας, εκ των οποίων τα περισσότερα λειτουργούν, όπως και τα χειρουργεία, και εξυπηρετούν ασθενείς και κατά τις απογευματινές ώρες. Επίσης, το Γενικό Νοσοκομείο Λευκωσίας διαθέτει 456 ενεργές κλίνες ενδονοσοκομειακής νοσηλείας, συμπεριλαμβανομένων 33 κλινών ΜΕΘ, καθώς επίσης και 33 κλίνες ημερήσιας νοσηλείας, 59 κλίνες αιμοκάθαρσης, 12 χειρουργικές αίθουσες και 21 κλίνες στο Τμήμα Ατυχημάτων και Επειγόντων Περιστατικών (ΤΑΕΠ), ενώ στελεχώνεται από 218 ιατρούς πέραν των 30 διαφορετικών ειδικοτήτων, 16 Πανεπιστημιακούς ιατρούς και με περισσότερους από 1800 εργαζομένους σε νοσηλευτικό, παραϊατρικό, διοικητικό, γραφειακό και ωρομίσθιο προσωπικό.

Το Γενικό Νοσοκομείο Λευκωσίας παρέχει εξειδικευμένες και μοναδικές ανά το παγκύπριο ιατρικές υπηρεσίες μέσω του Τμήματος Επεμβατικής Ακτινολογίας, της Μεταμοσχευτικής Κλινικής, της Μονάδας Εντατικής Θεραπείας, του Κέντρου Χειρουργικής Βάσης Κρανίου, του Πρότυπου Κέντρου Κοχλιακών και άλλων Ακουστικών Εμφυτευμάτων, του Κέντρου Νωτιαιομυελικών Παθήσεων, του Εξειδικευμένου Κέντρου Μαστού της Χειρουργικής Κλινικής, της Αιματολογικής Κλινικής, του Τμήματος Επεμβατικής Καρδιολογίας, της Καρδιοθωρακοχειρουργικής και Αγγειοχειρουργικής Κλινικής, της Κλινικής Πλαστικής Χειρουργικής, της Πανεπιστημιακής Νευρολογικής Κλινικής και του μοναδικού στην Κύπρο Κέντρου Τραύματος.

Μεγάλος αριθμός Κλινικών και Τμημάτων του νοσοκομείου έχει ήδη λάβει πιστοποίηση με βάση τα πρότυπα ISO, ενώ παράλληλα βρίσκεται σε εξέλιξη η διαδικασία Διαπίστευσης του νοσηλευτηρίου στο σύνολό του με τον Διεθνή Φορέα Accreditation Canada.

Τα Κλινικά Εργαστήρια του Γενικού Νοσοκομείου Λευκωσίας διεκπεραιώνουν πέραν των 3.600.000 εξετάσεων ετησίως και λειτουργούν ως Εθνικά Εργαστήρια Αναφοράς για ένα ευρύ φάσμα εξειδικευμένων εξετάσεων, ενώ το Ακτινολογικό Τμήμα διενεργεί περισσότερες από 85.000 ακτινοδιαγνωστικές εξετάσεις ετησίως, καλύπτοντας ολόκληρο το εύρος της Ακτινολογίας (MRI, αξονικές τομογραφίες, ακτινογραφίες, υπερηχογραφήματα, κ.ά.).

Το Νοσοκομείο Αρχιεπίσκοπος Μακάριος III (NAM III) είναι το μοναδικό στην Κύπρο τριτοβάθμιο νοσοκομείο για παιδιά και αποτελεί από το 1984 το μοναδικό στην Κύπρο εξειδικευμένο νοσοκομείο για τη Μητέρα και το Παιδί. Διαθέτει 20 Κλινικές και Τμήματα, 2 Μονάδες Εντατικής Νοσηλείας Νεογνών και Παίδων, 6 χειρουργικές αίθουσες, και πέραν των 700 εργαζομένων σε ιατρικό, παραϊατρικό, νοσηλευτικό, γραφειακό και ωρομίσθιο προσωπικό.

Πρωταρχικός σκοπός του NAM III είναι η παροχή υψηλού επιπέδου ιατρικών και νοσηλευτικών υπηρεσιών υγείας διαθέτοντας σύγχρονο εξοπλισμό, αίθουσες τοκετών και Μονάδες Εντατικής Νοσηλείας Νεογνών και Παίδων, εξειδικευμένο Κέντρο Προγεννητικού Ελέγχου, Κλινική Γενετικής και Μεταβολικών Νοσημάτων, Κλινικές Παιδοπνευμονολογίας, Παιδονεφρολογίας, Παιδορευματολογίας, Παιδοογκολογικής, Παιδοενδοκρινολογίας, Παιδοαιματολογικής κ.ά. Το επιστημονικό επιτελείο παραμένει σε πλήρη ετοιμότητα σε 24ωρη βάση με εφημερεύοντες ιατρούς, μαιές, διπλωματούχες νοσοκόμες και πλήθος άλλο υποστηρικτικό προσωπικό.

## 14.2 Συνεισφορά της Διεύθυνσης Λευκωσίας κατά την περίοδο της πανδημίας

Το Γενικό Νοσοκομείο Λευκωσίας, μέχρι τα μέσα του έτους 2022, και μέχρις ότου επέλθει η λήξη/ύφεση της πανδημίας, παρέμεινε στην πρώτη γραμμή, εξακολουθώντας να αντιμετωπίζει μια πρωτόγνωρη κατάσταση με όλες τις προκλήσεις και δυσκολίες που συνεπαγόταν η συνέχιση της παγκόσμιας υγειονομικής κρίσης. Όπως και στα δύο προηγούμενα χρόνια της πανδημίας, έτσι και το 2022, υπήρξε άμεση ανταπόκριση της Διεύθυνσης στην αντιμετώπιση των πολυάριθμων περιστατικών (Covid-19 και μη), ταχεία αναπροσαρμογή των υφιστάμενων υποδομών με βάση τις συνεχώς εναλλασσόμενες ανάγκες της πανδημίας, επαρκής στελέχωση των Κλινικών και Τμημάτων, και πιστή τήρηση των πρωτοκόλλων.

Πιο συγκεκριμένα, κατά τον τρίτο χρόνο της πανδημίας, το 2022, λειτούργησαν 4 Μονάδες Εντατικής Θεραπείας (ΜΕΘ 4 μέχρι τις αρχές Μαρτίου και ΜΕΘ 3 μέχρι τις αρχές Ιουνίου), Θάλαμος Covid-19 και Μονάδα Βραχείας Νοσηλείας. Συνολικά στις ΜΕΘ λειτούργησαν μέχρι και 63 κλίνες. Επίσης, κατά το πρώτο τρίμηνο του 2022, περίοδο κορύφωσης του κύματος

της πανδημίας, παραχωρήθηκαν μέχρι και 84 κλίνες από υφιστάμενες Κλινικές του Γενικού Νοσοκομείου Λευκωσίας, οι οποίες τη δεδομένη στιγμή περιορίσαν σε σημαντικό βαθμό τη λειτουργία τους. Το Γενικό Νοσοκομείο Λευκωσίας νοσήλευσε όλα τα θετικά στον κορωνοϊό περιστατικά που έχρηζαν νοσηλείας σε Μονάδα Εντατικής Θεραπείας και μεγάλο αριθμό περιστατικών που έχρηζαν νοσηλείας σε θάλαμο Covid-19 ή Μονάδα Αυξημένης Φροντίδας Covid-19. Ακόμη, εξειδικευμένες επεμβάσεις σε περιστατικά που ήταν θετικά στον κορωνοϊό αντιμετωπίστηκαν αποκλειστικά στο Γενικό Νοσοκομείο Λευκωσίας Λευκωσίας.

Καθοριστική υπήρξε και η συμβολή του NAM III κατά την περίοδο της πανδημίας, αφού ήταν το μοναδικό νοσοκομείο παγκύπρια που νοσήλευσε παιδιά, εγκύους και λεχώνες σε δύο ειδικά διαμορφωμένους θαλάμους Covid-19. Παράλληλα, λειτούργησαν δύο δωμάτια αρνητικής πίεσης στις Εντατικές Νεογνών και Παίδων.

### 14.3 Στατιστικά για το έτος 2022

Κατά το έτος 2022 οι 38 Κλινικές και Τμήματα του Γενικού Νοσοκομείου Λευκωσίας στελεχώνονταν συνολικά από 223 ιατρούς και 1013 άτομα νοσηλευτικό προσωπικό, ενώ οι διαθέσιμες ανοικτές κλίνες ανέρχονταν στις 456 συν 33 κλίνες Ημερήσιας Φροντίδας, 21 κλίνες στο ΤΑΕΠ και 59 κλίνες Αιμοκάθαρσης.

Όσον αφορά στους αριθμούς των ασθενών για το Γενικό Νοσοκομείο Λευκωσίας, οι εξωτερικοί ασθενείς που εξυπηρετήθηκαν ανέρχονταν συνολικά στους 139.649, ενώ οι ασθενείς που έτυχαν ενδονοσοκομειακής περίθαλψης ήταν 21.992. Ακόμη, ο αριθμός των ασθενών που προσήλθαν και έτυχαν περίθαλψης στο ΤΑΕΠ ήταν συνολικά 55.020. Τέλος, στο Γενικό Νοσοκομείο Λευκωσίας διενεργήθηκαν 5.482 χειρουργικές επεμβάσεις.



Αναφορικά με το NAM III, τα συγκεντρωτικά στοιχεία για το έτος 2022 καταδεικνύουν ότι το νοσοκομείο στελεχωνόταν από 79 συνολικά ιατρούς και 349 νοσηλευτές, ενώ υπήρχαν 176 διαθέσιμες ανοικτές κλίνες συν 59 κλίνες Ημερήσιας Φροντίδας.

Το έτος αυτό το NAM III εξυπηρέτησε 68.393 ασθενείς στα εξωτερικά ιατρεία, ενώ 8.247 ασθενείς έτυχαν ενδονοσοκομειακής νοσηλείας. Τέλος, οι χειρουργικές επεμβάσεις που πραγματοποιήθηκαν στο NAM III ανέρχονταν συνολικά στις 4.129.



## 15. Διεύθυνση Λεμεσού – Πάφου

### 15.1 Γενικό Νοσοκομείο Λεμεσού

Το Γενικό Νοσοκομείο Λεμεσού αποτελεί το μεγαλύτερο Νοσηλευτήριο της Επαρχίας Λεμεσού και το δεύτερο μεγαλύτερο που ανήκει στο δίκτυο Νοσοκομείων του Οργανισμού Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας, μαζί με τα άλλα 7 Νοσοκομεία που καλύπτουν γεωγραφικά ολόκληρη την ελεύθερη Κύπρο, εξυπηρετώντας τους πολίτες της Επαρχίας και της ευρύτερης περιοχής Λεμεσού. Το Νοσοκομείο στελεχωνόταν το 2022 με 142 ιατρικούς λειτουργούς, 595 νοσηλευτικούς λειτουργούς και 101 επαγγελματίες υγείας, ενώ διαθέτει 6 χειρουργικές αίθουσες και 313 κλίνες νοσηλείας ασθενών και 90 κλίνες ημερήσιας φροντίδας.

Το Νοσοκομείο διαθέτει Τμήμα Ατυχημάτων και Επειγόντων Περιστατικών και περιθάλπει όλα τα επείγοντα περιστατικά της Επαρχίας. Επίσης, το Γενικό Νοσοκομείο Λεμεσού διαθέτει, μεταξύ άλλων, το μοναδικό δωμάτιο Φυσικού Τοκετού στην Κύπρο εντός της Μαιευτικής Κλινικής, Κλινική Μαστού και Θυροειδούς ως τμήμα της Γενικής Χειρουργικής, Τμήμα Πυρηνικής Ιατρικής, Ουροδυναμικό Εργαστήριο εντός της Ουρολογικής Κλινικής και Ορθοπαιδική Κλινική όπου αντιμετωπίζονται κατάγματα Θωρακο-οσφυϊκού τραύματος (κατάγματα Σ.Σ.) και κατάγματα Πυελικού Δακτυλίου και Κοτύλης. Μοναδικές για την Επαρχία και την ευρύτερη περιοχή αποτελούν η Αιματολογική Κλινική και η Νεφρολογική Κλινική, ενώ οι δυο μονάδες που επίσης ξεχωρίζουν για τις εξειδικευμένες υπηρεσίες τους είναι η Μονάδα Εντατικής Θεραπείας και η Μονάδα Εντατικής Νοσηλείας Νεογνών.

Το Γενικό Νοσοκομείο Λεμεσού διαθέτει σύγχρονο ιατροτεχνολογικό εξοπλισμό, όπως τον Μαγνητικό Τομογράφο (MRI) στο Ακτινολογικό Τμήμα και τον Αγγειογράφο στο Εργαστήριο Επεμβατικής Καρδιολογίας.

### 15.3 Νοσοκομείο Τροόδους

Το Νοσοκομείο Τροόδους ανήκει στο δίκτυο του Οργανισμού Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας μαζί με τα άλλα 7 Νοσοκομεία που καλύπτουν γεωγραφικά ολόκληρη την ελεύθερη Κύπρο, εξυπηρετώντας καθημερινά ασθενείς 84 κοινοτήτων από την περιοχή της Πιτσιλιάς, Σολέας, Μαραθάσας και την ευρύτερη περιοχή της Λεμεσού και της Λευκωσίας. Το Νοσοκομείο διαθέτει Τμήμα Πρώτων Βοηθειών, το οποίο έχει ανακαινιστεί πλήρως το 2022, Κλινικό Εργαστήριο καθώς και Ακτινολογικό Τμήμα. Το Νοσοκομείο ξεχωρίζει για τη σύγχρονη Πνευμονολογική – Φυματιολογική Κλινική που διαθέτει, με 16 κλίνες. Το Νοσοκομείο το έτος 2022 διέθετε 34 κλίνες, 15 ιατρικούς λειτουργούς, 47 νοσηλευτικούς λειτουργούς και 11 επαγγελματίες υγείας παρέχοντας υψηλού επιπέδου πρωτοβάθμια και δευτεροβάθμια ιατρική φροντίδα.

#### 15.4 Γενικό Νοσοκομείο Πάφου

Το Γενικό Νοσοκομείο Πάφου ανήκει στο δίκτυο του Οργανισμού Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας μαζί με τα άλλα 7 Νοσοκομεία που καλύπτουν γεωγραφικά ολόκληρη την ελεύθερη Κύπρο και καλύπτει τις ανάγκες της Επαρχίας Πάφου στο επίπεδο της πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας ιατρικής φροντίδας. Το Νοσοκομείο το έτος 2022 στελεχωνόταν από 64 ιατρικούς λειτουργούς, 254 νοσηλευτικούς λειτουργούς, 51 επαγγελματίες υγείας και διέθετε 127 κλίνες, 38 κλίνες Ημερήσιας Φροντίδας και 3 χειρουργικές αίθουσες. Το Νοσοκομείο διαθέτει Τμήμα Επειγόντων και Ατυχημάτων Περιστατικών και παρέχει εξειδικευμένες υπηρεσίες σε διάφορα τμήματα, μεταξύ των οποίων το Τμήμα Καταδυτικής Ιατρικής και Υπερβαρικής Οξυγονοθεραπείας.

### 15.5 Νοσοκομείο Πόλεως Χρυσοχούς

Το Νοσοκομείο Πόλεως Χρυσοχούς ανήκει στο δίκτυο του Οργανισμού Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας μαζί με τα άλλα 7 Νοσοκομεία που καλύπτουν γεωγραφικά ολόκληρη την ελεύθερη Κύπρο, εξυπηρετώντας όχι μόνο τους κατοίκους της Πόλεως Χρυσοχούς και των γύρω χωριών / κοινοτήτων αλλά και τους τουρίστες της περιοχής. Το Νοσοκομείο διαθέτει Τμήμα Επειγόντων και Ατυχημάτων Περιστατικών, Κλινικό Εργαστήριο και Ακτινολογικό Τμήμα, τα οποία εξυπηρετούν τους ασθενείς του ΤΑΕΠ και τους εξωτερικούς ασθενείς της ευρύτερης περιοχής καθώς και το Αγροτικό Κέντρο Κάτω Πύργου σε εβδομαδιαία βάση, ενώ λειτουργεί μεικτός θάλαμος όπου νοσηλεύονται παθολογικά και καρδιολογικά περιστατικά. Το Νοσοκομείο το έτος 2022 στελεχωνόταν από 8 ιατρικούς λειτουργούς, 31 νοσηλευτικούς λειτουργούς, 5 επαγγελματίες υγείας και διέθετε 11 κλίνες και 8 κλίνες Ημερήσιας Φροντίδας.

## 16. Διεύθυνση Λάρνακας – Αμμοχώστου

### 16.1 Γενικό Νοσοκομείο Λάρνακας

Το Γενικό Νοσοκομείο Λάρνακας αποτελεί το μεγαλύτερο Νοσηλευτήριο της Επαρχίας Λάρνακας και ανήκει στο δίκτυο Νοσοκομείων του Οργανισμού Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας, μαζί με τα άλλα 7 Νοσοκομεία που καλύπτουν γεωγραφικά ολόκληρη την ελεύθερη Κύπρο, εξυπηρετώντας τους πολίτες της Επαρχίας και της ευρύτερης περιοχής. Το Νοσοκομείο διαθέτει 4 χειρουργικές αίθουσες, 202 κλίνες νοσηλείας ασθενών, 51 κλίνες Ημερήσιας Φροντίδας εξυπηρετώντας μεταξύ άλλων θαλασσαιμικούς ασθενείς και αιμοκαθαρόμενους. Το Νοσοκομείο διαθέτει Τμήμα Ατυχημάτων και Επειγόντων Περιστατικών και περιθάλπτει όλα τα επείγοντα περιστατικά της Επαρχίας. Από τον Δεκέμβριο του 2022, στο Νοσοκομείο λειτουργεί Μονάδα Εντατικής Θεραπείας με 6 Εντατικολόγους.

Στο Νοσοκομείο παρέχονται επίσης εξειδικευμένες υπηρεσίες υγείας μεταξύ των οποίων και οι ακόλουθες:

- Το Γαστρεντερολογικό Τμήμα του Νοσοκομείου είναι το μόνο Τμήμα στο δίκτυο των Νοσοκομείων του ΟΚΥΠΥ, το οποίο παρέχει την υπηρεσία της μονομετρίας οισοφάγου κατά τη διάρκεια της οποίας ελέγχεται η λειτουργία του οισοφάγου.
- Το Δερματολογικό Τμήμα διαθέτει το τελευταίου τύπου μηχάνημα PUVA για την αντιμετώπιση της Ψωρίασης.
- Το Ακτινολογικό Τμήμα διαθέτει εξοπλισμό για 3D εξέταση Άνω και Κάτω Γνάθου, καθώς επίσης και εξοπλισμό για Λιπομέτρηση Οργάνων.
- Το Φυσιοθεραπευτήριο του Νοσοκομείου Λάρνακας διαθέτει τη μεγαλύτερη θερμαινόμενη πισίνα με μηχανισμό υδρομασάζ, από όλα τα φυσιοθεραπευτήρια του ΟΚΥΠΥ και τα Ιδιωτικά Φυσιοθεραπευτήρια της Επαρχίας Λάρνακας. Το Τμήμα διαθέτει επίσης τα τελευταίου τύπου Μηχανήματα Ηλεκτροθεραπείας και Τμήμα Παιδιατρικής Φυσιοθεραπείας.
- Το εξειδικευμένο ιατρείο ολιστικής αντιμετώπισης της Παχυσαρκίας, το οποίο απαρτίζεται από εξειδικευμένους επαγγελματίες υγείας στην Παχυσαρκία.


**Σημειώσεις:**

1. Αριθμός Ασθενών στα Εξωτερικά Ιατρεία: Οι Ειδικότητες που ανήκουν σε άλλη Διεύθυνση του ΟΚΥΠΥ δεν συμπεριλήφθηκαν (Εργοθεραπεία, Εργοθεραπευτής, Κλινικός Ψυχολόγος, Νοσηλεύτης Ψυχικής Υγείας, Παιδοψυχιατρική, Ψυχολόγος). Στον αριθμό συμπεριλήφθηκαν και οι **Ημερήσιες Νοσηλείες**
2. Αριθμός Χειρουργικών Επεμβάσεων: Στον αριθμό συμπεριλήφθηκαν οι Μεγάλες Χειρουργικές Επεμβάσεις και τα Μικρά Χειρουργεία (One Day Care - Πλαστική Χειρουργική και Day Care - Μικρό Χειρουργείο).

## 16.2 Γενικό Νοσοκομείο Αμμοχώστου

Το Γενικό Νοσοκομείο Αμμοχώστου λειτουργούσε ως Νοσοκομείο αναφοράς για τον κορονοϊό καθ' όλη τη διάρκεια της Πανδημίας περιθάλποντας όλα τα περιστατικά Covid-19 που έχρηζαν νοσηλείας.

Το Νοσοκομείο διαθέτει, μεταξύ άλλων, 90 κλίνες θαλάμων, 6 κλίνες εντατικής και 23 κλίνες ημερήσιας φροντίδας για Αιμοκάθαρση. Διαθέτει επίσης 3 χειρουργικές αίθουσες για μεγάλα χειρουργεία και 1 αίθουσα για μικρά χειρουργεία. Στο Γενικό Νοσοκομείο Αμμοχώστου λειτουργεί Τμήμα Ατυχημάτων και Επειγόντων Περιστατικών, το οποίο περιθάλπει όλα τα επείγοντα περιστατικά της Επαρχίας. Το Νοσοκομείο στελεχωνόταν το 2022 με 49 Ιατρούς, 129 νοσηλευτικούς λειτουργούς και 39 επαγγελματίες υγείας. Μονάδες που παρέχουν υπηρεσίες φροντίδας υγείας που ξεχωρίζουν είναι η Καρδιολογική Κλινική, η Γυναικολογική Κλινική και το Τμήμα Υπερβαρικής Οξυγονοθεραπείας ως σημείο αναφοράς για ολόκληρη την ελεύθερη Κύπρο, καλύπτοντας τις ανάγκες των κατοίκων της Επαρχίας και της ευρύτερης περιοχής.



## 17. Διεύθυνση Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας

### 17.1. Ανασκόπηση των εργασιών της Διεύθυνσης Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας

Η Διεύθυνση Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας (Δ.Π.Φ.Υ.) συστάθηκε τον Απρίλιο του 2021 και αποτελείται σήμερα από προσωπικό 300 ατόμων. Η Διεύθυνση έχει υπό την ευθύνη της το μεγαλύτερο δίκτυο ιατρικών κέντρων, με 38 Κέντρα Υγείας Παγκύπρια. Κάθε Κέντρο Υγείας είναι στελεχωμένο με άρτια καταρτισμένο και έμπειρο προσωπικό αποτελούμενο από Ιατρούς και νοσηλεύτες, καθώς επίσης και από διοικητικό, γραμματειακό και βοηθητικό προσωπικό.

Σε όλα τα Κέντρα Υγείας παρέχονται υπηρεσίες Προσωπικού Ιατρού (Π.Ι.), εξωτερικά Ιατρεία από μια σειρά ειδικών ιατρών, καθώς και νοσηλευτικές διεργασίες, όπως αιμοληψία, αλλαγές πληγών, αφαίρεση ραφών, εμβολιασμοί και Ηλεκτροκαρδιογραφήματα. Οι προσωπικοί ιατροί και οι νοσηλεύτες στα Κέντρα Υγείας αντιμετωπίζουν οξέα περιστατικά, αλλά και καταστάσεις που απαιτούν σύντομη νοσηλεία, όπως η χορήγηση ενδοφλέβιων υγρών, ενδομυϊκών ή ενδοφλέβιων φαρμάκων, οξυγόνου και η χρήση νεφελοποιητή).

Επιπρόσθετα, σε κάποια Κέντρα Υγείας λειτουργεί ιατρείο συμβουλευτικής για τον σακχαρώδη διαβήτη, ενώ φιλοξενούνται και άλλες Υπηρεσίες, όπως Υπηρεσίες Ψυχικής Υγείας, Επισκέπτριες Υγείας, Οδοντιατρικές Υπηρεσίες, Μαστογραφία, Κέντρα Αίματος και άλλες ειδικότητες Δευτεροβάθμιας Φροντίδας Υγείας.

Βασική μέριμνα της Δ.Π.Φ.Υ., μεταξύ άλλων, είναι οι συνεχείς βελτιώσεις και αναβαθμίσεις των κτιρίων των Κέντρων Υγείας της, ώστε, με άξονα τον αθρωποκεντρισμό να καταστούν ακόμη πιο προσβάσιμα, λειτουργικά και αποδοτικά με γνώμονα το καλώς νοούμενο συμφέρον των πολιτών. Μέσα από μια αδιάλειπτη διαδικασία χάραξης στρατηγικής, εκσυγχρονισμού και αναβάθμισης διαδικασιών και δομών, η Δ.Π.Φ.Υ. προσδοκά να καταστεί σημείο αναφοράς σε ό,τι αφορά την Πρωτοβάθμια Υγεία του τόπου.

Σε ένα απαιτητικό περιβάλλον, όπως αυτό του ΓεΣΥ η Δ.Π.Φ.Υ. επιχειρεί να αλλάξει σελίδα μπαίνοντας σε μια νέα εποχή με ριζική αναδιάρθρωση της δομής και λειτουργίας της αλλά και διαφοροποίηση των παρεχόμενων υπηρεσιών της, ώστε να καλύπτει τις σύγχρονες ανάγκες και απαιτήσεις των πολιτών.

## 17.2. Αναπτυξιακή πολιτική

Πέραν της αναδιάρθρωσης, έμφαση δόθηκε και στον αναπτυξιακό τομέα, ολοκληρώνοντας ή έχοντας σε εξέλιξη σειρά έργων με σκοπό την αναβάθμιση των υφιστάμενων υποδομών, τον εκσυγχρονισμό και εμπλουτισμό του εξοπλισμού, αλλά και την κοινωνική προσφορά προς τις τοπικές κοινωνίες. Στα πλαίσια αυτά ολοκληρώθηκαν ή βρίσκονται σε εξέλιξη σειρά αναπτυξιακών έργων όπως:

- Η ανέγερση νέου υπερσύγχρονου Κέντρου Υγείας στην Γεροσκήπου
- Η βελτίωση και ανακαίνιση υφιστάμενων Κέντρων Υγείας
- Η αντικατάσταση του πεπαλαιωμένου τηλεφωνικού συστήματος σε Κέντρα Υγείας με νέο σύγχρονο και πιο αποδοτικό σύστημα
- Η βελτίωση του υφιστάμενου εξοπλισμού στα Κέντρα Υγείας
- Η εγκατάσταση συστήματος τηλεϊατρικής στο Κέντρο Υγείας Κάτω Πύργου Τυλληρίας

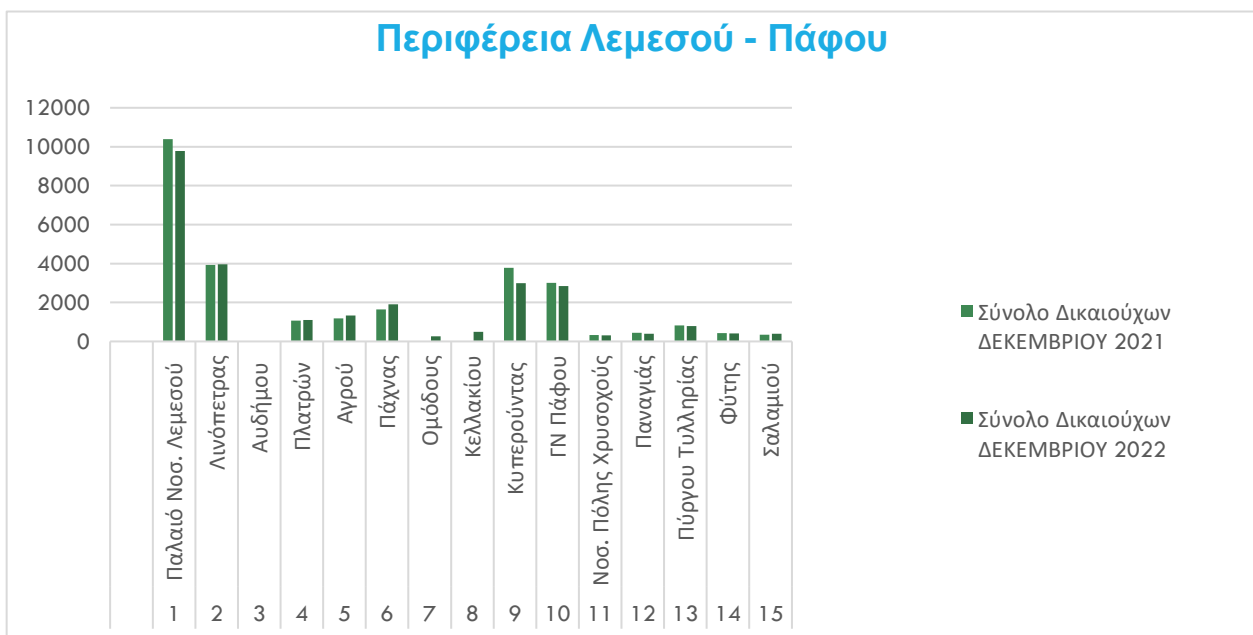
**17.4. Στατιστικά στοιχεία Διεύθυνσης Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας**

ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΛΕΥΚΩΣΙΑΣ					
A/A	Κέντρα Υγείας	Αριθμός ΠΙ	Σύνολο Δικαιούχων ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2021	Σύνολο Δικαιούχων ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2022	ΔΙΑΦΟΡΑ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2021 – ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2022
1	Παλαιού Νοσ. Λευκωσίας	4	3.611	1.434	-2,177
2	Λακατάμιας	7	5.205	4.887	-318
3	Στροβόλου	5	5.734	5.369	-365
4	Έγκωμης	6	5.556	4.850	-706
5	Καϊμακλίου	4	4.024	3.894	-130
6	Αγλαντζιάς	4	4.129	3.985	-144
7	Λατσιών	2	1.415	1.335	-80
8	Ακακίου	4	6.672	6.650	-22
9	Κλήρου	3	3.707	3.687	-20
10	Ιδαλίου	2	3.095	3.171	76
11	Ευρύχου	2	1.846	1.870	24
12	Τσερίου	1	1.795	1.820	25
13	Παλαιχωρίου	1	1.036	1	-1,035
14	Πεδουλά	1	515	656	141
15	Κάμπτου				
	<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>46</b>	<b>48,340</b>	<b>43.609</b>	<b>-4731</b>



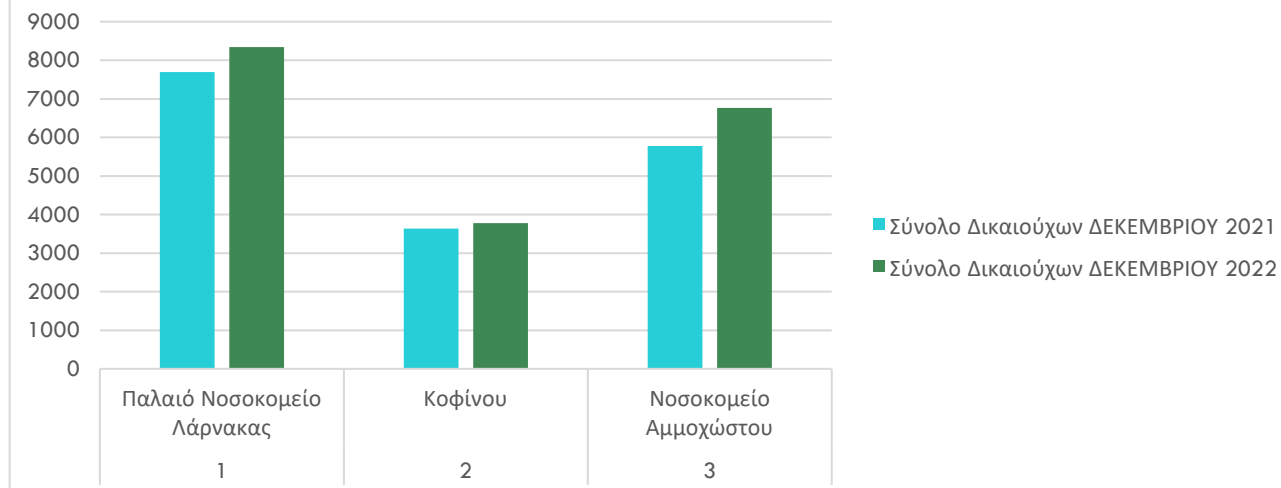
**ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΛΕΜΕΣΟΥ – ΠΑΦΟΥ**

A/A	Κέντρα Υγείας	Αριθμός ΠΙ	Σύνολο Δικαιούχων ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2021	Σύνολο Δικαιούχων ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2022	ΔΙΑΦΟΡΑ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2021 – ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2022
1	Παλαιό Νοσ. Λεμεσού	9	10.384	9.782	<b>-602</b>
2	Λινόπετρας	3	3.925	3.965	<b>40</b>
3	Αυδήμου				
4	Πλατρών	2	1.077	1.106	<b>29</b>
5	Αγρού	2	1.182	1.329	<b>147</b>
6	Πάχνας	2	1.652	1.912	<b>260</b>
7	Ομόδους	1	0	266	<b>266</b>
8	Κελλακίου	1	0	489	<b>489</b>
9	Κυπερούντας	4	3.777	2.996	<b>-781</b>
10	ΓΝ Πάφου	2	3.007	2.837	<b>-170</b>
11	Νοσ. Πόλης Χρυσοχούς	2	322	313	<b>-9</b>
12	Παναγιάς	1	448	396	<b>-52</b>
13	Πύργου Τυλληρίας	2	828	789	<b>-39</b>
14	Φύτης	1	426	404	<b>-22</b>
15	Σαλαμιού	1	345	396	<b>51</b>
	<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>33</b>	<b>27.373</b>	<b>26.980</b>	<b>-393</b>

**Περιφέρεια Λεμεσού - Πάφου**


**ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΛΑΡΝΑΚΑΣ – ΑΜΜΟΧΩΣΤΟΥ**

A/A	Κέντρα Υγείας	Αριθμός ΠΙ	Σύνολο Δικαιούχων ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2020	Σύνολο Δικαιούχων ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2021	ΔΙΑΦΟΡΑ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2021 – ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2020
1	Παλαιό Νοσοκομείο Λάρνακας	6	7.696	8.342	<b>646</b>
2	Κοφίνου	3	3.636	3.777	<b>141</b>
3	Αθηένου				
4	Λευκάρων				
5	Κόκκινες				
6	Νοσοκομείο Αμμοχώστου	4	5.778	6.768	<b>990</b>
7	Αυγόρου				
8	Ορμήδειας				
	<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>13</b>	<b>17.110</b>	<b>18.887</b>	<b>1.777</b>

**Περιφέρεια Λάρνακας - Αμμοχώστου**


## 18. Διεύθυνση Υπηρεσιών Ψυχικής Υγείας

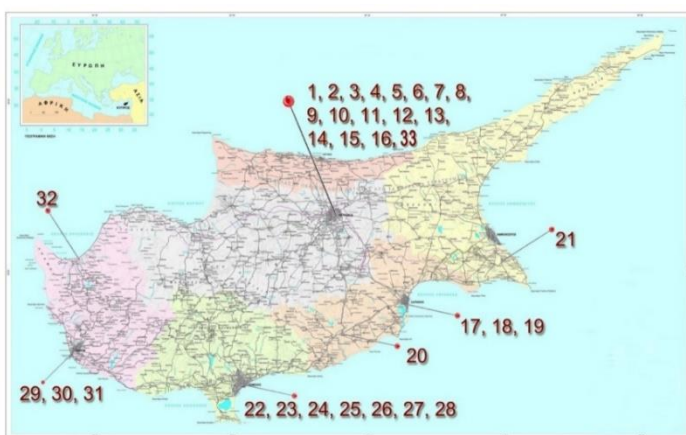
### 18.1 Εισαγωγή

Η Διεύθυνση Υπηρεσιών Ψυχικής Υγείας (Δ.Υ.Ψ.Υ.) αποτελεί τη ραχοκοκαλιά της Ψυχιατρικής στην Κύπρο με την προσφορά ποικίλων παρεμβάσεων μέσα από ένα ευρύ φάσμα προγραμμάτων.

Οι βασικές αρχές των προγραμμάτων της Διεύθυνσης Υπηρεσιών Ψυχικής Υγείας είναι:

- Η προσφορά ολιστικής φροντίδας με σεβασμό στην ανθρώπινη αξιοπρέπεια
- Η μετάθεση του κέντρου βάρους της φροντίδας από το νοσοκομείο στην κοινότητα
- Η παροχή ανθρωποκεντρικής και προσιτής φροντίδας
- Η θεραπευτική συνέχεια
- Η οικογενειακή και κοινοτική προσέγγιση στην προσφορά φροντίδας με ομαδική εργασία
- Η αξιοποίηση των κοινοτικών πόρων

Η φροντίδα Ψυχικής υγείας είναι πολυδιάστατη και προσφέρεται με εξειδικευμένες παρεμβάσεις μέσα από συγκεκριμένους ρόλους, για την ανταπόκριση στις ποικίλες ανάγκες του πολύ ιδιαίτερου και ευαίσθητου τομέα της ψυχικής υγείας. Τα προγράμματα σχεδιάζονται λαμβάνοντας υπόψη τα προβλήματα του σύγχρονου τρόπου ζωής που έχουν άμεσο αντίκτυπο στην ψυχική υγεία των ατόμων σε όλα τα στάδια ζωής (βρεφική, παιδική, εφηβική, ενήλικη ζωή), το πρόβλημα των εξαρτήσεων και τα προβλήματα της τρίτης ηλικίας. Η ανάπτυξη των εξειδικευμένων ρόλων βασίζεται στην ανάπτυξη των ειδικών επιστημονικών



γνώσεων αλλά και εμπειριών. Οι εξειδικευμένες παρεμβάσεις οδηγούν στη βελτίωση των προσφερόμενων υπηρεσιών σε ειδικούς πληθυσμούς ασθενών και οικογενειών συμβάλλοντας και στην καλύτερη διαχείριση των οικονομικών πόρων.

Η Διεύθυνση Υπηρεσιών Ψυχικής παρέχει υπηρεσίες ψυχικής υγείας σε παγκύπρια βάση όπως απεικονίζονται στον αντίστοιχο χάρτη.

## 18.2 Προσωπικό Διεύθυνσης Ψυχικής Υγείας

Συνολικά κατά το έτος 2022 στις Υπηρεσίες Ψυχικής απασχολείται το πιο κάτω προσωπικό:

<b>ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΨΥΧΙΚΗΣ ΥΓΕΙΑΣ</b>		
	<b>Κατηγορίες Προσωπικού</b>	<b>Αριθμοί</b>
<b>1</b>	Ψυχίατροι	25
<b>2</b>	Παιδοψυχίατροι	8
<b>3</b>	Παθολόγος	1
<b>4</b>	Φαρμακοποιός	1
<b>5</b>	Νοσηλευτικοί Λειτουργοί	409
<b>6</b>	Βοηθοί θαλάμου	14
<b>7</b>	Γενικοί βοηθοί	3
<b>8</b>	Εργοθεραπευτές	41
<b>9</b>	Κλινικοί ψυχολόγοι	51
<b>10</b>	Κλητήρες	3
<b>11</b>	Επιστάτες	2
<b>12</b>	Καθαρίστριες/καθαριστές	41
<b>13</b>	Οδηγοί	2
<b>14</b>	Βοθροκαθαριστής	1
<b>15</b>	Αχθοφόρος πλυντηρίου	1
<b>16</b>	Συσκευαστής ρουχισμού	1
<b>17</b>	Ημεροφύλακας	4
<b>18</b>	Νυχτοφύλακας	1
<b>19</b>	Κηπουρός	1
<b>20</b>	Διοικητικό και Γραμματειακό προσωπικό	24
	<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>634</b>

### 18.3 Στόχος και κυριότερες δραστηριότητες των δομών της Δ.Υ.Ψ.Υ

Στόχος της πολιτικής της Διεύθυνσης Υπηρεσιών Ψυχικής Υγείας είναι η μεταφορά των Υπηρεσιών από το Ψυχιατρικό Ίδρυμα σε δομές στην κοινότητα. Έτσι προωθείται σταθερά και υλοποιείται η αποκέντρωση και η εύκολη προσβασιμότητα των προσφερόμενων υπηρεσιών μέσα στην κοινότητα.

Οι τομείς προσφοράς υπηρεσιών, οι οποίοι συνεχώς ενισχύονται και επεκτείνονται, αποτελούν τον πυρήνα των εναλλακτικών δομών, που σε σχέση με τις ενδονοσοκομειακές δομές θεωρούνται απαραίτητες για την επιτυχία ενός νέου σύγχρονου τρόπου παροχής της φροντίδας σε κοινοτικό πλαίσιο, ο οποίος συνάδει και με τον τρόπο παροχής αντίστοιχων υπηρεσιών στις χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Οι κυριότερες δραστηριότητες της ΔΥΨΥ εντάσσονται στα πλαίσια της παροχής φροντίδας με προγράμματα εσωτερικής ή εξωτερικής φροντίδας με στόχο τη γρήγορη ανάρρωση και τον περιορισμό των επιπτώσεων της ψυχικής ασθένειας.

- Ψυχιατρική / Ψυχολογική / Εργοθεραπευτική / Νοσηλευτική αξιολόγηση.
- Εφαρμογή εξατομικευμένων θεραπευτικών προγραμμάτων και όπου χρειάζεται, φαρμακευτική κάλυψη και ιατρική παρακολούθηση.
- Εφαρμογή ψυχιατρικών / ψυχολογικών / ψυχοκοινωνικών παρεμβάσεων για ψυχοκοινωνική αποκατάσταση.
- Εκπαίδευση των ατόμων, των οικογενειών και των φροντιστών υγείας για διαχείριση συμπτωμάτων της ψυχικής ασθένειας και της φαρμακευτικής αγωγής.
- Εκπαίδευση και ψυχοεκπαίδευση των ατόμων και των οικογενειών για να μπορούν να αντιμετωπίζουν τα προβλήματα που προκύπτουν από την παρουσία μιας χρόνιας νόσου, αλλά και να αναπτύξουν εναλλακτικούς τρόπους διαβίωσης με στόχο την αναβάθμιση της ποιότητας της ζωής τους.
- Διεπαγγελματική συνεργασία για την ολοκλήρωση του σχεδίου φροντίδας.
- Συνεργασία και οικοδόμηση σχέσεων με τους κοινοτικούς φορείς και άλλα οργανωμένα σύνολα για προώθηση δραστηριοτήτων με στόχο την προαγωγή της ψυχικής υγείας.
- Διασυνδεδετική / Ψυχιατρική / Παιδοψυχιατρική / Συμβουλευτική Υπηρεσία.

Τα προγράμματα παρεμβαίνουν στα τρία επίπεδα πρόληψης (πρωτογενή, δευτερογενή και τριτογενή) μέσα από τους πιο κάτω κύριους άξονες:

**A) Εσωτερική νοσηλεία (φροντίδα εσωτερικής νοσηλείας),** θεραπευτική ψυχιατρική, διαχείριση οξέων περιπτώσεων, παροχή προγραμμάτων θεραπείας και αποκατάστασης.

**B) Κοινωνική, με αντικείμενο λειτουργίας την προαγωγή της** ψυχικής υγείας και τη διαχείριση των προβλημάτων της ψυχικής ασθένειας των ενηλίκων και ατόμων τρίτης ηλικίας.

**Γ) Υπηρεσίες Παιδιών και εφήβων** για την προαγωγή της ψυχικής υγείας, τη θεραπευτική παιδοψυχιατρική και τη διαχείριση των προβλημάτων που αφορούν στην ψυχική υγεία των παιδιών και εφήβων μέχρι της ηλικίας των 17 χρόνων και των οικογενειών τους.

**Δ) Υπηρεσίες Εξαρτήσεων** για την πρόληψη και διαχείριση των προβλημάτων που αφορούν στη σωματική και ψυχολογική εξάρτηση από αλκοόλ και άλλες νόμιμες ή παράνομες ουσίες καθώς και απεξάρτηση από τον τζόγο και το διαδίκτυο.

#### 18.4 Φροντίδα Εσωτερικής Νοσηλείας

Τα περιστατικά που χρήζουν εσωτερικής νοσηλείας, νοσηλεύονται στις Ψυχιατρικές Κλινικές Λευκωσίας με 14 κλίνες και Λεμεσού με 16 κλίνες, καθώς και στο Νοσοκομείο Αθαλάσσας με 122 κλίνες, τη ΘΕΜΕΑ με 6 κλίνες, την ΑΝΩΣΗ με 6 κλίνες και το ΤΕΝΕ με 8 κλίνες. Σημαντικό είναι να αναφερθεί ότι στον χώρο της Ψυχιατρικής Κλινικής Λευκωσίας στεγάζεται η Μονάδα Ανήλικων Χρηστών με 2 κλίνες. Οι ασθενείς τυγχάνουν συνεχούς ψυχιατρικής / παιδοψυχιατρικής αξιολόγησης και ρύθμιση της φαρμακευτικής τους αγωγής, ενώ αξιολογούνται, όπου χρειάζεται και από Ψυχολόγο, Εργοθεραπευτή, Νοσηλεύτη.

Η εσωτερική νοσηλεία πέρα από τη διοικητική και κλινική εποπτεία, αξιολογείται και μέσα από τους ελέγχους που διενεργούνται από τις Επιτροπές Εσωτερικού Ελέγχου, καθώς και από διεθνείς και ευρωπαϊκές Επιτροπές όπως η SPT, CPT και την Επιτροπή Εποπτείας Ψυχικά Ασθενών (Νόμος 77 (1) 1997), που διερευνούν τις συνθήκες διαβίωσης των ασθενών.

Το προσωπικό προσφέρει εξειδικευμένες υπηρεσίες με βάση το Πλαίσιο Λειτουργίας των Μονάδων Εσωτερικής Νοσηλείας που στηρίζεται στη Νομοθεσία, τους σχετικούς Κανονισμούς, τους Κώδικες, τις Κλινικές Κατευθυντήριες Οδηγίες και τις Διαδικασίες.

Ειδικά μέσα στο πολύ ιδιαίτερο περιβάλλον του Νοσοκομείου Αθαλάσσας κατά τη διάρκεια του 2022 όλες οι παρεμβάσεις τεκμηριώνονται μέσα από το εργαλείο ΠΕΤΑΛΑ. Ο στόχος συνεχίζει να είναι η βελτίωση της φροντίδας και η αύξηση της ασφάλειας των θαλάμων. Το εργαλείο «ΠΕΤΑΛΑ», είναι πληροφοριακή εφαρμογή τεκμηρίωσης ανθρωποωρών και λήψης

αποφάσεων. Το εργαλείο αυτό ουσιαστικά αποτελεί μια πληροφοριακή εφαρμογή, η οποία έχει τη δυνατότητα να υπολογίζει βάσει του αριθμού των νοσηλευτών, του αριθμού των ασθενών, το είδος της ασθένειας, της ταυτότητας του Θαλάμου / Τμήματος και των εξειδικευμένων Νοσηλευτικών Διεργασιών και καθηκόντων. Επίσης, υπολογίζει το ισοζύγιο ανθρωποωρών ανά βάρδια και αναδεικνύει αρκετούς δείκτες αποδοτικότητας, βάσει των οποίων γίνεται λήψη αποτελεσματικών και τεκμηριωμένων αποφάσεων.

Θα πρέπει να σημειωθεί ότι κατά το έτος 2022 στο Νοσοκομείο άρχισαν οι εργασίες οικοδόμησης του Νέου Νοσοκομείου Αθαλάσσας, το οποίο αναμένεται να παραδοθεί το 2024 ενώ παράλληλα ολοκληρώθηκαν οι εργασίες για τον Ξενώνα Χρόνιων Ασθενών στα Λατσιά, στον οποίο θα μεταφερθούν σταδιακά 10 χρόνιοι ασθενείς, που αυτή τη στιγμή βρίσκονται στο Νοσοκομείο Αθαλάσσας.

Για το έτος 2022 στο **Νοσοκομείο Αθαλάσσας** εξυπηρετήθηκαν 780 περιστατικά εκ των οποίων 492 ήταν άνδρες και 288 γυναίκες. Τα νέα περιστατικά ήταν 371 και οι επανεισαγωγές 392. Οι προαιρετικές νέες εισαγωγές ήταν 10 και οι προαιρετικές επανεισαγωγές 6. Επίσης, 33 περιστατικά αφορούσαν άτομα από τις Κεντρικές Φυλακές και 180 περιπτώσεις αφορούν άτομα από τρίτες χώρες. Μέσος όρος ημερών νοσηλείας ήταν οι 41 ημέρες και μέσος όρος ηλικίας τα 45 έτη.

Κατά το 2022

- στη **ΘΕΜΕΑ** είχαμε 104 εισαγωγές εκ των οποίων οι 81 ήταν άνδρες και οι 23 γυναίκες. Τα νέα περιστατικά ήταν 50 και επανεισδοχές 54.
- στην **Ψυχιατρική Κλινική Λευκωσίας** είχαμε 257 εισαγωγές (νέες εισαγωγές και επανεισαγωγές άνδρες και γυναίκες).
- στην **Ψυχιατρική Κλινική Λεμεσού** είχαμε 282 περιστατικά (νέες εισαγωγές και επανεισαγωγές άνδρες και γυναίκες).
- στην Κλινική Απεξάρτησης **ΑΝΩΣΗ** έγιναν 126 εισδοχές.
- στο **Τμήμα Ενδονοσοκομειακής Νοσηλείας Εφήβων** πραγματοποιήθηκαν 111 εισαγωγές.

Στον πίνακα 1 παρουσιάζεται ο δείκτης πληρότητας των δομών εσωτερικής νοσηλείας της Δ.Υ.Ψ.Υ.

**Πίνακας 1**
**ΔΕΙΚΤΗΣ ΠΛΗΡΟΤΗΤΑΣ 2022**

ΠΛΗΡΩΤΗΤΑ ΑΝΑ ΜΗΝΑ %	ΓΕΝ	ΦΕΒ	ΜΑΡ	ΑΠΡ	ΜΑΪ	ΙΟΥΝ	ΙΟΥΛ	ΑΥΓ	ΣΕΠ	ΟΚΤ	ΝΟΕ	ΔΕΚ	ΕΤΗΣΙΟ
ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΑΘΑΛΑΣΣΑΣ	93,24	84,17	76,84	84,58	107,25	115,74	108,32	116,99	109,77	106,38	96,41	102,77	<b>100,21</b>
ΘΕΜΕΑ	83,95	74	87,04	83,33	90,74	77,78	79,63	52,47	79,01	80,86	81,48	80,25	<b>79,21</b>
ΨΥΧΙΑΤΡΙΚΗ ΚΛ. ΛΕΥΚΩΣΙΑΣ	62,38	76,53	85,95	72,38	87,38	70,24	68,1	71,67	84,52	73,57	72,62	83,57	<b>75,74</b>
ΤΕΝΕ	87,07	59,26	88,79	85,78	88,79	78,88	70,26	62,93	71,12	84,91	87,93	78,45	<b>78,68</b>
ΑΝΩΣΗ	84,48	74,07	82,76	68,39	82,18	69,54	59,2	73,56	70,11	79,31	75,29	81,61	<b>75</b>
ΨΥΧΙΑΤΡΙΚΗ ΚΛ. ΛΕΜΕΣΟΥ	34,27	58,1	45,26	61,42	79,96	55,17	66,38	67,89	60,34	42,24	42,67	33,84	<b>53,96</b>

Επίσης, η πληρότητα των δομών εσωτερικής νοσηλείας της Δ.Υ.Ψ.Υ παρουσιάζεται στις πιο κάτω γραφικές παραστάσεις ανά δομή για το έτος 2022:









### 18.5 Κοινωνική Ψυχικής Υγείας

Η Κοινωνική Ψυχικής Υγείας έχει ως επίκεντρο φροντίδας, τις ανάγκες υγείας των ατόμων με ψυχική νόσο, στο σύνθετο καθημερινό τους περιβάλλον. Οι Υπηρεσίες δίνουν ιδιαίτερη έμφαση στην ανάπτυξη των Κοινωνικών Υπηρεσιών, θεσμός που αποτελεί μια από τις βασικότερες προϋποθέσεις για βελτίωση του επιπέδου υγείας του γενικότερου πληθυσμού με ταυτόχρονη συγκράτηση των δαπανών. Η μεταφορά της φροντίδας υγείας από το νοσοκομείο στο σπίτι και στην κοινότητα βρίσκεται ψηλά στις προτεραιότητες των Συστημάτων Υγείας παγκόσμια.

Οι κοινωνικοί επαγγελματίες υγείας εδρεύουν στα Κοινωνικά Κέντρα Ψυχικής Υγείας και καλύπτουν τις ανάγκες για κατ' οίκον φροντίδα Παγκύπρια. Η Κύπρος διαθέτει ένα πολύ καλά οργανωμένο σύστημα εξωνοσοκομειακής παρακολούθησης για τα άτομα με ψυχική νόσο, αποτέλεσμα της σημαντικής προσφοράς της Κοινωνικής Ψυχικής Υγείας. Οι διεπαγγελματικές ομάδες στελεχώνονται από Ψυχίατρο / Παιδοψυχίατρο, Κλινικό Ψυχολόγο, Εργοθεραπευτή και Κοινωνικούς Νοσηλευτές Ψυχικής Υγείας.

Επίσης, τα τελευταία χρόνια η Κοινωνική Ψυχικής Υγείας έχει συνεισφέρει σημαντικά στην ολοκλήρωση της φροντίδας υγείας των ατόμων τρίτης ηλικίας στην κοινότητα, για υγιή και αξιοπρεπή γηρατειά. Η επικείμενη γήρανση του πληθυσμού καθώς και η συνεχής αύξηση των χρόνιων νοσημάτων αποτελούν πρόκληση για τα εθνικά συστήματα Υγείας. Η αντιμετώπιση των προβλημάτων ψυχικής υγείας και κυρίως των σοβαρών ψυχικών

νοσημάτων που οδηγούν τα άτομα στην αναπηρία (ΠΟΥ, 2010) πρέπει να αποτελούν προτεραιότητα για τα κράτη.

- **Κοινοτικό Κέντρο Ψυχικής Υγείας Τομέα Α΄ – Κοινοτική Νοσηλευτική**  
Αριθμός εξυπηρετούμενων κατά την 31/12/2022: **345**  
Επισκέψεις κατ' οίκον: **3.245**  
Επισκέψεις στη βάση: **918**
- **Κοινοτικό Κέντρο Ψυχικής Υγείας – Τομέα Β΄ – Κοινοτική Νοσηλευτική**  
Αριθμός εξυπηρετούμενων κατά την 31/12/2022: **419**  
Επισκέψεις κατ' οίκον: **3.752**  
Επισκέψεις στη βάση: **4.942**
- **Κέντρο Κοινοτικής Ψυχικής Υγείας Λεμεσού – Κοινοτική Νοσηλευτική**  
Αριθμός εξυπηρετούμενων: **277**  
Επισκέψεις κατ' οίκον: **2.721**  
Επισκέψεις στη βάση: **1.426**
- **Κοινοτικό Κέντρο Ψυχικής Υγείας Λάρνακας / Ελεύθ. Αμμ/στου – Κοινοτική Νοσηλευτική**  
Αριθμός εξυπηρετούμενων κατά την 31/12/2022: **457**  
Επισκέψεις κατ' οίκον: **1.676**  
Επισκέψεις στη βάση: **2.721**
- **Κοινοτικό Κέντρο Ψυχικής Υγείας Πάφου – Κοινοτική Νοσηλευτική**  
Αριθμός εξυπηρετούμενων: **238**  
Επισκέψεις κατ' οίκον: **2.624**  
Επισκέψεις στη βάση: **190**
- **Κέντρο Ημέρας Λεμεσού**  
Αριθμός Συμμετεχόντων: **38**  
Επισκέψεις: **2.773**
- **Κέντρο Ημέρας Λευκωσίας**  
Αριθμός Συμμετεχόντων: **64**  
Επισκέψεις: **2.295**

- **Κέντρο Ημέρας Λάρνακας**  
Αριθμός Συμμετεχόντων: **32**  
Επισκέψεις: **2.798**
- **Μονάδα Εργασιακής Αποκατάστασης Λευκωσίας**  
Αριθμός Συμμετεχόντων: **54**  
Παρεμβάσεις: **2.750**
- **Μονάδα Εργασιακής Αποκατάστασης Λεμεσού**  
Αριθμός Συμμετεχόντων: **58**  
Παρεμβάσεις: **1.112**
- **Εξωτερικά Ιατρεία Λευκωσίας**  
Τομέας Α΄ - **2.392** επισκέψεις (υπολείπονται τα εξωτερικά ιατρεία Καϊμακλίου)  
Τομέας Β΄ – **5.146** επισκέψεις
- **Εξωτερικά Ιατρεία Λεμεσού**  
Επισκέψεις: **11.096**
- **Εξωτερικά Ιατρεία Λάρνακας**  
Επισκέψεις: **5.253**
- **Εξωτερικά Ιατρεία Πάφου και Πόλης Χρυσοχούς**  
Επισκέψεις: **4.501**
- **Εξωτερικά Ιατρεία Αμμοχώστου**  
Επισκέψεις: **1.519**

## 18.6 Υπηρεσίες Ψυχικής Υγείας Παιδιών και Εφήβων

Μέσω των Υπηρεσιών Ψυχικής Υγείας Παιδιών και Εφήβων, παρέχονται υπηρεσίες σε παιδιά και εφήβους μέχρι 17 ετών, με διάφορες ψυχοκοινωνικές δυσκολίες καθώς και στις οικογένειές τους σε παγκύπρια κλίμακα. Οι αρχές λειτουργίας που αφορούν την ψυχική υγεία τους, στηρίζονται στις διακηρύξεις της Παγκόσμιας Οργάνωσης Υγείας και στη Σύμβαση των Ηνωμένων Εθνών για τα δικαιώματα των παιδιών.

Επίσης έχοντας παιδοκεντρικό χαρακτήρα, λαμβάνονται σοβαρά υπόψη και εναρμονίζονται η κλινική πράξη και η θεραπευτική τεχνική με τις ψυχοκοινωνικές ιδιαιτερότητες της αναπτυξιακής φάσης των παιδιών και εφήβων που διαφοροποιούνται από εκείνες των ενηλίκων.

Οι υπηρεσίες έχουν τομεοποιηθεί γεωγραφικά για την καλύτερη προσβασιμότητα του πληθυσμού προς αυτές και είναι στελεχωμένες με διεπαγγελματικές ομάδες που περιλαμβάνουν Παιδοψυχίατρο, Κλινικό Ψυχολόγο, Εργοθεραπευτή και Κοινωνικούς Νοσηλευτές Ψυχικής Υγείας. Οι υπηρεσίες αναπτύσσουν αξιόλογο επιστημονικό έργο στον τομέα της:

- α) Πρόληψης
- β) Διάγνωσης-Θεραπείας
- γ) Εκπαίδευσης-Έρευνας

Μέσω των Υπηρεσιών Ψυχικής Υγείας Παιδιών και Εφήβων, προσφέρονται προγράμματα θεραπείας εξειδικευμένα για παιδιά και εφήβους και αφορούν διαγνωστική αξιολόγηση παιδιών, εφήβων και των οικογενειών τους, θεραπευτική παρακολούθηση, θεραπευτικά προγράμματα, συμβουλευτική γονέων και σε μικρότερο βαθμό ατομική ψυχοθεραπεία.

### ■ Κέντρο Νευροαναπτυξιακών Δυσκολιών (NDD)

Αφορά μία νέα υπηρεσία που προσφέρεται από τη ΔΥΨΥ με χρηματοδότηση από τα Νορβηγικά Ταμεία ύψους €680.000. Το κέντρο έχει ως αρχικό στόχο του την πρώιμη ανίχνευση, διάγνωση και θεραπευτική παρέμβαση της Διαταραχής Αυτιστικού Φάσματος.

Κατά το 2022 πραγματοποιήθηκαν **1.257** συναντήσεις.

### ■ Υπηρεσία της Διασυνδετικής - Συμβουλευτικής Παιδοψυχιατρικής στο NAM III (ΥΔΣΠ)

Κατά το 2022 πραγματοποιήθηκαν **1.984** συναντήσεις.

- **Κέντρο Πρόληψης και Αντιμετώπισης Διατροφικών Διαταραχών**  
Κατά το 2022 πραγματοποιήθηκαν **1.558** συναντήσεις.
- **Κέντρο Πρόληψης και Ψυχοκοινωνικής Παρέμβασης Λευκωσίας**  
Κατά το 2022 πραγματοποιήθηκαν **5.971** συναντήσεις.
- **Κέντρο Πρόληψης και Ψυχοκοινωνικής Παρέμβασης Λεμεσού**  
Κατά το 2022 πραγματοποιήθηκαν **3.105** συναντήσεις.
- **Κέντρο Πρόληψης και Ψυχοκοινωνικής Παρέμβασης Λεμεσού**  
Κατά το 2022 πραγματοποιήθηκαν **2.573** συναντήσεις.
- **Κέντρο Πρόληψης και Ψυχοκοινωνικής Παρέμβασης Πάφου**  
Κατά το 2022 πραγματοποιήθηκαν **422** συναντήσεις.

### 18.7 Υπηρεσίες Αντιμετώπισης των Εξαρτήσεων

Το συνεχώς αυξανόμενο πρόβλημα της εξάπλωσης ναρκωτικών και οι πολυδιάστατες και ανησυχητικές μορφές που αυτό παίρνει, αλλά και η ανάγκη συνεχούς αναπροσαρμογής της ανταπόκρισης της πολιτείας στις προκύπτουσες ανάγκες οδήγησε τη Διεύθυνση Υπηρεσιών Ψυχικής Υγείας στην προώθηση προγραμμάτων, τα οποία στοχεύουν και στα τρία επίπεδα πρόληψης.

Η Δ.Υ.Ψ.Υ. σε μια προσπάθεια αντιμετώπισης της ουσιοεξάρτησης, δημιούργησε και αναπτύσσει δομές, υπηρεσίες και προγράμματα με στόχο την πρόληψη, τη θεραπεία και την αποκατάσταση.

Στα πλαίσια των υπηρεσιών ουσιοεξάρτησης προσφέρονται:

- Προγράμματα εφήβων.
- Υπηρεσίες που προσφέρονται σε εξωτερικά προγράμματα Απεξάρτησης Παράνομων ουσιών, Αλκοόλ, Τυχερών παιχνιδιών.
- Υπηρεσίες στα προγράμματα θεραπείας / επανένταξης και Συντονισμός θεραπευτικών ομάδων.
- Υπηρεσίες στα προγράμματα υποκατάστασης οπιοειδών.

- (Γέφυρα-Λευκωσία, Σωσίβιο-Λεμεσός, Διάβαση-Λάρνακα, Επιστροφή-Αμμόχωστος, Στροφή-Πάφος).
- Πρόγραμμα διακοπής του καπνίσματος.

#### Για τις πιο πάνω δομές για το έτος 2022:

1. Ο ΠΕΡΣΕΑΣ κατά το έτος 2022 είχε **289** περιστατικά με σύνολο **2.273** επισκέψεις.
2. Η ΕΠΙΣΤΟΦΗ **6** άτομα
3. Η ΔΙΑΒΑΣΗ **80** άτομα
4. Το ΣΩΣΙΒΙΟ **76** άτομα
5. Η ΓΕΦΥΡΑ **187** άτομα
6. Η ΣΤΡΟΦΗ **20** άτομα
7. Το Πρόγραμμα Διακοπής Καπνίσματος κατά το 2022 δέχθηκε **448** αιτήματα ενώ η γραμμή βοήθειας 1431 δέχθηκε **631** αιτήματα.
8. Στο Κέντρο Πολλαπλής Παρέμβασης κατά το 2022 εξυπηρετήθηκαν **266** άτομα και πραγματοποιήθηκαν **1.948** συναντήσεις
9. Στον Προμηθέα κατά το 2022 λήφθηκαν **102** αιτήματα και πραγματοποιήθηκαν **832** συναντήσεις.
10. Στην Ανάκαμψη κατά το 2022 λήφθηκαν **58** αιτήματα και πραγματοποιήθηκαν **500** συναντήσεις.

#### 18.8 Υπηρεσίες Ψυχικής Υγείας στο Τμήμα Φυλακών

Οι Υπηρεσίες ψυχικής υγείας που βρίσκονται στο Τμήμα Φυλακών απαρτίζονται από 4 δομές, οι οποίες είναι το Κέντρο Ψυχικής Υγείας, η πτέρυγα 10, το Θεραπευτικό Πρόγραμμα Απεξάρτησης «ΔΑΝΑΗ» και το πρόγραμμα χορήγησης Υποκατάστατων «ΛΕΜΒΟΣ»

- **Πρόγραμμα Απεξάρτησης ΔΑΝΑΗ**  
Κατά το 2022 μέσω του προγράμματος ΔΑΝΑΗ εξυπηρετήθηκαν **113** άτομα.
- **Πτέρυγα 10**  
Κατά το 2022 πραγματοποιήθηκαν **47** εισαγωγές.

### ■ Εξωτερικά Ιατρεία

Κατά το 2022 πραγματοποιήθηκαν **1.948** επισκέψεις.

### ■ Πρόγραμμα Χορήγησης Υποκατάστατων Ουσιών ΛΕΜΒΟΣ

Κατά το 2022 εξυπηρετήθηκαν **61** άτομα.

## 18.9 Στόχοι και Προκλήσεις

Στόχος της πολιτικής της Διεύθυνσης Υπηρεσιών Ψυχικής Υγείας είναι η μεταφορά των Υπηρεσιών από το Ψυχιατρικό Ίδρυμα σε δομές στην κοινότητα, όπως επίσης και η δημιουργία εξειδικευμένων υπηρεσιών, στα πλαίσια ενός νέου σύγχρονου τρόπου παροχής της φροντίδας σε κοινοτικό πλαίσιο, ο οποίος συνάδει και με τον τρόπο παροχής αντίστοιχων υπηρεσιών στις χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Συγκεκριμένα:

- Εκσυγχρονισμός των θεραπευτικών προσεγγίσεων με βάση τις κατευθυντήριες συστάσεις του Παγκόσμιου Οργανισμού Υγείας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης.
- Αναβάθμιση και επέκταση των υπηρεσιών και προγραμμάτων σε εξειδικευμένους τομείς με την παροχή ολοκληρωμένης φροντίδας με το μέγιστο δυνατό αποτέλεσμα.
- Εκπαίδευση και η συνεχής επιμόρφωση του προσωπικού.
- Ολοκλήρωση της ανέγερσης των κτιρίων που περιλαμβάνονται στην Α΄ Φάση Ανέγερσης του Νέου Κέντρου Ψυχικής Υγείας, και η έναρξη των εργασιών οικοδόμησης της Β΄ Φάσης ανέγερσης του Κέντρου Ψυχικής Υγείας. Με την ολοκλήρωση του Έργου η Κύπρος θα παρέχει υψηλού επιπέδου και σύγχρονων προδιαγραφών ποιοτικές υπηρεσίες ψυχικής υγείας στους πολίτες, με επίκεντρο τον άνθρωπο και με σεβασμό προς τις ανάγκες του, όπως προβλέπεται από τον Παγκόσμιο Οργανισμό Υγείας, τις συστάσεις του Συμβουλίου της Ευρώπης και της Ευρωπαϊκής Ένωσης.
- Αλλαγή του τρόπου θεραπευτικής προσέγγισης από τον παραδοσιακό ασυλικό τρόπο στον σύγχρονο, με επίκεντρο τον ασθενή και τις εξατομικευμένες του ανάγκες στο χώρο όπου ζει και εργάζεται, με βάση το βιοψυχοκοινωνικό πρότυπο.
- Συστηματική και προγραμματισμένη ενημέρωση και διαφώτιση του κοινού τόσο σε θέματα προαγωγής της ψυχικής υγείας, όσο και σε θέματα ενημέρωσης για τις υπηρεσίες που προσφέρονται μέσα από τη Δ.Υ.Ψ.Υ. και τον Οργανισμό σε θέματα ψυχικής υγείας με στόχο την ευαισθητοποίηση του κοινού στα προβλήματα και τις

ανάγκες των ψυχικά ασθενών και την καταπολέμηση της προκατάληψης για την ψυχική ασθένεια.

- Ένταξη των δομών ουσιοεξάρτησης στο Γενικό Σύστημα Υγείας της Κύπρου.
- Κάλυψη των αναγκών των Δομών της Δ.Υ.Ψ.Υ. και ιδιαίτερα του Νοσοκομείου Αθαλάσσας με Κοινωνικούς Λειτουργούς.

## 19. Διεύθυνση Υπηρεσίας Ασθενοφόρων

### 19.1 Εισαγωγή

Η Διεύθυνση Υπηρεσίας Ασθενοφόρων αποτελεί την εμπροσθοφυλακή στο σύστημα υγείας της Κύπρου. Η αποστολή της είναι η παροχή φροντίδας σε τραυματίες ή ασθενείς στη σκηνή του ατυχήματος ή στον τόπο προσβολής τους από μια ξαφνική ασθένεια, καθώς και η έγκαιρη και ασφαλής μεταφορά τους στο κοντινότερο κατάλληλο Νοσοκομείο.

Επιπλέον, τα ασθενοφόρα οχήματα πραγματοποιούν διακομιδές ασθενών από και προς τα Νοσοκομεία, ιδιωτικές κλινικές και Στέγες Ευγηρίας και καλύπτουν διάφορες αθλητικές και άλλες εκδηλώσεις.

### 19.2 Ορισμός Ασθενοφόρου

Ασθενοφόρο είναι το όχημα που διαθέτει ειδικό εξοπλισμό, στελεχώνεται με 2 τουλάχιστον άρτια καταρτισμένα άτομα όπως προβλέπεται στο πρότυπο CYS EN 1789:2007 και προορίζεται για να μεταφέρει τραυματίες και ασθενείς, παρέχοντας επείγουσα προνοσοκομειακή φροντίδα ανάλογα με την κατάσταση της υγείας τους.

### 19.3 Δημιουργία Διεύθυνσης Υπηρεσίας Ασθενοφόρων

Η διοργάνωση ξεκίνησε το 2014 και ολοκληρώθηκε το 2021 με τη δημιουργία της Διεύθυνσης Ασθενοφόρων στον ΟΚΥΠΥ και την ολοκλήρωση της τοποθέτησης του προσωπικού ως πιο κάτω:

- δημιουργία κεντρικής Διεύθυνσης
- δημιουργία Ενιαίου Παγκύπριου Συντονιστικού Κέντρου
- εξειδίκευση Νοσηλευτών στην προνοσοκομειακή φροντίδα
- δημιουργία θέσης εργασίας «Διασώστης – Πλήρωμα Ασθενοφόρου»
- κατάργηση της θέσης «Οδηγός Ασθενοφόρου»
- κατάργηση του θεσμού των εθελοντών οδηγών ασθενοφόρων
- αγορά εξιδικευμένων ασθενοφόρων με εξοπλισμό εντατικής μονάδας
- δημιουργία επιπρόσθετων 27 Σταθμών Ασθενοφόρων

- δημιουργία ομάδων Έρευνας και Διάσωσης ανταποκρίσεις από αέρος και θαλάσσης
- δημιουργία της ομάδας ειδικών καταστάσεων HART
- ψηφιοποίηση του διοικητικού αρχείου
- εγκατάσταση του ψηφιακού συστήματος ασύρματης επικοινωνίας
- δημιουργία Κλινικών Κατευθυντήριων Οδηγιών και Πρωτοκόλλων

#### 19.4 Αποστολή Διεύθυνσης Υπηρεσίας Ασθενοφόρων

1. Ρυθμίζει την επείγουσα και προνοσοκομειακή αντιμετώπιση στην Κύπρο.
2. Διασφαλίζει την ικανοποιητική παροχή ασθενοφόρων οχημάτων και υλικοτεχνικού εξοπλισμού σε ολόκληρη τη χώρα.
3. Διασφαλίζει τη συστηματική αντιμετώπιση των ασθενών και την αποτελεσματική απόδοση της προνοσοκομειακής φροντίδας υγείας.
4. Παρακολουθεί την ποιότητα και την εκπαιδευτική επάρκεια των μελών της υπηρεσίας ασθενοφόρων.
5. Διασφαλίζει την ταχύτερη διεκπεραίωση των κρίσιμων περιστατικών προς όφελος της τελικής τους έκβασης.
6. Παρακολουθεί και ρυθμίζει τη λειτουργία του Συντονιστικού Κέντρου Ελέγχου Κλήσεων Ασθενοφόρων, δέχεται όλες τις κλήσεις και να τις κατανέμει στα ασθενοφόρα για εκτέλεση, με βάση προκαθορισμένες προτεραιότητες.
7. Παρακολουθεί και ρυθμίζει τη λειτουργία του Κέντρου Δηλητηριάσεων μέσω του τηλεφωνικού αριθμού 1401.
8. Διοργανώνει εκπαιδευτικά προγράμματα και ασκήσεις για τα πληρώματα ασθενοφόρων.
9. Εκπαιδεύει οργανωμένα σύνολα και κοινό σε θέματα Πρώτων Βοηθειών.
10. Διενεργεί στρατηγικούς σχεδιασμούς για την ανάπτυξη της Υπηρεσίας.
11. Συμμετέχει ενεργά, τόσο στον σχεδιασμό όσο και στην υλοποίηση των σχεδίων έκτακτης ανάγκης σε περιόδους κρίσεων όπως πόλεμος, σεισμός, πυρκαγιές πανδημίες και ασύμμετρες απειλές.
12. Διενεργεί στατιστικές αναλύσεις αναφορικά με το είδος των περιστατικών και τη χρονική ανταπόκριση των ασθενοφόρων.
13. Ενεργοποιεί τους διασώστες στις περιπτώσεις Έρευνας και Διάσωσης.

14. Εκδίδει έντυπα για ενημέρωση του κοινού αλλά και των επαγγελματιών υγείας στην επείγουσα προνοσοκομειακή φροντίδα υγείας.
15. Εκδίδει κλινικές κατευθυντήριες οδηγίες και ενημερωτικά εγχειρίδια αναφορικά με την επείγουσα προνοσοκομειακή φροντίδα υγείας.
16. Εκδίδει το κυπριακό επιστημονικό περιοδικό στην Επείγουσα και Προνοσοκομειακή Φροντίδα Υγείας.
17. Επιδρά στη μείωση της θνητότητας και νοσηρότητας (σε διάρκεια, βαρύτητα ή ανικανότητα).
18. Επιδρά στη μείωση του νοσοκομειακού κόστους νοσηλείας.

### 19.5 Στοχοθεσία Διεύθυνσης Υπηρεσίας Ασθενοφόρων

Η Διεύθυνση Υπηρεσίας Ασθενοφόρων έχει αναπτύξει και εφαρμόζει τεκμηριωμένες διαδικασίες παρακολούθησης, μέτρησης, ανάλυσης και αξιολόγησης των διεργασιών της με σκοπό:

- την απόδειξη συμμόρφωσης των υπηρεσιών που παρέχει, με την επιθυμητή ποιότητα
- την εξασφάλιση συμμόρφωσης του Συστήματος Διαχείρισης της Ποιότητας
- τη διαρκή βελτίωση της αποτελεσματικότητας του Συστήματος Διαχείρισης της Ποιότητας

### 19.6 Πιστοποίηση ISO

Η Διεύθυνση Υπηρεσίας Ασθενοφόρων, εντός του 2022, πιστοποιήθηκε από τον Φορέα Πιστοποίησης TÜV AUSTRIA για την εφαρμογή Συστημάτων Διαχείρισης Ποιότητας σύμφωνα με το πρότυπο ISO 9001:2015, καθώς και το εξειδικευμένο στο χώρο της Υγείας πρότυπο ποιότητας EN 15224:2016, για τις παγκύπριες υπηρεσίες που προσφέρει στην επείγουσα φροντίδα υγείας.

### 19.7 Εκπαίδευση

Μέσα στα πλαίσια συνεχούς επιμόρφωσης του προσωπικού, οργανώθηκαν ειδικά προγράμματα εκπαίδευσης σε σχέση με την αντιμετώπιση και περίθαλψη πολυτραυματία, επειγόντων καρδιολογικών, παθολογικών περιστατικών ενηλίκων, παιδιών και νεογνών καθώς και εκπαίδευση στην ορεινή και θαλάσσια διάσωση.

Η εκπαίδευση των πληρωμάτων είναι συνεχής τόσο στην Κύπρο όσο και στο εξωτερικό.

### 19.8 Ανανέωση Στόλου Ασθενοφόρων

Ο Η Διεύθυνση Ασθενοφόρων του ΟΚΥΠΥ διαθέτει σήμερα σε ετοιμότητα και πλήρη λειτουργία 70 Ασθενοφόρα Οχήματα, για επείγουσες και γενικής χρήσης κλήσεις.

Από τα 70 ασθενοφόρα οχήματα, τα 22 αποτελούν πεπαλαιωμένα οχήματα με σημαντικά μηχανικά προβλήματα που πρέπει να αντικατασταθούν με καινούρια και να αποσυρθούν.

Εντός του 2022 παραγγέλθηκαν 10 καινούρια ασθενοφόρα οχήματα VOLKSWAGEN Crafter.

### 19.9 Σταθμοί Ασθενοφόρων

Λειτουργούν παγκύπρια Σταθμοί Ασθενοφόρων ως πιο κάτω:

<b>ΣΤΑΘΜΟΙ ΑΣΘΕΝΟΦΟΡΩΝ Δ.ΥΠΑΣ (ΟΚΥΠΥ)</b>			
<b>A/A</b>	<b>Επαρχία Λευκωσίας</b>	<b>A/A</b>	<b>Επαρχία Λεμεσού</b>
1.	Σταθμός περιοχής Λατσιών	1.	Σταθμός Γενικού Νοσοκομείου Λεμεσού
2.	Σταθμός περιοχής Στροβόλου	2.	Σταθμός περιοχής Πολεμιδιών
3.	Σταθμός Κέντρο Πόλης	3.	Σταθμός περιοχής Λινοπέτρας
4.	Σταθμός περιοχής Κλήρου	4.	Σταθμός Κέντρο Πόλης
5.	Σταθμός περιοχής Πύργου Τηλλυρίας		
<b>Επαρχία Λάρνακας</b>		<b>Επαρχία Αμμοχώστου</b>	
1.	Σταθμός Κέντρο Πόλης	1.	Σταθμός περιοχής Παραλιμνίου
2.	Σταθμός «Ζήνων» περιοχής Αεροδρομίου Λάρνακας	2.	Σταθμός περιοχής Ξυλοφάγου
3.	Σταθμός περιοχής Ορόκλινης	3.	Σταθμός περιοχής Αγίας Νάπας
4.	Σταθμός περιοχής Κοφίνου		
<b>Επαρχία Πάφου</b>		<b>Ορεινές Περιοχές</b>	
1.	Σταθμός Γενικού Νοσοκομείου Πάφου	1.	Σταθμός περιοχής Τροόδους
2.	Σταθμός περιοχής Αγίων Ανάργυρων	2.	Σταθμός περιοχής Μονιάτη
3.	Σταθμός περιοχής Πέγειας	3.	Σταθμός περιοχή Πάχνας
4.	Σταθμός περιοχής Πόλης Χρυσοχούς	4.	Σταθμός περιοχής Ευρύχου
		5.	Σταθμός περιοχής Κύκκου - Κάμπου
<b>Σταθμοί Ανταπόκρισης (Έρευνας-Διάσωσης) &amp; MEDEVAC</b>			
1.	Βάση Ελικοπτέρων Μ.Α.ΕΠ.	Σταθμός Νοσηλευτών MEDEVAC - Αεροδρόμιο Λάρνακας	
2.	Βάση Ελικοπτέρων 460ΜΕΔ	Σταθμός Νοσηλευτών MEDEVAC - Αεροπορική Βάση Α.Π. Πάφου	
<b>ΣΥΝΟΛΟ ΣΤΑΘΜΩΝ:</b>			<b>28</b>

### 19.10 Κλήσεις Ασθενόρων

Οι τηλεφωνικές κλήσεις σε Παγκύπρια βάση για το έτος 2022 ανέρχονται στις 300.000.

Οι κλήσεις για ασθενοφόρο, κατά κύριο λόγο, είναι τηλεφωνικές και κατατάσσονται στις πιο κάτω τέσσερις βασικές κατηγορίες:

- Υπερεπείγουσες
- Επείγουσες
- Ειδικές
- Προγραμματισμένες

Οι δυο πρώτες κατηγορίες απαιτούν ειδικό τρόπο προσέγγισης και επικοινωνίας με τον καλούντα, ο οποίος πιθανότατα να ευρίσκεται σε κατάσταση σύγχυσης και πανικού και να μην είναι σε θέση να δώσει τις απαιτούμενες πληροφορίες.

Πέραν τούτου, απαιτείται η διευθέτηση αναχώρησης του ασθενοφόρου στον ελάχιστο δυνατό χρόνο από την ώρα λήψης της κλήσης.

Οι κλήσεις για ασθενοφόρο λαμβάνονται από το κοινό μέσω του Κέντρου Κλήσεων της Αστυνομίας, στα τηλέφωνα **199** ή **112** στο Συντονιστικό Κέντρο Κλήσεων της Διεύθυνσης Υπηρεσίας Ασθενόρων.

Κατά το 2022 η Διεύθυνση Υπηρεσίας Ασθενόρων πραγματοποίησε **65.043** ανταποκρίσεις.

### 19.11 Στελέχωση με εξειδικευμένο προσωπικό για την Έρευνα και Διάσωση

Η Διεύθυνση Υπηρεσίας Ασθενόρων στελεχώνει την αεροπορική μοίρα της Αστυνομίας στην Αεροπορική Βάση του Αεροδρομίου της Λάρνακας και της αεροπορικής μοίρας 460 στη Στρατιωτική Βάση Αντρέας Παπανδρέου στην Πάφου με εξειδικευμένο Νοσηλευτή για ανταπόκριση στα περιστατικά Έρευνας και Διάσωσης με τα πτητικά μέσα της Αστυνομίας.

Επιπλέον, ανταποκρίνεται με τη Λιμενική Αστυνομία για τα περιστατικά Έρευνας και Διάσωσης και κυρίως μεταναστών στην ευρύτερη θαλάσσια περιοχή της Κύπρου.

## 19.12 Ομάδα Αντιμετώπισης Ειδικών Καταστάσεων

### HAZARDOUS AREA RESPONSE TEAM - HART TEAM

Τα τελευταία χρόνια λόγω των ιδιαίτερων καταστάσεων και των φυσικών καταστροφών τα πληρώματα ασθενοφόρων καλούνται να ανταποκριθούν κάτω από ιδιαίτερες και επικίνδυνες καταστάσεις για τις οποίες θα πρέπει να έχουν πλήρη ετοιμότητα.

Η αποτελεσματική αντιμετώπιση πασχόντων κάτω από επικίνδυνες συνθήκες δεν επιτρέπουν περιθώρια λάθους και ως εκ τούτου, η αντίδραση εξειδικευμένων ομάδων επαγγελματιών υγείας θα πρέπει να είναι άμεση, αποτελεσματική και ασφαλής.

Για τον σκοπό αυτό, η Διεύθυνση Ασθενοφόρων του Οργανισμού Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας, ακολουθώντας τα παραδείγματα άλλων Ευρωπαϊκών χωρών, διατηρεί εξειδικευμένη ομάδα από επαγγελματίες υγείας για αντιμετώπιση ειδικών καταστάσεων - HART TEAM (Hazardous Area Response Team).

Τα μέλη της ομάδας αυτής εκπαιδεύονται σε ειδικές καταστάσεις, τόσο στην Κύπρο όσο και στο εξωτερικό, με στόχο τη διάσωση των ανθρώπινων ζώων αλλά και την υποστήριξη με επαγγελματίες υγείας των σωμάτων ασφάλειας όπως πχ. της Πυροσβεστικής Υπηρεσίας και της Αστυνομίας κατά την ώρα της επιχείρησης.

Η ομάδα αυτή ακολουθεί τα αγγλικά πρότυπα εκπαίδευσης και εκπαιδεύεται, μεταξύ άλλων, στη διαχείριση κρίσεων, στη διάσωση από αέρος και θαλάσσης, στη διάσωση κατά τη διάρκεια φυσικών φαινομένων, στη διάσωση σε περιβάλλον με επικίνδυνα υλικά, σε συνθήκες τρομοκρατίας κλπ.

Η επιλογή των ατόμων έγινε ανάμεσα στα εξειδικευμένα πληρώματα ασθενοφόρων, μετά από γραπτή και αθλητική δοκιμασία.

### 19.13 Εκπαιδεύσεις Προσωπικού Διεύθυνσης Υπηρεσίας Ασθενοφόρων

Σύμφωνα με το καθορισμένο πλάνο εκπαίδευσης του προσωπικού για το 2022 πραγματοποιήθηκαν οι εξής εκπαιδεύσεις:

- Γραπτή και προφορική αξιολόγηση όλου του προσωπικού στις Κλινικές Κατευθυντήριες οδηγίες σε αποδεκτά επίπεδα (Ιανουάριος- Μάρτιος 2022).
- Εκπαίδευση στον Μη επεμβατικό μηχανικό αερισμό με σκοπό την εφαρμογή MEMA κατά τη διακομιδή (Μάρτιος 2022).
- Εκπαίδευση της ομάδας Hart (Hazardous Area Response Teams) στην Ορεινή διάσωση (Απρίλιος 2022).
- Συστηματική Εκπαίδευση στα προγράμματα PHTLS, AMLS, TECC, TCCC, AHDR, ALS, NLS, ILS (Ιανουάριος – Ιούνιο 2022).
- Εκπαίδευση για την προστασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα (Μάιος 2022).
- Εκπαίδευση στη χρήση ψηφιακών ασυρμάτων (Μάιος 2022).
- Εκπαίδευση στην τηλεφωνική καρδιοαναπνευστική αναζωογόνηση του προσωπικού του συντονιστικού κέντρου κλήσεων (Μάιος 2022).
- Εκπαίδευση στην Έρευνα και Διάσωση (Ιούνιος 2022).
- Εκπαίδευση στην τοποθέτηση ενδοστικής βελόνας (Ιούνιος 2022).

Συμμετοχή και διεκπεραίωση ασκήσεων επειγουσών καταστάσεων και κρίσεων:

- Άσκηση Αγαπήνωρ (Μάιος 2022)
- Άσκηση Αργοναύτης (Μάιος 2022)
- Άσκηση Ήφαιστος (Μάιος 2022)
- Άσκηση Τρίτωνας (Μάιος 2022)

### 19.14 Προκλήσεις

Κατά το 2022 η Διεύθυνση Ασθενοφόρων κλήθηκε να ανταποκριθεί σε σοβαρά περιστατικά διάσωσης από αέρος και από θαλάσσης.

Προετοιμάστηκε σε επίπεδο εξοπλισμού στη διαχείριση επικίνδυνων λοιμωδών νοσημάτων.

Η άρτια διαχείριση των περιστατικών Covid-19 σε επίπεδο προνοσοκομειακής φροντίδας υγείας αποτέλεσε εκ νέου μία εκ των προτεραιοτήτων της Διεύθυνσης Ασθενοφόρων κατά το 2022.

### 19.15 Στοχοθεσία 2023

1. Αξιολόγηση των δεικτών απόδοσης της Υπηρεσίας Ασθενοφόρων
2. Εκπαίδευση του προσωπικού στις επείγουσες καταστάσεις
3. Εκπαίδευση στη διαχείριση κρίσεων και μαζικών καταστροφών
4. Εκπαίδευση στην αντιμετώπιση νεογνολογικών επειγουσών καταστάσεων
5. Εκπαίδευση στο σχολείο διαφυγής από βυθιζόμενο ελικόπτερο
6. Εκπαίδευση στην επείγουσα αεροπορική νοσηλευτική
7. Αναθεώρηση και επικαιροποίηση των κλινικών κατευθυντήριων οδηγιών και πρωτοκόλλων
8. Συμμετοχή σε εκπαίδευση που αφορά διάσωση σε δύσκολες και ιδιαίτερες συνθήκες στο εξωτερικό μέσω του προγράμματος Erasmus
9. Συμμετοχή του νοσηλευτικού προσωπικού σε δραστηριότητες συνεχιζόμενης εκπαίδευσης, όπως αυτό ορίζεται από το άρθρο 4 (α) του Περί νοσηλευτικής και μαιευτικής κανονισμό 2012 του συμβουλίου νοσηλευτικής και μαιευτικής για ανανέωση άδειας ασκήσεως επαγγέλματος
10. Δημιουργία σχολής γονέων για εκπαίδευση στα επείγοντα παιδιατρικά
11. Ανανέωση στόλου
12. Ανανέωση εξοπλισμού
13. Εξασφάλιση υπηρεσιών ψυχολογικής υποστήριξης για το προσωπικό
14. Σχεδιασμός ανάπτυξης disaster recovery centre
15. Διατήρηση και βελτίωση των καθορισμένων δεικτών απόδοσης
16. Δημιουργία Μονάδας Μηχανών Ταχείας Ανταπόκρισης
17. Διοργάνωση και συντονισμός της επίσημης ετήσιας Άσκησης Ιπποκράτης

## 20. Δημοσιονομική Έκθεση

ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΚΡΑΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΥΓΕΙΑΣ

# ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

## 2022

ΤΕΛΙΚΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ  
ΚΑΙ ΑΛΛΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ

ΛΕΥΚΩΣΙΑ

**Η Δημοσιονομική Έκθεση έχει ετοιμαστεί σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Δημοσιονομικού Πλαισίου Νόμου και υπόκειται στον έλεγχο της Ελεγκτικής Υπηρεσίας.**

**ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ 2022**
**ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ**
**Μέρος**

- A ΈΚΘΕΣΗ – ΤΕΛΙΚΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ
  
- B ΑΝΑΛΥΤΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2022
- B.1 Πίνακας Υλοποίησης Προϋπολογισμού 2022
- B.2 Αναλυτικός Πίνακας Εσόδων σε σύγκριση με τον Προϋπολογισμό 2022
- B.3 Αναλυτικός Πίνακας Εξόδων Προσωπικού σε σύγκριση με τον Προϋπολογισμό 2022
- B.4 Αναλυτικός Πίνακας Λειτουργικών Εξόδων σε σύγκριση με τον Προϋπολογισμό 2022
- B.5 Πίνακας Κεφαλαιουχικών Δαπανών σε σύγκριση με τον Προϋπολογισμό 2022
- B.6 Διακυμάνσεις μεταξύ Προϋπολογισμού 2022 και Πραγματικών Αποτελεσμάτων 2022
- B.7 Πίνακας Υλοποίησης Προϋπολογισμού 2022

## ΜΕΡΟΣ Α΄

### ΕΚΘΕΣΗ – ΤΕΛΙΚΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

Υπουργό Οικονομικών,

Έχουμε την τιμή να σας υποβάλουμε τη Δημοσιονομική Έκθεση για το έτος 2022. Το περιεχόμενο της Δημοσιονομικής Έκθεσης καθορίζεται στα άρθρα 25 και 26 του Νόμου 73(Ι)/2017 και περιλαμβάνει παρουσίαση των εσόδων και δαπανών που είχαν περιληφθεί στον Προϋπολογισμό του Οργανισμού σε σύγκριση με τις πραγματικές εισπράξεις και πληρωμές που έγιναν κατά το ίδιο οικονομικό έτος, λαμβάνοντας υπόψη τυχόν μεταφορές πιστώσεων. Σύμφωνα με τα άρθρα 25 και 26 του Νόμου 73(Ι)/2017, ο Οργανισμός υποβάλλει μέσω του Υπουργού στο Υπουργικό Συμβούλιο την ελεγμένη δημοσιονομική έκθεση του οικονομικού έτους που έληξε μέχρι τις 30 Σεπτεμβρίου κάθε έτους.

Η Δημοσιονομική Έκθεση αποτελείται από το ΜΕΡΟΣ Α΄ – Τελικός Απολογισμός και το ΜΕΡΟΣ Β – Αναλυτικές Καταστάσεις Υλοποίησης Προϋπολογισμού.

Ο Τελικός Απολογισμός του Προϋπολογισμού (ΜΕΡΟΣ Α΄) ετοιμάζεται με βάση τις πραγματικές εισπράξεις και πληρωμές και περιλαμβάνει διάφορες καταστάσεις που παρουσιάζουν συνοπτικά την υλοποίηση του προϋπολογισμού με διάφορες μορφές και αναλύσεις.

ΜΕΡΟΣ Β΄ – Αναλυτικές Καταστάσεις Υλοποίησης Προϋπολογισμού περιλαμβάνει αναλυτικές καταστάσεις για τις οικονομικές συναλλαγές που αφορούν στην υλοποίηση του Προϋπολογισμού.

Ο Προϋπολογισμός για το έτος 2022 ψηφίστηκε από τη Βουλή των Αντιπροσώπων και δημοσιεύτηκε στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας στις 08 Μαρτίου 2022.

### Προϋπολογισμός Εσόδων:

Ο συνολικός προϋπολογισμός εσόδων για το έτος προνοούσε έσοδα ύψους €501.683.582 πλέον κρατική χορηγία ύψους €3.799.945.

Τα πραγματικά έσοδα ανήλθαν σε €472.259.566. Παράλληλα, για το έτος 2022 αναμένεται Κρατική Χορηγία ύψους €12.630.011 καθώς και έσοδα ύψους €120.000.000 από την παροχή Υπηρεσιών Γενικού Οικονομικού Συμφέροντος, Δημόσιας Υγείας και Υπηρεσίες προς Αρμόδιες Αρχές του Κράτους.

#### *Υπηρεσίες Γενικού Οικονομικού Συμφέροντος / Δημόσια Υγεία*

Ο Οργανισμός δικαιούται να χρεώσει το κράτος για την παροχή Υπηρεσιών Γενικού Οικονομικού Συμφέροντος (ΥΓΟΣ) και αφορούν υπηρεσίες οι οποίες, μεταξύ άλλων, σχετίζονται με την αποστολή του να παρέχει ιατρικές υπηρεσίες σε απομακρυσμένες περιοχές καθώς και τον κοινωνικό του ρόλο να παρέχει υπηρεσίες γενικού συμφέροντος ή/και Δημόσιας Υγείας ή άλλες υπηρεσίες υγείας που πρέπει να χρεώνονται σε άλλες αρμόδιες αρχές. Η κοστολόγηση των υπηρεσιών αυτών έχει υπολογισθεί από τον Οργανισμό σε ποσό ύψους περίπου €120.000.000 και το θέμα βρίσκεται στο στάδιο της τελικής συμφωνίας με το Υπουργείο Υγείας. Τα έσοδα από την παροχή των υπηρεσιών αυτών, είχαν προϋπολογιστεί κατά την ετοιμασία του Προϋπολογισμού του Οργανισμού για το έτος 2022.

### Προϋπολογισμός Εξόδων:

Ο Προϋπολογισμός για το έτος 2022 προνοούσε έξοδα ύψους €505.483.527. Τα πραγματικά έξοδα του έτους 2022 ανήλθαν σε €472.259.566. Επίσης, ο Προϋπολογισμός του 2022 προνοούσε κεφαλαιουχικές δαπάνες (αναπτυξιακά έργα και πάγιο εξοπλισμό) ύψους €72.018.138. Ποσό ύψους €19.908.440 προϋπολογίστηκε σαν έσοδο από το Σχέδιο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας για τα αναπτυξιακά έργα και ποσό ύψους €24.200.055 προϋπολογίστηκε σαν Χορηγία για Κεφαλαιουχικές Δαπάνες. Οι πραγματικές κεφαλαιουχικές δαπάνες για το έτος 2022 ανήλθαν σε €22.170.853. Δεν εισπράχθηκαν οποιαδήποτε ποσά από το Σχέδιο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας, ούτε από την Κρατική Χορηγία.

Κατά τη διάρκεια του έτους 2022, σημειώθηκαν τα εξής γεγονότα που επηρέασαν ουσιαστικά την οικονομική απόδοση του Οργανισμού.

### **1. Πανδημία Covid-19**

Η κατ' αρχήν εμφάνιση της πανδημίας Covid-19 στην Κύπρο από το Μάρτιο 2020 και η μετέπειτα έξαρσή της, την οποία ο Οργανισμός κλήθηκε να διαχειριστεί, επηρέασε αρνητικά τα έσοδα του Οργανισμού. Το νοσοκομείο Αμμοχώστου μετατράπηκε σε Νοσοκομείο Αναφοράς για τη νοσηλεία των ασθενών που νόσησαν με Covid-19. Επιπρόσθετα, κατά τη διάρκεια του έτους όλα τα νοσηλευτήρια, αναγκάστηκαν να κλείσουν κλίνες, να μεταφέρουν ασθενείς σε ιδιωτικά νοσηλευτήρια, να καθυστερήσουν ή/και να ακυρώσουν ραντεβού με εξωνοσοκομειακούς ασθενείς, να αναβάλουν ψυχρά χειρουργεία και να διαθέσουν ιατρικό και νοσηλευτικό προσωπικό για την υποστήριξη της προσπάθειας που κατέβαλε το κράτος να ελέγξει την πανδημία, κάτι που επέδρασε αρνητικά στα εισοδήματα του Οργανισμού. Η εξ ολοκλήρου ανάληψη της διαχείρισης της πανδημίας όσον αφορά τις νοσηλείες ασθενών με Covid-19, επέδρασε αρνητικά στις εισπράξεις του Οργανισμού τόσο στην εξωνοσοκομειακή όσο και στην ενδονοσοκομειακή φροντίδα.

Εάν ληφθεί υπόψη και το κόστος των επιπλέον δαπανών το οποίο αναγκάστηκε ο Οργανισμός να πληρώσει ένεκα της πανδημίας σε φάρμακα, αναλώσιμα και εξοπλισμό, η πραγματική κρατική χορηγία ενδέχεται να μειωθεί.

### **2. Προσέλκυση Ασθενών**

Μετά την είσοδο του Οργανισμού στην ενδονοσοκομειακή φροντίδα εντός του ΓεΣΥ, η υποστήριξη που παρείχε ο Οργανισμός στο Κράτος ενάντια στην πανδημία συνέχιζε να υφίσταται, με αποτέλεσμα ένα σημαντικό μέρος των πόρων του Οργανισμού να επικεντρώνεται στην πανδημία και να αδυνατεί να επικεντρωθεί στην προσέλκυση ασθενών και στην πραγματοποίηση εισπράξεων για τον Οργανισμό.

## Έσοδα

Τα συνολικά έσοδα ανήλθαν σε **€339.629.555** σε σύγκριση με τα προϋπολογιζόμενα έσοδα ύψους **€381.683.582**, δηλαδή σημειώθηκε ποσοστό υλοποίησης 88,98% (στα πιο πάνω ποσά δεν συμπεριλαμβάνονται η αναμενόμενη κρατική χορηγία και η χρέωση των Υπηρεσιών Γενικού Οικονομικού Συμφέροντος). Οι πηγές εσόδων ήταν:

### 1. Αποζημίωση από ΟΑΥ – Εξωνοσοκομειακή Φροντίδα **€32.295.366**

Τα πραγματικά έσοδα από τον ΟΑΥ για υπηρεσίες εξωνοσοκομειακής φροντίδας ανήλθαν σε €32.295.366 σε σύγκριση με τον προϋπολογισμό για το έτος 2022 που προνοούσε συνολικά έσοδα €70.721.631.

### 2. Αποζημίωση από ΟΑΥ – Ενδονοσοκομειακή Φροντίδα **€247.977.649**

Τα πραγματικά έσοδα από τον Ο.Α.Υ. για υπηρεσίες ενδονοσοκομειακής φροντίδας ανήλθαν σε €247.977.649 (συμπεριλαμβάνονται έσοδα από αιμοκάθαρση ύψους €23.146.187) σε σύγκριση με τον προϋπολογισμό για το έτος 2022 που προνοούσε συνολικά έσοδα €238.094.731 (συμπεριλαμβάνονται έσοδα από αιμοκάθαρση ύψους €15.594.731). Το Υπουργικό Συμβούλιο αποφάσισε ότι ποσό €60.000.000 θα πρέπει να καταβληθεί στον Οργανισμό από τον ΟΑΥ ως αποζημίωση, λόγω της καθυστέρησης, το έτος 2020, στην ένταξη της Β΄ Φάσης στο ΓεΣΥ (αντί 1η Ιουνίου 2020 η Β΄ Φάση του ΓεΣΥ εντάχθηκε την 1η Σεπτεμβρίου 2020). Το ποσό αυτό δεν έχει ακόμη εισπραχθεί και έχει συμπεριληφθεί σαν πρόνοια για επισφαλείς απαιτήσεις.

### 3. Έσοδα από εγγραφές σε Προσωπικούς Ιατρούς **€10.381.440**

Τα πραγματικά έσοδα από εγγραφές σε Προσωπικούς Ιατρούς ανήλθαν σε €10.381.440 συγκριτικά με τον Προϋπολογισμό 2022 που προνοούσε έσοδα €14.906.655.

### 4. Έσοδα από τέλη ΤΑΕΠ **€18.000.000**

Τα έσοδα από τέλη ΤΑΕΠ ανήλθαν σε €18.000.000. Τα προϋπολογιζόμενα έσοδα για το έτος 2022 ήταν €18.000.000.

### 5. Έσοδα από παροχή υπηρεσιών / αγαθών **€17.775.100**

Τα έσοδα από παροχή υπηρεσιών / αγαθών ανήλθαν σε €17.775.100. Στα έσοδα αυτά συμπεριλαμβάνονται διάφορα έσοδα από χορηγίες, τέλη, ένσημα, ενοίκια κτλ. Τα προϋπολογιζόμενα έσοδα για το έτος 2022 ήταν €26.760.565.

### 6. Έσοδα ΟΑΥ για Υπηρεσία Ασθενοφόρων **€13.200.000**

Τα έσοδα από τον ΟΑΥ για Υπηρεσία Ασθενοφόρων ανήλθαν σε €13.200.000, όσα και τα προϋπολογιζόμενα έσοδα του έτους 2022.

### Αναμενόμενα Έσοδα

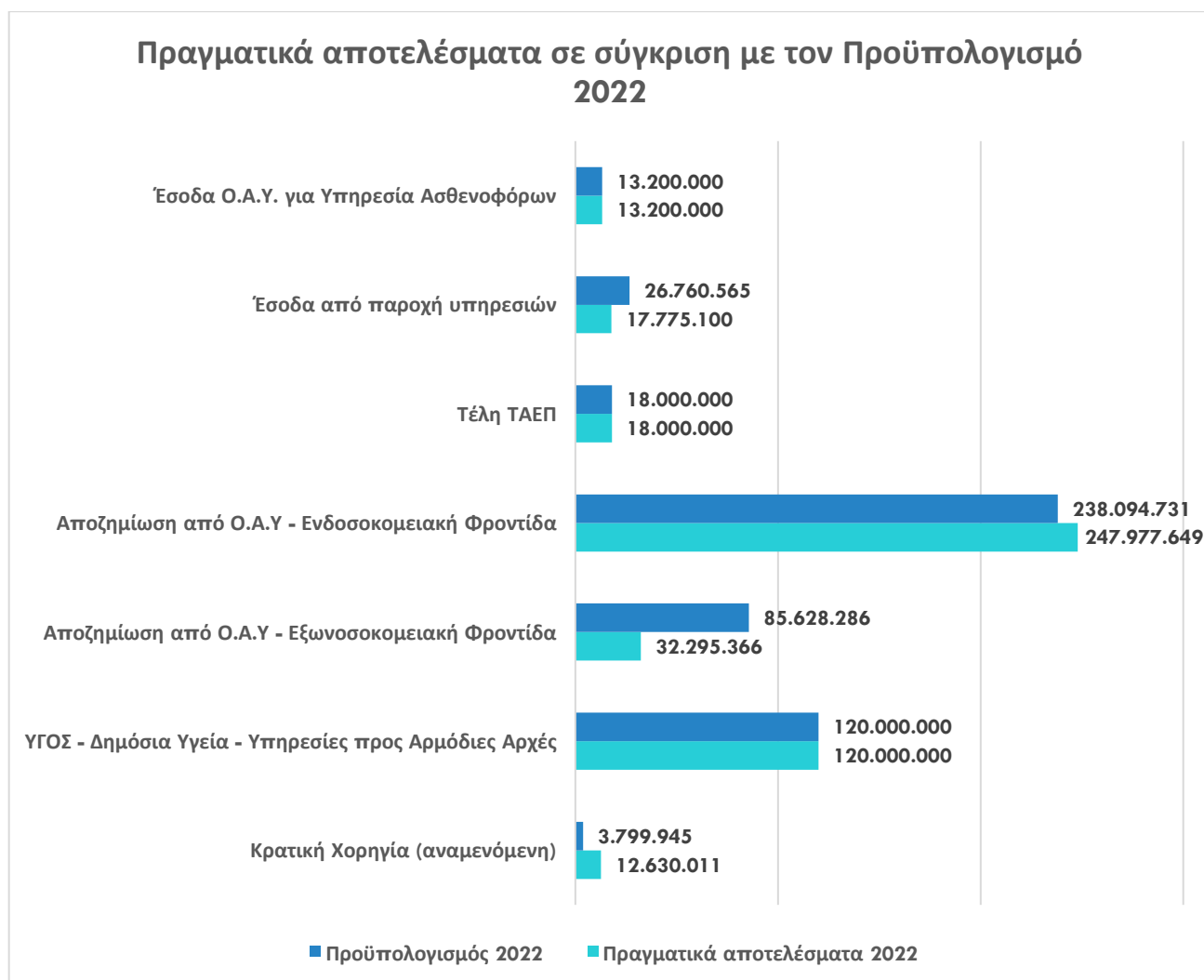
Για το έτος 2022 αναμένεται Κρατική Χορηγία ύψους στις €12.630.011 καθώς και έσοδα ύψους €120.000.000 από την παροχή Υπηρεσιών Γενικού Οικονομικού Συμφέροντος, Δημόσιας Υγείας και Υπηρεσίες προς Αρμόδιες Αρχές του Κράτους.

**1. Κρατική Χορηγία** **€12.630.011**

Αναμένεται Κρατική Χορηγία ύψους €12.630.011 η οποία θα καλύψει το έλλειμμα του έτους 2022, ως αναφέρεται στο Νόμο Ίδρυσης του Οργανισμού.

**2. ΥΓΟΣ – Δημόσια Υγεία – Υπηρεσίες προς Αρμόδιες Αρχές** **€120.000.000**

Η κοστολόγηση των υπηρεσιών αυτών έχει υπολογισθεί από τον Οργανισμό σε ποσό ύψους περίπου €120.000.000 και το θέμα βρίσκεται στο στάδιο της τελικής συμφωνίας με το Υπουργείο Υγείας.



### Έξοδα

Τα συνολικά έξοδα για το έτος 2022 ανήλθαν σε €472.259.566 σε σύγκριση με τα προϋπολογισθέντα έξοδα που ήταν €505.483.527, δηλαδή σημειώθηκε ποσοστό υλοποίησης 93,43%.

Σημειώνεται επίσης ότι ένα μεγάλο μέρος από τα πιο πάνω έξοδα σχετίζονται με ποσά που καταβλήθηκαν απ' ευθείας από το Υπουργείο Υγείας και αφορούν τις πιο κάτω κατηγορίες εξόδων:

1. Στο κόστος, για το έτος 2022, των μισθών των δημοσίων υπαλλήλων που αποσπάστηκαν στον ΟΚΥΠΥ, ύψους **€257.454.880** (προϋπολογισμός 2022 - €265.000.000) και αφορά τη μισθοδοσία 4.470 υπαλλήλων.
2. Στο κόστος, για το έτος 2022, των μισθών του ωρομίσθιου προσωπικού που αποσπάστηκε στον ΟΚΥΠΥ, ύψους **€44.068.177** (προϋπολογισμός 2022 - €46.853.315).

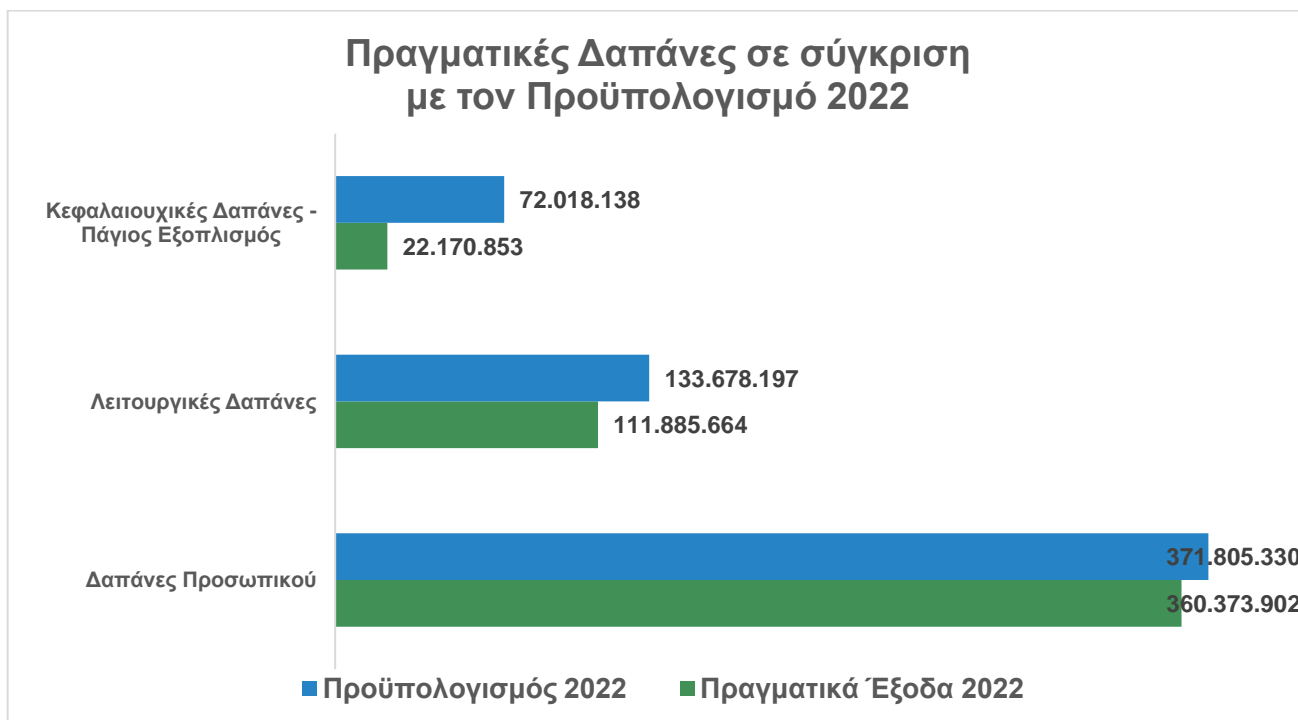
### Κεφαλαιουχικές Δαπάνες

Οι Κεφαλαιουχικές Δαπάνες (Αναπτυξιακά Έργα και Πάγιος Εξοπλισμός) για το έτος 2022 ανήλθαν σε €22.170.853 σε σύγκριση με τις προϋπολογιζόμενες δαπάνες ύψους €72.018.138. Επίσης, κατά το έτος 2022 πληρώθηκαν προκαταβολές για αγορές Πάγιου Εξοπλισμού ύψους €12.833.467, η παράδοση του οποίου αναμένεται το έτος 2023.

Σημειώνεται ότι για το έτος 2022 προϋπολογίστηκαν χορηγίες κεφαλαιουχικών δαπανών:

1. Από το Σχέδιο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας (για αναπτυξιακά έργα) : €19.908.440
2. Από Κρατική Χορηγία: €24.200.055

Κατά το έτος 2022 δεν εισπράχθηκαν χορηγίες για κεφαλαιουχικές δαπάνες, ούτε από το Σχέδιο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας, ούτε από Κρατική Χορηγία.



Ο πιο κάτω πίνακας παραθέτει ανάλυση όλων των δαπανών του Οργανισμού κατά το έτος 2022.

Μέρος των δαπανών του Οργανισμού αφορά κόστη των Υπηρεσιών Γενικού Οικονομικού Συμφέροντος (ΥΓΟΣ), Δημόσιας Υγείας και Υπηρεσιών προς Αρμόδιες Αρχές.

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΕΞΟΔΩΝ ΚΑΙ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΩΝ ΔΑΠΑΝΩΝ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2022						
		Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός 2022	Πραγματικά Αποτελέσματα 2022	Διαφορά Εγκεκριμένου Προϋπολογισμού και Πραγματικών Αποτελεσμάτων 2022		Ποσοστό Υλοποίησης Προϋπολογισμού 2022
		€	€	€		%
<b>ΕΞΟΔΑ</b>						
1	Κόστος Προσωπικού με Συμβόλαιο ΟΚΥΠΥ	59.952.015	58.850.845	1.101.170		98,16%
2	Κόστος Αποσπασμένου Προσωπικού	265.000.000	257.454.880	7.545.120		97,15%
3	Κόστος Ωρομίσθιου Προσωπικού	46.853.315	44.068.177	2.785.138		94,06%
	<b>Συνολικό Κόστος Προσωπικού</b>	<b>371.805.330</b>	<b>360.373.902</b>	<b>11.431.428</b>		<b>96,93%</b>
4	Λειτουργικές Δαπάνες	133.678.197	111.885.664	21.792.533		83,70%
	<b>Σύνολο Δαπανών</b>	<b>505.483.527</b>	<b>472.259.566</b>	<b>33.223.961</b>		<b>93,43%</b>
<b>ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ</b>						
5	Κεφαλαιουχικές Δαπάνες - Πάγιος Εξοπλισμός (πραγματικές προσθήκες)	72.018.138	22.170.853	37.013.818		48,60%
6	Κεφαλαιουχικές Δαπάνες - Πάγιος Εξοπλισμός (προκαταβολές)		12.833.467			
7	Έσοδα από Σχέδιο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας	-19.908.440	0	-19.908.440		0,00%
8	Κρατική Χορηγία για Αναπτυξιακά Έργα	-24.200.055	0	-24.200.055		0,00%

**Υποχρεώσεις κατά την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2022**

(α) Υποχρεώσεις για μισθοδοσία ΟΚΥΠΥ (Κοινωνικές Ασφαλίσεις, Έφορο Φορολογίας, Επιδόματα Υπαλλήλων) ύψους **€3.894.637**.

(β) Άλλοι Πιστωτές – Προμηθευτές **€15.857.340**. Πρόκειται για οφειλές σε τρίτους, συμπεριλαμβανομένου του ΦΠΑ, και αφορούν υποχρεώσεις του έτους 2022 και προηγούμενων ετών.

**Εισπρακτέα ποσά κατά την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2022**

(α) Τα εισπρακτέα ποσά από τον ΟΑΥ κατά την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2022 ανήλθαν σε **€41.563.597**. Το ποσό αφορά οφειλές από τον ΟΑΥ για ενδονοσοκομειακή και εξωνοσοκομειακή φροντίδα του έτους 2022, για έσοδα από ΤΑΕΠ και Υπηρεσία Ασθενοφόρων, καθώς και έσοδα από εγγραφές σε Προσωπικούς Ιατρούς τα οποία εισπράχθηκαν ή αναμένεται να εισπραχθούν κατά το έτος 2023.

(β) Ποσό ύψους **€60.000.000**, επίσης αφορά οφειλή από τον ΟΑΥ προς το ΟΚΥΠΥ για αποζημίωση στην καθυστέρηση της εφαρμογής της Β΄ Φάσης του ΓεΣΥ (ενδονοσοκομειακή περίθαλψη) κατά 3 μήνες για το έτος 2020. Για το ποσό αυτό έγινε πρόνοια για επισφαλείς απαιτήσεις.

(γ) Πόσο ύψους **€77.997.491** το οποίο αφορά εισπρακτέα ποσά από τρίτους, για τέλη, δικαιώματα, συμπληρωμές, ενοίκια, πωλήσεις φαρμάκων και αναλωσίμων κτλ, κατά την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2022.

Κύπρος Σταυρίδης  
Γενικός Εκτελεστικός Διευθυντής

## ΜΕΡΟΣ Β΄

# ΑΝΑΛΥΤΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2022

**B.1 Πίνακας Υλοποίησης Προϋπολογισμού 2022**

ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2022					
		Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός 2022	Πραγματικά Αποτελέσματα 2022	Διαφορά Εγκεκριμένου Προϋπολογισμού και Πραγματικών Αποτελεσμάτων 2022	Ποσοστό Υλοποίησης Προϋπολογισμού 2022
		€	€		%
<b>ΕΣΟΔΑ</b>					
1	Έσοδα από παροχή υπηρεσιών/ αγαθών	26.760.565	17.775.100	-8.985.465	66,42%
2	Κρατικές Χορηγίες (τρέχουσες)	3.799.945	12.630.011	8.830.066	332,37%
3	ΥΓΟΣΣ - Δημόσια Υγεία - Υπηρεσίες προς Αρμόδιες Αρχές	120.000.000	120.000.000	0	100,00%
4	Εισπράξεις από ΤΑΕΠ	18.000.000	18.000.000	0	100,00%
5	Έσοδα από ΟΑΥ - Νοσήλεια Εξωτερικών Ασθενών	70.721.631	32.295.366	-38.426.265	45,67%
6	Έσοδα από ΟΑΥ - Νοσήλεια Εσωτερικών Ασθενών	238.094.731	247.977.649	9.882.918	104,15%
7	Έσοδα από εγγραφές σε Προσωπικούς Ιατρούς	14.906.655	10.381.440	-4.525.215	69,64%
8	Έσοδα ΟΑΥ Υπηρεσίας Ασθενοφόρων	13.200.000	13.200.000	0	100,00%
	<b>Σύνολο Εσόδων</b>	<b>505.483.527</b>	<b>472.259.566</b>	<b>-33.223.961</b>	<b>93,43%</b>
<b>ΕΞΟΔΑ</b>					
1	Κόστος Προσωπικού με Συμβόλαιο ΟΚΥΠΥ	59.952.015	58.850.845	1.101.170	98,16%
2	Κόστος Προσωπικού Αποσπασμένου Προσωπικού	265.000.000	257.454.880	7.545.120	97,15%
3	Κόστος Ωρομίσθιου Προσωπικού	46.853.315	44.068.177	2.785.138	94,06%
	<b>Συνολικό Κόστος Προσωπικού</b>	<b>371.805.330</b>	<b>360.373.902</b>	<b>11.431.428</b>	<b>96,93%</b>
4	Λειτουργικές Δαπάνες	133.678.197	111.885.664	21.792.533	83,70%
	<b>Σύνολο Δαπανών</b>	<b>505.483.527</b>	<b>472.259.566</b>	<b>33.223.961</b>	<b>93,43%</b>
	<b>Λογιστικό Κέρδος / Ζημιά</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
5	Κεφαλαιουχικές Δαπάνες - Πάγιος Εξοπλισμός (πραγματικές προσθήκες)	72.018.138	22.170.853	37.013.818	48,60%
6	Κεφαλαιουχικές Δαπάνες - Πάγιος Εξοπλισμός (προκαταβολές)		12.833.467		
7	Έσοδα από Σχέδιο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας	-19.908.440	0	-19.908.440	0,00%
8	Κρατική Χορηγία για Αναπτυξιακά Έργα	-24.200.055	0	-24.200.055	0,00%
	<b>Τελικό Έλλειμμα Πλεόνασμα Έτους</b>	<b>-27.909.643</b>	<b>-35.004.320</b>	<b>-7.094.677</b>	<b>125,42%</b>

**Β.2 Αναλυτικός Πίνακας Εσόδων σε σύγκριση με τον Προϋπολογισμό 2022**

Άρθρο	Περιγραφή	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός 2022	Πραγματικά Αποτελέσματα 2022	Ποσοστό Υλοποίησης Προϋπολογισμού 2022
		€	€	%
<b>01750</b>	<b>ΚΥΒΕΡΝΗΤΙΚΗ ΧΟΡΗΓΙΑ</b>	<b>3.814.945</b>	<b>14.068.725</b>	<b>368,78%</b>
<b>01850</b>	<b>ΧΟΡΗΓΙΕΣ</b>	<b>3.814.945</b>	<b>14.068.725</b>	<b>368,78%</b>
01870	ΚΥΒΕΡΝΗΤ ΧΟΡ ΣΤΑ ΕΙΔΙΚΑ ΤΑΜΕΙΑ	3.799.945	12.630.011	332,37%
01876	ΑΛΛΕΣ ΧΟΡΗΓΙΕΣ	15.000	1.438.714	9591,43%
<b>01300</b>	<b>ΕΣΟΔΑ ΑΠΟ ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΥΠΗΡ. &amp; ΑΓΑΘΩΝ</b>	<b>490.845.361</b>	<b>446.794.503</b>	<b>91,03%</b>
<b>01301</b>	<b>ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ</b>	<b>490.845.361</b>	<b>446.794.503</b>	<b>91,03%</b>
01312	ΤΕΛΗ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΤΙΚΩΝ ΓΙΑ ΙΟΓΕΝ.	10	0	0,00%
01324	ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ	122.873	187.152	152,31%
01360	ΝΟΣΗΛΙΑ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΑΣΘΕΝΩΝ	5.611.225	875.305	15,60%
01361	ΝΟΣΗΛΙΑ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΑΣΘΕΝΩΝ	4.697.680	2.600.302	55,35%
01364	ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΕΙΔΙΚΩΝ ΙΑΤΡΩΝ	531.786	291.335	54,78%
01377	ΕΝΣΗΜΑ ΥΓΕΙΑΣ	826.728	985.954	119,26%
01379	ΤΕΛΗ ΤΑΕΠ	18.000.000	18.000.000	100,00%
01388	ΑΠΟΖ. ΟΑΥ ΓΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΑΣΘΕΝΟΦΟΡΩΝ	13.200.000	13.200.000	100,00%
01384	ΑΠΟΖ. ΑΠΟ ΟΑΥ ΓΙΑ ΝΟΣΗΛΙΑ ΕΣΩΤΕΡΙΚ. ΑΣΘΕΝΩΝ	238.094.729	247.977.649	104,15%
01385	ΕΣΟΔΑ ΑΠΟ ΕΓΓΡΑΦΕΣ ΑΠΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥΣ ΙΑΤΡΟΥΣ	14.906.655	10.381.440	69,64%
01386	ΑΠΟΖ. ΑΠΟ ΟΑΥ ΓΙΑ ΝΟΣΗΛΙΑ ΕΞΩΤΕΡΙΚ. ΑΣΘΕΝΩΝ	70.721.631	32.295.366	45,67%
01387	ΑΠΟΖ. ΑΠΟ ΥΠ. ΥΓΕΙΑΣ ΓΙΑ ΥΠΗΡ. ΜΗ ΔΙΚΑΙΟΥΧΩΝ ΓΕΣΥ	4.132.045	0	0,00%
01397	ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΓΕΙΑΣ	120.000.000	80.639.261	100,00%
01398	ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΠΡΟΣ ΑΡΜΟΔΙΕΣ ΑΡΧΕΣ		8.704.949	
01399	ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΓΕΝΙΚΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΟΣ		30.655.790	
<b>01500</b>	<b>ΕΝΟΙΚΙΑ, ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΚΑΙ ΑΛΛΑ ΕΣΟΔΑ</b>	<b>1.307.934</b>	<b>1.248.385</b>	<b>95,45%</b>
<b>01501</b>	<b>ΕΝΟΙΚΙΑ ΚΑΙ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ</b>	<b>1.307.934</b>	<b>1.248.385</b>	<b>95,45%</b>
01502	ΕΝΟΙΚΙΑ	1.307.934	1.248.385	95,45%
<b>01650</b>	<b>ΕΣΟΔΑ ΜΗ ΑΛΛΩΣ ΚΑΤΑΤΑΞΙΜΑ</b>	<b>8.641.127</b>	<b>9.283.718</b>	<b>107,44%</b>
<b>01651</b>	<b>ΜΗ ΑΛΛΩΣ ΚΑΤΑΤΑΞΙΜΑ</b>	<b>8.641.127</b>	<b>9.283.718</b>	<b>107,44%</b>
01688	ΑΛΛΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ, ΟΦΕΙΛΕΣ	955.343	577.321	60,43%
01689	ΑΛΛΑ ΕΣΟΔΑ	7.685.784	8.706.397	113,28%
<b>01900</b>	<b>ΑΛΛΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΑ ΕΣΟΔΑ</b>	<b>874.163</b>	<b>1.134.234</b>	<b>129,75%</b>
<b>01920</b>	<b>ΕΝΔΟ ΚΥΒΕΡΝΗΤΙΚΕΣ ΠΑΡΑΓΓΕΛΙΕΣ</b>	<b>874.163</b>	<b>1.134.234</b>	<b>129,75%</b>
01921	ΠΩΛ ΑΓΑΘ/ΥΠΗΡ ΑΛΛΑ ΤΜΗΜ/ΥΠΗΡ	557.163	1.110.767	199,36%
01756	Ε.Ο.Δ.Υ.	317.000	23.467	7,40%
<b>ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ</b>		<b>505.483.531</b>	<b>472.529.565</b>	<b>93,48%</b>

**B.3**
**Αναλυτικός Πίνακας Εξόδων Προσωπικού σε σύγκριση με τον Προϋπολογισμό 2022**

Άρθρο	Περιγραφή	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός 2022	Πραγματικά Αποτελέσματα 2022	Ποσοστό Υλοποίησης Προϋπολογισμού 2022
		€	€	%
<b>02100</b>	<b>ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ</b>	<b>59.952.013</b>	<b>58.850.845</b>	<b>98,16%</b>
<b>02101</b>	<b>ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ</b>	<b>35.808.814</b>	<b>31.379.994</b>	<b>87,63%</b>
02102	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ	32.675.010	28.938.028	88,56%
02103	ΑΥΞΗΣΗ ΜΙΣΘΩΝ / ΔΙΟΡΘΩΣΗ ΚΛΙΜΑΚΩΝ	410.888	0	0,00%
02107	ΔΕΚΑΤΟΣ ΤΡΙΤΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	2.722.917	2.441.966	89,68%
<b>02140</b>	<b>ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΣΥΝΔΕΔΕΜΕΝΑ ΜΕ ΤΗ ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ</b>	<b>667.590</b>	<b>802.366</b>	<b>120,19%</b>
02141	ΤΙΜΑΡΙΘΜΙΚΑ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ	667.590	802.366	120,19%
<b>02200</b>	<b>ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΘΕΣΕΩΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ</b>	<b>134.984</b>	<b>183.533</b>	<b>135,97%</b>
02203	ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΑΡΑΣΤΑΣΕΩΣ	18.000	18.320	101,78%
02205	ΕΠΙΔΟΜΑ ΣΕ ΙΑΤΡΙΚΟ ΚΑΙ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΑΓΡΟΤΙΚΩΝ ΠΕΡΙΟΧΩΝ	78.000	117.403	150,52%
02208	ΕΠΙΔΟΜΑ ΦΙΛΟΞΕΝΙΑΣ	17.850	16.482	92,34%
02209	ΕΠΙΔΟΜΑ ΟΔΟΙΠΟΡΙΚΩΝ	5.230	5.657	108,16%
02210	ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΗΛΕΦΩΝΟΥ	4.864	4.326	88,95%
02204	ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΥΘΥΝΗΣ	11.040	21.345	193,34%
<b>02220</b>	<b>ΆΛΛΑ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ</b>	<b>5.625.141</b>	<b>8.863.073</b>	<b>157,56%</b>
02237	ΚΙΝΗΤΡΑ ΓΙΑ ΑΥΞΗΣΗ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑΣ	5.625.141	8.863.073	157,56%
<b>02260</b>	<b>ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ</b>	<b>9.840.000</b>	<b>11.380.885</b>	<b>115,66%</b>
02261	ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗ ΑΜΟΙΒΗ	2.054.594	1.395.927	67,94%
02262	ΚΑΤ' ΑΠΟΚΟΠΗ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗ ΑΜΟΙΒΗ	4.345.130	831.456	19,14%
02263	ΕΠΙΔΟΜΑ ΒΑΡΔΙΑΣ	404.645	940.499	232,43%
02264	ΕΠΙΔΟΜΑ ΚΑΤΑ ΤΙΣ ΚΥΡΙΑΚΕΣ ΚΑΙ ΑΡΓΙΕΣ ΣΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ ΒΑΡΔΙΑΣ	606.967	1.536.491	253,14%
02265	ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΠΙΦΥΛΑΚΗΣ	2.428.664	6.676.512	274,90%
<b>02280</b>	<b>ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΕΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ ΣΕ ΤΑΜΕΙΑ ΓΙΑ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ</b>	<b>7.875.484</b>	<b>6.240.994</b>	<b>79,25%</b>
02281	ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑ ΣΤΟ ΤΑΜΕΙΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ (Social Ins. 8,3%)	3.116.972	3.030.156	97,21%
02282	ΕΙΣΦΟΡΑ ΣΤΟ ΤΑΜΕΙΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΣΥΝΟΧΗΣ (Cohesion: 2%)	866.567	1.052.385	121,44%
02286	ΕΙΣΦΟΡΑ ΣΤΟ ΤΑΜΕΙΟ ΒΙΟ,ΗΧΑΝΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ (Industrial 0,5%)	187.301	182.567	97,47%
02283	ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑ ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ ΤΕΡΜΑΤΙΣΜΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ (Redundancy: 1,2%)	450.647	438.091	97,21%
02284	ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑ ΣΤΟ ΤΑΜΕΙΟ ΠΡΟΝΟΙΑΣ	1.997.475	11.824	0,59%
02289	ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑ ΣΤΟ ΓΕΝΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ ΥΓΕΙΑΣ (2,90% FROM 1/3/2020)	1.256.522	1.525.971	121,44%

**B.3**
**Αναλυτικός Πίνακας Εξόδων Προσωπικού σε σύγκριση με τον Προϋπολογισμό 2022**

Αρθρο	Περιγραφή	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός 2022	Πραγματικά Αποτελέσματα 2022	Ποσοστό Υλοποίησης Προϋπολογισμού 2022
		€	€	%
<b>02300</b>	<b>ΩΡΟΜΙΣΘΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ</b>	<b>46.853.316</b>	<b>44.068.177</b>	<b>94,06%</b>
<b>02301</b>	<b>ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑ ΩΡΟΜΙΣΘΙΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ</b>	<b>15.659.008</b>	<b>15.217.828</b>	<b>97,18%</b>
02302	ΩΡΟΜΙΣΘΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	11.994.614	28.384.776	236,65%
02305	ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΕΠΟΧΙΑΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	991.947	1.511.675	152,39%
02307	ΔΕΚΑΤΟΣ ΤΡΙΤΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	2.574.378	2.200.354	85,47%
02308	ΔΕΚΑΤΟΣ ΤΡΙΤΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΕΠΟΧΙΑΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	98.069	121.023	123,41%
<b>02340</b>	<b>ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΣΥΝΔΕΔΕΜΕΝΑ ΜΕ ΤΗ ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑ ΩΡΟΜΙΣΘΙΟΥ ΚΥΒΕΡΝΗΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ</b>	<b>19.553.163</b>	<b>17.821.023</b>	<b>91,14%</b>
02341	ΤΙΜΑΡΙΘΜΙΚΑ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ	19.553.163	17.821.023	91,14%
<b>02460</b>	<b>ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΩΡΟΜΙΣΘΙΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ</b>	<b>4.266.106</b>	<b>4.289.641</b>	<b>100,55%</b>
02461	ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗ ΑΜΟΙΒΗ	2.074.720	1.748.599	84,28%
02463	ΕΠΙΔΟΜΑ ΒΑΡΔΙΑΣ	1.053.055	1.041.000	98,86%
02464	ΕΠΙΔΟΜΑ ΚΑΤΑ ΤΙΣ ΚΥΡΙΑΚΕΣ ΚΑΙ ΑΡΓΙΕΣ ΣΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ ΒΑΡΔΙΑΣ	1.138.331	1.500.042	131,78%
<b>02480</b>	<b>ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΕΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ ΣΕ ΤΑΜΕΙΑ ΓΙΑ ΩΡΟΜΙΣΘΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ</b>	<b>7.375.040</b>	<b>6.739.685</b>	<b>91,39%</b>
02481	ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑ ΣΤΟ ΤΑΜΕΙΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ	3.148.502	2.916.819	92,64%
02482	ΕΙΣΦΟΡΑ ΣΤΟ ΤΑΜΕΙΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΣΥΝΟΧΗΣ	758.674	703.990	92,79%
02483	ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑ ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ ΤΕΡΜΑΤΙΣΜΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	599.777	421.701	70,31%
02484	ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑ ΣΤΟ ΤΑΜΕΙΟ ΠΡΟΝΟΙΑΣ	1.768.010	1.676.329	94,81%
02489	ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑ ΣΤΟ ΓΕΝΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ ΥΓΕΙΑΣ	1.100.077	1.020.846	92,80%

**B.4**
**Αναλυτικός Πίνακας Λειτουργικών Εξόδων σε σύγκριση με τον Προϋπολογισμό 2022**

Αρθρο	Περιγραφή	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός 2022	Πραγματικά Αποτελέσματα 2022	Ποσοστό Υλοποίησης Προϋπολογισμού 2022
		€	€	%
<b>03000</b>	<b>ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ</b>	<b>77.169.005</b>	<b>82.763.667</b>	<b>107,25%</b>
<b>03001</b>	<b>ΟΔΟΙΠΟΡΙΚΑ</b>	<b>499.020</b>	<b>356.025</b>	<b>71,34%</b>
03002	ΕΞΟΔΑ ΚΙΝΗΣΕΩΣ	378.600	331.645	87,60%
03003	ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΚΤΟΣ ΕΔΡΑΣ	1.170	0	0,00%
03004	ΕΠΙΔΟΜΑ ΚΑΤ' ΑΠΟΚΟΠΗ	76.330	14.238	18,65%
03005	ΜΕΤΑΦΟΡΙΚΑ	42.920	10.142	23,63%
<b>03020</b>	<b>ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΑ ΕΞΟΔΑ ΓΡΑΦΕΙΟΥ</b>	<b>2.639.840</b>	<b>1.660.410</b>	<b>62,90%</b>
03021	ΤΑΧΥΔΡΟΜΙΚΑ ΤΕΛΗ	25.000	11.571	46,28%
03022	ΤΗΛΕΦΩΝΙΚΑ ΤΕΛΗ & ΤΗΛΕΓΡΑΦΗΜΑΤΑ	220.000	255.242	116,02%
03023	ΦΩΤΙΣΜΟΣ, ΘΕΡΜΑΝΣΗ ΚΑΙ ΚΑΥΣΙΜΑ	650.000	650.000	100,00%
03025	ΕΝΟΙΚΙΑ	512.000	419.137	81,86%
03026	ΤΕΛΗ ΚΑΙ ΤΕΛΗ ΥΔΑΤΟΣ	60.000	0	0,00%
03027	ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΗ	10	0	0,00%
03028	ΕΦΗΜΕΡΙΔΕΣ ΚΑΙ ΠΕΡΙΟΔΙΚΑ	5.000	0	0,00%
03029	ΔΙΑΦΗΜΙΣΕΙΣ, ΔΗΜΟΣΙΕΥΣΕΙΣ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΟΤΗΤΑ	700.000	217.329	31,05%
03033	ΕΝΟΙΚΙΑ ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΩΝ	10	0	0,00%
03034	ΕΠΕΤΕΙΑΚΕΣ ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ	10.000	0	0,00%
03035	ΕΞΟΔΑ ΕΞΕΤΑΣΕΩΝ	150.010	70.345	46,89%
03036	ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΚΤΙΡΙΩΝ ΓΡΑΦΕΙΩΝ	50.000	0	0,00%
03037	ΑΜΟΙΒΕΣ	10	0	0,00%
03042	ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ	75.000	0	0,00%
03047	ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΑ ΕΞΟΔΑ	172.000	36.786	21,39%
03049	ΔΙΑΦΟΡΑ	10.800	0	0,00%

**B.4**
**Αναλυτικός Πίνακας Λειτουργικών Εξόδων σε σύγκριση με τον Προϋπολογισμό 2022**

Αρθρο	Περιγραφή	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός 2022	Πραγματικά Αποτελέσματα 2022	Ποσοστό Υλοποίησης Προϋπολογισμού 2022
		€	€	%
<b>03050</b>	<b>ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΑ ΕΞΟΔΑ ΜΗ ΓΡΑΦΕΙΑΚΩΝ ΧΩΡΩΝ</b>	<b>18.214.150</b>	<b>26.694.331</b>	<b>146,56%</b>
03051	ΤΑΧΥΔΡΟΜΙΚΑ ΤΕΛΗ	91.500	0	0,00%
03052	ΤΗΛΕΦΩΝΙΚΑ ΤΕΛΗ & ΤΗΛΕΓΡΑΦΗΜΑΤΑ	533.700	533.700	100,00%
03053	ΦΩΤΙΣΜΟΣ, ΘΕΡΜΑΝΣΗ ΚΑΙ ΚΑΥΣΙΜΑ	15.125.100	24.485.166	161,88%
03055	ΕΝΟΙΚΙΑ	547.430	419.137	76,56%
03056	ΤΕΛΗ ΚΑΙ ΤΕΛΗ ΥΔΑΤΟΣ	1.284.350	1.044.743	81,34%
03057	ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΗ	66.840	11.141	16,67%
03058	ΕΦΗΜΕΡΙΔΕΣ ΚΑΙ ΠΕΡΙΟΔΙΚΑ	20	0	0,00%
03059	ΔΙΑΦΗΜΙΣΕΙΣ, ΔΗΜΟΣΙΕΥΣΕΙΣ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΟΤΗΤΑ	5.465	0	0,00%
03060	ΑΠΟΧΕΤΕΥΤΙΚΑ ΤΕΛΗ	15.000	0	0,00%
03061	ΤΕΛΗ ΕΝΟΙΚΙΑΣΗΣ ΟΧΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΑΛΛΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ	21.010	15.137	72,05%
03074	ΜΕΤΑΦΟΡΙΚΑ	35.010	6.796	19,41%
03079	ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΚΙΝΗΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ	213.475	700	0,33%
03099	ΕΚΤΑΚΤΑ	275.250	177.811	64,60%
<b>03100</b>	<b>ΑΛΛΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΑ ΕΞΟΔΑ</b>	<b>218.310</b>	<b>146.470</b>	<b>67,09%</b>
03102	ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ	10.000	5.923	59,23%
03104	ΑΝΤΙΜΙΣΘΙΑ ΠΡΟΕΔΡΟΥ & ΜΕΛΩΝ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ	145.000	114.365	78,87%
03113	ΠΡΟΜΗΘΕΙΕΣ	10	0	0,00%
03114	ΦΙΛΟΞΕΝΙΑ	61.300	26.182	42,71%
03149	ΆΛΛΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	2.000	0	0,00%
<b>03150</b>	<b>ΑΓΟΡΑ ΑΝΑΛΩΣΙΜΩΝ ΓΡΑΦΕΙΟΥ</b>	<b>589.290</b>	<b>584.512</b>	<b>99,19%</b>
03151	ΦΩΤΟΤΥΠΙΚΑ ΥΛΙΚΑ	46.250	36.151	78,16%
03152	ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑ ΓΡΑΦΕΙΟΥ	125.000	165.101	132,08%
03153	ΑΓΟΡΑ ΧΑΡΤΟΥ	41.980	14.720	35,06%
03154	ΑΝΑΛΩΣΙΜΑ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΗ	89.030	43.413	48,76%
03155	ΓΡΑΦΙΚΗ ΥΛΗ ΚΑΙ ΕΚΤΥΠΩΤΙΚΑ	118.230	151.137	127,83%
03156	ΥΛΙΚΑ ΠΥΡΟΣΒΕΣΗΣ	2.010	0	0,00%
03157	ΑΓΟΡΑ ΑΝΑΛΩΣΙΜΟΥ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ	30.000	1.847	6,16%
03158	ΑΓΟΡΑ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ ΓΡΑΦΕΙΟΥ ΚΑΙ ΕΠΙΠΛΩΝ	114.130	159.292	139,57%
03159	ΑΓΟΡΑ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ	10.010	201	2,01%
03162	ΑΓΟΡΑ ΗΛΕΚΤΡΙΚΩΝ ΜΙΚΡΟΣΥΣΚΕΥΩΝ & ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΚΟΥ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ	12.650	12.650	100,00%

**B.4**
**Αναλυτικός Πίνακας Λειτουργικών Εξόδων σε σύγκριση με τον Προϋπολογισμό 2022**

Αρθρο	Περιγραφή	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός 2022	Πραγματικά Αποτελέσματα 2022	Ποσοστό Υλοποίησης Προϋπολογισμού 2022
		€	€	%
<b>03200</b>	<b>ΑΓΟΡΑ ΑΝΑΛΩΣΙΜΩΝ ΜΗ ΓΡΑΦΕΙΑΚΩΝ ΧΩΡΩΝ</b>	<b>55.008.396</b>	<b>53.321.919</b>	<b>96,93%</b>
03201	ΦΩΤΟΤΥΠΙΚΑ ΥΛΙΚΑ	40.175	0	0,00%
03202	ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑ	1.022.500	758.766	74,21%
03203	ΑΓΟΡΑ ΧΑΡΤΟΥ	93.700	90.000	96,05%
03204	ΑΝΑΛΩΣΙΜΑ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΗ	166.550	50.586	30,37%
03205	ΓΡΑΦΙΚΗ ΥΛΗ ΚΑΙ ΕΚΤΥΠΩΤΙΚΑ	158.700	151.137	95,23%
03206	ΥΛΙΚΑ ΠΥΡΟΣΒΕΣΗΣ	3.000	0	0,00%
03207	ΑΓΟΡΑ ΑΝΑΛΩΣΙΜΩΝ, ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ & ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ	9.700.127	3.616.129	37,28%
03210	ΑΓΟΡΑ ΕΠΙΠΛΩΝ ΚΑΙ ΣΚΕΥΩΝ	79.110	78.000	98,60%
03211	ΑΓΟΡΑ ΗΛΕΚΤΡΙΚΩΝ ΜΙΚΡΟΣΥΣΚΕΥΩΝ & ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΚΟΥ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ	67.710	68.642	101,38%
03212	ΑΓΟΡΑ ΚΑΥΣΙΜΩΝ ΚΑΙ/Η ΛΙΠΑΝΤΙΚΩΝ	183.800	83.179	45,26%
03227	ΤΡΟΦΗ	2.155.810	1.933.043	89,67%
03228	ΟΙΚΙΑΚΑ ΣΚΕΥΗ	48.590	21.502	44,25%
03229	ΣΤΟΛΕΣ	1.142.800	260.575	22,80%
03230	ΑΓΟΡΑ ΑΣΠΡΟΡΟΥΧΩΝ	232.600	96.708	41,58%
03231	ΙΜΑΤΙΣΜΟΣ ΚΑΙ ΥΠΟΔΗΣΗ	6.000	0	0,00%
03232	ΠΡΟΜΗΘΕΙΕΣ ΠΛΥΝΤΗΡΙΟΥ	106.810	59.249	55,47%
03243	ΑΝΑΛΩΣΗ ΦΑΡΜΑΚΩΝ ΚΑΙ ΕΜΒΟΛΙΩΝ	16.206.867	15.734.799	97,09%
03253	ΑΝΑΛΩΣΗ ΑΛΛΩΝ ΙΑΤΡΙΚΩΝ ΠΡΟΜΗΘΕΙΕΣ	23.593.546	30.319.604	128,51%
<b>03300</b>	<b>ΣΥΝΤΗΡΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ</b>	<b>27.818.202</b>	<b>14.941.070</b>	<b>53,71%</b>
<b>03301</b>	<b>ΣΥΝΤΗΡΗΣΕΙΣ ΚΤΙΡΙΩΝ ΚΑΙ ΓΡΑΦΕΙΩΝ</b>	<b>6.984.936</b>	<b>2.041.215</b>	<b>29,22%</b>
03302	ΣΥΝΤΗΡΗΣΕΙΣ ΚΤΙΡΙΩΝ ΚΑΙ ΓΡΑΦΕΙΩΝ	433.347	170.138	39,26%
03309	ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΩΝ	4.045.390	1.613.955	39,90%
03319	ΔΕΥΤΕΡΕΥΟΝΤΑ ΕΡΓΑ	2.506.199	257.122	10,26%
<b>03350</b>	<b>ΣΥΝΤΗΡΗΣΕΙΣ ΕΡΓΩΝ ΥΠΟΔΟΜΗΣ</b>	<b>833.527</b>	<b>334.796</b>	<b>40,17%</b>
03379	ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΒΙΟΛΟΓΙΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ	833.527	334.796	40,17%
<b>03400</b>	<b>ΑΛΛΟΙ ΧΩΡΟΙ</b>	<b>181.652</b>	<b>95.773</b>	<b>52,72%</b>
03402	ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΚΗΠΩΝ	181.652	95.773	52,72%

**B.4**
**Αναλυτικός Πίνακας Λειτουργικών Εξόδων σε σύγκριση με τον Προϋπολογισμό 2022**

Αρθρο	Περιγραφή	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός 2022	Πραγματικά Αποτελέσματα 2022	Ποσοστό Υλοποίησης Προϋπολογισμού 2022
		€	€	%
<b>03430</b>	<b>ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΑ, ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΙΚΟΣ &amp; ΑΛΛΟΣ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ</b>	<b>16.322.120</b>	<b>10.026.039</b>	<b>61,43%</b>
03431	ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΜΗΧΑΝΟΚΙΝΗΤΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ	371.030	623.157	167,95%
03432	ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΚΙΝΗΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ	11.045	7.945	71,93%
03433	ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΜΗΧΑΝΟΛΟΓΙΚΩΝ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ ΚΑΙ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ	6.938.068	4.544.180	65,50%
03434	ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ	7.483	0	0,00%
03440	ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ	10	0	0,00%
03441	ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ	6.837.390	3.571.282	52,23%
03444	ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΩΝ	276.439	30.878	11,17%
03445	ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΕΡΓΑΛΕΙΩΝ, ΟΡΓΑΝΩΝ ΚΑΙ ΔΕΥΤΕΡΕΥΟΝΤΑ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ	90.070	42.904	47,63%
03446	ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΠΥΡΟΣΒΕΣΤΙΚΟΥ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ	41.110	13.955	33,95%
03453	ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΑΛΛΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ	1.574.472	1.145.154	72,73%
03454	ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΣΥΣΚΕΥΩΝ ΚΛΙΜΑΤΙΣΜΟΥ	175.002	46.584	26,62%
<b>03460</b>	<b>ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΚΟΣ &amp; ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΙΚΟΣ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ</b>	<b>3.440.061</b>	<b>2.424.774</b>	<b>70,49%</b>
03461	ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΙΚΟΥ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ	3.154.160	2.340.383	74,20%
03462	ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΚΟΥ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ	248.419	73.122	29,43%
03465	ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΑΛΛΟΥ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ	10	0	0,00%
03466	ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ ΓΡΑΦΕΙΟΥ	37.471	11.269	30,07%
<b>03480</b>	<b>ΆΛΛΕΣ ΣΥΝΤΗΡΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ</b>	<b>55.905</b>	<b>18.473</b>	<b>33,04%</b>
03481	ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΕΠΙΠΛΩΝ ΚΑΙ ΣΚΕΥΩΝ	55.905	18.473	33,04%
<b>03500</b>	<b>ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ / ΣΥΝΕΔΡΙΑ, ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ ΚΑΙ ΆΛΛΑ ΓΕΓΟΝΟΤΑ</b>	<b>2.207.820</b>	<b>716.196</b>	<b>32,44%</b>
<b>03501</b>	<b>ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ</b>	<b>1.192.010</b>	<b>491.191</b>	<b>41,21%</b>
03502	ΕΝΤΟΠΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	542.500	205.300	37,84%
03503	ΥΠΟΤΡΟΦΙΕΣ ΚΑΙ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΣΤΟ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟ	649.500	285.891	44,02%
03504	ΤΕΧΝΙΚΗ ΒΟΗΘΕΙΑ ΓΙΑ ΕΝΑΡΜΟΝΙΣΗ ΜΕ ΤΟ ΚΟΙΝΟΤΙΚΟ ΚΕΚΤΙΜΕΝΟ, ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	10	0	0,00%

**B.4**
**Αναλυτικός Πίνακας Λειτουργικών Εξόδων σε σύγκριση με τον Προϋπολογισμό 2022**

Αρθρο	Περιγραφή	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός 2022	Πραγματικά Αποτελέσματα 2022	Ποσοστό Υλοποίησης Προϋπολογισμού 2022
		€	€	%
<b>03520</b>	<b>ΣΥΝΕΔΡΙΑ, ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ ΚΑΙ ΑΛΛΑ ΓΕΓΟΝΟΤΑ</b>	<b>1.015.810</b>	<b>225.005</b>	<b>22,15%</b>
03521	ΣΥΝΕΔΡΙΑ, ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ	343.000	83.780	24,43%
03523	ΣΥΜΜ ΕΠΙΤΡ / ΟΜΑΔΕΣ ΕΡΓΑΣ Ε. Ε	13.000	0	0,00%
03525	ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΙ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΕΣ ΤΗΣ Ε.Ε.	317.000	69.479	21,92%
03531	ΣΥΝΕΔΡΙΑ, ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ ΚΑΙ ΑΠΟΣΤΟΛΕΣ ΣΤΟ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟ	20.000	0	0,00%
03534	ΝΑΥΛΑ & ΑΛΛΑ ΕΞΟΔΑ ΣΥΝΕΔΡ ΕΞΩΤ	322.810	71.746	22,23%
<b>03550</b>	<b>ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ / ΕΡΕΥΝΕΣ</b>	<b>282.177.570</b>	<b>265.697.811</b>	<b>94,16%</b>
<b>03551</b>	<b>ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΕΜΠΕΙΡΟΓΝΩΜΟΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΩΝ</b>	<b>2.351.430</b>	<b>1.658.563</b>	<b>70,53%</b>
03552	ΝΟΜΙΚΑ ΕΞΟΔΑ	100.000	95.041	95,04%
03553	ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΕΜΠΕΙΡΟΓΝΩΜΟΝΩΝ	1.520.000	1.161.938	76,44%
03554	ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΕΜΠΕΙΡΟΓΝΩΜΟΝΩΝ ΓΙΑ ΕΤΟΙΜΑΣΙΑ ΜΕΛΕΤΩΝ	150.010	98.084	65,38%
03561	ΤΕΧΝΙΚΗ ΒΟΗΘΕΙΑ ΕΝΑΡΜΟΝΙΣΗ ΕΕ	10	0	0,00%
03563	ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΣΥΜΒΟΥΛΩΝ ΓΙΑ ΕΤΟΙΜΑΣΙΑ ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΙΚΩΝ ΣΧΕΔΙΩΝ	281.410	3.500	1,24%
03565	ΕΛΕΓΚΤΙΚΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ	300.000	300.000	100,00%
<b>03580</b>	<b>ΣΥΜΒΑΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ</b>	<b>279.826.140</b>	<b>264.039.248</b>	<b>94,36%</b>
03583	ΑΓΟΡΑ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	12.957.340	5.739.958	44,30%
03581	ΑΝΤΙΜΙΣΘΙΑ	265.000.000	257.454.880	97,15%
03594	ΝΟΜΙΚΑ ΕΞΟΔΑ ΚΡΑΤΙΚΩΝ ΑΓΩΓΩΝ ΚΑΙ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ	1.860	0	0,00%
03595	ΕΞΟΔΑ ΜΕΤΑΦΡΑΣΕΩΝ	2.500	704	28,16%
03607	ΑΣΦΑΛΕΙΑ / ΦΡΟΥΡΗΣΗ ΚΤΙΡΙΩΝ	1.301.830	694.684	53,36%
03617	ΑΜΟΙΒΕΣ & ΕΞΟΔΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΩΝ & ΣΥΝΕΡΓΑΤΩΝ	10.000	0	0,00%
03618	ΣΥΛΛΟΓΗ ΣΚΥΒΑΛΛΩΝ	29.500	364	1,23%
03622	ΤΕΛΗ ΔΙΑΠΙΣΤΕΥΣΗΣ, ΕΠΙΤΗΡΗΣΗΣ, ΔΙΑΚΡΙΒΩΣΗΣ ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΟΥ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	523.110	148.658	28,42%
<b>03650</b>	<b>ΕΚΔΟΣΕΙΣ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΟΤΗΤΑ</b>	<b>59.020</b>	<b>1.228</b>	<b>2,08%</b>
<b>03651</b>	<b>ΕΚΔΟΣΕΙΣ ΒΙΒΛΙΩΝ ΚΑΙ ΕΝΤΥΠΩΝ</b>	<b>50.000</b>	<b>0</b>	<b>0,00%</b>
03667	ΕΚΔΟΣΕΙΣ ΒΙΒΛΙΩΝ ΚΑΙ ΕΝΤΥΠΩΝ	50.000	0	0,00%
<b>03700</b>	<b>ΕΚΣΤΡΑΤΕΙΕΣ ΔΙΑΦΩΤΙΣΗΣ</b>	<b>9.020</b>	<b>1.228</b>	<b>13,61%</b>
03702	ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΕΣ ΕΚΣΤΡΑΤΕΙΕΣ	6.010	1.228	20,43%
03710	ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΗ ΔΙΑΦΩΤΙΣΗ	3.010	0	0,00%

**B.4**
**Αναλυτικός Πίνακας Λειτουργικών Εξόδων σε σύγκριση με τον Προϋπολογισμό 2022**

Αρθρο	Περιγραφή	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός 2022	Πραγματικά Αποτελέσματα 2022	Ποσοστό Υλοποίησης Προϋπολογισμού 2022
		€	€	%
03850	ΜΗ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΚΑΙ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ	400.000	0	0,00%
03851	ΜΗ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΚΑΙ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ	400.000	0	0,00%
03854	ΜΗ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΚΑΙ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ	400.000	0	0,00%
03900	ΔΑΠΑΝΕΣ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΑ ΕΣΟΔΑ	20.640	307	1,49%
03901	ΕΠΙΣΤΡΟΦΕΣ ΑΜΕΣΩΝ ΦΟΡΩΝ	10	0	0,00%
03915	ΕΠΙΣΤΡΟΦΕΣ ΕΚΤΑΚΤΗΣ ΑΜΥΝΤΙΚΗΣ ΕΙΣΦΟΡΑΣ ΣΕ ΤΟΚΟΥΣ ΚΑΤΑΘΕΣΕΩΝ	10	0	0,00%
03930	ΕΠΙΣΤΡΟΦΗ ΤΕΛΩΝ & ΑΛΛΩΝ ΠΡΟΣΟΔΩΝ	20.630	307	1,49%
03932	ΕΠΙΣΤΡΟΦΕΣ ΑΛΛΩΝ ΕΣΟΔΩΝ	20.630	307	1,49%
03950	Άλλες λειτουργικές δαπάνες	7.709.734	4.339.091	56,28%
03951	ΑΠΟΣΒΕΣΕΙΣ	7.189.494	3.996.135	55,58%
03952	ΑΠΟΣΒΕΣΕΙΣ	7.189.494	3.996.135	55,58%
03960	ΔΙΑΓΡΑΦΕΣ	217.130	43.691	20,12%
03972	ΔΙΑΓΡΑΦΗ ΧΡΕΩΣΤΩΝ	217.130	43.691	20,12%
03980	ΔΕΔΟΥΛΕΥΜΕΝΑ	303.110	299.265	98,73%
03981	ΠΡΟΒΛΕΨΕΙΣ	303.110	299.265	98,73%
04150	ΜΕΤΑΒΙΒΑΣΕΙΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ	26.080	5.415	20,76%
04151	ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ	26.080	5.415	20,76%
04152	ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑ ΣΕ ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥΣ	26.080	5.415	20,76%
04300	ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ	30	0	0,00%
04380	ΠΑΡΟΧΕΣ ΥΓΕΙΑΣ	20	0	0,00%
04388	ΙΑΤΡΙΚΗ ΠΕΡΙΘΑΛΨΗ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ	10	0	0,00%
04393	ΣΧΕΔΙΟ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗΣ ΤΩΝ ΤΟΞΙΚΟΕΞΑΡΤΗΣΕΩΝ	10	0	0,00%
04450	ΠΑΡΟΧΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ	10	0	0,00%
04474	ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗ ΓΙΑ ΑΓΟΡΑ ΑΚΟΥΣΤΙΚΩΝ ΒΑΡΥΚΟΪΑΣ	10	0	0,00%
05100	ΕΡΓΑ ΚΑΙ ΣΧΕΔΙΑ ΣΥΓΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΟΥΜΕΝΑ ΑΠΟ ΚΟΙΝΟΤΙΚΟΥΣ ΠΟΡΟΥΣ	155.000	0	0,00%
05100	ΔΡΑΣΕΙΣ ΔΙΑΡΘΡΩΤΙΚΩΝ ΤΑΜΕΙΩΝ	155.000	0	0,00%
05147	ΕΘΝΙΚΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΟΡΕΙΝΩΝ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ ΤΡΟΟΔΟΥΣ	155.000	0	0,00%
06100	ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΧΡΕΟΥΣ	935.100	875.759	93,65%
06220	ΤΡΑΠΕΖΙΚΕΣ ΕΠΙΒΑΡΥΝΣΕΙΣ	935.100	875.759	93,65%
06225	ΤΡΑΠΕΖΙΚΑ ΤΕΛΗ	935.100	875.759	93,65%
<b>ΣΥΝΟΛΟ ΕΞΟΔΩΝ</b>		<b>505.483.530</b>	<b>472.259.566</b>	<b>93,43%</b>

**B.5**
**Πίνακας Κεφαλαιουχικών Δαπανών σε σύγκριση με τον Προϋπολογισμό 2022**

Αρθρο	Περιγραφή	Τελικός Προϋπολογισμός 2022	Πραγματικά Αποτελέσματα 2022	Προκαταβολές 2022 για απόκτηση Πάγιου Εξοπλισμού το έτος 2023	Ποσοστό Υλοποίησης Προϋπολογισμού 2022
		€	€		%
<b>07400</b>	<b>ΑΓΟΡΑ ΣΤΑΘΕΡΩΝ &amp; ΚΙΝΗΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ</b>	<b>26.859.357</b>	<b>12.746.581</b>	<b>10.849.434</b>	<b>87,85%</b>
<b>07401</b>	<b>ΙΑΤΡΙΚΟΣ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ</b>	<b>24.014.497</b>	<b>12.610.707</b>	<b>8.101.410</b>	<b>86,25%</b>
07402	ΑΓΟΡΑ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΚΑΙ ΑΛΛΟΥ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ	24.014.497	12.610.707	8.101.410	86,25%
<b>07500</b>	<b>ΑΛΛΑ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΑ</b>	<b>457.193</b>	<b>135.874</b>	<b>0</b>	<b>29,72%</b>
07501	ΑΓΟΡΑ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ	207.721	39.202	0	18,87%
07502	ΑΓΟΡΑ ΚΑΙ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΚΛΙΜΑΤΙΣΜΟΥ	249.472	96.672	0	38,75%
<b>07580</b>	<b>ΑΛΛΑ ΚΙΝΗΤΑ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΑ</b>	<b>2.387.667</b>	<b>0</b>	<b>2.748.024</b>	<b>115,09%</b>
07589	ΑΓΟΡΑ ΑΛΛΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΚΙΝΗΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ	2.387.667	0	2.748.024	115,09%
<b>07650</b>	<b>ΑΓΟΡΑ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ</b>	<b>6.774.154</b>	<b>1.463.405</b>	<b>1.984.033</b>	<b>50,89%</b>
<b>07651</b>	<b>ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΙΚΟΣ &amp; ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΣ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ</b>	<b>6.224.832</b>	<b>1.332.562</b>	<b>1.984.033</b>	<b>53,28%</b>
07652	ΑΓΟΡΑ ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΙΚΟΥ/ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΚΟΥ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ	3.352.694	1.048.991	1.984.033	90,47%
07654	ΑΓΟΡΑ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ ΓΡΑΦΕΙΩΝ	707.355	105.809	0	14,96%
07655	ΑΓΟΡΑ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΚΟΥ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ	1.890.108	162.782	0	8,61%
07661	ΑΓΟΡΑ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ	46.251	10.688	0	23,11%
07663	ΑΓΟΡΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΠΥΡΑΣΦΑΛΕΙΑΣ	3.796	0	0	0,00%
07664	ΑΓΟΡΑ ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΙΚΟΥ ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ	224.628	4.292	0	1,91%
<b>07700</b>	<b>ΑΓΟΡΑ ΑΡΧΕΙΑΚΟΥ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ</b>	<b>549.322</b>	<b>130.843</b>	<b>0</b>	<b>23,82%</b>
07711	ΑΓΟΡΑ ΑΡΧΕΙΑΚΟΥ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ ΓΡΑΦΕΙΟΥ	13.802	0	0	0,00%
07752	ΑΓΟΡΑ ΛΟΓΙΣΜΙΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ	535.520	130.843	0	24,43%
<b>08000</b>	<b>ΑΝΕΓΕΡΣΗ, ΕΠΕΚΤΑΣΗ &amp; ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΚΤΙΡΙΩΝ</b>	<b>38.384.627</b>	<b>7.960.867</b>	<b>0</b>	<b>20,74%</b>
<b>08020</b>	<b>ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑ ΚΑΙ ΙΑΤΡΙΚΑ ΚΕΝΤΡΑ</b>	<b>38.384.627</b>	<b>7.960.867</b>	<b>0</b>	<b>20,74%</b>
08021	ΑΝΕΓΕΡΣΗ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΩΝ & ΙΑΤΡΙΚΩΝ ΚΕΝΤΡΩΝ	5.573.726	1.155.976	0	20,74%
08022	ΕΠΕΚΤΑΣΗ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΩΝ & ΙΑΤΡΙΚΩΝ ΚΕΝΤΡΩΝ	21.216.506	4.400.245	0	20,74%
08023	ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΩΝ & ΙΑΤΡΙΚΩΝ ΚΕΝΤΡΩΝ	11.594.395	2.404.646	0	20,74%
<b>ΣΥΝΟΛΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΩΝ ΔΑΠΑΝΩΝ</b>		<b>72.018.138</b>	<b>22.170.853</b>	<b>12.833.467</b>	<b>48,60%</b>

## B.6

### Διακυμάνσεις μεταξύ Προϋπολογισμού 2022 και Πραγματικών Αποτελεσμάτων 2022

Το ποσοστό υλοποίησης εσόδων του Προϋπολογισμού 2022 κυμάνθηκε στο 93,43%. Χωρίς να συνυπολογίζεται το ύψος της αναμενόμενης Κρατικής Χορηγίας και η χρέωση των Υπηρεσιών Γενικού Οικονομικού Συμφέροντος, Δημόσιας Υγείας και Υπηρεσίες προς τις Αρμόδιες Αρχές, το ύψος της υλοποίησης των εσόδων του Προϋπολογισμού ανήλθε στο 88,98%. Να επισημάνουμε ότι κατά τη διάρκεια του συγκεκριμένου έτους ο ΟΚΥΠΥ διαχειρίστηκε εξ ολοκλήρου την κρίση της πανδημίας Covid-19, δημιουργώντας θαλάμους και κλίνες σε όλα τα Νοσηλευτήρια για περίθαλψη των ασθενών. Ως εκ τούτου, απωλέσθηκαν σημαντικά έσοδα από Ενδονοσοκομειακή και Εξωνοσοκομειακή Περίθαλψη.

Το ποσοστό υλοποίησης εξόδων του Προϋπολογισμού 2022 κυμάνθηκε στο 93,43%. Το συγκεκριμένο έτος:

1. Υπήρχε σημαντική εξοικονόμηση στα Έξοδα Συντηρήσεων και Επιδιορθώσεων (ομάδα άρθρων 03300) με ποσοστό υλοποίησης 53,71%, στα Έξοδα Εκπαίδευσης Προσωπικού / Σεμινάρια / Συνέδρια (ομάδα άρθρων 03500) με ποσοστό υλοποίησης 32,44% καθώς και στις Άλλες Λειτουργικές Δαπάνες (ομάδα άρθρων 03950) με ποσοστό υλοποίησης 56,28%.
2. Οι πιο πάνω εξοικονομήσεις αντισταθμίζονται με την υπέρβαση στα Λειτουργικά Έξοδα (ομάδα άρθρων 03000) με ποσοστό υλοποίησης 107,25%. Εξαιτίας της συνεχούς αύξησης στις τιμές των καυσίμων και της ηλεκτρικής ενέργειας, το πραγματικό κόστος για Φωτισμό, Θέρμανση και Καύσιμα (άρθρο 03053) έχει υπερδιπλασιαστεί συγκριτικά με το προϋπολογιζόμενο ποσό. Ως εκ τούτου, έχει προκύψει υπέρβαση στην ομάδα άρθρων 03000 – Λειτουργικά Έξοδα. Η υπέρβαση αυτή θα καλυφθεί με μεταφορά ύψους €5.600.000 από το άρθρο **03581 – Αντιμισθία (υπάρχουν εξοικονομήσεις)** προς το άρθρο **03053 - Φωτισμός, Θέρμανση και Καύσιμα**, αφού εγκριθεί από το ΔΣ του Οργανισμού και κατόπιν ενημερωθεί η Υπουργός Υγείας. Τα τελικά αποτελέσματα υλοποίησης του Προϋπολογισμού 2022, μετά τη μεταφορά μεταξύ των άρθρων, διαμορφώνονται ως ο πίνακας της επόμενης σελίδας.
3. Υπήρχε σημαντική εξοικονόμηση στις δαπάνες για Κεφαλαιουχικό – Πάγιο Εξοπλισμό (ποσοστό υλοποίησης 48,60%). Συγκεκριμένα το ποσοστό υλοποίησης των Δαπανών για Πάγιο Εξοπλισμό ήταν 80,41% και το ποσοστό υλοποίησης των Δαπανών για Αναπτυξιακά Έργα ήταν 20,74%.

**B.7**
**Τροποποιήσεις άρθρων Προϋπολογισμού 2022**

Άρθρο	Περιγραφή	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός 2022	Τροποποίηση Άρθρων Προϋπολογισμού 2022	Τελικός Προϋπολογισμός 2022	Πραγματικά Αποτελέσματα 2022	Ποσοστό Υλοποίησης Προϋπολογισμού 2022
		€	€	€	€	%
03000	ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	<u>77.169.005</u>	<u>5.600.000</u>	<u>82.769.005</u>	<u>82.763.667</u>	<u>99,99%</u>
03050	ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΑ ΕΞΟΔΑ ΜΗ ΓΡΑΦΕΙΑΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	18.214.150	5.600.000	23.814.150	26.694.331	112,09%
03053	ΦΩΤΙΣΜΟΣ, ΘΕΡΜΑΝΣΗ ΚΑΙ ΚΑΥΣΙΜΑ	15.125.100	5.600.000	20.725.100	24.485.166	118,14%
03550	ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ / ΕΡΕΥΝΕΣ	<u>282.177.570</u>	<u>-5.600.000</u>	<u>276.577.570</u>	<u>265.697.811</u>	<u>96,07%</u>
03580	ΣΥΜΒΑΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	279.826.140	<u>-5.600.000</u>	274.226.140	264.039.248	96,29%
03581	ΑΝΤΙΜΙΣΘΙΑ	265.000.000	<u>-5.600.000</u>	259.400.000	257.454.880	99,25%

ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ 2022



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ  
ΚΡΑΤΙΚΩΝ  
ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ  
ΥΓΕΙΑΣ

Αγίου Αντωνίου 2  
Λευκωσία - Αγλαντζιά - 2100  
+357 22 212800  
[www.shso.org.cy](http://www.shso.org.cy)

